

Широкова Елена Александровна

канд. экон. наук, доцент, декан

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

DOI 10.31483/r-150065

ПОДХОДЫ К ТРАКТОВКЕ ПОНЯТИЯ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА» НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

***Аннотация:** в статье систематизированы теоретические представления о человеческом потенциале. Отмечена необходимость уточнения используемых научных категорий в этой области исследования с учетом региональной специфики. Предложены рекомендации по уточнению понятия человеческого потенциала, учитывающие специфику северного региона и вызовы современного этапа развития России. На основании исследований ученых-дальневосточников определены особенности формирования человеческого потенциала применительно к специфике Крайнего Северо-Востока нашей страны.*

***Ключевые слова:** человеческий потенциал, факторы формирования человеческого потенциала, региональная экономика, северный регион.*

В настоящее время понятие «человеческий потенциал» рассмотрено достаточно подробно в исследованиях как российских, так и зарубежных авторов. Большинство из них придерживаются общего подхода к трактованию человеческого потенциала, как совокупности способностей населения или индивида трудоспособного возраста создавать ценности как для общества в целом, так и для выделенных потребностей в частности.

Так, по мнению Ереминой Е.В., человеческий потенциал можно рассматривать как совокупность основных способностей и возможностей индивида (социальной общности). Степень развития и реализации этих способностей и возможностей либо повышает, либо снижает продуктивность жизнедеятельности социума, образ жизни которого выступает в виде специфического способа

накопления, развития и проявления человеческого потенциала [3]. Таким образом, характеристики человеческого потенциала и возможность его реализации, по мнению Ереминой, непосредственно определяют возможности развития исследуемой социально-экономической системы, и наоборот, социально-экономическая система создает условия для генерации и реализации человеческого потенциала.

При этом для оценки степени развитости такой системы важным становится не только количественное оценивание человеческого потенциала, но и его качественные характеристики. Качество человеческого потенциала включает физическое, духовно-нравственное и социально-профессиональное развитие людей. Раскрывая возможности реализации людей в производственной, социокультурной и общественной жизни, качество человеческого потенциала выступает как интегральная характеристика жизни людей, их взаимодействия с социальным окружением и государством и отражает степень социальной свободы человека [3].

Именно условия реализации существующего человеческого потенциала позволяют трансформировать его полностью или частично в человеческий капитал, применимый для развития социально-экономической системы. Таким образом, человеческий капитал в настоящем зависит от степени полноты реализации накопленного человеческого потенциала, и, кроме того, для будущего увеличения человеческого капитала становится важной способность социально-экономической системы генерировать человеческий потенциал в необходимом объеме.

При этом подход Чучулиной Е.В. в том, что человеческий потенциал индивида становится основой для формирования человеческого потенциала региона, страны, общества, представляется правильным и требующим уточнения для каждого иерархического уровня рассматриваемых социально-экономических систем [6]. На этом утверждении основано определение этого понятия для уровня региона, данное Чучулиной Е.В.: «Человеческий потенциал региона – это возможности и перспективы развития индивидов, фирм и всех других субъектов

региональной экономики, которые направлены на достижение поставленных целей развития регионального общества» [6].

Схожей позиции в отношении трактовки понятия «человеческий потенциал» придерживается и Кочева Е.В., для которой «именно человек является важнейшим составляющим научно-технического прогресса, за счет которого и происходит экономическое развитие» [4]. В своем исследовании она дает уточнение развитию человеческого потенциала, как «процессу совершенствования возможностей человека, удовлетворения его материальных и духовных потребностей; мотивации и стимулирования к достижению поставленных целей, обеспечивающих устойчивое развитие, как отдельной личности, так и общества в целом; создания условий для обеспечения долгой и здоровой жизни; реализации своих прав на получение и накопление знаний, на полноценное участие в процессе формирования дохода, а также обеспечение социализации и самовыражения личности посредством трудовой деятельности» [4].

Большинство авторов, исследовавших теоретические и практические основы формирования человеческого потенциала в XXI веке сходятся во мнении, что само понятие и подходы к его трактовке и оценке должны происходить с учетом региональной специфики. И северные российские регионы в этом случае имеют ярко выраженные особенности.

Именно благодаря специфике природно-климатических факторов и сложившихся особенностей хозяйствования северные и арктические регионы России можно выделить в отдельную группу для изучения особенностей формирования и развития как региональной экономики [2], так и человеческого потенциала таких регионов. Экономика и пространственное распределение производительных сил в этой группе регионов сложились еще в XX веке и до настоящего времени мало изменились. Распределение населения на территории северных регионов чаще всего определялось точками освоения природных ресурсов этих территорий или удобством инфраструктурных коммуникаций. Именно к ним было привязано и с ними связано условий формирования человеческого потенциала региона.

Актуальная проблематика развития северных регионов также существенно влияет на систему экономических потенциалов регионального развития, в число которых входит и человеческий потенциал. Северные субъекты России не имеют достаточно развитой системы образования, здравоохранения, в данных областях специалистов чаще всего получают в «готовом виде», благодаря привлечению их из других регионов страны и из-за рубежа [4]. Да и другие сферы деятельности также «добирают» недостающие кадры за пределами северного региона. И от того, на сколько «привлекательна» для населения та или иная северная территория, зависит формируемый ею человеческий потенциал.

Большинство исследователей считают, что существенно снижает способность северных регионов создавать и реализовывать человеческий потенциал отток населения, начавшийся в годы перестройки и не прекратившийся по настоящее время [1; 2; 4; 5]. При этом уезжают не только люди пенсионного возраста, но и молодежь, как завершившая обучение в школах и мигрирующая для получения дальнейшего образования, так и опытные квалифицированные работники трудоспособного возраста, перемещающиеся вслед за своими детьми или в силу иных обстоятельств, в частности – большей привлекательности проживания в центральных районах страны, развитых инфраструктурно и предлагающих более комфортные условия для проживания.

Отток молодежи и квалифицированных специалистов из северных регионов приводит к текущему и будущему снижению потенциального уровня человеческого потенциала и уменьшению доступности высококвалифицированной рабочей силы для региональной экономики в текущем моменте времени. Это, в свою очередь, негативно сказывается на производительности труда, ухудшении человеческого капитала и возможности дальнейшей генерации человеческого потенциала региональной экономикой. В результате региональные предприятия сталкиваются с трудностями в поиске необходимых кадров, что ограничивает их возможности для роста и развития, падает или стагнируется уровень их экономического развития. В свою очередь, это негативно отражается на общем развитии региона, как социально-экономической системы. Таким образом, снижение

численности населения создает замкнутый круг: ухудшение условий жизни способствует дальнейшему оттоку населения [1] и падению человеческого потенциала.

Для нашей страны характерна еще одна особенность формирования человеческого потенциала – совершенно не равномерное распределение его по территории страны: концентрация человеческого капитала в центральных районах страны и крупных городах, что негативно сказывается на человеческом потенциале северных российских регионов.

Так, Российская Федерация, в целом, относится к странам с высокой долей городского населения, значение показателя продолжает постепенно расти и на начало 2022 г. составляет 74,8%. Региональное развитие в России строится по принципу «центр – периферия» и характеризуется решающим воздействием крупных городов на экономику страны. Между федеральными округами и отдельными регионами России существуют большие различия по доле городских жителей в населении. Это объясняется множеством факторов, в числе которых и природно-климатические, и особенности истории освоения территории, и специфика хозяйствования и т. д. Максимальный уровень концентрации российского населения в городах отмечен именно в северных регионах: Магаданской области – 96,1%, Ханты-Мансийском АО – 92,7%, Мурманской области – 92,1% [5]. Таким образом, исторически местами генерации и сосредоточения человеческого потенциала на Крайнем Северо-Востоке нашей страны являются северные города. Следовательно, в большей степени именно особенности развития крупных населенных пунктов – городов – и могут определять специфику формирования человеческого потенциала северного региона.

Поэтому при разработке инструментов стратегического регионального развития первостепенным вопросом должно стать уделение большего внимания возможностям городских агломераций создавать и реализовывать человеческий потенциал территории.

Список литературы

1. Антипин И.А. Воспроизводственный потенциал региональных систем

высшего образования как фактор устойчивого развития регионов (на примере регионов Крайнего Севера ДФО) / И.А. Антипин, В.К. Копченко // Вестник экономики, права и социологии. – 2025. – №1. – С. 8–13. DOI 10.24412/1998-5533-2025-1-8-13. EDN DSYUW

2. Гальцева Н.В. Модернизация социально-экономического развития регионов Северо-Востока России / Н.В. Гальцева, О.С. Фавстрицкая, О.А. Шарыпова // Регионалистика. – 2020. – №5. – С. 5–23. DOI 10.14530/reg.2020.5.5. EDN ZLGUXH

3. Еремина Е.В. Значение человеческого потенциала в развитии региона / Е.В. Еремина // Современные исследования социальных проблем. – 2012. – №5 (13) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/znachenie-chelovecheskogo-potentsiala-v-razvitii-regiona>.

4. Кочева Е.В. Статистическое исследование развития человеческого потенциала региона (на примере Дальневосточного федерального округа): автореф. дис. ... канд. экон. наук / Е.В. Кочева; ГОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов». – СПб., 2011. – 27 с. EDN ZODXEF

5. Фавстрицкая О.С. Урбанизация российского и зарубежного севера: сравнительный анализ количественных характеристик / О.С. Фавстрицкая // Вестник Северо-Восточного научного центра ДВО РАН. – 2023. – №1. – С. 117–124. DOI 10.34078/1814-0998-2023-1-117-124. EDN DHTLBB

6. Чучулина Е.В. Человеческий потенциал как ключевой фактор социально-экономического развития региона: автореф. дис. ... канд. экон. наук / Е.В. Чучулина; ФГБОУ ВПО «Пермский государственный национальный исследовательский университет». – Пермь, 2011. – 26 с. EDN QHUTGB