

Носкова Александра Викторовна

магистрант

ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»

г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл

DOI 10.31483/r-138869

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

***Аннотация:** в статье освещены основные аспекты трудоустройства молодых специалистов без опыта работы. Определены основные проблемы трудоустройства соискателей и показана значимость дополнительных образовательных программ по развитию необходимых компетенций на примере Кировской области.*

***Ключевые слова:** навыки трудоустройства, молодые специалисты, рынок труда, компетенции.*

В настоящее время в Российской Федерации не теряет своей актуальности и значимости вопрос трудоустройства молодых людей, которые являются студентами и выпускниками высших учебных заведений и заведений среднего профессионального образования. Как показывает практика трудоустройства выпускников, молодые специалисты без опыта работы после окончания обучения при поиске работы сталкиваются с многочисленными отказами со стороны работодателей. При этом к наиболее распространенным причинам отказа выпускникам со стороны работодателей можно отнести отсутствие опыта работы и недостаточный объем профессионально-важных компетенций [3, с. 38].

В системе современного рынка труда наиболее актуальной и сложной в практическом аспекте представляется проблематика трудоустройства студентов-выпускников, которые не имеют необходимого опыта работы и должных компетенций. При этом следует обратить внимание на определенную парадоксальность сложившейся ситуации, которая состоит в том, что выпускники, которые подготовлены как трудовой ресурс в системе высшего и среднего специального

образования, в условиях кадрового голода остаются на рынке труда просто невостребованными специалистами, принимающими отказы от потенциальных работодателей.

Также здесь следует отметить, что современные студенты-выпускники как специалисты не имеют в полном объеме какие-то права и социальные гарантии, которые есть у работников, имеющих опыт работы. А кроме этого, в современном трудовом законодательстве еще не в полной мере решены вопросы на прикладном уровне, которые относятся к системе содействия трудоустройству молодых специалистов без опыта работы [1, с. 104].

Перечислим основные сложности при поиске работы на рынке труда в современных условиях у молодых специалистов [2, с. 144]:

- 1) недостаток или отсутствие необходимых потенциальным работодателям компетенций у выпускников;
- 2) низкая зарплата для выпускников;
- 3) отсутствие должного опыта;
- 4) невыраженная мотивация на профессиональное развитие у молодых специалистов;
- 5) завышенные амбиции как в социально-психологическом, так и в профессионально-карьерном формате у выпускников.

Деятельность проекта «Молодежная биржа труда» предполагает оказание помощи подросткам и молодежи, которые испытывают трудности с поиском работы. Одним из толчков к созданию проекта именно такой направленности, стала Всероссийская акция «Мы вместе», направленная на поддержку пожилых, малоимобильных граждан и медицинских сотрудников во время пандемии коронавируса.

Целевая аудитория, на которую рассчитан проект, включает в себя социально незащищенную категорию граждан (подростки от 14 до 18 лет), а также молодежь до 30 лет, испытывающая трудности с поиском работы. Таким образом, проект дает возможность не только принять меры по снижению безработицы, но и обеспечить социально незащищенную категорию граждан ресурсами

для приобретения первичного трудового опыта и развития профессиональных компетенций [5, с. 417].

Таким образом, вузы в условиях современной реальности должны создавать и внедрять на практике программы, которые непосредственным образом повышают конкурентоспособность выпускников на рынке труда; это может быть:

1) психолого-педагогическое сопровождение (тренинговые занятия по развитию определенных личностных компетенций студентов – коммуникабельность, уверенность, лидерство);

2) тесное сотрудничество с предприятиями – организация стажировок студентов, ярмарки вакансий для молодых специалистов, дни открытых дверей и т. д.

Система трудоустройства студентов и выпускников вузов по применению дополнительных образовательных программ в развитии навыков трудоустройства осуществлялся на примере Кировской области, где данное направление работы возглавляется Министерством молодежной политики. Деятельность Министерства молодежной политики Кировской области осуществляется в рамках государственной программы Кировской области «Развитие образования» в части подпрограмм «Реализация государственной молодежной политики и организация отдыха и оздоровления детей и молодежи», «Развитие системы патриотического воспитания детей и молодежи» [6, с. 37].

Важный стратегический аспект и ориентир в регулярной деятельности министерства представляет собой реализацию на территории региона крупных федеральных и окружных проектов совместно с Федеральным агентством по делам молодежи. Данный механизм позволяет привлекать в регион экспертов всероссийского уровня, из первых уст узнавать тенденции, новые форматы работы и технологии, позволяет привлекать финансирование на проведение грантовых конкурсов и дальнейшую реализацию социально значимых проектов молодежи.

Зачастую большая доля молодежи, проживающей вне города Кирова, не вовлечены в мероприятия сферы ни в качестве участников, ни в качестве организаторов. В целях активизации данной деятельности с 2023 года активно

развиваются органы молодежного самоуправления при главах муниципальных образований.

Система обучения молодежи основам социального проектирования позволяет ежегодно увеличивать количество грантовых средств, привлекаемых в регион на реализацию социально значимых инициатив, и, как следствие, реализовывать большее количество социальных проектов, авторами которых является молодежь Кировской области в возрасте 14–35 лет [4, с. 91].

Кроме того, начиная с 2021 года Кировская область ежегодно становится соорганизатором крупных окружных и всероссийских мероприятий сферы молодежной политики, среди которых:

- окружной семинар-совещание для специалистов органов исполнительной власти, реализующих молодежную политику (2021 год, совместно с Федеральным агентством по делам молодежи);

- региональная площадка «Семейный пикник» в рамках Всероссийского форума молодых семей (2021 год, совместно с Федеральным агентством по делам молодежи);

- итоговый форум Федеральной программы «Пространство развития» (2022 год, совместно с Федеральным агентством по делам молодежи и Общероссийской общественной организацией «Российский союз молодежи»);

- итоговый форум Федеральной программы «Пространство развития» (2023 год, совместно с Федеральным агентством по делам молодежи и Общероссийской общественной организацией «Российский союз молодежи»).

Проведение крупных региональных и федеральных мероприятий также является значимым достижением региона в целом и молодежной политики Кировской области. Данный механизм позволяет привлекать в регион дополнительные средства на реализацию мероприятий, в том числе проводить федеральные грантовые конкурсы, оператором которых выступает Федеральное агентство по делам молодежи, привлекать федеральных экспертов и спикеров по ключевым направлениям молодежной политики, повышать имидж и узнаваемость региона,

повышать уровень компетенций специалистов, реализующих молодежную политику.

Подготовка кадров в областных государственных профессиональных образовательных организациях ориентирована на приоритетные для Кировской области отрасли экономики: химическое производство, пищевую промышленность, машиностроительный комплекс, металлургическое производство, лесопромышленный комплекс, строительство, с/х и др.

Одним из таких ежегодных мероприятий является областной конкурс среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии», который направлен на повышение престижа рабочих профессий и поощрение лучших молодых работников.

Целью конкурса является мотивация к повышению качества и производительности труда молодежи, работающей в агропромышленном комплексе области. Через привлечение внимания государства и населения к достижениям работающей в сельской местности молодежи повышается престиж рабочих профессий, а также повышается значимость агропромышленного комплекса в социально-экономическом развитии области.

Также в 2024 году на базе ФГБОУ ВО «Вятский государственный агротехнологический университет» состоялся областной форум работающей молодежи. В рамках форума работали площадки по профилактике эмоционального выгорания, подготовке к успешному прохождению собеседования и написанию эффективного резюме, для представителей предприятий и организаций организована площадка по наставничеству на предприятиях и корпоративному волонтерству [5, с. 419].

Таким образом, в настоящее время в Кировской области успешно развиваются проекты по содействию профориентации и карьерным устремлениям молодежи, которые дают ей возможность для самореализации и повышения потенциала, поддержки и продвижения инициатив.

Список литературы

1. Буланов В.С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. – 2023. – 210 с.
2. Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда / В. Гимпельсон. – М.: ГУВШЭ, 2023. – 236 с.
3. Епанешникова Е.А. Статистика рынка труда / Е.А. Епанешникова, С.А. Малкина // Территория инноваций. – 2024. – №6 (10). – С. 38–42.
4. Мамедзаде Ф.Р. Формирование спроса и предложения на ИТ-специалистов на основе модели компетенций / Ф.Р. Мамедзаде // Управление персоналом. – 2023. – №4. – 112 с.
5. Скворцов Е.А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е.А. Скворцов, А.Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. – Екатеринбург, 2023. – С. 417–422.
6. Хайдукова О.И. Статистика рынка труда, занятости в Российской Федерации и регионов страны / О.И. Хайдукова // Тенденции развития науки и образования. – 2024. – №26–4. – С. 33–39.