

Грязнов Сергей Александрович

канд. пед. наук, доцент, декан

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

СПЕЦИФИКА ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ И ЛИЦ, ОТБЫВШИХ СРОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

***Аннотация:** в последние годы в России наблюдается растущий интерес к вопросам трудовой занятости осужденных, а в условиях высокой безработицы и острого дефицита рабочей силы в некоторых отраслях, труд осужденных, отбывающих наказание в исправительных центрах, а также граждан уже отбывших срок заключения, может стать особенно полезным ресурсом для бизнеса и, следовательно, экономики в целом. В статье рассматриваются перспективы использования труда осужденных, а также и лиц, недавно вышедших из мест заключения, приводятся примеры из практики.*

***Ключевые слова:** уголовное наказание, труд осужденных, исправительный центр, социальная ответственность бизнеса, ресоциализация, пробация, трудоустройство лиц, отбывших срок наказания.*

Использование труда осужденных имеет много преимуществ для развития российского бизнес-ландшафта. С одной стороны, этот труд – источник исправления ситуации острого кадрового дефицита, с другой – часть стратегии социальной ответственности бизнеса и важный шаг к успешному возобновлению связей осужденных с обществом и снижению уровня рецидивизма [1].

В условиях нехватки рабочей силы в определенных отраслях, таких как сельское хозяйство, строительство и производство промышленных товаров, труд осужденных может стать устойчивым источником рабочей силы. Например, в некоторых регионах России, таких как Краснодарский край, осужденные активно задействованы в сельскохозяйственных работах, что позволяет не только обеспечить потребности местного бизнеса, но и снизить уровень регио-

нальной безработицы. В связи с этим наибольшие перспективы имеют исправительные центры, открывающиеся на базе аграрных предприятий, например, новый исправительный центр, размещенный на базе крупного аграрного предприятия АО «Рассвет» (станция Воронежская Усть-Лабинского района). Размещение исправительного центра на базе аграрного предприятия позволяет осужденным не только выполнять требуемый объем работ, но и получить образование и профессиональную подготовку в сельскохозяйственном направлении, осваивая такие специальности как животновод, тракторист-машинист, оператор машинного доения, рабочий растениеводства.

В целом, спрос на принудительный труд осужденных, отбывающих наказание в исправительных центрах, достаточно высок. Например, в Татарстане лица, осужденные к принудительным работам, трудятся на АО «Кварт», ПАО «КАМАЗ», в Свердловской области – на «Уралвагонзаводе». Концерн «Уралвагонзавод» – крупнейший в России разработчик и производитель грузового подвижного состава, а также единственный производитель танков для вооруженных сил Российской Федерации. «Уралвагонзавод» входит в государственную корпорацию «Ростех» и объединяет более 40 предприятий, конструкторских бюро, научно-исследовательских институтов в России и за ее пределами. Здесь осужденные трудятся по следующим специальностям: оператор станков с программным управлением, сверловщик, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, слесарь механосборочных работ, машинист крана.

Отдельно необходимо отметить новую практику, которая появилась в уголовно-исполнительной системе России: теперь работодатель может приехать в исправительное учреждение и самостоятельно провести отбор соискателей. С 1 января 2025 года в этом направлении должен работать каждый регион, пока (с 2023 года) пилотный проект «Трудоустройство бывших заключенных» реализует Мордовия – регион с максимально возможной концентрацией осужденных на 1 кв. км территории – более 0,8% от общей численности населения.

Проект является частью широкой государственной программы по снижению уровня рецидивизма и социальной адаптации граждан, освободившихся из мест лишения свободы и имеет следующие цели:

- социальная адаптация. Помощь в интеграции лиц, освобожденных из мест заключения с обществом путем снижения стигматизации и предвзятости;
- трудоустройство. Обеспечение возможностью трудовой деятельности, что способствует улучшению финансового положения и снижению вероятности рецидива;
- обучение или подтверждение квалификации, что увеличивает шансы на успешное трудоустройство.

Ожидаемые результаты: снижение уровня рецидивизма; увеличение числа трудоустройства лиц, отбывших срок наказания; улучшение общественного мнения о возможности восстановления у лица, имеющих судимость, благоприятных связей с обществом и рынком труда. Также предполагается, что успешная реализация данного проекта может стать примером для других регионов России и способствовать улучшению ситуации с трудоустройством и социальной адаптацией людей, освободившихся из мест лишения свободы [2].

На практике данная инициатива выглядит следующим образом. За девять месяцев до истечения срока заключенному составляют индивидуальный карьерный трек (принимается решение о том, какую компанию он способен заинтересовать). Затем соискателя экзаменуют: он демонстрирует свое мастерство на площадке со спецоборудованием перед комиссией и потенциальными работодателями – здесь речь идет о подтверждении навыков, полученных как до, так и во время лишения свободы (например, умение положить кирпичную кладку). Осужденный, отбывающий срок заключения в виде лишения свободы, демонстрирует свои навыки на этой специальной экзаменационной площадке, а затем получает соответствующее свидетельство и заключает предварительное соглашение о трудовом договоре. Новация проекта состоит в том, что в исправительных колониях должны быть созданы экзаменационные центры оценки квалификаций. Так, на базе мордовской ИК-11 (поселок Явас) открыт такой ква-

лификационный центр по специальностям «маляр», «штукатур» и «каменщик», а в ИК-10 по специальности «сварщик ручной дуговой сварки». Лица, которые подтвердили квалификацию получают соответствующее свидетельство и подписывают предварительное соглашение о заключении трудового договора, а после освобождения приступают к работе [3].

Как сказано выше, одна из целей проекта – это помощь осужденным, которые имеют документально не подтвержденные навыки (например, каменщика, столяра, сварщика), а в центре их подтверждают соответствующим свидетельством, что в дальнейшем упрощает ресоциализацию (работодатель с большей вероятностью примет решение о принятии на работу, если имеется соответствующий документ, подтверждающий навык). Таким образом, проект реализует не принцип принуждения к труду (как в случае с исправительным центром), а принцип предложения осужденному понятного и привлекательного для него дальнейшего трудового пути. Следует отметить, что у осужденных, подтвердивших (или получивших) квалификацию, нет жестких обязательств перед работодателем: после освобождения они не обязаны трудиться именно в той компании, с которой предварительно договаривались, и могут искать работу в любом другом месте. Поэтому мордовские предприятия стараются заинтересовать будущих сотрудников дополнительными бонусами – предоставление общежития или частичной компенсаций аренды жилья, доставка на работу, бесплатный обед, вахтовый метод, конкурентоспособная заработная плата.

В 2024 году реализация пенитенциарной и исполнительной пробации позволила оказать помощь и поддержку более 32,7 тыс. осужденным [4]. Тем не менее необходимо подчеркнуть, что одним из принципов пробации является добровольность, то есть пробация может осуществляться исключительно с согласия гражданина. Однако в этом случае вызывают вопросы критерии отбора лиц, которым эта пробация положена. Пока нет четкого алгоритма, который позволяет установить, что человек находится в трудной жизненной ситуации – определение такой ситуации в законе «О пробации в Российской Федерации» как обстоятельства, ухудшающие условия жизнедеятельности, которые гражда-

нин не в состоянии самостоятельно преодолеть, оставляет широкое поле для субъективного рассмотрения. Представляется, что этот момент требует доработки. Тем не менее закон «О пробации в Российской Федерации» – это важнейший нормативный акт, где за государством закреплена обязанность взять на себя ответственность за адаптацию осужденных после их освобождения из мест лишения свободы.

Список литературы

1. Посмаков П. Привлечение осужденных к труду и развитие производственной деятельности в уголовно-исполнительной системе: современное состояние и основные проблемы (часть 1) / П. Посмаков // Уголовно-исполнительное право. – 2020. – №3. – С. 265–271. – DOI 10.33463/2687-122X.2020.15(1-4).3.265-271. – EDN IIXVLG
2. Здунов А. Глава Мордовии рассказал о лучших практиках реализации закона о пробации в регионе / А. Здунов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mordov.er.ru/activity/news/glava-mordovii-rasskazal-o-luchshih-praktikah-realizacii-zakona-o-probaczii-v-regione> (дата обращения: 05.03.2025).
3. ТАСС. Проект Мордовии по трудоустройству бывших заключенных могут реализовать в трех регионах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/v-strane/17162673> (дата обращения: 05.03.2025).
4. Горшков В. Директор ФСИН России провел расширенное заседание по итогам работы ведомства / В. Горшков [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://riamo.ru/news/obschestvo/direktor-fsin-rossii-provel-rasshirennoe-zasedanie-po-itogam-raboty-vedomstva/> (дата обращения: 05.03.2025).