

**Чжан Яцинъ**

магистр, переводчик

SINOMA

г. Москва

## **ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ (НА ПРИМЕРЕ КИТАЙСКОГО ГОРОДА ГУАНЧЖОУ)**

***Аннотация:** в статье представлен анализ проблем занятости и защиты трудовых прав сельских мигрантов в Китае в контексте нового этапа трансформации страны. Несмотря на ключевую роль этой социальной группы в экономическом росте и урбанизации, мигранты сталкиваются с низким уровнем занятости и заработной платы, высокой безработицей и недостатком профессиональной подготовки. Автор рассматривает риски социально-экономической дифференциации, возникающие из-за нарушения права на труд, и обосновывает необходимость решения этих проблем как условия для построения «общества всеобщего благосостояния». В заключение предлагаются меры по оптимизации правовой и социальной защиты трудовых мигрантов.*

***Ключевые слова:** сельские мигранты, трудовая миграция, проблемы занятости, социальная защита, интеграция в городскую среду, дифференциация доходов.*

### ***Введение.***

После более чем 30 лет реформ и открытости трансформация Китая вступила в новую стадию. Трудовые иммигранты внесли свой вклад в экономическое развитие Китая и городское строительство, но их права на труд и занятость до сих пор не полностью гарантированы. Низкий уровень занятости и низкая заработная плата. Проблема высокого уровня безработицы и низкой доли профессиональной подготовки. Следовательно, для правильного решения проблем трудоустройства трудовых иммигрантов необходимо не только придерживаться новой концепции ориентированного на человека городского развития, но и неизбежное требование для ускорения всестороннего строительства благополучного

общества. В данной статье анализируется проблема занятости трудовых иммигрантов, исследуется дилемма дифференциации доходов и высокого риска безработицы, вызванного отсутствием прав на трудовую занятость, а также предлагаются способы оптимизации их прав на трудовую занятость.

## *1. Трудовая миграция.*

### *1.1. Предпосылки трудовой миграции.*

Труд иммигрантов относится к работникам, которые мигрируют в поисках работы. Трудовая иммиграция – это метод иммиграции для граждан, чтобы поселиться в других регионах или странах посредством экспорта рабочей силы, включая внутреннюю иммиграцию и международную иммиграцию. Трудовые иммигранты заимствуются в страну. Как правило, переселение рабочих-мигрантов в города также называется трудовыми иммигрантами, что является важной мерой по смягчению «нехватки рабочей силы». Для Китая, который переживает быстрый экономический рост и изменения в структуре промышленности, трудовая миграция является неизбежным процессом. С реформой и открытостью, а также с развитием индустриализации и урбанизации большое количество излишков рабочей силы в сельской местности хлынуло в города, образуя огромную группу рабочих-мигрантов, а рабочие-мигранты все чаще становятся основной частью китайских промышленных рабочих и важной силой в городском строительстве. Согласно оценкам результатов выборочного обследования, общее количество рабочих-мигрантов по всей стране достигло 257,78 миллиона в 2019 году. Хотя мы до сих пор не знаем точно, сколько сельских рабочих превратилось в новых городских мигрантов после реформы и открытости, обычно ученые подсчитано, что от 1/5 до 1/4 городских рабочих-мигрантов фактически превратились в постоянных городских жителей.

### *1.2. Характеристики трудовой миграции.*

Трудовая иммиграция относится к людям, которые поселяются в городах путем продажи рабочей силы, в основном относится к «рабочим-мигрантам», которые стекаются в город и надеются поселиться в городе, или студентам колледжей, которые приходят в школу, или выпускникам, которые только что нашли

работу, иностранным иммигрантам и т. д. Эти люди спокойны. Они не только способствовали быстрому развитию экономики Китая, но и способствовали строительству новой урбанизации Китая. Основной способ иммиграции – получение работы в городах.

Во-первых, трудовая миграция носит последовательный характер. Внутренняя дифференциация и расслоение сельской рабочей силы очень очевидны. Только те трудящиеся-мигранты, которые полагаются на свои собственные усилия, имеют лучшую экономическую основу, относительно стабильную работу и имеют небольшое семейное бремя, могут пройти городской механизм отбора и первыми попасть в город, но они не соответствуют условиям. В конечном итоге будет ликвидирован городом.

Во-вторых, трудовая миграция живет за счет продажи рабочей силы. Молодежь и хорошая физическая сила – залог выживания рабочих-мигрантов в городе, но такая продажа ручного труда также определяет их слабое положение. Низкий доход увеличивает давление на жизнь в городе, а способность противостоять городским рискам относительно низкая. Но они – элита из самых низов Китая. Они не только полагаются на свои руки, чтобы поддержать базовую жизнь семьи, но и вносят вклад в общество в силу, несоразмерной их собственным способностям.

В-третьих, трудовая миграция часто бывает семейной. Целью трудовых иммигрантов для работы является не только получение работы, но и получение стабильных возможностей трудоустройства для реализации иммиграции, что является важным отличием от других обычных трудящихся-мигрантов.

Наконец, трудовая миграция не имеет соответствующей социальной защиты. В основном они занимаются ручным трудом в городе, который составляет основу современного городского общества. Этот вид ручного труда часто заключается в заключении трудовых договоров посредством аутсорсинга единиц, с заработной платой в качестве основного источника дохода и в основном не предусматривает льгот и социальной защиты предприятия.

## *2. Проблемы и перспективы трудовых иммигрантов в процессе интеграции в города (на примере города Гуандун).*

За прошедшие годы Гуанчжоу предоставил множество возможностей трудоустройства группам иммигрантов и стал крупным городом в Китае, который принимает иммигрантов. В условиях непрерывного развития общества Гуанчжоу постепенно обнаружил некоторые проблемы. Например, группы «синих воротничков» обычно имеют низкий уровень образования и высокую трудоемкость; группы афроамериканцев имеют проблемы с языковыми различиями и социальной идентичностью; группы «белых воротничков» в значительной степени зависят от своего образования и культурной идентичности. В этом разделе подробно рассматриваются конкретные проблемы, с которыми сталкиваются эти три типа городских групп новых иммигрантов.

### *2.1. Три типа трудовой миграции на примере Гуанчжоу.*

#### *1. Группы афроамериканских иммигрантов.*

В настоящее время группы африканских иммигрантов в основном собираются в городских и пригородных районах Гуанчжоу, что стало серьезной проблемой для иммигрантов. В определенной степени, независимо от того, законно или нелегально эти иностранные иммигранты живут в Гуанчжоу, нельзя отрицать, что они стали неотъемлемой частью города и также сталкиваются с различными проблемами. Прежде всего, языковые и культурные различия. Между африканскими иммигрантами и местными жителями существуют большие препятствия для общения. Кроме того, поскольку среда роста этих двух групп различна, культурное образование, которое они получают, естественно, различается. В их культуре будут большие различия, и эти две проблемы будут препятствовать развитию группы африканских иммигрантов в Гуанчжоу. Препятствия. Во-вторых, определите дилемму. Группа африканских иммигрантов в некоторой степени вызовет у местных жителей Гуанчжоу определенный культурный шок. Потому что в определенном социальном пространстве внезапно собралось большое количество иностранных иммигрантов, что незримо увеличит плотность совместного использования государственных ресурсов. Кроме того, на основе изначальной неизменной

инфраструктуры и социальных ресурсов рост населения, несомненно, делает более заметным напряженное использование жителями различных ресурсов. Наконец, проблема управления нелегальной иммиграцией. В настоящее время многие нелегальные иммигранты проникли в нашу страну и нелегально работают в нашей стране. Живите нелегально. В ответ на эти проблемы, хотя китайское правительство сформулировало соответствующие законы и постановления, чтобы ограничить появление этого явления, эффект был минимальным.

## 2. Группы иммигрантов «белых воротничков».

Хотя белые воротнички имеют хорошее образование, они по-прежнему очень озабочены такими проблемами, как идентичность. Хотя на группу иммигрантов-белых воротничков влияет местная культура и обычаи во всех аспектах учебы, жизни, работы и т. Д. Из-за влияния собственной среды роста, географических различий и других факторов, эта группа вовлечена в культуру, развлечения, жизнь и питание. Большое предпочтение отдается местным жителям. В то же время влияние этой группы культурными обычаями места рождения исключить невозможно.

## 3. Группы рабочих иммигрантов.

С точки зрения характера работы группы «синих воротничков» в основном используют труд для улучшения своего жизненного уровня и социального статуса. Но в настоящее время группы «синих воротничков» по-прежнему сталкиваются с различными институциональными ограничениями. Во-первых, есть ограничения на образование. Дети трудовых иммигрантов часто подвергаются дискриминации в праве на образование, и некоторые школы устанавливают для них высокие пороги входа, что заставляет новых городских иммигрантов чувствовать себя бессильными. Во-вторых, дискриминация при приеме на работу. Группа трудящихся всегда находилась на низком уровне труда. В большинстве случаев группа иммигрантов из синих воротничков является представителем грязной и изнуренной работы, а работа, которой они занимаются, обычно более рискованна. Опять же, проблема регистрации домохозяйства. После реформы и открытости производительность Китая значительно повысилась, но система

регистрации домашних хозяйств по-прежнему представляет собой непреодолимый разрыв между городскими жителями и группами городских трудовых иммигрантов. Городские жители с городскими хукоу имеют большее преимущество перед трудовыми иммигрантами с точки зрения социального обеспечения, медицинского обслуживания, образования детей и т. д., а трудовые иммигранты всегда получали гражданство в городе из-за ограничений системы хукоу. Если их не признают, они не могут пользоваться теми же преимуществами, что и городские жители. Наконец, противоречие усилилось. Ограниченные государственные ресурсы могут только уменьшить долю всех перед лицом постоянно растущего населения. Но для городских жителей они неизбежно останутся недовольными. Кроме того, с постоянным повышением уровня жизни людей трудовые иммигранты также хотят иметь высокий уровень жизни. У них нет законных каналов для удовлетворения своих потребностей. Они могут только рисковать и не соблюдать законы и постановления, тем самым разрушая гармонию и стабильность в обществе.

## *2.2. Проблемы, с которыми сталкивается трудовая миграция.*

1. По сравнению с городскими жителями, трудовые иммигранты имеют низкий технический уровень и плохую возможность трудоустройства.

Как мы все знаем, всякая конкуренция в экономической сфере – это, в конечном счете, соревнование талантов, а экономическое развитие в основном зависит от людей, вооруженных современными знаниями и технологиями. Однако с точки зрения образовательного уровня среди сельской рабочей силы, занятой в 2019 году, неграмотность составляла 1,5%, начальное школьное образование – 14,4%, младшее среднее образование – 61,1%, среднее образование – 13,2%, техническое среднее образование или выше – 9,8. %, доля образования ниже неполной средней школы достигает 77%. Что касается профессиональной подготовки, среди рабочих-мигрантов 10,5% получили сельскохозяйственную техническую подготовку, 26,2% получили несельскохозяйственную профессиональную подготовку, а рабочие-мигранты не участвовали ни в сельскохозяйственной технической подготовке, ни в несельскохозяйственной профессиональной подготовке.

На долю пришлось 68,8%. По сравнению с городскими жителями качество культуры и трудовые навыки относительно низки, что затрудняет адаптацию сельских рабочих к потребностям развития несельскохозяйственного производства. Даже если они работают, они могут выбирать только простые должности ручного труда. Большинство этих рабочих мест низкооплачиваемые, отрасли, в которых рабочая среда является сложной и относительно нестабильной, что, в свою очередь, сдерживает энтузиазм по поводу передачи сельской рабочей силы. Это неотъемлемый фактор ограничения перемещения сельской рабочей силы в нашей стране.

## 2. Ограничения на трудовую миграцию различными системами.

1. Система регистрации домохозяйств. Система регистрации домохозяйств первоначально использовалась для ограничения потока сельского населения в города, чтобы обеспечить горожанам продовольствие и другие предметы первой необходимости. В настоящее время, хотя система регистрации домохозяйств и нормирование предметов первой необходимости больше не зависят друг от друга, при регистрации домохозяйств в городах по-прежнему сохраняются преимущества социального обеспечения, образования и других общественных продуктов, а трудящиеся-мигранты не могут пользоваться теми же льготами, что и жители городов. Эта старая система регистрации домохозяйств препятствовала свободному перемещению городского и сельского населения и в значительной степени влияла на процесс интеграции трудовых иммигрантов в города.

2. Земельная система. Для обеспечения стабильности в сельских районах абсолютно необходимо, чтобы сторона и государство осуществляли политику заключения контрактов на землю, которая остается неизменной на протяжении десятилетий и запрещает свободную продажу и передачу земли. Но проблема сейчас в том, что управление слишком строгим, в результате чего фермерские земли становятся их «спасательными полями» и в то же время становятся «куриными ребрышками», связывающими фермеров. Особенно в условиях нынешнего отсутствия разумной компенсации за передачу трудовым мигрантам права землепользования.

3. Система занятости. Трудовые иммигранты систематически исключаются из некоторых рабочих мест в городах, в результате чего трудовые иммигранты имеют доступ к рынку труда только с низким доходом, плохими условиями труда и нестабильной занятостью.

4. Система образования. Препятствия системы образования к интеграции трудовых иммигрантов в города в основном проявляются в следующих двух аспектах: Первый заключается в ограничении или лишении трудовых иммигрантов их права на получение непрерывного образования. Хотя в последние годы в некоторых городах начали проводить техническую подготовку трудовых иммигрантов, льготы только начинаются, а льготы невелики. Во-вторых, права детей трудовых иммигрантов на образование дискриминируются, из-за чего трудовые иммигранты чувствуют себя очень беспомощными, а их дети получать вдвое больше увечий.

3. Рост конфликтов между трудовыми иммигрантами и городскими жителями.

Из-за различий в образе жизни и качестве жизни трудовых иммигрантов и городских жителей возникли различные противоречия, которые в основном проявляются в следующих аспектах.

Во-первых, сжатие городских общественных ресурсов трудовыми иммигрантами. Что касается городских общественных ресурсов, приток большого числа мигрантов определенно снизит долю городских жителей. Кроме того, качество трудовых иммигрантов сильно различается, и нередко случаи, когда общественные объекты разрушаются по своему желанию. Это затрудняет содержание общественных и общественных мест для городских властей, и соответственно возрастают расходы на управление.

Во-вторых, вырос уровень городской преступности. Несмотря на то, что массовый приток трудовых иммигрантов привнес жизнь в местное экономическое развитие, он также оказал огромное давление на социальное обеспечение и управление городами. Из-за увеличения плотности населения и жесткой конкуренции некоторые люди настолько высокомерны, жадны до богатства и рискуют



ради денег. Это в определенной степени повысило уровень преступности и сказалось на общественной безопасности города.

### *3. Контрмеры по решению проблемы трудовой миграции.*

В процессе интеграции в город трудовые иммигранты столкнутся с рядом проблем, таких как система регистрации домохозяйств, социальное обеспечение, занятость, покупка дома и образование детей. По мере того, как их интеграция в город продолжает углубляться, их отношения с коренными жителями города Противоречия будут становиться все более заметными. Следовательно, в этом процессе правительство, сообщества и сами трудовые иммигранты должны активно брать на себя свои социальные обязательства, и правительство играет ведущую роль.

1. Повышение общего качества сельской рабочей силы с помощью различных каналов.

По сравнению с другими иммигрантами трудовые иммигранты отличаются тем, что они получают доход за счет продажи рабочей силы. Трудовые иммигранты часто оказываются в невыгодном положении в рыночной конкуренции из-за их низкого уровня образования и ограниченных технических возможностей. Это затрудняет им выживание в городе. Если они хотят поселиться в городе, особенно важно повышение доходов. В нынешних условиях трудно и нереально вести переговоры с работодателями о повышении заработной платы за счет самой рабочей силы или ее организации. Следовательно, для увеличения доходов трудовых иммигрантов необходимо много работать над повышением качества и навыков трудовых иммигрантов. Возможный путь для правительства, предприятий и различных неправительственных организаций заключается в расширении программ образования и профессиональной подготовки для трудовых иммигрантов, повышении качества трудовых иммигрантов и предоставлении трудовым иммигрантам возможности справляться с непрерывным совершенствованием социальной промышленной структуры города. С одной стороны, мы должны укреплять и улучшать систему образования в сельской местности. Чтобы укрепить девятилетнее обязательное образование, мы должны не только

продолжать увеличивать инвестиции в базовое образование в сельской местности, но и побуждать все общество обращать внимание на сельское образование, инвестировать в сельское образование и повышать культурное качество сельской рабочей силы. В то же время, энергично наладить профессиональное образование в сельской местности и обеспечить систематическое, стандартизированное и практическое обучение профессиональным навыкам сельской молодежи. Позвольте им овладеть определенным уровнем технологий промышленного и сельскохозяйственного производства или навыками в сфере услуг, чтобы повысить свою конкурентоспособность в сфере занятости. С другой стороны, мы должны придавать большое значение правовому просвещению в сельских районах и повышать правовую осведомленность фермеров. Пусть они знают закон и соблюдают его, чтобы они могли использовать закон для защиты своих прав, когда их законные права нарушаются.

## 2. Улучшение связанных систем.

Помимо их собственных усилий, вопрос о том, смогут ли трудовые иммигранты наконец поселиться и жить в городах, лежит в системе. Реформа системы регистрации домашних хозяйств должна не только ограничиваться предоставлением прав на жительство и депортации, но и прилагать усилия для реформирования системы социального обеспечения, медицинского страхования, образования и занятости.

Во-первых, сломать систему управления регистрацией домохозяйств, которая разделяет городские и сельские районы, принять единые методы управления регистрацией домохозяйств и побудить фермеров селиться в городах и покупать недвижимость, а также пользоваться равным обращением с городскими коренными жителями с точки зрения занятости, жилья, образования и т. д., с тем чтобы сократить трудовую миграцию в города. Стоимость проживания.

Во-вторых, улучшить систему обращения земли, чтобы права землепользования могли передаваться с компенсацией, тем самым высвобождая больше излишков сельской рабочей силы на земле.

В-третьих, улучшить системы безработицы, пенсий, медицинского страхования и компенсации трудовых иммигрантов. Самыми серьезными проблемами, с которыми сталкиваются трудовые иммигранты, являются страхование и компенсация производственных травм, и они считают, что в этом и заключается самая несправедливая проблема. Поэтому необходимо как можно скорее сформулировать соответствующие законы и постановления и постепенно создать систему пожертвований и медицинского страхования, совместно финансируемую государством, подразделениями и трудовыми иммигрантами.

3. Все слои общества активно берут на себя ответственность перед обществом.

Конечным проявлением интеграции трудовых иммигрантов в города является то, что рабочие-мигранты могут интегрироваться в городские сообщества, а интеграция в сообщества требует вмешательства государственных административных средств. Интеграция трудовых иммигрантов в города – это ответственность не только правительства, но и социальных изменений. Все слои общества, включая сообщества, предприятия и общественные организации, должны взять на себя свои социальные обязательства, чтобы помочь трудовым иммигрантам и их семьям адаптироваться к городу, интегрироваться в город и стать его членом.

1. На правительственном уровне: реагировать на желание сельских рабочих въехать в город через институциональные механизмы и защищать их гражданские права.

2. Уровень предприятия: активно регулировать трудовые отношения между предприятиями и трудовыми иммигрантами и защищать законные права и интересы сотрудников с более низким уровнем квалификации и навыков. В то же время компании должны разумно распределять должности, чтобы расширить возможности трудоустройства для трудовых иммигрантов.

3. На уровне сообществ: трудовая миграция должна приниматься в инклюзивном отношении, активно разрешать различные противоречия между трудовой миграцией и коренными горожанами и проводить различные мероприятия для повышения морального сознания населения о трудовой миграции.

4. Сами трудовые иммигранты: активно интегрируются в город, приспосабливаются к городскому развитию и постоянно повышают свой собственный культурный уровень и правовую осведомленность посредством активного обучения и действительно адаптируются к городской среде обитания, от «иммигрантов» до «граждан». Фактически, для большинства трудовых иммигрантов получение большего дохода и рост экономического дохода являются наиболее важной причиной или даже единственной целью их первоначального трудоустройства в городах.

#### *Заключение.*

Занятость – это основа жизни людей, она связана с счастьем и благополучием людей и с долгосрочной стабильностью страны. Поэтому мы должны придерживаться концепции, ориентированной на людей, придавать большое значение построению средств к существованию людей, сосредоточиться на решении проблемы трудовой занятости трудовых мигрантов и серьезно реализовывать руководящую идеологию государства по содействию занятости сельскохозяйственных мигрантов, чтобы трудовые мигранты действительно могли зарабатывать деньги. Это ключ к решительному содействию скоординированному развитию городских и сельских районов и содействию возрождению сельских районов. Практика доказала, что полное обеспечение трудовых и трудовых прав трудовых мигрантов означает не только то, что трудовые мигранты просто осуществляют самостоятельный выбор работы, но также с совместной помощью государства и общества и задействуют в полной мере координационный механизм правительства, профсоюзов и предприятий. Исходя из того, непрерывно опережений развития городской и сельской интеграции, сокращения разрыва в доходах, а также повышении риска безработицы раннего предупреждения и механизм реагирования, он обеспечивает трудовые иммигрант с возможностью справедливого достижения своего собственного развития благодаря упорному труду, и помогает им в соответствии с их трудовой компенсацией с затратами труда.

---

### *Список литературы*

1. Ян Ч. Анализ рисков и меры противодействия страхованию от безработицы для рабочих-мигрантов / Ч. Ян, С. Гао // *Social Security Research*. – 2017. – №6. – С. 53–59.
2. Вэнь Ц. Исследование нижних городских групп Китая / Ц. Вэнь, П. Ву. – Шанхай: Fudan University Press, 2015. – 12 с.
3. Отчет о мониторинге трудящихся-мигрантов за 2019 год // Национальное бюро статистики КНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gov.cn/shuju/2019-04/29/content\\_5387627.htm](http://www.gov.cn/shuju/2019-04/29/content_5387627.htm) (дата обращения: 29.04.2019).
4. Юй К. Новое иммиграционное движение, гражданство и институциональные изменения: политическое объяснение крупномасштабной миграции рабочих-мигрантов в города после реформ и открытости / К. Юй // *Сравнение экономических и социальных систем*. – 2010. – №1. – С. 1–11.
5. Чэнь Г. Анализ текущих проблем и мер противодействия трудовым мигрантам в городах / Г. Чэнь, Ц. Линь, С. Ли // *Журнал Гуанси-образовательного института*. – 2008. – №3.
6. Чэнь Ц. Новая тенденция миграции: от плавающего населения к трудовым иммигрантам / Ц. Чэнь // *Chinese Youth Research*. – 2007. – №10.
7. Ган В. Анализ ограничивающих факторов и мер противодействия перемещению избыточной рабочей силы в сельских районах Китая / В. Ган // *Современное сельское хозяйство*. – 2010. – №1.
8. Чжао Х. Анализ и управление препятствиями на пути к гражданализации трудящихся-мигрантов / Х. Чжао, Ч. Жэнь // *Журнал Аньшаньского университета науки и технологий*. – 2006. – №4.