

Андреева Екатерина Геннадьевна

магистрант

Научный руководитель

Фастова Марина Андреевна

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»

г. Москва

ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

***Аннотация:** в статье рассматриваются ключевые задачи и функции Государственной инспекции труда в Российской Федерации как основного органа надзора за соблюдением трудового законодательства. Анализируются контрольные полномочия инспекции, включая проведение плановых и внеплановых проверок, мониторинг условий и охраны труда, а также предупреждение производственного травматизма. Особое внимание уделяется правозащитной и консультативной деятельности инспекции, направленной на поддержку работников и работодателей, разрешение трудовых споров и повышение правовой грамотности. Освещаются меры государственного принуждения, применяемые к нарушителям, и взаимодействие инспекции с иными государственными и общественными структурами. Подчеркивается значимость регионального подхода, позволяющего учитывать отраслевую и территориальную специфику. Делается вывод о том, что реализация рассмотренных функций формирует целостную систему защиты трудовых прав граждан и обеспечения безопасных условий труда.*

***Ключевые слова:** безопасность, профессиональное заболевание, несчастный случай, трудовые отношения, работодатель, работник, охрана труда.*

Основные задачи Государственной инспекции труда.

Задачи Государственной инспекции труда (далее – ГИТ) выступают основой для направления всей её деятельности и определяют приоритеты в реализации контроля и надзора за трудовым правом.

Согласно статье 335 Трудового кодекса РФ главной задачей ГИТ является осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов с нормами трудового права. Цель такого контроля – обеспечение защиты трудовых прав граждан, включая гарантированное право на безопасность условий труда на всех предприятиях и в организациях вне зависимости от форм собственности и видов деятельности. Это требование создаёт фундамент для построения справедливых и законных трудовых отношений на территории Российской Федерации [11].

Важным функциональным направлением Государственной инспекции труда является мониторинг состояния охраны труда и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Для этого инспекция проводит анализ условий труда на рабочих местах, оценивает соблюдение требований промышленной безопасности, а также организует мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности и формирования ответственного поведения работодателей и работников. Эти функции способствуют снижению рисков возникновения несчастных случаев и улучшению качества жизни трудящихся [12].

Таким образом, основываясь на четко сформулированных задачах, Государственная инспекция труда реализует комплекс мер, направленных на соблюдение трудового законодательства, защиту прав работников и предотвращение нарушений в трудовой сфере.

Функции Государственной инспекции труда.

Основной функцией ГИТ является контрольно-надзорная деятельность. Она подразумевает проведение плановых и внеплановых проверок работодателей с целью выявления нарушений норм трудового права. При этом инспекторы оформляют предписания об устранении выявленных нарушений и составляют протоколы об административных правонарушениях. Такая функция позволяет не только фиксировать нарушения, но и обеспечивать их скорейшее устранение, что способствует защите прав работников и укреплению законности в трудовых отношениях [13].

ГИТ также реализует исполнительную функцию, связанную с рассмотрением дел об административных правонарушениях в сфере трудового законодательства. Инспекция имеет полномочия назначать административные наказания за нарушения, что обеспечивает механизм государственного принуждения и дисциплинирует работодателей. При этом материалы по выявленным нарушениям могут направляться в правоохранительные органы и суды для принятия дополнительных мер, что расширяет возможности регулирования.

Кроме того, инспекция выполняет консультативно-информационную функцию, предоставляя юридическую помощь и разъяснения как работникам, так и работодателям. Сервисы горячих линий и онлайн-платформы позволяют обращаться за советом дистанционно, что повышает доступность инспекционной помощи и способствует предупреждению нарушений за счет информированности участников трудового процесса. Такие меры направлены на поддержку правовой грамотности и формирование культуры соблюдения трудового законодательства.

Полномочия Государственной инспекции труда.

В процессе контроля ГИТ имеет полномочия проводить как плановые, так и внеплановые проверки работодателей. Причинами внеплановых проверок могут быть жалобы работников, сообщения о нарушениях, результаты анализа риска и другие законодательно установленные основания. При проведении проверок инспекторы оценивают соблюдение различных аспектов трудового законодательства, в том числе своевременную и полную выплату заработной платы, соответствие нормам рабочего времени и времени отдыха, законность увольнений, а также безопасность и охрану труда на рабочих местах. В ходе проверки инспекторы оформляют документы, которые служат основанием для вынесения предписаний и принятия мер реагирования [15].

Регламентированные полномочия Государственной инспекции труда (далее – Инспекции) в области контроля работодателей являются одним из ключевых инструментов реализации государственной политики в сфере труда.

При осуществлении контроля государственные инспекторы труда обязаны неукоснительно соблюдать права и законные интересы как работников, так и работодателей. Это требование закреплено в статье 358 ТК РФ и предусматривает принцип объективности, не избирательности и уважения прав всех участников трудовых отношений.

Влияние деятельности Государственной инспекции труда в части безопасности и охраны труда.

Контроль за обеспечением требований охраны труда на рабочих местах занимает центральное место в миссии ГИТ, поскольку соблюдение требований охраны труда влияет на сохранение здоровья и жизни работников. Важность этого аспекта обусловлена не только требованием законодательства, но и социальным значением предотвращения травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях с различной степенью риска. Контроль безопасности становится одной из ключевых задач, направленных на формирование устойчивой системы управления охраной труда в масштабах всей страны [16].

Современный подход ГИТ к управлению безопасностью основан на риск-ориентированной модели контроля, что позволяет сосредотачивать усилия и ресурсы на предприятиях с высоким и чрезвычайно высоким уровнем опасности. Для таких организаций установлены плановые проверки, проводимые на основе согласованных графиков, что даёт возможность систематически отслеживать соблюдение требований техники безопасности и охраны труда. В то же время для предприятий с более низкой категорией риска действует мораторий на плановые проверки до 2030 года [14].

Для повышения уровня безопасности и подготовки к возможным проверкам работодателям рекомендуется использование чек-листов для самопроверки и сокращение классификации опасности производства.

Таким образом, деятельность Государственной инспекции труда в части обеспечения безопасности условий труда является фундаментом для эффективной защиты работников. Контроль, основанный на оценке степени риска и

направленный на предприятия с высоким уровнем опасности, обеспечивает системный и приоритетный надзор за соблюдением требований охраны труда, что снижает вероятность несчастных случаев и повышает качество жизни работников.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – №1. – Ст. 3.

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июня 2015 г. №318н «Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2015. – №30.

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. №1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» // Собрание законодательства РФ. – 2021. – №30. – Ст. 5432.

4. Актуальные проблемы правового регулирования и организации контрольно-надзорной деятельности: учебник / С.Н. Артамонова, Е.В. Гоц, Ю.Г. Едигарева [и др.]. – М.: КноРус, 2023. – 592 с. – ISBN 978-5-406-10620-4. – EDN: ZFMLLM.

5. Колоколова Д.А. Недопустимость подмены трудовых отношений гражданско-правовыми // Скиф. Вопросы студенческой науки. – 2020. – №4 (44). – С. 224–227. – EDN: WVJLCL.

6. Митячкина Е.С. Имидж муниципального служащего в Российской Федерации / Е.С. Митячкина // The Scientific Method. – 2018. – Т. 2. №16. – С. 38–40. – EDN: YOIVPN.

7. Основы права (с практикумом): учебник / под общ. ред. А.И. Землина; А.И. Землин, И.В. Мишуткин, А.А. Агешин [и др.]. – М.: КноРус, 2024. – 373 с. –

ISBN 978-5-406-13285-2. – URL: <https://book.ru/book/955241> (дата обращения: 01.07.2025). – EDN: FJEQON.

8. Правовая культура: учебник / А.И. Землин, Е.В. Гоц, С.Н. Артамонова [и др.]. – М.: Юрайт, 2023. – 522 с. – ISBN 978-5-534-15223-4. – EDN: AOPYTL.

9. Правовое регулирование государственной службы (с практикумом): учебник / под общ. ред. А.И. Землина; А.И. Землин, И.В. Мишуткин, О.М. Землина [и др.]. – М.: КноРус, 2024. – 175 с. – ISBN 978-5-406-12337-9. – URL: <https://book.ru/book/951504> (дата обращения: 01.07.2025). – EDN: VBONKD.

10. Финансово-правовые основы государственного и муниципального управления: учебник и практикум для вузов / И.В. Мишуткин, А.И. Землин, О.М. Землина, Н.П. Ольховская. – М.: Юрайт, 2022. – 194 с. – EDN: DTUNKH.

11. ТК РФ. Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/16822756ed7ecb06fed695ed20f833b50af1b76a/ (дата обращения: 24.02.2026).

12. ТК РФ. Статья 354. Федеральная инспекция труда. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/c3c3174047797f9eff3d810047638b42aa729caa/ (дата обращения: 24.02.2026).

13. ТК РФ. Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/e1d3302610bfe8a8ec24f33c3029360eeab27635/ (дата обращения: 24.02.2026).

14. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2023 г. №372. – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=486327> (дата обращения: 24.02.2026).

15. Полномочия Государственной инспекции труда. – URL: https://git26.rostrud.gov.ru/informatsiya-o-gosudarstvennoy-inspektsii-truda/polnomochiya_i_struktura_gosudarstvennoy_inspektsii_truda_v_stavropolskom_krae/1230086.html (дата обращения: 11.03.2026).

16. ТК РФ. Статья 211. Государственное управление охраной труда. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 11.03.2026).