

**Русакова Кристина Владимировна**

преподаватель

Красноярский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»

г. Красноярск, Красноярский край

## **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОБЪЕКТ ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ**

***Аннотация:** статья посвящена изучению экономической категории «человеческий капитал» как объекта для инвестирования. Инвестиции в развитие человеческого капитала являются индикатором экономического роста и развития на макро- и микроуровнях. Для таких инвестиций характерен долгосрочный характер и максимальная отдача. Сделан вывод о том, что человеческий капитал является результатом инвестиций в развитие человеческих качеств и способностей.*

***Ключевые слова:** инвестиции, человеческий капитал, интеллектуальный капитал, человек, производительность труда, экономический рост.*

Определяющим фактором экономического развития на микро- и макроуровнях традиционно является человеческий капитал. От качества человеческого капитала напрямую зависит эффективность использования природных, производственных и финансовых ресурсов, а, следовательно, и темпы экономического роста и развития.

Существует огромное многообразие трактовок термина «человеческий капитал», каждый из ученых по-своему интерпретирует данную категорию. Изучив разные мнения, можно выделить два основных подхода к определению понятия «человеческий капитал». С одной стороны, это человеческие способности, уникальные для каждого человека, присущие ему от природы и получившие свое развитие на протяжении жизни человека. С другой стороны (экономической), это некая система экономических отношений по поводу формирования и использования знаний, умений и навыков, обеспечивающая рост рыночной экономики. В любом случае это явление многогранное, сложное, изменяющееся.

Человеческий капитал различается по множеству классификационных признаков, что подтверждается литературными источниками по данной теме исследования. Исходя из многообразия существующих точек зрения к классификации человеческого капитала, следует выделить наиболее укрупненную классификацию его видов по уровням: макро-, мезо- и микроуровень (рисунок 1).



Рис. 1. Классификация видов человеческого капитала по уровням [2, с. 124]

Макроуровень, то есть человеческий капитал государства в целом, включает в себя:

– социальный капитал – межличностные отношения, в основе которых лежат толерантность, уважение и доверие;

– политический капитал – необходимые для реализации государственной политики человеческие знания и навыки;

– природный потенциал – природные ресурсы конкретной территории, используемые в хозяйственном обороте;

– национальный капитал – основная составляющая национального богатства страны, включающая социальный, политический и природный потенциал нации.

Мезоуровень, то есть человеческий капитал фирмы, включает в себя:

– нематериальные активы – являются продуктом интеллектуального человеческого капитала;

– организационный капитал – удовлетворяющие потребностям рынка организационные возможности фирмы, включающие организацию производства, труда и управления;

– структурный – капитал, систематизирующий все внутрифирменные процессы;

– клиентский капитал – характеризуется степенью удовлетворенности клиентов, что сказывается на их готовности приобретать товары (работы, услуги) фирмы;

– социальный капитал – отношения, построенные на корпоративных связях.

Микроуровень, то есть индивидуальный человеческий капитал, включает в себя:

– капитал здоровья – определяемая здоровьем (как психологическим, так и физическим) способность к труду,

– культурно-нравственный – капитал, основными характеристиками которого являются морально-этические ценности;

– трудовой – капитал, реализация которого происходит только в сфере трудовых отношений, проявляется такой капитал в форме трудовых отношений;

– интеллектуальный капитал – профессиональные знания человека, обеспечивающие конкурентоспособность бизнеса;

– организационный капитал – система организационно-экономических отношений, являющихся частью интеллектуального капитала экономического субъекта, направленных на создание готового продукта;

– предпринимательский – капитал, используемый для извлечения предпринимательской прибыли.

Наиболее важной разновидностью индивидуального человеческого капитала является интеллектуальный капитал. Интеллект – уникальный продукт человеческого ума. Результаты интеллектуальной деятельности являются авторской собственностью человека, охраняемой патентом и авторским правом. Только автор вправе определять возможность использования подобных продуктов своего труда, являющиеся объектами интеллектуальной собственности.

Интеллектуальный капитал как разновидность капитала человеческого набрал свою популярность не так давно, что связано с повсеместным распространением сферы услуг, оттеснив на второй план сферу материального производства. Этим обусловлена высокая эффективность инвестиций в развитие интеллектуального капитала.

Концепция человеческого капитала обладает прежде всего конституционной основой, поскольку именно Конституцией Российской Федерации определена высшая ценность человека, его прав и свобод [1]. Необходимость инвестирования в развитие человеческого капитала как залога успешного развития России закреплена рядом законодательных актов, среди которых Указы Президента Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации, документы, разработанные Минэкономразвития России.

На основании вышеизложенного можно заключить, что человеческий капитал есть не что иное как результат инвестирования в поддержание существующего запаса и развитие здоровья, знаний, практических умений, способностей и навыков, а также других качеств и свойств, используемых человеком в процессе трудовой деятельности, способствуя росту производительности труда, экономическому развитию.

---

***Список литературы***

1. Артемова Д.И. Конституция, права человека, человеческий капитал / Д.И. Артемова // Конституционное и муниципальное право. – 2020. – №10. – С. 13–18. EDN LZZKII. DOI 10.18572/1812-3767-2020-10-13-18
2. Смирнов В.Т., Сошников И.В., Романчин В.И., Скоблякова И.В. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / под ред. В.Т. Смирнова. – М.: Машиностроение-1; Орел: Орел ГТУ, 2005. – 513 с. EDN UTUMPI