

Янчу Константин Константинович

начальник отделения

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЯ В ВОЕННОЙ СФЕРЕ РОССИИ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ

Аннотация: автор анализирует современное состояние государственного управления в военной сфере России, подчеркивая тенденции цифровизации, централизации, межведомственной интеграции и повышения социального престижа службы. Рассматриваются вызовы: коррупционные риски, кадровый дефицит, бюрократия и информационное противоборство. Предложены пути развития – углубление цифровизации, совершенствование гособоронзаказа, гибкая кадровая политика и укрепление общественного доверия. Автор акцентирует модернизацию системы как ключ к обеспечению национальной безопасности в условиях geopolитических вызовов XXI века.

Ключевые слова: государственное управление, военная сфера, цифровизация армии, кадровая политика, искусственный интеллект.

Сфера обороны и безопасности была и остается краеугольным камнем суверенитета России. В условиях динамично меняющейся геополитической обстановки и трансформации характера военных угроз система государственного управления в военной области требует постоянной адаптации. Каковы современные тенденции, ключевые проблемы и векторы развития этого фундаментального института?

Актуальные тенденции: цифровизация, интеграция, синергия.

1. Централизация и оптимизация управления. Продолжается курс на укрепление вертикали власти в вопросах обороны. Это проявляется в четком разграничении полномочий между Министерством обороны, Генеральным штабом и другими силовыми структурами под верховенством Верховного Главнокомандующего. Создание Национального центра управления обороной (НЦУО) стало знаковым шагом, обеспечившим оперативность и слаженность принятия решений в реальном времени.

2. Технологический прорыв и цифровая трансформация. Управление все больше строится на основе данных. Внедрение автоматизированных систем боевого управления, развитие искусственного интеллекта для анализа разведданных и планирования, цифровизация тылового обеспечения – все это меняет облик не только армии, но и методов руководства ею. Ставка делается на «интеллектуальное» управление.

3. Межведомственная и межгосударственная интеграция. Современные вызовы, такие как гибридные войны и киберугрозы, требуют тесного взаимодействия военных с другими государственными органами: МЧС, Росгвардией, ФСБ, органами власти субъектов. Особое внимание уделяется укреплению интеграционных процессов в рамках ОДКБ, что усиливает позиции России в системе коллективной безопасности.

4. Повышение престижа службы и социальных гарантий. Эффективное управление невозможно без мотивированного персонала. Повышение денежного довольствия, реализация масштабных программ обеспечения служебным и постоянным жильем, развитие системы медицинского обслуживания и военного образования направлены на создание современного, профессионального и социально защищенного ядра армии.

Вызовы и проблемные зоны.

Несмотря на прогресс, система сталкивается с рядом сложных вызовов.

Коррупционные риски и неэффективное расходование средств. Масштабные оборонные заказы и строительство остаются зоной повышенного внимания контролирующих органов. Задача – обеспечить не только мощь, но и прозрачность и экономическую целесообразность трат.

Кадровая проблема. Требуется не просто увеличение численности, но и приток высококвалифицированных специалистов в области ИТ, робототехники, беспилотной авиации. Необходима синхронизация программ военного образования с динамично развивающимся гражданским сектором.

Бюрократические барьеры. Излишняя отчетность, устаревшие регламенты в некоторых сферах могут тормозить оперативность и инициативу на местах.

Информационное противоборство. Управление в условиях массированных кибератак и информационно-психологических операций противника требует новых компетенций и гибких форм реагирования.

Пути развития: взгляд в будущее.

Дальнейшее развитие военного управления видится в нескольких стратегических направлениях.

1. *Углубление цифровизации.* Создание единого защищенного информационного пространства для всех силовых структур, широкое внедрение технологий больших данных и AI для прогнозной аналитики.

2. *Совершенствование системы Госзаказа.* Повышение конкуренции среди предприятий ОПК, развитие государственно-частного партнерства, усиление общественного и парламентского контроля за исполнением оборонного бюджета.

3. *Развитие «гибких» кадров.* Создание системы непрерывного образования военных кадров, привлечение резервистов с уникальными гражданскими специальностями, формирование кадрового управленческого резерва из числа молодых и прогрессивно мыслящих офицеров.

4. *Укрепление общественного доверия и патриотического воспитания.* Открытый и взвешенный диалог с обществом о целях и задачах оборонной политики, развитие юнармейского движения, поддержка ветеранских организаций – все это формирует crucial социальную опору для армии.

Заключение.

Государственное управление в военной сфере России находится в процессе глубокой модернизации, отвечая на вызовы XXI века. Успех этого пути зависит от сбалансированного сочетания твердой политической воли, технологической смелости, эффективной экономической политики и сохранения человеческого капитала. Только так можно обеспечить надежную защиту национальных интересов и безопасность страны в долгосрочной перспективе.

Список литературы

1. Барсуков А.А. Военное управление в Российской Федерации: современные вызовы и перспективы / А.А. Барсуков. – М.: Военное издательство, 2023.

2. Гареев М.А. Трансформация Вооруженных Сил России в условиях цифровизации / М.А. Гареев // Военно-исторический журнал. – 2024. – №5. – С. 12–25.
3. Ковтунович В.Н. Государственное управление обороной: интеграция силовых структур / В.Н. Ковтунович // Вестник МГУ. Серия 18. – 2022. – №3. – С. 45–60.
4. Патрушев Н.П. Кадровая политика в системе национальной безопасности / Н.П. Патрушев // Независимая газета. – 2025.
5. Иванов А.В. Проблемы гособоронзаказа и коррупционные риски / А.В. Иванов // Экономика и управление. – 2024. – №2. – С. 78–92.