

Мужикова Валерия Эдуардовна

студентка

Халиуллова Регина Ринатовна

студентка

Суетин Илья Николаевич

канд. пед. наук, д-р ист. наук, доцент, профессор

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический

университет им. И.Н. Ульянова»

г. Ульяновск, Ульяновская область

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

В КОНТЕКСТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

Аннотация: в статье рассматриваются индивидуальные права социального работника в контексте профессиональной этики. Анализируются правовые основы, основные гарантии и ограничения, а также этические аспекты осуществления профессиональной деятельности. Особое внимание уделяется проблемам защиты прав социальных работников. Подчеркивается важность баланса между правами специалиста и его профессиональными обязанностями.

Ключевые слова: социальный работник, индивидуальные права, профессиональная этика, правовое регулирование, трудовые гарантии.

Социальная работа является важной сферой деятельности, направленной на поддержку и защиту уязвимых категорий населения. Социальные работники, осуществляя свою профессиональную деятельность, сталкиваются с множеством этических и правовых вызовов. Важной составляющей их профессиональной деятельности является соблюдение индивидуальных прав, которые гарантируют не только достойные условия труда, но и защиту от возможных профессиональных рисков.

Индивидуальные права социальных работников охватывают широкий спектр аспектов их профессиональной деятельности. Они включают право на труд и безопасные условия работы, профессиональную автономию, защиту от

насилия и профессиональных рисков, а также конфиденциальность и защиту персональных данных. Кроме того, важную роль играет право на профессиональное развитие, поскольку постоянное повышение квалификации является неотъемлемым условием эффективного выполнения социальных функций.

В Российской Федерации особое внимание государства сосредоточено на проблемах поддержки граждан пожилого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья [3; 4]. На законодательном уровне ряд прав социальных работников регламентируются Федеральным законом от 2 августа 1995 г. №122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» [5]. Согласно статье 36 данного закона, социальный работник обладает рядом гарантий, обеспечивающих его правовую и профессиональную защищенность. В частности, работник имеет право на труд, реализуемый посредством заключения трудового договора, а также на бесплатный профилактический медицинский осмотр при поступлении на работу и регулярное диспансерное наблюдение.

Законодательство также закрепляет защиту профессиональной чести и деловой репутации, возможность получения квалификационных аттестатов и обязательное повышение квалификации за счет работодателя. Важно отметить, что социальные работники, проживающие в сельской местности или поселках городского типа, имеют право на бесплатное предоставление жилой площади и жилищно-коммунальных услуг в соответствии с действующими нормативными актами [2].

Главная и безусловная ценность социальной работы – человек. Основная цель этой деятельности заключается в содействии реализации его прав на физическое, душевное и социальное благополучие. Социальные работники, выполняя свои профессиональные обязанности, опираются на этические принципы, направляющие и гуманизирующие их практическую деятельность [1]. Эти принципы не только определяют стратегию социальной работы, но и объективируются в ней.

Этические ориентиры включают: уважение достоинства человека, направленное на обеспечение его права на достойные условия жизни; толерантность и

признание права человека на индивидуальность, способствующие удовлетворению его потребностей и интересов; понимание человека как личности, активного субъекта своей жизни, что выражается в поддержке раскрытия его творческого потенциала; профессионализм и социальная активность социальных работников, как необходимое условие поиска инновационных и эффективных методов решения социальных проблем [Там же]. Эти принципы определяют границы осуществления профессиональной деятельности, обеспечивая баланс между индивидуальными правами работника и его профессиональными обязанностями.

Профессиональная деятельность социального работника требует владения социально-правовой компетентностью, включающей несколько ключевых аспектов. Организационно-управленческая составляющая предполагает планирование, координацию и реализацию социально-правовой деятельности в сотрудничестве с государственными и общественными структурами [2]. Правозащитный аспект связан с обеспечением защиты прав клиентов, юридическим консультированием и содействием в разрешении правовых вопросов.

Важной частью работы является правовоспитательная деятельность, направленная на просвещение граждан в области социального и трудового законодательства. Превентивная функция ориентирована на предупреждение социальных проблем и минимизацию рисков правонарушений, а консультативная деятельность помогает гражданам в решении вопросов, касающихся социальной поддержки, трудоустройства, медицинского обслуживания и других аспектов социальной сферы [2].

Формирование и развитие социально-правовой компетентности является ключевым условием эффективной работы социального работника, поскольку оно определяет уровень его профессиональной подготовки, способность принимать обоснованные решения и действовать в интересах клиентов в правовом пространстве.

Несмотря на гарантированные права, социальные работники сталкиваются с определенными ограничениями, обусловленными профессиональными стан-

дартами. К таким ограничениям относится обязанность соблюдать профессиональную тайну, необходимость объективности и нейтралитета при выполнении профессиональных обязанностей, следование внутренним регламентам организации и требованиям законодательства. Эти ограничения необходимы для защиты общественных интересов, однако важно, чтобы они не приводили к ущемлению прав социальных работников.

На практике социальные работники часто сталкиваются с нарушением своих прав, включая перегрузку обязанностями, низкий уровень заработной платы, отсутствие правовой защиты и психологическое давление. Для решения этих проблем необходимы: совершенствование правового регулирования деятельности социальных работников; усиление гарантий трудовой защиты; разработка эффективных механизмов разрешения конфликтных ситуаций; создание профессиональных объединений и профсоюзов, защищающих права социальных работников [1].

Одним из перспективных направлений является внедрение международных стандартов защиты прав социальных работников и активное участие государства в поддержке данной профессии. Кроме того, важным аспектом является повышение уровня правовой грамотности самих специалистов, что позволит им более эффективно защищать свои права [1].

Итак, индивидуальные права социального работника являются важнейшим элементом профессиональной деятельности, обеспечивающим защиту интересов специалиста и способствующим его эффективной работе. Профессиональная этика, в свою очередь, играет ключевую роль в регулировании этих прав, определяя границы и нормы поведения.

Для обеспечения правовой защищённости социальных работников необходимо совершенствование законодательства, развитие профессионального сообщества и повышение уровня осведомлённости специалистов о своих правах и обязанностях. Таким образом, комплексный подход к регулированию прав соци-

ального работника позволит создать благоприятные условия для его профессиональной деятельности и повышения качества предоставляемых социальных услуг.

Список литературы

1. Новикова Ж.А. Этические основания социальной работы как ориентир практической деятельности / Ж.А. Новикова // Гуманитарные ведомости ТГПУ им. Л.Н. Толстого. – 2019. – С. 40–51.
2. Правовое обеспечение социальной работы: учебник / под ред. О.Г. Прокхоровой. – М.: Дашков и К°, 2018. – 253 с.
3. Суэтин И.Н. Пенсионное обеспечение инвалидов в Российской Федерации на современном этапе: проблемы правового регулирования / И.Н. Суэтин, Д.М. Грунина // Современные тренды управления, экономики и предпринимательства: от теории к практике: сборник материалов II Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары: Среда, 2024. – С. 163–166.
4. Суэтин И.Н. Правовые основы социального обслуживания граждан пожилого возраста / И.Н. Суэтин, Э.И. Нафикова // Актуальные вопросы права, экономики и управления: сборник материалов VI Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием. – Чебоксары: Среда, 2024. – С. 438–440. EDN BCQXPH
5. Федеральный закон «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» от 02.08.1995 №122-ФЗ (последняя редакция) // СПС КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7370/ (дата обращения: 10.04.2025).