

**Улендеева Наталия Ивановна**

канд. пед. наук, доцент, доцент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

## **ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО- АДМИНИСТРАТИВНЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ**

***Аннотация:** в работе анализируется роль методов организационно-административного воздействия на структуру и целостность системы правоохранительных органов при выполнении задач общественной безопасности, по обеспечению и реализации прав физических и юридических лиц, по раскрытию, расследованию и предупреждению преступлений, при расследовании и судебном рассмотрении уголовных дел и в других сферах деятельности. Обосновывается взаимосвязь организационно-административных методов управления с методами морально-психологического и социально-психологического воздействия.*

***Ключевые слова:** методы управления, организационные методы, административные методы, правоохранительные органы, воздействие, регулирование.*

Реализация управленческого потенциала любой социальной системы, в том числе и системы правоохранительных органов, способствует сохранению целостности системы, обеспечения ее безопасности и структурированности, а также позволяет совершенствовать работу всех ее звеньев. Поэтому изучение специфики и особенностей методов управления системой является актуальной задачей каждого этапа развития системы.

Современный этап развития системы правоохранительных органов формируется в целевых ориентирах повышения общественной безопасности, тесного сотрудничества с институтами гражданского общества и контроля, а также расширения возможности для взаимодействия правозащитной деятельности государственных и негосударственных институтов.

Анализ литературы и правоприменительной практики в теории управления правоохранительными органами позволяет выделить современные особенности для ее развития.

Так, раскрывая основной метод управления правоохранительными органами через изучение возможностей влияния организационно-административных методов воздействия, следует отметить, что централизованное и прямое воздействие на управляемые объекты, определяемое отношениями «власть – подчинение» проявляется посредством издания распорядительных актов субъекта управления, что отражает свою властную волю и даёт указания управляемым объектам [1].

Второй особенностью организационно-административных методов управления правоохранительными органами выступает способ деятельности субъекта управления по регламентированию, нормированию и инструктированию как реализация административно-организационной формы проявления воздействия административного метода. Она направлена на осуществление единства целей и деятельности, объединяющих субъекта и объекта управления [1].

Третья особенность реализации методов организационно-административного управления правоохранительными органами характеризуется через преобладание административных методов при осуществлении управленческой деятельности. Руководитель оказывает прямое влияние на своих подчинённых, добиваясь от них строгого и качественного выполнения функциональных обязанностей и решения поставленных задач [1; 2].

Однако чрезмерные воздействия административного характера могут иметь негативные последствия, такие как злоупотребление властью, тотальный контроль за деятельностью объектов управления, увеличение отчётной документации, разрушение творческой инициативы подчинённых, бюрократизация управленческой деятельности в целом [1].

Таким образом, при применении административных методов важно использовать и другие методы управления, например социальные, морально-психологические и экономические, чтобы комплексно и избирательно воздей-

ствовать на персонал в соответствии с обстоятельствами, характером ситуаций и уровнем поведения людей [2].

Раскроем взаимосвязь организационно-административных методов управления правоохранительными органами с социальными, морально-психологическими и экономическими методами в целях комплексного характеристики возможности регулирования системой.

Взаимосвязь административных методов управления с социально-психологическими методами обосновывается исходя из особенностей для направленности на поддержание дисциплины, чувства долга и ответственности за выполнение работы. Данная взаимосвязь в целом оказывает прямое воздействие в виде на объекты управления через регламентирующие и административные акты, которые необходимо исполнять [3–5].

Социально-психологические методы воздействуют на личностные отношения и связи, возникающие в трудовых коллективах, а также на социальные процессы, протекающие в них. Они ориентированы на использование моральных стимулов к труду и воздействуют на работника с помощью различных психологических приёмов в целях превращения работы в осознанный долг, внутреннюю потребность человека [4].

Исходя из принципа единоначалия, руководитель имеет право издавать приказы и распоряжения. При этом он должен учитывать общее состояние социально-психологического климата, а также индивидуальные способности каждого исполнителя, от которых во многом зависит успешность выполнения издаваемого приказа или распоряжения [3].

Широкие возможности для административного воздействия на сотрудников организации или предприятия по мнению Е.Л. Ермолаевой, Л.А. Федосеевой, Н.А. Дубровина, А.М. Воронцова и А.Е. Барсуковой оказывают экономические методы, что подтверждает их сочетание для эффективного способа оптимального применения в аспектах затрат времени и ресурсов для достижения целей и результатов деятельности [6].

Многие авторы исследований утверждают, что организационно-административные методы обеспечивают чёткость, дисциплинированность и порядок работы коллектива. Они оказывают прямое воздействие на управляемый объект через приказы, распоряжения, оперативные указания, контроль за их выполнением. С их помощью устанавливаются количественные и качественные нормативы развития производства, рационального использования ресурсов, предупреждаются возможные отклонения от нормального хода процесса производства [4; 7; 8].

Другие авторы обосновывают, что экономические методы предполагают воздействие на экономические интересы объекта управления, основанное на сознательном использовании требований экономических законов. Они предполагают разработку общих планово-экономических показателей и средств их достижения. В системе экономических методов главное место принадлежит коммерческому расчёту, суть которого заключается в соизмерении затрат и результатов хозяйственной деятельности организации и обеспечении прибыльности производства [4; 8].

Таким образом, без организационно-административного воздействия не смогут реализовываться никакие методы управления, в том числе и экономические, даже в такой важной системе государственного регулирования как правоохранительные органы. Важно определить оптимальное сочетание и рациональное соотношение организационно-административных методов в управление правоохранительными органами с морально-психологическими и социально-экономическими методами воздействия на сотрудников системы, которые выступают с одной стороны объектами организационного воздействия, с другой – являются самостоятельными субъектами управления, отдающими ежедневно приказы и анализирующие и обобщающие отчеты по оперативной остановке общественной жизни в стране [7].

### *Список литературы*

1. Бубнова Ю.Г. Теоретико-методологические проблемы организационно-регулирующего воздействия в правоохранительных органах / Ю.Г. Бубнова // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. – 2019. – №1. – С. 124–130. – DOI 10.25586/RNU.V9276.19.01.P.124. – EDN YWMAUH.
2. Микаилов С.М. Особенности организационно-управленческой работы по руководству деятельностью подразделений полиции в России / С.М. Мусаилов, А.Н. Глебов // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. – 2018. – Т. 4. №1. – С. 113–124. DOI: 10.21684/2411-7897-2018-4-1-113-124. – EDN XMSIFF
3. Взаимосвязь методов управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://psyera.ru/vzaimosvyaz-metodov-2192.htm> (дата обращения: 07.02.2025).
4. Методы управления. Сущность и классификация методов управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3Gyf6G> (дата обращения: 07.02.2025).
5. Административные методы управления персоналом // Контур [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kontur.ru/articles/4396> (дата обращения: 07.02.2025).
6. Ермолаева Е.Л. Административные и экономические методы управления / Е.Л. Ермолаева, Л.А. Федосеева, Н.А. Дубровин [и др.] // Современные научные исследования и инновации. – 2020. – №11 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://web.snauka.ru/issues/> (дата обращения: 06.02.2025). – EDN OPQOFD
7. Методы управления. Менеджмент [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=705571> (дата обращения: 06.02.2025).
8. Методы управления в организации, их признаки и формы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zaochnik-com.com/> (дата обращения: 06.02.2025).