

Кармова Бэлла Заурбековна

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный

университет им. Х.М. Бербекова»

г. Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика

DOI 10.31483/r-115197

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Аннотация: в статье проведен анализ основных показателей, характеризующих российский рынок труда в условиях экономических санкций. Выявлены особенности и проблемы развития рынка труда в РФ. Предложены меры по устранению рассмотренных проблем в условиях кризисного состояния национальной экономики. Сделан вывод, что для эффективного функционирования рынка труда необходимо провести комплекс мер, направленных на инновационное развитие секторов экономики и осуществление профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом растущих требований рынка.

Ключевые слова: рынок труда, уровень безработицы, экономически активное население, заработная плата, экономические санкции, устойчивый рост.

Рынок труда является важной частью экономической системы, эффективное регулирование которой оказывает существенное влияние на темпы экономического роста страны. Современная трансформация российского рынка труда сопровождается не только появлением новых форм и видов занятости населения, но и повышением требований к качеству рабочей силы. А любая адаптация к изменяющимся условиям рынка труда требует роста вложений в человеческий капитал.

Трудовые ресурсы – ведущий драйвер экономики и основа для достижения устойчивого развития экономики. Поэтому инвестирование в кадры является ключевым фактором, определяющим успех и развитие не только современного предприятия, но и всей национальной экономики. В силу этого исследование особенностей развития рынка труда в РФ приобретает особую актуальность.

Целью исследования является изучение основных тенденций развития рынка труда в РФ и разработка мер по его совершенствованию в условиях действия экономических санкций западных государств.

В процессе исследования применялись сравнительный, графический, аналитический и экономико-математический методы исследования.

Для определения особенностей и тенденций развития российского рынка труда в условиях экономических санкций рассмотрим ее основные показатели за 2020–2023 гг. (таблица 1).

Таблица 1

Основные показатели рынка труда РФ за 2018–2023 гг. [1; 2].

№	Макроэкономические показатели	Фактические значения показателей			
		2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Общая численность населения (на конец года), тыс. чел.	147456	146980	146447	146150
2.	Темп роста (снижения) численности населения, %	99,60	99,71	99,61	99,52
3.	Смертность населения, тыс. чел.	2105	2469	1889	2025
4.	Численность рабочей силы, тыс. чел.	74923	75350	74924	76037
5.	Численность безработных, тыс. чел. (по методологии МОТ)	4351	3671	2988	2401
6.	Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. чел.	45916	45462	45359	45120
7.	Уровень участия в рабочей силе, всего, %	62,0	62,4	62,3	62,8
	Мужчины	70,2	70,7	70,4	70,6
	Женщины	55,2	55,5	55,6	56,3
8.	Уровень занятости, всего, %	58,4	59,4	59,8	60,8
	Мужчины	66,1	67,3	67,7	68,1
	Женщины	52,1	52,8	53,3	54,2
9.	Уровень безработицы, всего, %	5,8	4,8	3,9	3,2
	Мужчины	5,8	4,7	3,8	3,3
	Женщины	5,7	4,9	4,0	3,6
10.	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников организаций, руб., всего по видам экономической деятельности:	51344	57244	65338	74854
10.1	Финансовая и страховая деятельность	112680	130223	146637	-
10.2	Добыча полезных ископаемых	95359	103474	118376	-
10.3	Обрабатывающие производства	46510	52410	60439	-
10.4	Строительство	44738	51944	60850	-
10.5	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	34770	39437	46777	-
10.6	Здравоохранение и социальные услуги	49532	50690	55420	-
10.7	Торговля оптовая и розничная	41867	50389	57806	-
10.8	Образование	39563	43391	48400	-

Данные таблицы 1 показывают, что за 2020–2023 гг. общая численность населения снизилась с 147456 тыс. человек до 146150 тыс. чел. На снижение темпов роста численности населения повлияла высокая убыль населения. Самая высокая смертность населения наблюдается в 2021 году и связана она с последствиями пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

Кроме демографических проблем нехватка квалифицированных кадров на рынке труда вызвано еще экономическими и политическими факторами. Так, численность рабочей силы за исследуемый период растет за исключением 2022 года, когда снижение показателя составило 426 тыс. чел, в сравнении с 2021 годом. Немаловажным фактором, повлиявшим на данную ситуацию, является рост количества релокантов из-за политической обстановки в стране. По данным Росстата количество релокантов в 2022 году составило около 668 тыс. человек, но стоит отметить и их возвращение в 2023 году (по подсчетам компании «Финион» около 40% покинувших Россию релокантов вернулись обратно в 2023 году), при этом рост численности рабочей силы составил 76037 тыс. чел. (+1113 тыс. чел.).

Негативное влияние на изменения рынка труда оказывают и резкие колебания уровня безработицы. Высокий уровень безработицы (5,8%) в пандемийный 2020 год оказался переломным для рынка труда. С 2021 года, в условиях усиления экономических санкций западных государств, уровень безработицы снизился до 3,2% в 2023 году, а уровень занятости населения страны показал максимальное значение, составив 60,8%. Низкие показатели уровня безработицы, соответствующие естественному уровню и сопровождающиеся нехваткой квалифицированной рабочей силы, могут только сдерживать рост экономики и являются показателями серьезных проблем на рынке труда.

Также важным показателем и регулятором рынка труда является среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, которая за исследуемый период показывает положительную динамику. С начала 2020 года она возросла с 51344 руб. до 74854 руб. (+ 45%). Наблюдаемая тенденция к посте-

пенному увеличению размера средней заработной платы способствует росту благосостояния населения. Однако, в условиях «кадрового голода» рост заработной платы, направленный на привлечение высококвалифицированных специалистов не оправдан, так как подготовка необходимого кадрового ресурса займет время. Вместе с тем опережающий рост заработной платы может стать проинфляционным фактором для российской экономики. Так же стоит отметить, что величина среднемесячной заработной платы в зависимости от видов экономической деятельности. Более высокая оплата труда характерна для работников, ведущих финансовую и страховую деятельность, чья заработная плата за анализируемый период возросла с 112680 руб. в 2020 г., до 146637 в 2022 г. В сфере добычи полезных ископаемых заработная плата растет с 95359 руб. до 118376 руб. И на третьем месте заработная плата работников обрабатывающих производств (рост с 46510 руб. до 60439 руб.).

Далее, за исследуемый период структура занятости населения значительных изменений не показала. Так по итогам 2023 г. наибольшая доля занятого населения приходится на торговлю оптовую и розничную (включая ремонт автотранспортных средств, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания) – 18%. В сфере обрабатывающего производства занято около 14% всего экономически активного населения, а в сфере транспортировки и хранения (включая деятельность в области информации и связи) – 10,8% (рис.1).



Рис. 1. Структура занятости населения РФ по видам экономической деятельности за 2023 г. [2]

В условиях действия экономических санкций западных государств и решения проблемы импортозамещения, рост национального производства ведет к созданию рабочих мест, а нехватка работников наблюдается во всех ключевых отраслях экономики. В частности, дефицит работников в сельском хозяйстве составляет более 70%, в добывающей промышленности и металлургии – 50%, в отраслях информационных технологий – 49%, а нехватка специалистов на строительном рынке достигает 200 тыс. человек [3].

Таким образом, в период кризисного состояния национальной экономики российский рынок труда нестабилен и подвержен нежелательным изменениям, формирующимся под влиянием политических, правовых и демографических факторов. Так, в условиях действия экономических санкций западных государств, современным трендом российского рынка труда стало снижение уровня безработицы до 3,2% от общей численности трудоспособного экономически активного населения в 2023 г., и он вызван:

- ростом количества релокантов, относящихся к высококвалифицированной рабочей силе;
- снижением количества мигрантов с ближнего зарубежья, связанным ростом инфляции, снижением покупательской способности рубля по отношению к доллару и нестабильной политической обстановкой [4, с. 199];
- ростом рабочих мест из-за решения проблемы импортозамещения;
- частичной мобилизацией из-за специальной военной операции на Украине;
- высокой смертностью населения в период пандемии COVID-19;
- ростом численности населения пенсионного возраста;
- ростом количества самозанятых, который увеличился за 2021–2023 гг. в 1,7 раза [5].

Однако снижение уровня безработицы до ее естественного уровня еще одна серьезная угроза для развития национальной экономики, так как сопровождается дефицитом квалифицированной рабочей силы на рынке труда. Такая ситуация влияет на опережающий рост заработной платы, что может стать фактором роста

уровня инфляции в стране. Как же можно решить проблему нехватки квалифицированной рабочей силы? Рассмотрим решение проблемы в соответствии с целями устойчивого развития РФ.

1. В первую очередь, для решения нехватки квалифицированных кадров должна осуществляться подготовка выпускников средне профессиональных и высших учебных заведений в соответствии со спросом на рынке труда [6, с. 158]. Несомненно, вопросы образования являются приоритетными для России. Валовой коэффициент охвата образовательными программами среднего профессионального образования и высшего образования показал рост с 18,9% до 23,5% за исследуемый период. В решении вопросов обеспечения доступности развития образования большую роль играют национальные проекты и стратегические государственные программы по развитию образования в стране. Так на реализацию национального проекта «Образование» в 2020–2024 гг. выделяется более 667 млрд. руб. Итого, расходы на образование в России за возросли с 3,6% до 4,0% от ВВП, что является хорошим результатом на фоне кризисного состояния национальной экономики. Но 5% от ВВП страны – минимальная величина расходов на образование в развитых странах, и для удовлетворения растущих требований российского рынка труда требуется значительно больше средств.

2. Качество человеческого капитала и эффективное распределение трудовых ресурсов снижается в условиях гендерного неравенства. Индикатором гендерного неравенства выступает гендерный разрыв, который наблюдается на рынке труда в России. Уровень участия женщин в рабочей силе значительно ниже, чем мужчин, а уровень занятости на рынке труда за исследуемый период более чем на 10% выше у мужчин, чем у женщин. Уровень же женской безработицы нестабильную динамику (таблица 1). Для снижения гендерного неравенства в России реализуется Национальная стратегия действий в интересах женщин. Кроме этого в рамках национального проекта «Демография» реализуется федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (2019–2024 гг.).

3. Сейчас важным условием для роста ВВП является именно эффективное снижение уровня безработицы, то есть не за счет уменьшения численности экономически активного населения, а за счет создания новых рабочих мест в отраслях экономики, где существует проблема импортозамещения т.е. открытие предприятий по производству не только импортозамещающей продукции, но и инновационной, конкурентоспособной продукции [7, с. 966]. При этом основным направлением государственной политики должно стать применение мер по созданию, сохранению и эффективному использованию кадрового потенциала. А эти меры должны включать законодательные, организационные, экономические, административные элементы и др. с учетом меняющихся условий функционирования российского рынка труда.

4. Для обеспечения устойчивого экономического роста, повышения уровня жизни населения необходимо использование адаптивных инструментов макроэкономической политики, направленных на создание рабочих мест при условии, что рынок труда и меры социальной политики будут способствовать интеграции людей на данном рынке и сокращению бедности.

Таким образом, особенностью современного российского рынка труда является: низкий технический уровень производства, вызванный нехваткой квалифицированной рабочей силы и зависимостью национального производства от зарубежного оборудования и технологий, которые стали недоступными из-за введения антироссийских экономических санкций.

Для решения обозначенных выше проблем российского рынка труда необходимо:

- повышать гибкость рынка труда и стимулировать легальную трудовую деятельность;
- внедрять инструменты, направленные на достижение баланса между увеличением стоимости труда и необходимостью обеспечения динамичного развития организаций;
- стимулировать активное использование современных форм занятости;

- совершенствовать меры по обучению, повышению квалификации и переподготовке кадров в соответствии со спросом на рынке труда;
- предоставлять более широкие возможности для трудоустройства молодежи, возвращая практику наставничества [8, с. 16];
- устранение половозрастных ограничений при приеме на работу, а также эффективно использовать трудовой потенциал пожилых людей, которые желают продолжить свою трудовую деятельность.

Итого, вызовы, с которыми сталкивается российский рынок труда изменил спрос на рабочую силу. В условиях быстро развивающейся экономики, экономических санкций и т. д. необходимы высококвалифицированные специалисты, которые готовы быстро адаптироваться, получать новые навыки в востребованной профессии и быть конкурентоспособными на рынке труда. Все это требует на государственном уровне увязки работодателей с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, для подготовки и переподготовки необходимых рынку труда специалистов. С учетом инновационной направленности развития национальной экономики, государственное регулирование рынка труда должно быть направлено на создание новых рабочих мест и подготовку высококвалифицированных кадров в высокотехнологичном секторе экономики и сфере наукоемких услуг.

Список литературы

1. Российский статистический ежегодник 2023 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejagodnik_2023.pdf (дата обращения: 02.12.2024).
2. Россия 2024. Статистический сборник. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rossia_2024.pdf (дата обращения: 02.12.2024).
3. Минстрой сообщил о нехватке 200 тыс. специалистов в строительной отрасли [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/ekonomika/17146833> (дата обращения: 02.12.2024).

4. Кармова Б.З. Особенности развития российского рынка труда в современных условиях / Б.З. Кармова, М.М. Сабанова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2023. – №4–1 (98). – С. 195–200. – DOI 10.24412/2411-0450-2023-4-1-195-200. – EDN JNAWVA.

5. Газета РБК. Тревожные симптомы растущей занятости [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru/newspaper/2023/03/03/6400712f9a79474d18f79446> (дата обращения: 02.12.2024).

6. Кармова Б.З. Безработица в России в условиях кризисного состояния национальной экономики / Б.З. Кармова, М.З. Тхалиджоков // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2023. – №10–1 (104). – С. 155–159. – DOI 10.24412/2411-0450-2023-10-1-155-159. – EDN WNHNQ.

7. Шидов А.Х. Формирование и управление инновационными сегментами рынка сельхозпродукции в решении проблемы импортозамещения региональными сельхозпроизводителями / А.Х. Шидов, Б.З. Батова, Л.Х. Шидова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – №8 (49). – С. 964–967. – EDN SMMQNX.

8. Захаров Д.К. Рынок труда России в условиях экономических санкций / Д.К. Захаров, Е.В. Каштанова, А.С. Лобачева // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2023. – Т. 12. №4. – С. 13–17. – DOI 10.12737/2305-7807-2023-12-4-13-17. – EDN NCPEBN.