

Грязнов Сергей Александрович

канд. пед. наук, доцент, декан

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

Кузнецов Михаил Иванович

канд. пед. наук, доцент

ФКОУ ВО «Академия права и управления

Федеральной службы исполнения наказаний»

г. Рязань, Рязанская область

О ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ ДЛЯ ОСУЖДЕННЫХ, ОТБЫВАЮЩИХ НАКАЗАНИЕ В ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ

***Аннотация:** в последние годы из-за напряженной демографической ситуации обеспечение устойчивого социально-экономического развития страны трудовыми ресурсами возможно только с помощью внешней трудовой миграции и резервной рабочей силы, к которой относятся и осужденные. Статья посвящена вопросам привлечения осужденных к принудительным работам в исправительных центрах в форме удаленной занятости. Сделан вывод, что организация трудовой деятельности в исправительных центрах требует продуманных подходов и поддержки со стороны всех заинтересованных сторон: государства, бизнеса и общества.*

***Ключевые слова:** пенитенциарная система, исправительные центры, осужденные, удаленная работа, трудовые ресурсы.*

Недавние изменения, внесенные в Уголовно-исполнительный кодекс РФ, предоставили бизнесу возможность создания исправительных центров при предприятиях для размещения осужденных к принудительным работам, а также позволили индивидуальным предпринимателям нанимать таких осужденных.

Современный российский бизнес заинтересован в привлечении труда осужденных. Лица, приговоренные к принудительным работам – это постоянный и дисциплинированный персонал, находящийся под наблюдением сотруд-

ников пенитенциарной службы. В зависимости от навыков осужденные могут быть трудоустроены в сфере строительстве, производстве продуктов питания, сельском хозяйстве, легкой промышленности, сфере услуг, производстве мебели, деревообработке, жилищно-коммунальном хозяйстве, утилизации отходов, горнодобывающей промышленности, машиностроении, химической промышленности и сфере информационных технологий.

Принудительный труд в исправительном центре – это форма наказания, используемая в качестве альтернативы пребывания в исправительной колонии. Целью принудительного труда является исправление и ресоциализация осужденных. Данная мера считается мягким наказанием и применяется на срок от двух месяцев до пяти лет. К принудительным работам приговариваются лица за первое правонарушения легкой (средней) тяжести или за впервые совершенное серьезное правонарушение. Однако этот вид наказания не распространяется на несовершеннолетних, инвалидов 1 и 2 групп, беременных женщин и женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, военнослужащих и пенсионеров в возрасте до 3 лет, признанных полностью нетрудоспособными.

Осужденный к принудительным работам обязан трудиться в том месте, куда его определила администрация исправительного центра, и не вправе отказаться от такого распределения. При этом для работодателей, нанимающих осужденных установлены дополнительные обязанности, которые предписывают учитывать состояние здоровья, квалификацию и образование, а также содержат запрет на увольнение осужденного. Как правило, исправительные центры строят в тех местах, где больше всего не хватает рабочих рук. Так, в 2024 году в Славянском районе Краснодарского края на базе крупного аграрного предприятия открылся исправительный центр на 60 мест [1], а на базе Гремячинского деревообрабатывающего комбината открыли помещение на 74 места, функционирующее как исправительный центр при ИК-10.

Следует отметить, что граждане настороженно относятся к открытию исправительных центров, думая, что речь идет о лишении свободы. Задача – объяснить, что пребывание в центре – это скорее дисциплинарное наказание, во

время которого осужденные работают на обычном предприятии, носят гражданскую одежду и ведут практически обычный образ жизни. Современный мир так быстро меняется, что человек, отбыв наказание в местах лишения свободы, возвращается совсем в другую среду, к которой трудно адаптироваться. Исправительный центр позволяет бы нам наблюдать, контролировать и помогать вставать на путь исправления в привычной среде.

Наказание в виде принудительных работ выгодно как государству, так и самим осужденным. Однако чаще всего осужденные занимаются малопривлекательной, низкооплачиваемой работой (к примеру, мало желающих заниматься очистными сооружениями и мусорными свалками, а с помощью исправительных центров государство закрывает эти вакансии). При этом надо отметить, что осужденные заинтересованы в том, чтобы получить благодарность за любую работу, что даст возможность условно-досрочного освобождения.

Теоретически принудительные работы – более гуманная альтернатива лишению свободы. Однако на практике пребывание в исправительных центрах имеет ряд недостатков. Во-первых, распорядок повседневной жизни в исправительном центре полностью зависит от руководства. Например, начальник центра может запретить осужденному покидать пределы центра в свободное время – этом случае осужденный не может видаться с родственниками, своевременно посещать врача или ходить в магазин. По сути, он может быть также лишен свободы передвижения, как и заключенный в исправительной колонии. Во-вторых, в исправительных центрах действует такая же система взысканий и поощрений, как в исправительных колониях. При этом от поощрений зависят такие важные нюансы, как, например, условно-досрочное освобождение, возможность выхода за пределы центра, а наличие взысканий угрожает переводом в исправительную колонию. Такое положение вещей провоцирует манипуляции, злоупотребления полномочиями и произвольную трактовку правил внутреннего распорядка сотрудниками центров.

В-третьих, работникам могут начислять заработную плату в размере МРОТ, учитывая, что с заработной платы осужденных к принудительным рабо-

там удерживается от 5% до 20% в доход федерального бюджета. При этом, как сказано выше, осужденный не может отказаться от работы или выбрать другой вид работ самостоятельно. В-четвертых, осужденные к принудительным работам в исправительном центре должны обеспечивать себя всем необходимым за собственный счет, а также оплачивать коммунальные услуги (однако при отсутствии у осужденного денег по уважительной причине (например, если он не мог работать из-за болезни) ему обязаны выдать одежду и питание). В-пятых, как правило, сотрудники исправительных центров – это бывшие сотрудники исправительных колоний, поэтому правила колоний (как формальные, так и неформальные) часто переходят в исправительные центры: более строгие условия содержания и соответствующее отношение со стороны сотрудников, а также негласные понятия характерные для «зоны». Таким образом, человек, отбывающий срок наказания в виде принудительных работ в исправительном центре, по факту может ощущать себя отбывающим наказание в исправительной колонии, что мало способствует появлению мотивации к исправлению. В настоящее время Федеральная служба исполнения наказаний России продолжает развивать сеть исправительных центров, в которых отбывают наказание осужденные к принудительным работам. По данным Министерства юстиции Российской Федерации, на сегодняшний день в исправительных центрах создано более 50 тысяч мест. При этом наполняемость составляет около 35 тысяч человек, а показатели рецидива – не более 0,5% [2].

Как сказано выше, бизнес проявляет интерес к использованию труда осужденных, и в первую очередь тех, кто отбывает наказание в исправительных центрах. Однако осужденные, находящиеся в исправительных центрах, могут работать только в пределах одного региона, что поднимает вопрос развитию удаленного формата работы (для некоторых категорий осужденных), который позволит работать на компанию в любом другом субъекте. Удаленный формат особенно актуален для ИТ-специалистов, учитывая, что ИТ-отрасль испытывает «кадровый голод» – российской экономике требуется порядка миллиона сотрудников данной сферы. Привлечение к удаленному формату работы – это

подход, который может способствовать реабилитации, снижению рецидивизма и обеспечению финансовой поддержки осужденных. Некоторые направления удаленной деятельности включают: программирование и разработка (осужденные могут уже иметь необходимые навыки или пройти обучение по программированию (например, курсы по Python или Java) и участвовать в проектах по разработке программного обеспечения); веб-дизайн (можно заниматься созданием и дизайном веб-сайтов для малого и среднего бизнеса или некоммерческих организаций; копирайтинг и контент-менеджмент (писать статьи или рекламные тексты для различных компаний); обслуживание клиентов (некоторые компании предлагают удаленные позиции для операторов колл-центров или поддержки клиентов).

Отдельно необходимо отметить, что государство стремится поддерживать предприятия, предоставляющие рабочие места осужденным. Предприниматели могут воспользоваться двумя мерами поддержки. Например, получить грант до 500 тысяч рублей при условии вхождения в реестр социальных предприятий, либо получить субсидию до 2 млн рублей на возмещение 85% произведенных затрат [3]. Таким образом, работа (в том числе удаленная) осужденных в исправительных центрах, требует продуманных подходов и поддержки со стороны государства, бизнеса и общества.

Список литературы

1. Кубань. Новый исправительный центр для осужденных открыли в Славянском районе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kubantoday.ru/novyy-ispravitelnyj-centr-dlja-osuzhdennyh-otkryli-v-slavjanskom-rajone/> (дата обращения: 13.02.2025).

2. Министерство юстиции Российской Федерации Суды РФ стали в пять раз чаще назначать принудительные работы вместо колонии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://minjust.gov.ru/ru/events/50007/> (дата обращения: 13.02.2025).

3. Правительство Московской области. Взаимодействие бизнеса с пени-
тенциарными учреждениями [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

<https://mosreg.ru/sobytiya/novosti/news-submoscow/vzaimodeistvie-biznesa-s-penitenciarnymi-uchrezhdeniyami-obsudili-na-obshestvennom-sovete-upolnomochennogo> (дата обращения: 13.02.2025).