

**Шабаров Павел Павлович**

аспирант

АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

г. Мытищи, Московская область

## **КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКИХ РАЗРАБОТЧИКОВ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

*Аннотация:* в статье рассматриваются теоретические основы ресурсного потенциала, его составные элементы, классификация, а также дается авторское определение. Все материалы в работе учитывают специфику отрасли информационных технологий и российских разработчиков программного обеспечения. Особое внимание сосредоточено на эволюции взглядов на сам ресурсный потенциал, а также на его роли в разрезе обеспечения конкурентоспособности ИТ-компаний.

*Ключевые слова:* ресурсный потенциал, информационные технологии, ИТ-отрасль, разработчики ПО.

### *Введение.*

Раскрытие сущности ресурсного потенциала ИТ-отрасли является актуальной, так как с каждым годом значимость информационных технологий только растет. ИТ-технологии проникли во все сферы общественной и деловой жизни, что существенно трансформировало привычный уклад жизни людей и ведения бизнеса. Развитие ИТ-технологий создали предпосылки для возникновения принципиально новых профессиональных сфер и бизнес-моделей. На основании ИТ-технологий было создано много научных дисциплин и подходов к анализу данных.

ИТ-отрасль развивалась на протяжении многих лет, начиная от механический вычислительных машин, заканчивая современным искусственным интеллектом. Особо бурное развитие ИТ приходится на середину 70-х годов XX века с появлением первых персональных компьютеров и в 90-х годах XX века с расширением использования интернета. Современная ИТ-отрасль – это высокотехнологичное направление, которое продолжает развиваться в сторону

автономности и автоматизации компьютерных систем. Чтобы обеспечивать высокий темп развития необходимо оценивать те ресурсы, которые его обеспечивают (специалисты, инфраструктура, базы знаний и т. д.).

В настоящее время российская ИТ-отрасль столкнулась с серьезными вызовами, обусловленными различными внешними воздействиями и отсутствием достаточного объема импортозамещенных разработок.

Так как ИТ-отрасль в России относительно молодая, по ней не проводились глубокие исследования, в том числе и исследования в части ресурсного потенциала.

Поскольку ИТ-отрасль в России относительно молодая, глубокие исследования ресурсного потенциала проводились редко. Вместе с тем, регулярное изучение и оценка ресурсного потенциала необходимы для выработки эффективной стратегии развития отрасли и обеспечения ее устойчивого роста.

#### *Результаты исследования.*

##### *1. Эволюция взглядов на ресурсный потенциал.*

С развитием экономической мысли менялись и взгляды на ресурсный потенциал. Изначально ресурсный потенциал использовался в контексте материального производства, однако, со временем значение ресурсного потенциала охватывать широкий спектр нематериальных компонентов, таких как компетенции, квалификация, развитая организационная структура и т. д. В последние года ресурсный потенциал воспринимается как комплексная характеристика, включающая в себя материальные, финансовые, человеческие и инновационные ресурсы.

##### *2. Авторское определение ресурсного потенциала.*

Исходя из этого можно сделать вывод об определении ресурсного потенциала и его значения (в части ИТ-отрасли).

«Ресурсный потенциал ИТ-отрасли» – это комплексная характеристика, определяющая возможности отрасли в области информационных технологий, включающая в себя финансовую составляющую, инфраструктуру (материально-техническая база) и программное обеспечение (инновационная база), персонал (кадры), отвечающих за создание программного обеспечения и поддержание инфраструктуры, а также данные и информацию (информационная составляющая).

Данное понятие позволяет учесть все ключевые аспекты деятельности ИТ-компаний и отрасли в целом. Также данное понятие позволяет определить глубину изучения данного показателя.

### 3. Классификация ресурсного потенциала.

Определившись с концептуальным понятием надо более детально раскрыть структуру ресурсного потенциала, из каких компонентов он состоит.

На основании определения можно выделить следующие компоненты ресурсного потенциала:

- *человеческий ресурс* – включает в себя квалификацию сотрудников, компетенции, образование, мотивацию, лояльность;
- *технологический ресурс* – программного аппаратные средства, инструменты разработки, платформы и прочие технические компоненты, находящиеся в распоряжении организации;
- *информационные ресурсы* – базы данных, патенты, лицензии и пр.;
- *организационные ресурсы* – эффективные управленческие практики, выстроенные бизнес-процессы, выстроенная система мотивации, введение инноваций;
- *финансовые ресурсы* – объемы денег, доступных для инвестиций, финансовая стабильность, грантовое финансирование и пр.;
- *маркетинговые ресурсы* – бренд, репутация, длительность нахождения на рынке, включение в различные «белые» списки и реестры;
- *правовые и регуляторные ресурсы* – наличие данные об отсутствии судебных дел (разных инстанций), наличие сертификатов соответствия.

Все указанные ресурсы в купе определяют общий ресурсный потенциал организации и отрасли, выделяет сильные и слабые стороны, определяет конкурентные преимущества и так далее. Но, также из определений видно, что это не какие-то числовые показатели, которые поддаются прямому расчету и рассчитываются по конкретной формуле. Все компоненты ресурсного потенциала определяются как интегральные показатели, состоящие из множества весовых характеристик.

#### *4. Примеры из российской практики.*

Современная российская ИТ-отрасль демонстрирует разные подходы к ведению бизнеса, Крупные игроки рынка, такие как «Яндекс», «Mail.ru Group» и «Лаборатория Касперского», могут позволить себе проводить крупные инвестиции в развитие всех направлений ресурсного потенциала, не теряя при этом в прибыли и выручке, а также являются законодателями тенденций развития. Средние и малые компании являются более гибкими и могут быстро адаптироваться под изменения рыночной среды, но при этом, зачастую, не имеют в своем распоряжении свободных денег для инвестиций в развитие ресурсного потенциала, а все развитие входит в бюджеты конкретных контрактов и договоров.

Не смотря на разные условия и способы ведения бизнеса, для всех компаний есть ряд общих проблем, таких как дефицит кадров, высокая конкуренция, санкционное давление, ограничения в ресурсах.

#### *5. Анализ ключевых тенденций и вызовов.*

В целом ИТ-отрасль России в настоящее время сталкивается с большими проблемами связанными в основном с санкционными проблемами и большой зависимостью от иностранного ПО и инфраструктуры. Несмотря на это за 11 лет санкционного давления отрасль смогла укрепнуть в первую очередь за счет законодательной политики государства, такие как налоговые льготы, социальные преференции, грантовая и дотационная политика и пр.), при этом Минцифра России выделяет следующие направления развития Российской ИТ-отрасли:

- полное импортозамещение зарубежных решений;
- рост спроса на отечественное программное обеспечение;
- высокие темпы цифровизации;
- решение вопросов совместимости программных средств и обеспечений с российскими операционными системами и системами управления базами данных;
- решение вопроса кадрового дефицита;
- выравнивание ценовой политики российского программного обеспечения и инфраструктуры.

*Заключение.*

Как видно из представленного материала ИТ-отрасль в России занимает одно из важных направлений государственной политики, но так как долгое время ИТ-отрасли не уделяло должного внимания появились проблемы с зависимостью от иностранного оборудования и программных средств, что в период санкционного давления оказало сильное влияние на ИТ-отрасль в целом и на ряд отраслей, где информационные технологии играли ключевую роль. Одновременно с этим вопросом изучения ресурсного потенциала не занимались в плотную, следовательно, в настоящий момент невозможно правильно и четко оценить все сильные и слабые стороны и оценить конкурентные преимущества. Тема исследования закладывает большой потенциал для дальнейшего изучения.

*Список литературы*

1. Бедротов Н.Г. Цифровой реинжиниринг через призму информационных технологии / Н.Г. Бедротов, П.П. Шабаров // OpenScience. – 2025. – Т. 7. №3. – С. 84–95. DOI 10.51632/2658-7939-2025-7-3-84-95. EDN KKXFZK
2. Огорокова Л.Г. Ресурсный потенциал предприятий / Л.Г. Огорокова. – СПб.: Изд-во. СПбГТУ, 2001. – 294 с.
3. Поздняков В.Я. Экономика отрасли: учебное пособие / В.Я. Поздняков, С.В. Казаков. – М.: Инфра-М, 2020. – 281 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1046275> (дата обращения: 02.10.2025).
4. Святохо Н.В. Теоретические аспекты понятия «ресурсный потенциал» / Н.В. Святохо // Культура народов Причерноморья. – 2019. – №161. – С. 139–144.
5. Серенко Б.А. Механизм формирования инфраструктурного потенциала услуг предприятия / Б.А. Серенко // OpenScience. – 2025. – Т. 7. №3. – С. 128–142. DOI 10.51632/2658-7939-2025-7-3-128-142. EDN TCHVMG
6. Фирян Д.А. Потенциал и перспектива развития цифровой экономики регионов России / Д.А. Фирян // OpenScience. – 2023. – Т. 5. №3. – С. 28–40. DOI 10.51632/2658-7939\_2023\_5\_3\_28. EDN DEWTNQ
7. Шабаров П.П. Содержание понятия и сущность ресурсного потенциала / П.П. Шабаров // OpenScience. – 2024. – Т. 6. №1. – С. 124–131. EDN RHCVSP