

**Королёв Евгений Геннадиевич**

аспирант

АНО ВО «Русская христианская гуманитарная

академия им. Ф.М. Достоевского»

г. Санкт-Петербург

## **ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ С РАЗЛИЧНЫМИ УРОВНЯМИ ИННОВАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ**

***Аннотация:** в статье представлены результаты исследования различий в уровнях выраженности личностных качеств у ИТ-специалистов с высоким, средним и низким уровнями инновационной готовности. Тема исследования актуальна в современных условиях непрерывного технологического прогресса, особенно в области информационных технологий. Своевременное реагирование организаций на изменяющиеся условия внешней среды достигается во многом за счет привлечения инновационно ориентированных специалистов в области информационных технологий.*

***Ключевые слова:** ИТ-специалисты, инновационная готовность, отношение к инновациям, личностные качества.*

В настоящее время научно-технический прогресс происходит быстрыми темпами, особенно в области информационных технологий. В условиях повышенной динамичности внешней среды организации должны своевременно реагировать на изменения, что во многом может быть достигнуто путем привлечения инновационно ориентированных ИТ-специалистов с высокими уровнями инновационной готовности [4]. Для прогнозирования отношения к инновациям и потенциального уровня инновационной готовности отдельных ИТ-специалистов целесообразно установить наличие взаимосвязей данного признака с определенными личностными качествами и выявить различия в уровнях выраженности этих качеств у сотрудников с разными уровнями инновационной готовности.

В статье описываются результаты исследования различий в уровнях выраженности определенных личностных качеств у ИТ-специалистов с различными

уровнями инновационной готовности. Под инновационной готовностью понимается – мотивационно-поведенческая предрасположенность человека к целенаправленному участию в инновационных процессах, обуславливающая его эффективность и направленность в реализации инновационных проектов [2].

IT-специалисты, принимавшие участие в исследовании – сотрудники организации, занимающейся предоставлением IT-инфраструктурных услуг. Общее количество испытуемых – 53 человека в возрасте от 21 до 57 лет: 45 мужчин и 8 женщин.

В исследовании использовались следующие психодиагностические методики:

– «Опросник инновационной готовности персонала» В.В. Пантелеевой, т. п. Кнышевой (2016) [2];

– «Краткий личностный опросник TIPI-RU» S. Gosling, P. Rentfrow, W. Swann (2003) в адаптации А.С. Сергеевой, Б.А. Кириллова, А.Ф. Джумагуловой (2016) [3].

В результате применения методики «Опросник инновационной готовности персонала» В.В. Пантелеевой, Т.П. Кнышевой общая выборка была разделена на три группы по признаку «Общая инновационная готовность»: сотрудники с высокой, средней и низкой инновационной готовностью. Было проведено сравнение этих выборок по уровням выраженности личностных качеств, измеренных по методике «Краткий личностный опросник TIPI-RU» с помощью критерия Крускала-Уоллиса. Критические значения определялись по таблице критических значений для критерия хи-квадрат Пирсона [1].

Результаты анализа представлены в таблице 1.

Таблица 1

Статистическая достоверность различий в уровнях личностных качеств у IT-специалистов с высоким, средним и низким уровнями инновационной готовности

<i>Признак</i>	$\chi^2$	<i>df</i>	<i>p</i>
Экстравертность	10.43	2	0.005

<i>Признак</i>	$\chi^2$	<i>df</i>	<i>p</i>
Эмоциональная стабильность	8.49	2	0.014

Для установления того, как именно группы по выраженности общей инновационной готовности различаются между собой были применены попарные сравнения выборок для каждого из исследуемых признаков. Попарные сравнения показали, что по признакам экстравертности и эмоциональной стабильности в группах с высокими, средними и низкими значениями инновационной готовности наблюдаются статистически значимые различия. IT-специалисты с низкой и средней инновационной готовностью статистически достоверно отличаются от специалистов с высокой инновационной готовностью: для экстравертности  $p < 0,039$  и  $p < 0,042$ , соответственно; для эмоциональной стабильности  $p < 0,025$ .

В результате корреляционного анализа с использованием коэффициента корреляции Спирмена были выявлены статистически значимые прямые умеренные взаимосвязи между:

- эмоциональной стабильностью и личностной инновационной готовностью (0,440,  $p < 0,001$ );
- экстравертностью и личностной инновационной готовностью (0,518,  $p < 0,001$ );
- экстравертностью и когнитивной инновационной готовностью (0,430,  $p < 0,01$ ).

Таким образом, можно сделать вывод, что повышение общей, в том числе личностной и когнитивной инновационной готовности IT-специалистов сопряжено с большей выраженностью экстравертности и эмоциональной стабильности. Соответственно, от специалистов с выраженными качествами экстравертности и эмоциональной стабильности можно ожидать большей инновационной ориентированности.

### ***Список литературы***

1. Ермолаев-Томин О.Ю. Математические методы в психологии: учебник для вузов / О.Ю. Ермолаев-Томин. – 5-е изд., испр. и доп. – В 2 ч. Ч. 1. – М.: Юрайт, 2023. – 280 с.
2. Пантелеева В.В. Опросник инновационной готовности персонала / В.В. Пантелеева, Т.П. Кнышева // Акмеология. – 2016. – №3 (59). – С. 81–86. EDN XEJBXT
3. Сергеева А.С. Перевод и адаптация краткого пятифакторного опросника личности (TIPI-RU) / А.С. Сергеева, Б.А. Кириллов, А.Ф. Джумагулова // Экспериментальная психология. – 2016. – №3. – С. 138–150. DOI 10.17759/exppsy.2016090311. EDN XAMNUL
4. Холодцов В.В. Личностный профиль ИТ-специалиста: многомерный анализ и практическое применение / В.В. Холодцов, В.А. Плинер // Психология. Историко-критические обзоры и современные исследования. – 2025. – Т. 14. №2А. – С. 88–96. EDN ZLLSLC