

**Муреева Анастасия Станиславовна**

бакалавр, студентка

**Воронина Полина Михайловна**

бакалавр, студентка

*Научный руководитель*

**Землин Александр Игоревич**

заслуженный деятель науки Российской Федерации,

д-р юрид. наук, профессор, заведующий кафедрой

ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»

г. Москва

DOI 10.31483/r-149388

## **ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ В СФЕРЕ ТРУДА**

***Аннотация:** в статье представлены результаты студенческого проекта, посвященного вопросам совершенствования системы правовой поддержки участников боевых действий в сфере труда и оптимизации льгот, предоставляемых указанной категории лиц в сфере труда. Авторы, используя методологию формально-догматического подхода, критически оценили совокупность действующих правовых норм, регламентирующих основания и порядок предоставления льгот в сфере труда участникам боевых действий. Обоснован вывод о целесообразности расширения перечня льгот в сфере труда для участников боевых действий как категории лиц, имеющих особые заслуги перед обществом и государством. Отмечается возможность использования налогового механизма для стимулирования работодателей (нанимателей) к привлечению участников и ветеранов боевых действий для осуществления трудовой (служебной) деятельности. Реализация в позитивном праве сформулированных предложений может способствовать оптимизации отношений в трудовой сфере с участием лиц, имеющих право на особую государственную поддержку,*

*реализации принципов заложенных в системе традиционных российских духовно-нравственных ценностей.*

**Ключевые слова:** *трудовые отношения, социальная поддержка, участники боевых действий, правовое регулирование.*

Актуальность вопросов социальной поддержки участников боевых действий в сфере трудовых отношений сомнений не вызывает. Как справедливо отметил Президент Российской Федерации В.В. Путин «Весь народ поддерживает бойцов специальной военной операции и гордится их силой духа, которая всегда приносила России победу» [6].

В связи с этим в последнее время в законодательство Российской Федерации внесены многочисленные изменения, касающиеся предоставления участникам специальной военной операции и членам их семей социальных гарантий. Однако, при этом даже самый краткий анализ показывает, что, во-первых, число льгот в области труда и занятости крайне не велико. Также формально-догматический анализ правовых актов показывает, что, несмотря на то, что эти вопросы имеет особенный для такой категории как мобилизованные существенное значение, чёткого определения и системного изложения перечня льгот в этой сфере российское законодательство не содержит. В частности, статья 116 ТК РФ предусматривает дополнительный отпуск для указанной категории участников трудовых отношений. Полагаем, что в целях обеспечения реализации принципов социальной поддержки лиц, имеющих особые заслуги перед государством необходимо на основе научного анализа предусмотреть ряд дополнительных гарантий у казанной сфере. По результатам историко-правового анализа представляется возможным сделать вывод о применимости опыта льготирования, предусмотренного в советское время в сфере труда для участников Великой Отечественной войны.

Помимо того, речь может идти о предоставлении льгот в сфере налогообложения для индивидуальных предпринимателей и организаций, привлекающих для выполнения трудовых обязанностей лиц, имеющих статус участника

боевых действий или ветерана боевых действий в части формирования и налогообложения фонда оплаты труда, сокращения налоговой ставки по региональным, местным налогам и отдельным федеральным налогом. Основательно отмечается, что налоговое льготирование [2] и бюджетное финансирование [1] выступают в качестве важнейших рыночных механизмов социальной поддержки. Данное предложение может способствовать реализации большей степени возможностей участников СВО по поиску мест для трудоустройства. Необходимо обратить внимание также и на то, что указанные льготы могут быть распространены на членов семей участников СВО, получивших ранения, нуждающихся в реабилитации, а также погибших и пропавших без вести. В этом случае члены семей такого рода лиц могут получить льготы в области трудоустройства.

Вопросы организации правовой поддержки участников боевых действий и членов их семей требуют комплексного подхода, основанного на современных исследованиях и методических разработках. В этой связи особую ценность представляют наработки, полученные в рамках разработки научных тематик, относящихся к предмету исследований, проводимых на факультете юриспруденции и правового регулирования РГСУ, авторы которых предлагают ряд мер, направленных на повышение эффективности правового регулирования в данной сфере[5; 7–11].

Резюмируя изложенное, полагаем возможным отметить, что одним из ключевых направлений является расширение перечня льгот и гарантий для участников боевых действий. В частности, предлагается закрепить на законодательном уровне приоритетное трудоустройство через систему квотирования рабочих мест, а также ввести гибкие условия труда, включая удаленную работу и сокращенный рабочий день для лиц, нуждающихся в реабилитации. Особое внимание уделяется дополнительным отпускам не только для самих участников боевых действий, но и для членов их семей, осуществляющих уход за ранеными или потерявшими кормильца.

Важным аспектом является использование налоговых механизмов для стимулирования работодателей. Снижение налоговой нагрузки для организаций, трудоустраивающих участников боевых действий и их близких, может стать действенным инструментом повышения их занятости. Это может включать уменьшение ставок по налогу на прибыль, страховым взносам или региональным налогам. Кроме того, субсидирование заработной платы таких работников за счет государственного бюджета позволит снизить финансовую нагрузку на бизнес и повысить заинтересованность работодателей.

Не менее значимой является организация специализированных центров правовой и психологической помощи. Такие центры могли бы предоставлять бесплатные юридические консультации по вопросам трудовых прав, оформления льгот и компенсаций, а также оказывать психологическую поддержку для успешной адаптации участников боевых действий и их семей к гражданской жизни.

Для обеспечения конкурентоспособности ветеранов на рынке труда авторы пособия рекомендуют развивать программы профессионального обучения и переподготовки. Это включает курсы повышения квалификации за счет государства, а также сотрудничество с образовательными учреждениями для создания индивидуальных траекторий обучения с учетом особенностей каждого участника боевых действий.

Особое место в системе поддержки занимают члены семей участников боевых действий. Распространение трудовых льгот на супругов, родителей и детей погибших или пропавших без вести военнослужащих, а также обеспечение социальных гарантий, таких как бесплатное медицинское обслуживание и льготное жилье, позволит создать для них стабильные условия жизни.

Реализация предложений, изложенных в учебно-методическом пособии, способна значительно улучшить положение участников боевых действий и их семей в сфере труда и социальной защиты. Это не только укрепит их правовой статус, но и будет соответствовать принципам социальной справедливости и традиционным ценностям российского общества [3; 4]. Для достижения этих

целей необходима консолидация усилий законодателей, работодателей и общественных институтов.

Предложенные рекомендации могут способствовать оптимизации правового регулирования в сфере обеспечения трудовых прав участников СВО и ветеранов боевых действий, что будет в свою очередь способствовать реализации принципов развития и сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценности в Российской Федерации.

### ***Список литературы***

1. Землин А.И. Бюджетное право: схемы и комментарии / А.И. Землин. – М., 2001. – EDN: TSGAYR
2. Землин А.И. Налоговое право: учебник / А.И. Землин. – М.: Форум, 2006. – EDN: QWNEIB
3. Традиционные российские духовно-нравственные ценности в контексте формирования правовой культуры военнослужащих: социально-философский и системно-правовой аспекты: монография / П.В. Петрий, А.И. Землин, О.М. Землина, А.Н. Каньшин. – М.: КноРус, 2024. – EDN: VIYZOQ
4. Правовая культура: учебник / А.И. Землин, Е.В. Гоц, С.Н. Артамонова [и др.]. – 1-е изд. – М.: Юрайт. 2023. 522 с. – ISBN: 978-5-534-15223-4. – EDN: AOPYTL.
5. Правовая поддержка в процессе ресоциализации участников специальной военной операции и членов их семей. Со словарем-справочником (с комментариями): учебное пособие / отв. ред. А.И. Землин. – М.: КНОРУС, 2024. – EDN: MOZAIY
6. Путин В.В. Вся страна поддерживает участников СВО / В.В. Путин [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rg.ru/2025/05/09/putin-vsia-strana-podderzhivaet-uchastnikov-svo.html> (дата обращения: 11.06.2025).
7. Рекомендации по организации и оказанию правовой помощи участникам специальной военной операции в учреждениях здравоохранения: учебно-методическое пособие / под ред. А.И. Землина. – М.: РУСАЙНС, 2024. – EDN: KMXCIQ

8. Рекомендации по организации правовой поддержки военнослужащих – участников специальной военной операции и членов их семей при обеспечении жильем: учебно-методическое пособие / под ред. А.И. Землина. – М.: РУСАЙНС, 2024. – EDN: ZQHVJW

9. Рекомендации по организации правовой поддержки лицам из числа участников специальной военной операции и членов их семей при поступлении и обучении в образовательных организациях высшего образования: учебно-методическое пособие / под ред. А.И. Землина. – М.: РУСАЙНС, 2024. – EDN: URHKOX

10. Рекомендации по организации правовой поддержки участников специальной военной операции и членов их семей как получателей социальных услуг, а также в сфере труда и занятости: учебно-методическое пособие / под ред. А.И. Землина. – М.: РУСАЙНС, 2024. – EDN: IAYETP

11. Рекомендации по организации правовой поддержки участников специальной военной операции и членов их семей при получении денежных выплат: учебно-методическое пособие / под ред. А.И. Землина. – М.: РУСАЙНС, 2024. – EDN: VEXUZU