

Владимирова Оксана Алексеевна

канд. юрид. наук, доцент

ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России»

г. Самара, Самарская область

СПЕЦИФИКА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ: СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ

***Аннотация:** в статье анализируется специфика работы в правоохранительной сфере, связанная с повышенными психологическими нагрузками, частым контактом с негативными проявлениями общественной жизни и необходимостью применения мер принуждения. Исследуются основные факторы, способствующие возникновению профессиональной деформации и предлагаются меры по профилактике профессиональной деформации, включающие поддержку и консультации для сотрудников, которые были подвергнуты стрессу и психическим травмам вследствие выполнения служебных обязанностей, разработку программы обучения по вопросам профессиональной этики; создание благоприятных условий жизни; нормализацию служебного времени и отдыха.*

***Ключевые слова:** правоохранительные органы, профессиональная этика, профессиональная деформация, кодекс этики, профилактика, контроль, психологическая поддержка, законность.*

Работа сотрудников правоохранительных органов связана с высокими моральными и этическими стандартами, которые должны соблюдаться в процессе выполнения служебных обязанностей. Эти сотрудники ежедневно сталкиваются с ситуациями, требующими не только правоприменительных знаний, но и умения принимать правильные решения в условиях стресса, часто на грани человеческой жизни и здоровья. Специфика их работы подразумевает постоянное взаимодействие с гражданами, что накладывает дополнительные обязательства по соблюдению норм этики.

Проблемы соблюдения требований профессиональной этики сотрудниками правоохранительных органов являются абсолютно разнообразными и могут иметь серьезные последствия как для самих сотрудников, так и для общества в целом.

Серьезной проблемой соблюдения требований профессиональной этики сотрудниками правоохранительных органов является профессиональная нравственная деформация.

Доктор педагогических наук, Е.И. Рогов, понимал под профессиональной деформацией «изменения, возникающие под влиянием выполняемой профессиональной деятельности и проявляются в абсолютизации труда как единство достойной формы активности, а также в возникновении жестких ролевых стереотипов, которые переносятся из трудовой сферы в иные условия, когда человек не способен перестраивать свое поведение адекватно меняющимся условиям» [1].

Также есть мнения, что «профессиональная нравственная деформация – это негативное изменение моральных ценностей и ориентиров некоторых сотрудников правоохранительных органов под влиянием условий и опыта профессиональной деятельности, проявляющееся в искаженном отношении к служебным обязанностям и дискредитации морального облика работника» [3].

Объективными причинами профессиональной нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов являются.

1. Наличие властных полномочий. Сотрудники правоохранительных органов не всегда обоснованно применяют свои полномочия в некоторых ситуациях, что выражается в злоупотреблении ими.

2. Необходимость соблюдения служебной тайны. Данный фактор приводит к проблемам в быту. Обсуждать какие-либо профессиональные моменты с близкими людьми считается абсолютно нормальным явлением, но в силу служебной тайны, сотрудники правоохранительных органов не всегда могут делиться определенной информацией, полученной в ходе осуществления ими служебной деятельности. Из-за этого возникают затруднения в общении, что отрицательно влияет на психику и в результате приводит к профессиональной деформации.

3. Постоянный риск, стрессовые условия. Сотрудники правоохранительных органов часто сталкиваются с насилием, травмами и смертью, что может привести к эмоциональному выгоранию и ожесточению.

4. Отрицательное влияние коллег. То есть влияние тех лиц, которые осуществляют профессиональную деятельность ненадлежащим образом.

К субъективным причинам профессиональной нравственной деформации относятся: – неблагоприятный морально-психологический климат в коллективе; – неумение контролировать свое поведение; – желание лишь служебного роста, а не решение правоохранительных задач [2].

На наш взгляд, в качестве иных факторов, способствующих профессиональной нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов можно выделить.

1. Ненадлежащая подготовка сотрудников в области этики.

2. Проблема надзора и подотчетности. Когда сотрудники не подвергаются надлежащему надзору за свои действия, то они более склонны вести себя неэтично.

3. Коррупционная культура.

4. Личностные недостатки. Некоторые сотрудники могут иметь предрасположенность к неэтичному поведению из-за личностных недостатков, например, таких как нарциссизм.

Таким образом, профессиональная нравственная деформация сотрудников правоохранительных органов возникает по множеству объективных и субъективных факторов. К иным причинам ее возникновения следует отнести недостаточное время для отдыха, высокую рабочую загруженность сотрудников.

Последствия профессиональной нравственной деформации сотрудников правоохранительных органов.

1. Потеря доверия общественности к правоохранительным органам, которая затрудняет эффективное выполнение сотрудниками своих обязанностей.

2. Увеличение числа жалоб. Например, на сотрудника, допустившего грубое общение с гражданином, обратившимся к нему с заявлением, может быть подана жалоба вышестоящему должностному лицу.

3. Нравственная деформация создает токсичную рабочую атмосферу.

4. Ослабление правопорядка. Когда сотрудники правоохранительных органов действуют неэтично, это подрывает верховенство закона.

Можно заключить, что профессиональная нравственная деформация представляет собой искажение характера сотрудника правоохранительных органов. То есть происходят негативные изменения личности сотрудника. Что, в свою очередь, приводит к несоблюдению сотрудником норм профессиональной этики.

Для предотвращения профессиональной нравственной деформации важно внедрять меры, направленные на поддержание этического поведения сотрудников правоохранительных органов. В качестве таких мер можно предложить.

1. Поддержка и консультации для сотрудников, которые были подвергнуты стрессу и психическим травмам вследствие выполнения служебных обязанностей. Данную меру предлагаем реализовать путем введения в штат каждого подразделения правоохранительного органа психолога, в котором сотрудник несет службу. Психолог в ходе консультаций с сотрудником мог бы предпринимать меры, направленные на предупреждение или предотвращение профессиональной нравственной деформации, исходя из особенностей ситуации и личности. Также психолог периодически мог бы организовывать курсы психологической направленности, которые позволят осуществлять мониторинг за состоянием сотрудника для предотвращения профессиональной нравственной деформации.

2. Разработка программы обучения по вопросам профессиональной этики.

3. Создание благоприятных условий жизни.

4. Нормализация служебного времени и отдыха.

Список литературы

1. Рогов Е.И. К вопросу о систематизации профессиональных деформаций / Е.И. Рогов // Национальная ассоциация ученых – 2015. – №2–8 (7) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://clck.ru/3HKs8z> (дата обращения: 07.03.2025).
2. Рощевская Е.В. Проблемы правового регулирования этических норм поведения работников аппарата судов / Е.В. Рощевская // Российское правосудие. – 2019. – №5. – С. 33–37. – DOI 10.17238/issn2072-909X.2019.5.33-37. – EDN NGZUVB
3. Янбухтин Р.М. Нравственно-этические основы деятельности сотрудников российской полиции / Р.М. Янбухтин // Научный компонент. – 2021. – №2 (10). – С. 159–163. – DOI 10.51980/2686-939X_2021_2_159. – EDN WZFWJG