

**Чесноков Сергей Александрович**

студент

ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»  
г. Нижневартовск, ХМАО-Югра

## **ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ СФЕРЫ ЮРИДИЧЕСКОГО ПЕРЕВОДА: ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СТРАТЕГИИ**

*Аннотация:* статья посвящена комплексному анализу особенностей юридического перевода и современных подходов к подготовке специалистов в данной области. Рассматриваются ключевые требования к профессиональным компетенциям юридических переводчиков, включая глубокое знание правовых систем, владение специальной терминологией и навыки работы с CAT-инструментами. Внимание уделяется проблемам гармонизации международных и национальных стандартов сертификации, а также вызовам, связанным с динамикой законодательства и интеграцией новых технологий в образовательный процесс. Анализируются эффективные образовательные стратегии (проектное обучение, смешанное обучение, геймификацию) и методы (практика извлечения, интерлидинг, проблемно-ориентированное обучение), способствующие формированию профессиональных компетенций.

*Ключевые слова:* юридический перевод, подготовка переводчиков, профессиональные компетенции, правовые системы, терминология, CAT-инструменты, стандарты сертификации, образовательные стратегии, методы обучения, проектное обучение, смешанное обучение, геймификация, практика извлечения, интерлидинг, проблемно-ориентированное обучение.

Юридический перевод является одним из наиболее сложных видов профессиональной переводческой деятельности, требующим не только высокого уровня языковой подготовки, но и глубоких знаний в области права. В условиях глобализации и усиления международного сотрудничества спрос на квалифицированных юридических переводчиков продолжает расти. Однако подготовка

специалистов этого профиля сталкивается с рядом вызовов, включая необходимость адаптации к различным правовым системам, соблюдение строгих стандартов качества и интеграцию новых технологий в образовательный процесс [1]. В данной статье рассматриваются современные требования рынка к юридическим переводчикам, анализируются образовательные стратегии, направленные на формирование необходимых компетенций, и предлагаются рекомендации по совершенствованию учебных программ.

### *Специфика юридического перевода и требования рынка*

Современная система регулирования юридического перевода формируется под влиянием комплекса международных и национальных стандартов, устанавливающих единые требования к качеству переводческих услуг и уровню квалификации специалистов. В международной практике особое значение имеют стандарты ISO 20771:2020 «Translation services – Requirements for translation services» и ASTM F2575–14 «Standard Guide for Quality Assurance in Translation» [3; 5]. Первый документ детально регламентирует требования к переводчикам юридических текстов, включая необходимый уровень образования, профессиональный опыт и ключевые компетенции, второй содержит методические рекомендации по обеспечению качества переводов, в том числе юридических документов. Национальные системы сертификации юридических переводчиков демонстрируют значительные различия в разных странах. В США и странах ЕС преобладает система профессиональной аккредитации – Американская ассоциация переводчиков (ATA) проводит добровольную сертификацию с отдельным экзаменом по юридическому переводу, а Европейский совет ассоциаций переводческих компаний (EUATC) разработал собственную систему оценки квалификации специалистов [4].

Профессиональные стандарты предъявляют строгие требования к образованию переводчиков. Обязательным условием является наличие высшего лингвистического образования с дополнительной подготовкой в области права либо юридического образования со специализацией в переводоведении. Особое внимание уделяется прохождению курсов по сравнительному правоведению, что позволяет специалистам адекватно работать с правовыми системами разных

стран. В требованиях к профессиональному опыту указывается необходимость как минимум 2–3 лет практики в юридическом переводе, наличия портфолио заверенных переводов и постоянного повышения квалификации (не менее 40 часов ежегодно). Ключевые профессиональные компетенции юридического переводчика включают глубокое знание правовых систем стран рабочих языков, свободное владение юридической терминологией на профессиональном уровне, навыки работы со специализированными САТ-инструментами и понимание особенностей различных типов юридических документов. Особую важность приобретает способность переводчика ориентироваться в нюансах правовых концепций, которые могут существенно различаться в разных юрисдикциях [3–5].

Современная тенденция заключается в постепенной гармонизации национальных систем сертификации с международными стандартами, что особенно актуально в условиях глобализации юридических услуг [2].

#### *Ключевые компетенции юридического переводчика*

Профессиональная деятельность юридического переводчика требует формирования особого набора компетенций, выходящих за рамки обычной языковой подготовки. Центральное место занимает необходимость глубокого понимания правовых систем, с которыми приходится работать. Переводчик должен не просто механически заменять слова одного языка на другой, а осознавать фундаментальные различия между романо-германской (континентальной) и англо-саксонской (прецедентной) системами права. Эти различия проявляются в самой структуре правовых документов, способах аргументации и, что особенно важно для переводчика, в терминологии. Например, русское понятие «адвокат» может переводиться на английский как «lawyer», «solicitor» или «barrister» в зависимости от конкретной юрисдикции и контекста. Аналогичные сложности возникают при переводе таких понятий как «доверенность», «договор» или «иск», которые в разных правовых системах имеют существенные смысловые нюансы. Особые требования предъявляются к языку юридического перевода. В отличие от многих других видов перевода, где допускается определенная творческая свобода, юридические тексты требуют строгой консервативности и точности. Переводчик

должен владеть специфическими клише и формулами, например, такими как «hereinafter referred to as», «in witness whereof», «without prejudice to» в английском языке, которые являются неотъемлемой частью юридического дискурса. Крайне важно избегать любых двусмысленностей, которые могут привести к неоднозначности толкования текста. Например, в договорах часто используется конструкция «shall» для выражения обязательства, что является специальной юридической конвенцией.

Современные реалии переводческой профессии делают обязательным владение специализированными компьютерными технологиями. Качественный юридический перевод сегодня невозможен без использования САТ-инструментов (Computer-Assisted Translation), таких как Trados, Smartcat, memoQ. Эти программы не только повышают производительность, но и обеспечивают терминологическую согласованность в больших проектах. Переводчик должен уметь работать с базами терминов, создавать и поддерживать глоссарии, использовать функции контроля качества. Особое значение имеет умение работать с системами управления переводами (TMS), которые стали стандартом в крупных переводческих компаниях и юридических фирмах.

Юридический переводчик должен обладать развитыми исследовательскими навыками. Часто приходится сталкиваться с новыми или узкоспециализированными правовыми понятиями, требующими тщательного изучения. Важно уметь находить и анализировать параллельные тексты (auténtичные юридические документы на целевом языке), работать с юридическими словарями и базами данных. Особую сложность представляют случаи, когда в правовой системе языка перевода отсутствует прямое соответствие исходному понятию, и переводчику приходится находить компромиссные решения, сохраняя при этом юридическую точность.

Юридический переводчик часто работает с конфиденциальной информацией, и сохранение профессиональной тайны становится его прямой обязанностью. Кроме того, необходимо осознавать границы своей компетенции – если переводчик сталкивается с правовым вопросом, выходящим за рамки его знаний, следует проконсультироваться со специалистом или отказаться от задания, а не

рисковать качеством перевода. Все эти аспекты в совокупности формируют тот уникальный набор компетенций, который отличает профессионального юридического переводчика от переводчика общего профиля.

### *Проблемы и перспективы развития подготовки переводчиков*

Одной из ключевых проблем в подготовке юридических переводчиков является острый дефицит квалифицированных преподавателей, обладающих одновременно глубокой лингвистической подготовкой и специализированными знаниями в области юриспруденции. Этот кадровый дефицит усугубляется существенным разрывом между академическим образованием и реальными требованиями переводческого рынка, в результате чего многие выпускники оказываются недостаточно подготовленными к работе с актуальными юридическими документами. Ситуация осложняется постоянной динамикой законодательства, требующей регулярного обновления учебных материалов и программ для отражения последних изменений в правовой сфере. Эти системные вызовы создают значительные трудности в формировании профессиональных компетенций будущих переводчиков, отвечающих современным стандартам качества юридического перевода.

### *Образовательные стратегии и методы обучения*

Современная педагогическая наука рассматривает образовательные стратегии как комплекс систематизированных подходов к организации учебного процесса, направленных на достижение конкретных дидактических целей. Эти стратегии интегрируют методологические принципы, педагогические технологии и инструментарий, адаптированные к когнитивным особенностям обучающихся, специфике предметной области и актуальным вызовам образовательной среды.

Индивидуализация обучения представляет собой стратегию, основанную на дифференциации образовательного процесса с учетом когнитивных стилей, темпа усвоения информации и образовательных потребностей каждого обучающегося. Методологическая база индивидуализации включает три ключевых компонента: диагностический (систематическая оценка когнитивных способностей через стандартизованные тесты и педагогическое наблюдение), содержатель-

ный (разработка адаптивных учебных программ с вариативными уровнями сложности) и организационный (тьюторское сопровождение, направленное на формирование индивидуальной образовательной траектории).

Проектное обучение как педагогическая стратегия базируется на принципах конструктивистской парадигмы образования. Методологическая структура включает последовательную реализацию четырех этапов: проблематизации (формулировка исследовательского вопроса), концептуализации (анализ теоретических источников), продуктивной деятельности (создание материального или интеллектуального продукта) и рефлексивной оценки. Применение проектных методов способствует формированию системного мышления и повышает уровень усвоения материала.

Смешанное обучение (Blended Learning) интегрирует цифровые и традиционные педагогические технологии в единую дидактическую систему. Теоретической основой данной стратегии выступает теория когнитивной нагрузки, оптимизирующая распределение учебного контента между автономным онлайн-изучением и очными интерактивными занятиями. Анализ образовательных результатов демонстрирует, что грамотная реализация смешанного обучения позволяет повысить успеваемость при одновременном сокращении временных затрат на освоение материала.

Геймификация в образовательном процессе основывается на механизмах поведенческой психологии и теории мотивации. Системное внедрение игровых элементов (балльно-рейтинговые системы, прогресс-бары, виртуальные достижения) приводит к повышению учебной мотивации. Однако отмечается необходимость тщательного дозирования игровых компонентов для предотвращения когнитивной перегрузки.

Метакогнитивные стратегии ориентированы на развитие у обучающихся навыков осознанной регуляции собственной познавательной деятельности. Ключевыми компонентами выступают: стратегическое планирование (использование техник тайм-менеджмента), мониторинг учебной деятельности (ведение

6 <https://phsreda.com>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

дневников прогресса) и рефлексивная оценка (анализ эффективности применяемых стратегий обучения). Среди эффективных методов обучения особого внимания заслуживает практика извлечения (Retrieval Practice), основанная на принципах активного воспроизведения учебного материала. Нейрофизиологические исследования показывают, что данный метод способствует укреплению синаптических связей и улучшает долговременное запоминание по сравнению с пассивным повторением.

Интерливинг (чередование тем) как дидактический метод базируется на принципах распределенного обучения. Когнитивные исследования демонстрируют, что стратегическое чередование смежных тем в учебном процессе повышает гибкость мышления и способность к трансферу знаний.

Проблемно-ориентированное обучение (PBL) как методологический подход интегрирует принципы междисциплинарности и контекстного обучения, а также развивает системное мышление и повышает уровень применения знаний в профессиональных ситуациях.

Социально-эмоциональное обучение (SEL) основывается на концепции эмоционального интеллекта и реализуется через систему тренировочных упражнений и рефлексивных практик. Современные тенденции в развитии образовательных стратегий указывают на возрастающую роль цифровых технологий, включая использование VR/AR-сред для обучения методом погружения и адаптивных платформ на основе искусственного интеллекта. Однако необходимо сохранения баланса между технологическими инновациями и фундаментальными педагогическими принципами.

### ***Список литературы***

1. Алексеева И.С. Профессиональный тренинг переводчика: учебное пособие / И.С. Алексеева. – СПб.: Союз, 2001. – 288 с. EDN UPPZIV
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2012. – №53. – С. 7598.
3. ASTM F2575–14 Standard Guide for Quality Assurance in Translation. – West Conshohocken: ASTM International, 2014. – 12 p.

4. EUATC Guidelines for Legal Translators Certification, 2023 [Электронный ресурс] // European Union of Associations of Translation Companies. – 2023 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://euatc.org/> (дата обращения: 29.06.2025).

5. ISO 20771:2020 Translation services – Requirements for translation services. – Geneva: ISO, 2020. – 32 p.