

Кулябина Анастасия Валерьевна

студентка

Павлова Ирина Ивановна

канд. пед. наук, доцент, доцент

ФГБОУ ВО «Чувашский государственный

университет им. И.Н. Ульянова»

г. Чебоксары, Чувашская Республика

ОПЛАТА ТРУДА СТОМАТОЛОГОВ: ДИНАМИКА И ПЕРСПЕКТИВЫ (НА ПРИМЕРЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

***Аннотация:** в статье раскрываются основные тенденции развития системы оплаты труда медицинских работников, а в частности, врачей-стоматологов, условия для привлечения и удержания квалифицированных кадров. Целью работы является выявление корреляции между экономическими ситуациями в стране и республики, и заработной платы врачей-стоматологов.*

***Ключевые слова:** заработная плата, врач-стоматолог, Российская Федерация, Республика Чувашия, доходы, система, закон.*

Проблема в оплате труда стоматологов заключается в высокой вариативности и нестабильности доходов, влиянии макроэкономических шоков и различиях между государственным и частным секторами, что ведёт к демотивации, утечке кадров и риску снижения доступности и качества стоматологической помощи. Сравнение Российской Федерации и Чувашской Республики необходимо для выявления масштабов регионального дисбаланса, оценки эффективности региональных мер стимулирования и разработки целевых рекомендаций по удержанию специалистов.

Заработная плата стоматологов отражает не только экономическую конъюнктуру, но и государственную политику в сфере здравоохранения, а также уровень развития конкуренции на рынке медицинских услуг. В целом, за рассматриваемый период наблюдается тенденция к увеличению зарплат как по РФ, так и

по Чувашии. В период 2019–2025 г. в РФ заработная плата выросла на 1,4%, а в Республике Чувашии на 0,7%.

В 2019 году средняя зарплата в РФ составляла 49,0 тысяч рублей, в Чувашии – 66,2 тысяч, что выше российского уровня на тот момент. В 2020–2022 годах в РФ зафиксировано снижение зарплат, особенно в 2020 году, когда они упали до 41,3 тыс. рублей, а в 2022 году – до 53,4 тыс. рублей. В то же время в Чувашии зарплаты также снизились, но в меньшей степени – с 66,2 тыс. в 2019 году до 42,7 тыс. в 2022 году [4; 5].

Корреляционный анализ ситуации в РФ и республике Чувашия показывает схожие тенденции: пандемия COVID-19 привела к ограничительным мерам, увеличению затрат на санитарные мероприятия и снижению объема работы стоматологических клиник. Доходы учреждений уменьшились и, как следствие, уровень оплат труда специалистов. Однако, в РФ после снятия ограничений наблюдалось восстановление спроса и увеличение доходов клиник, что способствовало росту заработных плат стоматологов. В Чувашии же, несмотря на меры поддержки и дополнительные выплаты, продолжались финансовые трудности, что могло задержать восстановление уровней оплаты труда. В итоге, пандемия оказала схожее негативное влияние на финансовое состояние стоматологического сектора, однако степень и характер восстановления различаются в зависимости от региона и уровня государственной поддержки.

После 2022 года наблюдается значительный рост зарплат: в РФ они резко повышаются до 106,1 тыс. рублей в 2023 году, а затем чуть уменьшаются в 2024 году. В Чувашии после 2022 года отмечается более стремительный рост – с 42,7 тыс. до 109,9 тыс. рублей в 2023 году и до 117,6 тыс. в 2025 [4,5].

В начале периода (2019 г.) зарплаты в Чувашии были выше среднефедеральных, однако в 2020–2022 годах уровень в Чувашии был ниже среднего по РФ, но с 2023 года ситуация меняется: в Чувашии зарплаты снова превышают средние по РФ, что свидетельствует о повышении уровня доходов специалистов в регионе.

Статистика зарплат врачей-стоматологов в Российской Федерации
и Республики Чувашии. Период с 2019 по 2025 г.

	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>2024 год</i>	<i>2025 год</i>	<i>При- рост(%)</i>
<i>РФ</i>	49034 т ыс.	52561 т ыс.	62646 т ыс.	64055 т ыс.	106105 т ыс.	102469 т ыс.	121020 т ыс.	71986 т ыс. (1,4%)
<i>Респуб- лика Чувашия</i>	66167 т ыс.	37033 т ыс.	41752 т ыс.	42728 т ыс.	109937 т ыс.	88834 т ыс.	117607 т ыс.	51440 т ыс. (0,7%)

Общий анализ данных свидетельствует о том, что в России, в том числе на уровне Республики Чувашия, происходила масштабная модернизация системы финансирования и оплаты труда в системе здравоохранения, особенно в рамках реформ и развития обязательного медицинского страхования (ОМС). Эти изменения включали переход на оплату по системе ОМС, реформирование тарифов и стандартов оплаты труда медицинских специалистов, а также расширение финансирования стоматологических услуг [3]. В частности, внедрение новых правовых инициатив и механизмов финансирования привели к увеличению объемов и стоимости стоматологических программ по ОМС, что способствовало росту заработных плат стоматологов и других медицинских специалистов. Также происходило усиление государственного финансирования как на федеральном, так и на уровне регионов, включая муниципальные учреждения в Чувашии, что непосредственно отражается на уровне оплаты труда специалистов в сфере здравоохранения. Таким образом, можно сделать вывод, что основные тенденции модернизации системы оплаты труда в РФ нашли своё отражение в Чувашии: усиление государственного финансирования, расширение программ ОМС и изменение тарифных стандартов способствовали улучшению материального положения специалистов, повысили объем и качество оказываемых медицинских услуг,

особенно в стоматологии. Эти процессы в регионах и на федеральном уровне взаимосвязаны и характеризуют усилия по повышению эффективности системы здравоохранения за счет оптимизации финансирования и оплаты труда медицинских работников.

За данный период наблюдается тенденция, связанная с повышением требований к профессиональной подготовке специалистов [1; 2]. В обеих юрисдикциях внедрение новых стандартов и квалификационных требований стимулировало повышение уровня профессиональной компетентности стоматологов, что, как правило, ассоциируется с возможностью увеличения оплаты труда. Законодательные реформы и нормативное регулирование. В РФ и Чувашии происходила адаптация нормативной базы, касающаяся лицензирования, стандартов работы и системы оплаты труда медицинских работников. Эти изменения направлены на контроль качества услуг, повышение ответственности и стимулирование профессионального роста специалистов. Влияние новых стандартов и требований на оплату труда. В обеих сферах заметно, что введение новых нормативов и стандартов ведет к структурным изменениям в оплате труда – либо через повышение базовых ставок, либо через стимулирующие выплаты за выполненную сложную работу, что способствует повышению доходов специалистов.

С 2019 по 2025 год в России наблюдался устойчивый рост МРОТ: с 11 280 рублей в 2019 году увеличение до 22 440 рублей в 2025 году. За этот период было принято ряд законов о совершенствовании государственного регулирования ФЗ: №463, №473, №973, №522, №548, №365. Происходили изменения в налоговом законодательстве, регулировании оплаты труда и социальными гарантиями, что оказало влияние на уровень зарплат в государственных и коммерческих структурах, включая медицинский сектор и стоматологию. В частности, повышение минимальных тарифов и стоимости медицинских услуг способствовало росту доходов специалистов. Регион Чувашия в этом контексте демонстрировал тенденцию к следованию федеральным стандартам, корректируя свои нормативы в соответствии с федеральным законодательством, что обеспечивало адаптацию си-

стемы оплаты труда в условиях общего повышения минимальных зарплат. В целом, корреляция между РФ и Чувашией проявляется в постепенном совпадении уровней МРОТ, что способствует стабилизации доходов и формированию единых стандартов оплаты труда на государственном и региональном уровнях.

В заключении можно отметить, что на стартовом этапе наблюдалось общее снижение доходов, которое, однако, было менее выражено в Чувашии по сравнению с федеральными показателями. В дальнейшем обе территории продемонстрировали существенный подъем заработной платы, при этом в Республике Чувашия этот рост был особенно стремительным, значительно превзойдя общефедеральные темпы. Данная динамика отражает влияние макроэкономических факторов и кризисных явлений, таких как пандемия, наряду с последующим восстановлением экономики и развитием сектора здравоохранения. В целом, несмотря на периоды нестабильности, общая тенденция указывает на повышение экономической привлекательности профессии стоматолога, хотя региональные различия в уровнях оплаты труда продолжают сохраняться.

Список литературы

1. Беркович О.Е. Психология конфликта / О.Е. Беркович. – Н. Новгород, 2015. EDN VHBMQN
2. Павлова И.И. О формировании экономических компетенций у студентов медицинских факультетов / И.И. Павлова, В.И. Красильников // Духовные основы отношений человек – природа: сборник. – Чебоксары, 2022. – С. 198–203. EDN NYDBQW
3. Экономика здравоохранения / И.И. Павлова, С.В. Леженина, Г.Ф. Губанова [и др.]. – Чебоксары, 2020. EDN RGBBDD
4. Средняя месячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, вид экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» // Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://fedstat.ru/indicator/43245> (дата обращения: 15.12.2025).

5. Статистика зарплат в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://russia.gorodrabot.ru/salaries/stomatolog?y> (дата обращения: 15.12.2025).