

**Курносенкова Дарья Олеговна**

студентка

**Суетин Илья Николаевич**

канд. пед. наук, д-р ист. наук, доцент, профессор

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный  
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»

г. Ульяновск, Ульяновская область

## **К ВОПРОСУ О МЕТОДАХ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

***Аннотация:** в статье обобщен материал о методах принятия управленческих решений в организациях. В работе подчёркивается взаимосвязь эффективности управленческих решений и успешности развития современного бизнеса.*

***Ключевые слова:** метод, бизнес, экономическая среда, решение, цель, анализ, контроль.*

Управленческие решения играют ключевую роль в успехе любого бизнеса. Эффективные методы управления позволяют организации достигать поставленных целей, оптимизировать процессы и принимать обоснованные стратегические решения. В современном бизнес-мире, на фоне быстро меняющейся экономической среды и конкурентной борьбы, важно разбираться в различных подходах к принятию управленческих решений.

Существует множество методов управленческих решений, каждый из которых имеет свои особенности и применимость в различных ситуациях. От классических моделей анализа данных до инновационных технологий искусственного интеллекта – выбор подходящего метода зависит от конкретных задач и контекста деятельности компании. Цель данной статьи – конкретизация основных методов принятия управленческих решений, выявление их преимуществ и недостатков.

Методы управленческих решений являются ключевым инструментом для успешного руководства организацией. В современном динамичном бизнес-мире

важно уметь принимать обоснованные и эффективные управленческие решения, которые будут способствовать достижению поставленных целей и развитию компании. Методы управленческих решений позволяют руководителям анализировать информацию, прогнозировать последствия принимаемых решений, определять оптимальные стратегии действий и контролировать их выполнение. Важно уметь выбирать подходящий метод в зависимости от конкретной ситуации, учитывая особенности организации, отрасли и рыночных условий [2; 5]. Только тщательный анализ и грамотное применение методов управленческих решений позволят добиться успеха и устойчивого развития вашего бизнеса.

Основные принципы принятия управленческих решений включают в себя несколько ключевых аспектов. Во-первых, необходимо провести анализ ситуации, чтобы полностью понять проблему или возможность, с которой столкнулся менеджер. Это включает в себя сбор и анализ данных, проведение SWOT-анализа и оценку рисков [3].

Далее следует определить цели и ценности компании, а также выявить возможные варианты решения проблемы или использования возможности. Важно также учитывать интересы всех заинтересованных сторон и провести анализ влияния решений на сотрудников, клиентов, партнеров и общество в целом [1].

При принятии управленческих решений необходимо учитывать принцип экономии ресурсов и времени, то есть выбирать решения, которые позволяют достичь поставленных целей с минимальными затратами. Важным аспектом является также умение принимать ответственность за принятые решения и готовность к их последствиям [4].

Кроме того, при принятии управленческих решений важно учитывать не только краткосрочные, но и долгосрочные последствия. Это поможет минимизировать риски и обеспечить устойчивое развитие компании. Правильное применение этих принципов поможет менеджерам принимать обоснованные и эффективные управленческие решения.

При принятии управленческих решений ключевым этапом является анализ текущей ситуации и постановка четких целей. Анализ ситуации позволяет определить факторы, влияющие на проблему или задачу, выявить возможные риски и оценить ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей. Этот этап включает в себя сбор и анализ информации, оценку внутренних и внешних факторов, определение причин проблемы [1].

После анализа ситуации следует постановка конкретных и измеримых целей, которые должны быть достигнуты при принятии управленческих решений. Цели должны быть SMART: конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными и ограниченными по времени. Четко определенные цели помогают сосредоточиться на важных задачах, избегая лишних действий и неопределенности [3].

Правильный анализ ситуации и четкая постановка целей обеспечивают основу для эффективного принятия управленческих решений и помогают организации достигнуть успеха в своей деятельности.

При принятии управленческих решений важно учитывать различные альтернативные методы, которые могут быть применены. После определения проблемы и целей следует проанализировать доступные варианты и оценить их эффективность. Один из подходов к выбору альтернативных методов решения – метод анализа иерархий (МАИ). Он позволяет выявить наиболее приоритетные варианты с учетом критериев и важности каждого из них [2].

Другим важным методом выбора альтернативных решений является SWOT-анализ, который помогает выявить сильные и слабые стороны, возможности и угрозы для каждой альтернативы. Также можно применить метод дерева решений, который позволяет оценить вероятности различных исходов и выбрать наиболее оптимальный вариант [3].

Оценка альтернативных методов решения требует внимательного анализа и экспертного мнения. При выборе оптимального варианта необходимо учитывать не только текущие обстоятельства, но и перспективы развития ситуации в будущем. Комбинирование различных методов и подходов к выбору альтернативных

решений может значительно повысить эффективность управленческих решений и способствовать достижению поставленных целей.

Реализация и контроль результатов управленческих решений играют ключевую роль в эффективном функционировании любой организации. Для успешной реализации управленческих решений необходимо определить четкие цели и задачи, разработать план действий и привлечь необходимые ресурсы. Кроме того, важно оценить риски и возможные препятствия, которые могут возникнуть в процессе выполнения плана [1].

Для обеспечения контроля результатов управленческих решений могут применяться различные методы и инструменты. Например, установление ключевых показателей производительности (KPI) позволяет оценить эффективность деятельности и своевременно корректировать стратегию. Также широко используется система отчетности, которая помогает отслеживать выполнение поставленных задач и сравнивать фактические результаты с плановыми.

Контроль результатов управленческих решений также означает анализ причин отклонений от плана и принятие мер для их устранения. Важно не только фиксировать негативные результаты, но и искать способы их предотвращения в будущем. Иногда для эффективного контроля необходимо внедрять специализированные системы управления, такие как ERP или CRM, позволяющие автоматизировать процессы и повысить оперативность принятия управленческих решений [2].

Таким образом, от качества принимаемых управленцами решений напрямую зависит успешность организации, ее способность поддерживать конкурентоспособность и обеспечивать устойчивый рост. Эффективные решения позволяют минимизировать риски, оптимально использовать ресурсы организации и максимизировать прибыль.

### ***Список литературы***

1. Варрэн Г.А. Методы и модели принятия управленческих решений / Г.А. Варрэн, О.Б. Позднякова // Уральская горная школа – регионам: материалы

Международной научно-практической конференции, в рамках Уральской горно-промышленной декады. – Екатеринбург: Уральский государственный горный университет, 2024. – С. 552–553. EDN SMHKLK

2. Нечаева М.Л. Механизмы и методы принятия управленческих решений / М.Л. Нечаева, Е.А. Лысова // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. – 2020. – №1 (25). – С. 105–114. EDN FZMTNP

3. Ковалев А.М. Методы принятия управленческих решений в системе менеджмента предприятия / А.М. Ковалев // Формирование среды для личностного и общественного развития: сборник научных статей по материалам международной заочной научно-практической конференции. – М.: Научный консультант, 2014. – С. 19–23. EDN TAWCXD

4. Кузнецова Н.И. К вопросу о развитии малого и среднего предпринимательства в Ульяновской области / Н.И. Кузнецова, М.А. Рябова, И.Н. Суетин // Актуальные вопросы права, экономики и управления: сборник материалов VI Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием. – Чебоксары: Среда, 2024. – С. 132–136. EDN PSNZYZ

5. Рябова М.А. Разработка структуры системы стимулирования персонала на промышленном предприятии / И.Н. Суетин, М.А. Рябова, Н.И. Кузнецова // Современные тренды управления, экономики и предпринимательства: от теории к практике: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары: Среда, 2023. – С. 349–353. EDN YSPVGN