

Гуцал Надежда Минаевна

преподаватель

Красноярский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет

при Правительстве Российской Федерации»

г. Красноярск, Красноярский край

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ: РАЗВИТИЕ РАСПРЕДЕЛЕННЫХ КОМАНД
И ФРИЛАНС-ЭКОНОМИКИ КАК ОТВЕТ
НА ВЫЗОВЫ УДАЛЕННОСТИ**

***Аннотация:** в статье исследуется процесс цифровой трансформации и его влияние на трансформацию бизнес-моделей в сфере удаленной работы. Анализируются ключевые мировые тренды развития фриланс-экономики, а также особенности их реализации в Красноярском крае. Особое внимание уделяется проблемам логистической отрасли региона в новых цифровых условиях, определяются возможные пути их решения и перспективы дальнейшего развития рынка удаленной занятости.*

***Ключевые слова:** глобализация, интеграция, распределенные команды, фриланс-экономика, логистика.*

В реалиях сегодняшнего дня цифровая экономика является флагманом хозяйственной деятельности, в которой ведущими факторами производства являются данные в цифровом виде. Огромный объем информации, несомненно, требует обработки ее способом, который позволяет повысить эффективность производства и рациональность использования ресурсов, а также услуг при выборе потребителем сервисов, которые максимизируют полезность при минимальных затратах и логистики для комплексной оценки результативности управления потоками поставок, скорости поставок и использования ресурсов, и, несомненно, ЭТИМ высокотехнологичным расчетным механизмом является цифровая экономика.

Для оптимизации производства и бизнес процесса, а также оказания неоспоримого влияния на различные сферы жизни, цифровая экономика удачно трансформировалась и запустила процесс вовлечения и использования инструментов искусственного интеллекта (AI).

Глобализация и интеграция, которая превращает мир в единую взаимосвязанную систему стирают все географические границы, и Красноярский край, который является вторым по площади субъектом РФ расположенном в центре Сибири протяженностью с севера на юг около 3 000 километров, не является исключением. Актуально, что границ не существует и для высококвалифицированного труда, традиционная оценка удаленности на сегодняшний день ушла в прошлое и не является проблемой, так как глобальная цифровизация открывает новые возможности. Поэтому между традиционной оценкой и новой возможностью возникают противоречия, которые нужно разрешать.

Во всем мире модели удаленной работы и фриланс-экономики (gig economy) основывается на цифровых платформах, где сотрудники обеспечены гибким гибридным графиком работы, независимостью, аутсорсинг IT-специалистов (с высокими доходами, например, до 250 тыс. руб. у Data Scientist) и проектный фриланс. Гибридная модель, которая стала стандартом работы дома и в офисе является стандартом для многих компаний. Многие компании нанимают высококвалифицированных специалистов из других стран. Используется модель «Цифровые кочевники», когда профессионалы работают из любой точки мира и часто меняют локации.

Удаленная работа в сфере логистики после пандемии востребована. Многие компании поняли, что многие процессы можно организовать дистанционно.

Неравномерное развитие регионов страны, транспортной и логистической инфраструктуры, большие расстояния между промышленными районами, высокая востребованность логистических услуг в отсутствие научно-обоснованных методов размещения логистического центра определяет актуальность и перспективность решения поставленной проблемы.

Перед Красноярским краем тоже стоит проблема высоких логистических издержек, несмотря на то что для красноярских специалистов доступен широкий выбор фриланс-платформ, как российских, так и международных, позволяющих находить удаленную работу, проекты и подработку в сферах IT, дизайна, маркетинга, копирайтинга и технической поддержки. Ключевые площадки включают FL.ru, Kwork, Профи.ру и Habr Freelance.

Тем не менее Красноярский край логистически крайне перспективен. По оценке экспертов, Красноярск находится в десятке приоритетных городов для развития сетевого проекта. За минувший год грузопоток на красноярском рынке значительно увеличился. Однако эксперты констатируют: спрос на услуги логистических операторов практически не вырос. Компании по-прежнему занимаются перевозкой и хранением грузов самостоятельно и не спешат отдавать логистику на аутсорсинг. Логистика остается больной темой для экспортеров и импортеров региона. По данным Красноярской таможни, за первое полугодие 2025 года внешнеторговый оборот региона составил почти \$5 млрд. И доля экспорта в этой цифре в четыре раза превышает импорт. На сегодня город Красноярск является крупным транзитным узлом, расположенным в самом центре Евразийского континента, располагающим всеми видами транспорта: воздушным, наземным, водным и железнодорожным.

Последние пару лет логистические компании находятся в постоянном поиске решений для оптимизации своей деятельности в целях экономии. Все это происходит на фоне растущих затрат на ФОТ, ГСМ, запчасти и транспорт.

Развитию фриланса логистической деятельности в Красноярском крае мешают в первую очередь правовые барьеры, которые должны регламентировать отношения между фрилансерами, работодателями и платформами, которые являются посредниками между исполнителями и заказчиками. Несмотря на то, что Трудовой кодекс РФ регулирует труд дистанционных работников, в законодательстве до сих пор нет понятия фриланс и формат такой работы не предусмотрен.

Удаленно можно работать по трудовому договору или гражданско-правовому договору, но для заказчика он может иметь отрицательные последствия, согласно ст. 19.1 ТК РФ отношения могут признать трудовыми [1].

Образовательных барьеров фактически не существует. Дистанционное обучение работника без отрыва от производства законодательством РФ не запрещено. Такое обучение может проходить в рабочее время, за которое выплачивается зарплата.

Инфраструктурные проблемы, в основном касаются налогов. В отношении доходов физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, налоговая ставка устанавливается в следующих размерах:

- 13 процентов – если сумма соответствующих доходов за налоговый период составляет менее 5 миллионов рублей или равна 5 миллионам рублей;
- 650 тысяч рублей и 15 процентов суммы соответствующих доходов, превышающей 5 миллионов рублей;
- если сумма соответствующих доходов за налоговый период составляет более 5 миллионов рублей [3].

Еще одна проблема, которая стоит перед работодателем, это коммуникация внутри распределенной команды, когда в команду входят люди из разных городов и стран. Работникам сложно работать, если им сложно связаться друг с другом. Поэтому нужно создать чаты не только для работы, но и для общения друг с другом, указав часовые пояса работы их коллег.

Анализ вакансий логиста, показал, что логисты, для работы удаленно, в Красноярские компании почти не требуются, если требуются, то с опытом работы 1–3 года или с обучением на договорной основе. Рекомендации для работодателей: развивать фриланс -логистику, это даст компаниям возможность найма сотрудников в регионах на первом этапе с более низкой зарплатой на испытательном сроке, с последующим повышением, а также плюсом является отсутствие географических ограничений при наборе команды, так как в сложившемся кадровом дефиците легче найти сотрудников по всей России, чем в городе, где ты

находишься, отсутствие арендной платы за офис является немаловажной деталью.

14 мая в стране отмечается День фрилансера. В Красноярске по подсчетам аналитиков «Авито Услуг», спрос на удалённых работников, которым можно поручить отдельные задачи, вырос на 16%.

Наиболее востребованы специалисты из сфер IT, рекламы и маркетинга. К ним бизнес стал обращаться на 61% чаще. Также на аутсорсинг отдают задачи бухгалтерам (+38% к прошлому году) и юристам (+17%).

Рост интереса к загородному строительству обусловил высокий спрос на проектировщиков и дизайнеров – +65% за год [5].

Популярность фриланса связана с поиском гибкого графика и дополнительного дохода. Средняя зарплата в регионе достигла 101 тыс. руб.

Конечно, наибольший заработок фрилансеров-программистов. По статистическим данным на сегодняшний день на сайте HH/RU 27 вакансий с заработной платой до 240 тысяч рублей.

Таким образом, подводя итоги по анализу данной темы, можно резюмировать, что удаленная работа на сегодняшний день, позволяет создавать новые рабочие места и часто является приоритетной для молодежи, и с развитием цифровизации за этим будущее. Работник может трудиться дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно. В последнем случае он может работать дистанционно непрерывно в пределах шести месяцев. Можно определить срок дополнительным соглашением.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон №197-ФЗ: принят 30 декабря 2001 года. – Ст. 91, 129, 312.1, 312.4.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая): Федеральный закон №117-ФЗ: принят 5 августа 2000 года: с изменениями и дополнениями.

3. Об НДФЛ с вознаграждения нерезидента РФ за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в РФ и за выполнение трудовой функции дистанционно : письмо Минфина России №03-04-06/4193 от 19 января 2024 года.

4. Будрина Е.В. Экономика транспорта: учебник и практикум для вузов / под ред. Е.В. Будриной. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2026. – 390 с.

5. Карапетянц И.В. Логистика и управление цепями поставок на транспорте: учебник для вузов / под ред. И.В. Карапетянц, Е.И. Павловой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2026. – 410 с.

6. Конотопский В.Ю. Логистика: учебник для вузов / В.Ю. Конотопский. – 4-е изд., испр. и доп. – М.: Юрайт, 2025. – 139 с.