

Грязнов Сергей Александрович

канд. пед. наук, доцент, декан

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

РАБОТА И ТРУД: ФИЛОСОФСКИЕ ПОДХОДЫ

***Аннотация:** работа оказывает огромное влияние на качество и условия человеческой жизни. Современные общества центрированы на занятости, где работа является основным источником дохода и является «нормативной» в социологическом смысле, то есть ожидается, что работа должна являться ядром повседневной жизни человека. В статье предпринята попытка систематизировать некоторые философские идеи о труде путем изучения концептуальных, этических и экономических вопросов в философии труда и работы.*

***Ключевые слова:** работа, труд, занятость, осмысленность, философские дискуссии.*

Работа – это предмет долгой философской дискуссии. Некоторые из самых влиятельных философских учений уделяют значительное внимание вопросам, касающимся того, кто, как и почему должен работать. Например, в идеальном городе, описанном в диалоге Платона «Государство», предложена система специализации труда, согласно которой люди распределяются по трем экономическим слоям в зависимости от их врожденных способностей: рабочий или торговый класс; класс вспомогательных служб, ответственных за поддержание мира и защиту города; правящий класс «философов-царей». Такое разделение труда, по утверждению Платона, гарантирует, что задачи, необходимые для процветания города, будут выполняться теми, кто наиболее способен их выполнять. Здесь следует отметить, что труд и работа – это два понятия, которые имеют разное значение. Работа обычно связана с материальным достатком и обеспечивает средства для жизни. Труд – это путь к внутреннему удовлетворению и смыслу жизни. Труд всегда добровольен и созидателен, а работа может быть какой угодно по части созидание/разрушение и выполняется по необходимости.

Древняя средиземноморская традиция, представленная Платоном и Аристотелем, восхищалась ремеслом и производительной деятельностью, основанной на знаниях, а также поддерживала необходимость досуга и свободы для добродетельной жизни. Христианская традиция содержит несколько различных взглядов на работу, например, в книге Бытия сказано Адаму: «в поте лица твоего съешь хлеб твой» [1].

Сегодня понятие «работа» обычно подразумевает служебные действия, которые люди осуществляют на заводах, в офисах, магазинах, стройках, домах (удаленная работа), чтобы зарабатывать средства к своему существованию. Кроме того, многие аспекты жизни все чаще понимаются в терминах, похожих на работу: родительство воспринимается как работа; людей, имеющих романтические трудности, призывают «поработать» над своими отношениями. Разнообразие начинаний, которое обозначается как «работа», и очевидные различия между ними привели философов к выводу, что работа не поддается конкретному определению или является расплывчатой концепцией.

Современные обсуждения работы сосредоточены в первую очередь на занятости, однако не вся работа принимает форму занятости. В трудовых отношениях работник «продает» свой труд работодателю в обмен на компенсацию (как правило, финансовую). Это соглашение обычно понимается как наличие работы [2]. В некоторых случаях работник является собственником, то есть тем, кто владеет предприятием, но также участвует в производстве товаров, производимых этим предприятием (например, владелец ресторана, который одновременно является его шеф-поваром). Некоторые примеры работы являются неоплачиваемыми. Например, уход за детьми, пожилыми или больными родственниками. Таким образом, работа не обязательно подразумевает работу «на других людей» и не обязательно должна быть материально компенсирована. Эти наблюдения указывают на то, что определенные условия, которые можно считать существенными для работы (быть занятым, получать денежную компенсацию), на самом деле не являются определяющими. По-видимому, являются ли действия человека работой, зависит от того, как его действия формируют

мир и от отношения человека к этим действиям. С одной стороны, рабочая деятельность является причинной, поскольку она изменяет мир неслучайным образом. Также работа тесно связана с производством объективной ценности, заключенной во внешних продуктах, которые можно измерить, и работа создает блага (материальные объекты, опыт), которые могут ценить другие. В большинстве примеров работы (найм) человек получает компенсацию не за выполнение работы как таковой, а за то, что его труд вносит вклад в производство товаров, имеющих объективную ценность.

Однако следует отметить, что, хотя работа подразумевает производство того, что другие могут потреблять, иногда объективная ценность, получаемая в результате работы, на самом деле не используется другими или кем-либо вообще. Так, фермер может работать, производя продукты питания исключительно для собственного использования, в этом случае он как работник сам потребляет объективную ценность своего труда (а не другие). Некоторая работа направлена на производство товаров, которые отвечают человеческим желаниям, а не потребностям или нуждам (например, производство предметов роскоши).

Часто работа противопоставляется досугу. Досуг – это не отсутствие работы и также не отсутствие деятельности вообще. Во время досуга люди занимаются деятельностью для их собственного удовольствия, в значительной степени безразличной к объективной ценности, которую эта деятельность может создать для других. Результаты, получаемые во время досуга человека, связаны с тем фактом, что он производит их только посредством своей деятельности. Так, нельзя нанять других людей, чтобы они наслаждались театральным представлением «вместо кого-то», потому что ценность такой досуговой деятельности зависит от личного исполнения. Таким образом, досуг производит субъективную ценность, которую человек «создает» для себя, ценность, которая (в отличие от объективной ценности, создаваемой работой) не может быть передана или обменена.

Другая ценность, связанная с работой – это осмысленность. Философское исследование осмысленной работы часто идет параллельно философскому ис-

следованию смысла жизни. Один из центральных споров об осмысленности работе заключается в том, является ли она субъективной (как работник относится к своей работе), объективной (вопрос о качестве своей работы или производимых продуктов) или возможно, тем и другим. Описания осмысленной работы в целом являются кантианскими, где работа основана на ценности автономии и осмыслена в той степени, в которой она может выполняться свободно и предоставляет работникам возможность высказывать свои собственные независимые суждения, позволяя преследовать собственные цели, которые в некоторой степени отличаются от целей, предписанных работодателями [3].

Как сказано выше, работа является источником дохода, социальных и личных благ, а труд – источником смысла или достоинства, однако это не означает, что они на самом деле обеспечивают эти блага. Скептическое отношение к работе или рабочей культуре имеет много измерений, однако особенно важными видятся следующие:

– нереализованные блага: хотя работа может быть источником различных благ, трудовая жизнь многих людей не обеспечивает их этими благами. Таким образом, энтузиазм по поводу работы кажется преувеличенным;

– обменная стоимость труда: работа может быть малооплачиваемой или ненадежной. Современные экономики все больше характеризуются «вытеснением» труда так называемого среднего класса, при котором заработная плата продолжает расти для тех, кто находится на верхнем конце шкалы и стагнирует на среднем и нижнем концах. Это привело к появлению класса «работающих бедных» людей, которым не хватает дохода для оплаты основных потребностей, таких как жилье, обучение, здоровье, несмотря на то, что они работают [4];

– «социальное клеймо» работы: конечном итоге это может деформировать собственное моральное отношение. Восприятие себя в первую очередь как работника приводит к своего рода инструментальной позиции по отношению к себе и другим человеческим агентам, в которой человек рассматривает себя ис-

ключительно как ресурс для производства, как товар, который можно «брендировать» и продавать потенциальным работодателям.

Теоретики антитруда призывают к переоценке труда таким образом, чтобы люди «работали, чтобы жить, а не жили, чтобы работать», а также к политике минимизации влияния работы на качество жизни (например, сокращению обязательного еженедельного рабочего времени). В современном мире работа неизбежна и, по-видимому, необходима, но ее фрустрация может указывать на мудрость осмысленного отношения.

Список литературы

1. Алпатов В. Как возникло слово «работа» и что оно означает на самом деле / В. Алпатов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/626be0e59a7947fb69d640e8> (дата обращения: 27.11.2024).

2. Appiah, Kwame Anthony, 2021. «The Philosophy of Work» in D. Sobel, P. Vallentine and S. Wall (eds.), Oxford Studies in Political Philosophy (vol. 7). Oxford: Oxford University Press, pp. 1–22.

3. Кардаш А. Что делает работу осмысленной? / А. Кардаш [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://insolarance.com/sense-of-work/> (дата обращения: 27.11.2024).

4. Селиванова О.В. Бедность работающего населения: анализ основных тенденций и опыт регионов по снижению ее уровня / О.В. Селиванова, А.А. Разумов // Экономика труда. – 2023. – №10 (2). – С. 279–296. doi: 10.18334/et.10.2.117385. EDN ELVJFP