

Хомюк Дарья Святославовна

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РОССИИ

***Аннотация:** статья посвящена исследованию структуры управления системой социального страхования в Российской Федерации. Особое внимание уделено роли Социального фонда России как ключевого элемента управления, обеспечивающего организацию и развитие системы социального страхования. Делается вывод о том, что многоуровневая централизованная система позволяет эффективно координировать деятельность на разных уровнях, обеспечивая целостность, согласованность и оперативность реализации социальной политики в стране.*

***Ключевые слова:** пенсионное обеспечение, социальная защита, социальная помощь, социальное страхование, управление.*

Социальное страхование (СС) является ключевым элементом системы социальной защиты граждан и способствует поддержанию стабильного уровня жизни населения. В Российской Федерации система социального страхования (ССС) постоянно развивается, что обуславливает необходимость эффективного управления, обеспечивающего гибкость и устойчивость системы в условиях социальных-экономических трансформаций, а также учитывающего специфику региональных особенностей и потребностей различных групп населения.

В России система социального страхования организована через Социальный фонд России, что обеспечивает устойчивость социальной защиты населения и способствует выполнению социальной политики государства.

Рассмотрим структуру управления данной системой, уделяя особое внимание функциям и приоритетным направлениям развития (рис. 1).

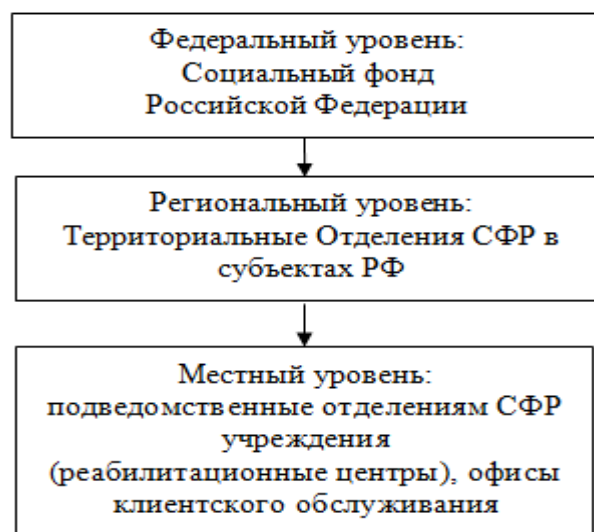


Рис. 1. Структура управления системой социального страхования в РФ [1]

Из рисунка 1 видно, что структура управления ССС в Российской Федерации представляет собой трехуровневую систему управления, в которой Социальный фонд России (СФР), территориальные органы СФР, обособленные подразделения СФР, подведомственные СФР учреждения составляют единую централизованную систему с вертикальной структурой управления.

СФР создан в соответствии с ФЗ от 14.07.2022 №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», путем объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ, который функционирует с 1 января 2023 г. [2].

СФР реализует государственные задачи в области пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного и СС, социального обеспечения и поддержки отдельных групп населения. Управление фондом осуществляют председатель и правление.

Основные функции СФР включают: назначение и выплату пенсий, пособий, ведение персонифицированного учета, инвестирование пенсионных средств, актуарную оценку и прогнозирование систем страхования, предоставление социальной поддержки, организацию реабилитации и обеспечение техническими средствами инвалидов и ветеранов.

К приоритетным направлениям развития системы социального страхования следует отнести: пенсионное обеспечение, социальные выплаты семьям с детьми и малоимущим, поддержка граждан с инвалидностью, введение единого пособия, администрирование страховых взносов, временная нетрудоспособность и материнство, улучшение и цифровизация сервисов, а также участие в национальных проектах (рис. 2).



Рис. 2. Приоритетные направления развития системы социального страхования в России [1]

В 2024 году Социальный фонд России обеспечил выплату страховых и государственных пенсий более чем 42 млн граждан. Индексация страховых пенсий для неработающих пенсионеров составила 7,5%, а средний размер страховой пенсии по старости превысил 23 тыс. рублей. Более 3 млн граждан воспользовались возможностью дистанционного оформления пенсии, что стало возможным благодаря оптимизации процессов назначения и сокращению времени рассмотрения заявлений.

Кроме этого, более 9 млн семей получили ежемесячное пособие на детей от 8 до 17 лет, общий объем выплат превысил 900 млрд рублей. Введена единая линейка государственных пособий на ребенка и беременным женщинам, свыше 3,5 млн молодых мам получили выплаты по беременности и родам или единовременные пособия при рождении ребенка.

Также расширен перечень предоставляемых услуг для инвалидов, упрощен порядок получения санаторно-курортного лечения и ортопедических изделий.

С 2023 года СФР объединил различные выплаты для семей с детьми, беременных женщин и малоимущих граждан в единое пособие, что позволило упростить оформление мер поддержки. Выплаты назначаются по заявлению через портал Госуслуг, где обработано более 17 млн обращений.

В 2023–2024 гг. СФР удалось на 15% повысить собираемость страховых взносов, объем поступлений превысил 13 трлн рублей. Внедрены новые цифровые сервисы для работодателей и бизнеса.

Оплата больничных листов, декретных и отпусков по уходу за ребенком охватила более 12,5 млн. граждан, на эти цели выделено около 700 млрд рублей.

Следует отметить, что более 60% заявлений подаются через портал Госуслуг. Улучшается электронное взаимодействие с гражданами, предоставлены онлайн-консультации, созданы личные кабинеты для получателей услуг.

СФР принимает участие в реализации нацпроектов «Демография» и «Здравоохранение», обеспечивая выплаты и техническую поддержку соответствующим категориям граждан.

Таким образом, СФР РФ является крупнейшим оператором социальных выплат, внедряет современные сервисы, облегчая доступ к поддержке для населения. За несколько лет СФР упростил доступ к пенсиям, пособиям, усилил цифровизацию, расширил поддержку для инвалидов и семей с детьми.

Следует отметить, что СФР активно взаимодействует с другими федеральными органами, такими как Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд), Федеральная налоговая служба (ФНС), Казначейство России, Министерство финансов РФ (Минфин), обеспечивая координацию действий и обмен информацией для эффективного управления системой социального страхования.

В частности, начиная с 2023 года ФНС отвечает за сбор обязательных пенсионных и социальных взносов, в то время как СФР получает от налогового ведомства полные данные о плательщиках, объемах поступлений, задолженностях и проведенных проверках. ФНС контролирует правильность начисления взносов работодателями и индивидуальными предпринимателями, а также предоставляет СФР информацию о доходах заявителей, необходимую для назначения социальных выплат. Благодаря автоматизированному обмену информацией между ведомствами значительно уменьшилось количество мошеннических случаев и задержек в выплатах.

СФР осуществляет свою деятельность непосредственно, а также через территориальные Отделения СФР в субъектах РФ и подведомственные им отделения, а также офисы клиентского обслуживания.

Клиентские службы осуществляют приём заявлений и документов для назначения пенсий, оформление страховых свидетельств обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), предоставление комплексной поддержки участникам специальной военной операции и членам их семей, оформление сертификатов на материнский (семейный) капитал, приём документов для назначения социальных выплат и пособий, а также выдачу технических средств реабилитации и предоставление иных услуг в сфере социального страхования граждан Ростовской области.

Таким образом, проведенное исследование показало, что функционирование многоуровневой централизованной системы управления социальным страхованием, с ключевой ролью Социального фонда России, является основой для успешной реализации социальной политики. Такая структура обеспечивает согласованность действий на всех уровнях власти, адаптивность к региональным особенностям и быстрое реагирование на изменения, что способствует повышению качества социальных услуг и укреплению социальной стабильности в стране.

Список литературы

1. Официальный сайт Социального фонда России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sfr.gov.ru/about/about/> (дата обращения: 11.05.2025).

2. Федеральный закон от 14.07.2022 №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.consultant.ru/> (дата обращения: 11.05.2025).