

*Дресвянина Карина Евгеньевна*

магистрант

*Долматова Елена Владимировна*

канд. экон. наук, преподаватель

Северо-Западный институт (филиал)

АНО ВО «Московский гуманитарно-экономический университет»

г. Мурманск, Мурманская область

## **ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Аннотация:* изучение рынка труда и заработной платы имеет ключевое значение для государственной политики в области социальной защиты населения и повышения уровня жизни граждан. В условиях изменений на национальном и локальных рынках труда важно анализировать тенденции, которые влияют на трудовую активность, занятость и уровень доходов в регионах. Особый интерес представляет Мурманская область, которая находится в Арктической зоне – наиболее перспективной для развития в XXI веке. В ходе проведения исследования осуществлена оценка тенденций на рынке труда в регионе и выявлена положительная динамика оплаты труда. Несмотря на общую стабильность на рынке труда Мурманской области в 2023–2024 годах, остаются вопросы, связанные с сохранением безработицы, дифференциацией заработной платы, обеспечением социальных гарантий занятым гражданам и наличием просроченной задолженности по зарплате предприятий. Проблемы недостаточной занятости в ряде отраслей, а также продолжающийся рост числа граждан, получающих социальную поддержку, требуют изучения и поиска решения устранения проблем.

*Ключевые слова:* рынок труда, Мурманская область, заработная плата, безработица, социальная защита.

Мурманская область – ключевой регион на Северо-Западе России, обладающий уникальными природными ресурсами, стратегическим географическим положением и развитыми отраслями экономики. Область нуждается в высоко-

квалифицированных кадрах для ряда отраслей: горнодобывающей, обрабатывающей промышленности, металлургии, рыбной и пр. Исследуя формирование рынка труда в регионе, надо отметить высокий спрос на трудовые ресурсы по определенным профессиям. Общеизвестно, что Мурманская область находится на Кольском полуострове и омывается водами Северного Ледовитого океана. Это делает регион важным перевалочным пунктом для транспортировки грузов между Европой и Азией, особенно в условиях глобального изменения климата, когда морские пути становятся более доступными. Мурманская область является поставщиком рыбы и морепродуктов в центральные регионы страны, обеспечивает рыбопродукцией и рыбным сырьем не только себя и близлежащие области, но и иностранные государства. Рыболовство является одной из важной составляющей рыбной отрасли. А вместе с пищевой отраслью становится двигателем роста экономики региона. Мурманская область богата минеральными ресурсами, такими как железные и никелевые руды. «Кольская горно-металлургическая компания» играет важную роль в экономике региона: создает рабочие места, формирует спрос на рынке труда на определенные профессии, симулирует молодежь к получению высокооплачиваемых профессий. Наличие атомной электростанции в регионе и естественных водных ресурсов (реки, озера) делает энергетику одной из важных отраслей в регионе. Мурманская область активно развивает использование возобновляемых источников энергии, что можно наблюдать не только в показателях энергетической отрасли, но и визуально на развилке дорог на Териберк и Туманный. Мурманская область обладает развитой транспортной сетью, включая железные дороги, морские порты и аэропорты, что обеспечивает доступность региона и развитие грузоперевозок. Мурманск стали называть транспортным узлом, что в ближайшие годы будет подтверждено использованием Северного морского пути при осуществлении перевозок в страны, расположенные в Южном полушарии Земли.

Для оценки состояния рынка труда проведем расчёт различных коэффициентов и показателей, характеризующих его.

Оценка изменения численности рабочей силы и уровня безработицы в Мурманской области проведена на основе статистических данных [1].

- рабочая сила на конец II квартала 2023 г.: 353,9 тыс. человек;
- рабочая сила на конец IV квартала 2023 г.: 347,3 тыс. человек;
- рабочая сила на конец II квартала 2024 г.: 350,3 тыс. человек.

Анализ данных о динамике численности рабочей силы в Мурманской области может свидетельствовать о нескольких важных тенденциях и факторах, влияющих на рынок труда региона. Например, снижение численности рабочей силы характеризуется изменением количества работающих с конца II квартала 2023 года по конец IV квартала 2023 года. Сокращение на 6,6 тыс. человек может быть связано с факторами:

- увеличение числа безработных или выход работников на пенсию;
- эмиграция населения, особенно молодых специалистов, что может быть связано с недостатком рабочих мест или низкими зарплатами;
- снижение экономической активности в регионе, возможно, вызванное сокращением производства или ухудшением экономической ситуации;

Небольшое восстановление численности рабочей силы наблюдается с конца IV квартала 2023 года до конца II квартала 2024 года. Увеличение численности потенциальных работников на 3 тыс. человек может демонстрировать:

- положительные экономические изменения, которые могут стимулировать создание новых рабочих мест;
- возможно, правительственные программы или инициативы, направленные на поддержку занятости, дают результаты;
- улучшение условий на рынке труда, привлечение работников обратно или возобновление трудовой миграции в регион.

Проявления безработицы могут быть оценены изменениями численности рабочей силы, поэтому важно отслеживать динамику уровня безработицы. Если при уменьшении рабочей силы уровень безработицы растет, это может свидетельствовать о кризисе или структурных проблемах в экономике.

Уровень безработицы рассмотрим по данным сборника [1].

- уровень безработицы на конец II квартала 2023 г.: 3,65%;
- уровень безработицы на конец IV квартала 2023 г.: 2,62%;
- уровень безработицы на конец II квартала 2024 г.: 2,80%.

Уровень безработицы на конец июля 2024 года составил 0,5% [1]. Это еще один важный показатель, который позволяет оценивать рынок труда и потенциальное воздействие задолженности на уровень занятости. Определение уровня заработной платы необходимо для понимания ситуации на рынке труда. Сравним среднемесячную номинальную заработную плату поквартально по данным 2023–2024 годов [1].

- первый квартал 2023 г.: 88,681 тыс. руб.;
- второй квартал 2023 г.: 101,262 тыс. руб.;
- первый квартал 2024 г.: 106,379 тыс. руб.;
- второй квартал 2024 г.: 116,574 руб.

Общий рост заработной платы отражает устойчивый рост среднемесячной номинальной заработной платы на протяжении указанных периодов. Если сравнивать первый квартал 2023 года с вторым кварталом 2024 года, можно заметить увеличение заработной платы с 88,681 тыс. руб. до 116,574 тыс. руб., что свидетельствует о положительной динамике.

Темпы роста заработной платы могут демонстрировать:

– II квартал 2023 г. к I кварталу 2023 г.: увеличение на 14,21% говорит о том, что экономическая ситуация улучшилась и работодатели начали повышать заработную плату.

– I квартал 2024 г. к IV кварталу 2023 г.: Рост на 5,67% показывает, что даже в переходном периоде, деньги все еще выделяются на увеличение зарплат.

– II квартал 2024 г. к I кварталу 2024 г.: Увеличение на 9,57% отражает дальнейший рост, что может быть признаком устойчивого тренда на повышение доходов.

Таким образом, устойчивый рост заработной платы свидетельствует о целом ряде факторов, включая росте экономики, увеличении спроса на труд, потенциальном улучшении производительности и прибыльности компаний, а

также возможном регулировании минимальной заработной платы за счет дополнительных выплат.

Раскроем статданные по социальной поддержке и наличию и размеру задолженности по заработной плате [1]. Число граждан, получающих социальную поддержку, увеличилось с 153,9 тыс. (январь–июнь 2023) до 154,7 тыс. (январь–июнь 2024). Это указывает на небольшую, но растущую зависимость населения от государственной поддержки. По состоянию на 1 сентября 2024 года присутствует просроченная задолженность по заработной плате от трех организаций на сумму 27,9 млн рублей. Задолженность затрагивает 109 работников, что в среднем составляет 256,2 тыс. рублей на одного работника. Наибольшее количество задолженности наблюдается в следующих отраслях:

- обрабатывающее производство – 25,7 млн рублей;
- водоснабжение, водоотведение и утилизация отходов – 1,6 млн рублей;
- транспортная отрасль – 0,6 млн рублей.

Эти данные указывают на проблемы управления в этих отраслях, что негативно сказывается на экономической ситуации в регионе в целом.

Таким образом, исследование рынка труда Мурманской области за анализируемый период показывает значительные колебания в численности рабочей силы и уровне безработицы, а также устойчивый рост среднемесячной заработной платы. Снижение численности рабочей силы, обусловленное оттоком специалистов в другие регионы, сочеталось с определенным восстановлением численности в 2024 году, что может быть связано с положительными изменениями в экономической ситуации и правительственными инициативами, направленными на создание комфортных условий проживания для населения на Кольском полуострове. Уровень безработицы в регионе также показывает тенденцию к снижению, что говорит о возможном улучшении ситуации на рынке труда. Тем не менее, проблема задолженности по заработной плате сохраняется, что говорит о существующих рисках для социальной стабильности населения.

Рекомендации по улучшению ситуации на рынке труда должны включать меры по созданию рабочих мест, повышению привлекательности региона для

мигрирующих трудовых ресурсов и активизации экономической деятельности, что в конечном счете повысит уровень жизни и стабильность населения Мурманской области.

### *Список литературы*

1. Рынок труда, занятость и заработная плата // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://51.rosstat.gov.ru/folder/72803> (дата обращения: 23.10.2024).