

Мальцева Полина Николаевна

канд. экон. наук, доцент

Соболева Софья Владимировна

студентка

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

***Аннотация:** в статье исследуются современное состояние и ключевые проблемы функционирования рынка труда в Магаданской области, проведен статистических анализ основных показателей состояния рынка труда в регионе за период с 2021 по 2025 г. Предложены пути решения выявленных проблем, включая модернизацию системы образования, стимулирование мобильности трудовых ресурсов и качественного развития инфраструктуры занятости.*

***Ключевые слова:** рынок труда, социальная сфера, кадровый дефицит, профессиональное образование, занятость, региональная экономика, государственная поддержка.*

Состояние регионального рынка труда является важнейшим фактором устойчивого социально-экономического развития любой территории, поскольку именно он обеспечивает сбалансированное распределение человеческого капитала в соответствии со стратегическими приоритетами локальной экономики. Эффективная структура занятости не только минимизирует социальные риски и уровень безработицы, но и выступает драйвером экономического роста, обеспечивая предприятия необходимыми кадрами и стимулируя приток инвестиций.

Специфика рынка труда Магаданской области заключается в существенной зависимости от горнодобывающей промышленности и сурового климата, что на фоне демографического оттока формирует дефицит квалифицированных кадров. Значительная доля вахтового труда и высоких затрат на привлечение квалифици-

рованных специалистов делают качественное управление человеческим капиталом важнейшим способом обеспечения устойчивости и конкурентоспособности региональной экономики.

Правовую основу регулирования рынка труда в Российской Федерации и отдельных её регионах составляют Конституция РФ (ст. 7, ст. 32, ст. 37) и Трудовой кодекс Российской Федерации (№197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.), который регулирует весь комплекс социально-трудовых отношений между работником и работодателем [6, с. 302].

В Магаданской области разработана и реализуется «Стратегия социально-экономического развития Магаданской области до 2030 года» (далее – Стратегия), утвержденная постановлением Правительства Магаданской области от 5 марта 2020 г. №146-пп, в которой закреплена основная стратегическая задача – обеспечение трудовой занятости населения, а также обеспечение экономики региона необходимыми трудовыми ресурсами [4].

В Стратегии определены основные приоритетные направления развития регионального рынка труда и занятости:

- развитие мобильности рабочей силы путем привлечения трудовых ресурсов из других регионов страны и содействие в переселении соотечественников, проживающих за рубежом;
- обеспечение занятости социально-незащищенных групп населения, в том числе инвалидов, предпенсионеров, молодёжи, многодетных родителей и детей с особыми потребностями;
- снижение уровня неформальной занятости;
- снижение уровня профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости и др.

Ключевым органом исполнительной власти региона, который отвечает за реализацию государственной политики в сфере труда и занятости, является Министерство труда и социальной политики Магаданской области.

Министерство реализует политику содействия занятости, управляет службой занятости населения и контролирует соблюдение трудового законодательства. Приоритетные направления деятельности ведомства охватывают стимулирование занятости в приоритетных отраслях, создание общественных работ, содействие найму и регулирование миграции кадров.

В Магаданской области реализуется государственная программа «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2022–2030 гг., утверждённая постановлением Администрации Магаданской области от 29 ноября 2021 г. №910-пп, включающая 5 подпрограмм, в том числе подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области», «Повышение мобильных трудовых ресурсов на территории Магаданской области» и «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» [3].

Эффективность реализуемой региональной политики и текущие тенденции отражаются в статистических данных [2; 5] за 2021–2025 гг. Анализ выявил, что численность рабочей силы в 2025 году составляла 80,4 тыс. чел., что на 3% больше предыдущего года. За пятилетний период сокращение составляло около 9% (с 87,3 тыс. до 80,4 тыс. чел.), при среднегодовом темпе снижения в 2%. Численность занятых в 2025 году составляла 79 тыс. человек. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2025 году составляла 178,1 тыс. рублей.

В Магаданской области за период с 2021 по 2025 гг. общий уровень безработицы среди населения трудоспособного возраста сократился с 3% до 2%. Уровень зарегистрированной безработицы за исследуемый период ежегодно демонстрировал низкие значения, при этом в 2025 году данный показатель составлял 0,5% (табл. 1).

Таблица 1

Основные показатели состояния рынка труда в Магаданской области [5]

№ п/п	Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.

1.	Численность рабочей силы, тыс. чел.	87,3	84,2	80,8	78,4	80,4
2.	Численность занятых, тыс. чел.	83,0	80,7	78,1	76,4	79,0
3.	Численность безработных, тыс. чел.	4,3	3,4	2,7	2,0	1,6
4.	Уровень безработицы в трудоспособном возрасте, %	5	4	4	3	2
5.	Уровень зарегистрированный безработицы, %	1,4	0,9	0,8	0,5	0,5
6.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, тыс. руб.	102,9	121,5	134,6	156,9	178,1

К основным проблемам на рынке труда Магаданской области следует отнести:

- внутрирегиональные диспропорции на рынке труда из-за несоответствия спроса и предложения рабочей силы;

- вынужденную незанятость населения, обусловленную недостаточным образовательным и квалификационным уровнем безработных граждан;

- демографическое сжатие и отток населения из региона, что сокращает численность экономического активного населения;

- нехватку собственных кадровых ресурсов в образовании, здравоохранении, строительстве, энергетике и других отраслях;

- теневую занятость населения, снижающую поступления в бюджет и уровень социальной защищенности работников;

- недостаточную трудовую мобильность из-за сурового климата, сложной транспортной логистики и повышенными затратами на формирование комфортной среды жизнедеятельности [1, с. 1].

Для преодоления указанных проблем необходима модернизация системы образования под запросы рынка, создание высокопроизводительных мест, повышение территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов.

Важным аспектом является создание мотиваций для закрепления кадров на территории региона параллельно с развитием инфраструктуры занятости и цифровизацией процессов трудоустройства.

Список литературы

1. Близнюк Т.А. Прогноз и анализ изменений современного состояния рынка труда в России / Т.А. Близнюк, Т.А. Сапунова // Modern science. – 2020. – №3–1. – С. 55–59. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42553273> (дата обращения: 28.02.2026).

2. Магаданская область: стат. ежегодник // Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и ЧАО. – Магадан, 2024. – 200 с. – URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/66943#> (дата обращения: 16.03.2026).

3. Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014–2017 годы // Официальный сайт Министерства труда и социальной политики Магаданской области. URL: <https://www.49gov.ru/documents/one/index.php?id=364> (дата обращения: 28.02.2026.)

4. Стратегия социально-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года // Официальный сайт Правительства Российской Федерации. – URL: <http://static.government.ru/media/files/L1VhVy1Iw0VrQo9s5vhGPaaiWKVip8B8.pdf> (дата обращения: 28.02.2026).

5. Рабочая сила по регионам. Магаданская область // База данных «Statbase». – URL: <https://statbase.ru/data/ru49-labor-force-by-region-national-stat/> (дата обращения: 28.02.2026).

6. Чубукина А.Е. Оплата труда: правовая природа и эволюция законодательства / А.Е. Чубукина // Правовая система России: история, современность, тенденции развития. – 2025. – С. 302–308. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=80670411> (дата обращения: 28.02.2026). EDN SCMRHU