

Чжан Яцинь

магистр, переводчик

SINOMA

г. Москва

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ) В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Аннотация: в статье рассматривается деятельность Международной организации труда (МОТ) с момента её основания в 1919 году, её основополагающие принципы и трёхсторонний механизм управления. Особое внимание уделяется участию Китая в работе МОТ: от статуса страны-учредителя до активного возобновления взаимодействия с 1983 года. Анализируются ключевые направления сотрудничества, включая ратификацию конвенций, технические программы и обмен опытом, подчёркивается растущая роль Китая в продвижении глобальных трудовых стандартов, социальной справедливости и достойного труда.

Ключевые слова: Международная организация труда, трудовые права, трёхсторонний механизм, социальное партнёрство.

Введение.

Международная организация труда – это специализированное агентство, целью которого является продвижение социальной справедливости и справедливости, а также международно-признанные права человека и трудовые права. Она продукт после окончания Первой мировой войны. Таким образом, основная цель МОТ – обеспечить трудящимся и трудящимся относительно справедливую среду с гуманитарной точки зрения, чтобы защитить их интересы. Однако изменить отношение к работникам сложно.

Благодаря историческому исследованию создания Национальной организации труда и истории вступления Китая в Международную организацию труда, эта статья дает глубокое понимание роли Международной организации труда и того, как МОТ действует в стране.

1. Международная организация труда.

1.1. Происхождение МОТ.

МОТ была учреждена на Мирной конференции, состоявшейся после окончания Первой мировой войны в 1919 году. Мирная конференция сначала проводилась в Париже, а затем в Версале. В апреле 1919 года Мирная конференция приняла «Статьи Международной организации труда».

МОТ была основана в гуманитарных целях. Условия труда рабочих становятся все более неприемлемыми, и большое количество рабочих подвергаются эксплуатации без учета их физической, семейной жизни и их личного развития. В преамбуле Устава МОТ четко отражено беспокойство людей по поводу этой ситуации, в котором говорится, что «существующие условия труда привели к тому, что большое количество рабочих пострадали от несправедливости, страданий и бедности».

В политических целях. Если условия труда рабочих не улучшатся, то с развитием индустриализации количество рабочих будет продолжать расти, что может привести к социальной нестабильности и даже революции. В преамбуле говорится, что несправедливость «вызывала такую огромную нестабильность и поставила под угрозу мир и гармонию во всем мире».

В экономических целях. Поскольку улучшение условий труда неизбежно повлияет на производственные издержки, любая отрасль или страна, осуществляющая социальные улучшения, может оказаться в невыгодном положении по сравнению со своими конкурентами. В преамбуле говорится, что «любая страна, которая не принимает гуманных условий труда, станет препятствием для тех, кто желает улучшить свои собственные условия в других странах».

1.2. Состав МОТ.

Международная организация труда является филиалом Лиги Наций. Это единственная международная организация, структура и деятельность которой основаны на принципе трипартизма. (Трипартизм – каждое государство в МОТ представлено тремя частями: а) от правительства; б) от организации работодателей; в) от организации (союза) работников.)

Организационные структуры МОТ включают следующее.

1. Международная конференция труда: высший орган, который собирается один раз в год; Совет руководит работой организации в межсессионный период, а Международное бюро труда является ее постоянным секретариатом. Основные виды деятельности включают участие в международном трудовом законодательстве, формулирование конвенций и рекомендаций, а также техническую помощь и техническое сотрудничество.

2. Совет: Исполнительный комитет Международной организации труда, избираемый Генеральной Ассамблейой каждые три года, руководит работой организации во время перерыва в работе Генеральной Ассамблеи и ежегодно проводит заседания в марте, июне и ноябре.

3. Международное бюро труда: постоянный секретариат находится в штаб-квартире Международного бюро труда в Женеве, Швейцария. МОТ – это международная организация, которая участвует в странах как единое целое, но реализует уникальный «трехсторонний» принцип в своей организационной структуре, то есть делегации государств-членов, участвующих в различных конференциях и мероприятиях, состоят из представителей правительства, организации работодателей и организации работников. Трехсторонние представители имеют равные и независимые права высказываться и голосовать.

1.3. Основные направления деятельности МОТ.

Основные направления деятельности МОТ включают два аспекта. Один – проводить собрания, а другой – заниматься повседневными делами.

Проведение собрания.

С момента своего создания до 2021 года организация провела 109 сессий Международной конференции труда. Регулярные темы совета в основном включают: рассмотрение и утверждение отчетов о работе специальных комитетов, таких как свобода ассоциации, финансовое и административное планирование, право и международные трудовые стандарты, занятость и социальная политика, а также обсуждение бюджета, персонала и планов встреч. Помимо вышеуказанных регулярных встреч, организация также регулярно созывает различные

отраслевые и отраслевые профессиональные встречи для изучения вопросов занятости, обучения, безопасности и гигиены труда, а также социального обеспечения в смежных отраслях или отраслях.

Ежедневные дела.

1. Международное трудовое законодательство: сформулировать международные трудовые конвенции и рекомендации для утверждения и выполнения государствами-членами.

2. Техническая помощь и техническое сотрудничество: предоставить странам-членам финансирование, техническую и консультационную помощь и сотрудничество в сфере труда.

3. Исследования и публикации: проводить исследования по теории и практике в области науки о труде, публиковать и распространять различные журналы, монографии и пропагандистские материалы.

2. Роль МОТ в развитии социального партнерства.

Целью Международной организации труда является содействие обеспечению полной занятости и повышение уровня жизни; содействие сотрудничеству между профсоюзами и руководством; улучшение условий труда; расширение социальной защиты; обеспечение безопасности и гигиены труда рабочих; достижение прочного мира во всем мире, а также установление и поддержание социальной справедливости.

МОТ основана на следующих основных принципах:

- рабочие не товар;
- свобода слова и свобода объединений являются необходимыми условиями для непрерывного прогресса;
- бедность в любом месте представляет собой угрозу процветанию всех мест; борьба с бедностью требует настойчивости у себя дома со стороны всех стран и постоянных и согласованных усилий международного сообщества.

Международная организация труда формулирует международные трудовые стандарты в форме конвенций и рекомендаций для определения минимальных стандартов основных трудовых прав, которые охватывают: свободу ассоциации,

право на организацию, ведение коллективных переговоров, отмену принудительного труда, равенство возможностей и обращения, и др. Нормы работы во всем поле работы Критерии условий.

МОТ оказывает техническую помощь в основном в следующих областях: профессиональное обучение и профессиональная реабилитация; политика в области занятости; регулирование вопросов труда; трудовое право и производственные отношения; условия труда; развитие управления; кооперативы; социальное обеспечение; статистика труда и охрана труда. Он выступает за развитие независимых организаций работников и работодателей и предоставляет этим организациям услуги по обучению и консультированию. Организация реализует принцип «трехстороннего механизма», то есть делегации каждого государства-члена состоят из двух правительств и одного представителя работников и работодателей. Все три стороны участвуют в различных конференциях и учреждениях и голосуют независимо.

3. Китай в МОТ.

3.1. Вступление Китая в МОТ.

Китай является одним из основателей Международной организации труда и постоянным членом этой организации. В 1971 году Китай восстановил свое юридическое место в организации.

До 1983 года Китай в деятельности этой организации не участвовал.

В июне 1983 года моя страна направила делегацию во главе с министром труда и людских ресурсов для участия в 69-й Международной конференции труда и официально возобновила свою деятельность в Международной организации труда.

С 1983 года Китай ежегодно отправляет делегации для участия в различных конференциях и активно участвует в деятельности организации в области международного трудового законодательства и технического сотрудничества.

3.2. Деятельность Китая в МОТ.

За последние десять лет отношения между Китаем и Международной организацией труда значительно расширились, включая обмен визитами персонала,

инспекции, отправку МОТ экспертов в Китай для проведения семинаров и практикумов, разработку и реализацию планов технического сотрудничества и помочь моя страна в создании центра профессионально-технического обучения и других мероприятий.

Международные трудовые конвенции, ратифицированные Китаем, охватывают минимальный возраст для приема на работу, минимальную заработную плату, продолжительность рабочего времени и периоды отдыха, условия труда моряков, равную оплату мужчин и женщин за равный труд и трудоустройство лиц с ограниченными возможностями.

Как специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, его работа в Китае включает: искоренение детского труда, содействие занятости, равенство и антидискриминацию, зеленую занятость, неформальную экономику, международные трудовые стандарты, управление рынком труда и условия труда, трудовую миграцию, охрана труда и здоровье, профессиональные навыки и возможность трудоустройства, социальное обеспечение, связь между работниками и организациями работодателей и т. д.

К настоящему времени Китай ратифицировал 26 международных трудовых конвенций, в том числе 4 основные конвенции, а именно «Конвенцию о равном вознаграждении за равный труд», «Конвенцию о минимальном возрасте для приема на работу», «Конвенцию о запрещении детского труда» и «Конвенцию о дискриминации в области занятости и занятий».

5 сентября 2016 года генеральный директор МОТ Гай Райдер был приглашен на саммит G20 в Ханчжоу. Председатель Си Цзиньпин встретился с ним в Ханчжоу. Райдер высоко оценил роль Китая в глобальном управлении, и взаимодействие на высоком уровне демонстрирует развитие МОТ в Китае. В то же время это также показывает, что Китай готов развивать отношения с многосторонними организациями, включая Международную организацию труда, вносить свой вклад в китайскую мудрость и предлагать китайские решения для глобального управления.

Заключение.

Международная организация труда призвана обеспечивать социальное обеспечение, объединять все страны с международной точки зрения и совместно оказывать помощь странам-участницам.

Чтобы гарантировать справедливость и уровень жизни трудящихся, МОТ постоянно внедряет концепцию, согласно которой трудящиеся не являются товаром. Все люди, независимо от расы, убеждений или пола, стремятся к материальному благополучию и духовному развитию в условиях свободы и достоинства, экономическая безопасность и равные возможности. Для достижения этой цели создание условий должно стать центральной целью национальной и международной политики.

Китай является одновременно членом-учредителем Международной организации труда и постоянным членом этой организации. Отвечает за поддержание международного мира и безопасности. За последние десять лет отношения между Китаем и Международной организацией труда значительно расширились, включая обмен визитами персонала, инспекции, отправку МОТ экспертов в Китай для проведения семинаров и практикумов, разработку и реализацию планов технического сотрудничества и помочь моя страна в создании центра профессионально-технического обучения и других мероприятий. Международная организация труда также очень одобряет внедрение в Китае системы медицинского страхования, которая приносит пользу всем людям.

Я верю, что в современном обществе с постоянно развивающимся периодом и быстрым экономическим ростом Китай не пожалеет усилий для поддержки работы Международной организации труда и будет привержен принципам справедливости в отношении трудящихся.

Список литературы

1. Устав Международной организации труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xuewen.cnki.net/r2006072050000321.html> (дата обращения: 13.09.2021).

2. Повестка дня Международной конференции труда: подготовка к 109-й конференции (2021 г.): документ GB.341/INS/3/2 // Международная организация труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ilo.org/gb/documents-in-chinese/WCMS_775112/lang--en/index.htm (дата обращения: 13.09.2021).

3. Декларация о целях и задачах Международной организации труда (Филадельфийская декларация) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://law.lawtime.cn/d535836540930.html> (дата обращения: 13.09.2021).

4. Международные трудовые конвенции, ратифицированные Китаем // Министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mr.baidu.com/r/thtk> (дата обращения: 13.09.2021).

5. Положение Китая в Международной организации труда: аналитическая справка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zhidao.baidu.com/question/1689947146263974308.html> (дата обращения: 13.09.2021).

6. Организационная структура Международной организации труда: схема и описание [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wenku.baidu.com/view/> (дата обращения: 13.09.2021).

7. История вступления Китая в МОТ // Китайская академия общественных наук [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.cssn.cn/skjj/skjj_jjgl/cgfb/ (дата обращения: 13.09.2021).

8. Соглашения Международной организации труда, подписанные Китаем: обзор // CCTV News [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://news.cntv.cn/20120612/115934.shtml> (дата обращения: 13.09.2021).