

Доржеева Виктория Владимировна

д-р ист. наук, профессор

Новик Алина Александровна

студентка

Сотник Виктория Андреевна

студентка

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

DOI 10.31483/r-166686

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ СВГУ: ОПЫТ, ПЛАНЫ, ОЖИДАНИЯ

***Аннотация:** в статье рассматривается проблема трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» в условиях изменяющихся требований рынка труда. В работе использованы методы анализа статистических данных по трудоустройству и онлайн-опрос студентов выпускных курсов университета. Результаты социологического опроса показывают необходимость проведения дополнительных исследований для создания комплекса эффективных мер, которые смогут обеспечить устойчивое развитие кадрового потенциала региона.*

***Ключевые слова:** трудоустройство, выпускники, высшее образование, социологический опрос, работа, учёба, студенты, профессиональное будущее.*

Построение своего профессионального будущего является приоритетной целью всех обучающихся. В наше время требования к молодым специалистам высоки и это напрямую влияет на внутренние ожидания студентов и на их оценку уровня готовности к трудоустройству.

Министерством труда и социальной политики Магаданской области совместно с Министерством образования региона и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Северо-

Восточный государственный университет» проведён ежегодный мониторинг востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, существующий с 2002 года.

По результатам мониторинга в Магаданской области за 2025 год на рынок труда вышли 1 348 выпускника, из них – 434 человека завершили обучение в вузах, а 914 – в организациях среднего профессионального образования (СПО).

Среди выпускников вузов работу нашли 386 человек – 88,9%, из них 289 человек трудоустроились по полученной специальности – 74,9%.

Средний показатель трудоустройства – 69,1%: у выпускников очной формы обучения – 57,2%, у заочников – 97,3%, что объясняется привлекательностью заочной формы обучения для уже работающих студентов.

С учётом содействия органов службы занятости населения уровень трудоустройства выпускников 2025 года составил 70,6%, что на 1,5% выше аналогичного показателя 2024 года, а доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии, составила 65,2%. В 2025 году работодатели региона заявили потребность в 12 844 работниках, на конец отчётного периода в банке вакансий числилось 2 399 вакансий, в том числе 1 522 вакансии для замещения рабочих профессий [2].

Исходя из представленных данных можно оценить тенденцию трудоустройства как благоприятную. Необходимо также отметить, что органами власти и служб занятости принимаются различные меры содействия выпускникам для трудоустройства. Например, ежегодные ярмарки вакансий и учебных мест, встречи с потенциальными работодателями в образовательных учреждениях. В 2025 году было проведено две Всероссийские ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», по итогам которых было трудоустроено 285 человек.

Несмотря на позитивную статистику трудоустройства, беспокойство молодежи за своё будущее остаётся актуальной темой при выпуске из образовательных учреждений. Чтобы подробнее узнать о перспективах трудоустройства после

окончания учёбы молодых специалистов, в марте 2026 года был проведен социологический опрос студентов выпускных курсов ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет» различных направлений подготовки. Метод исследования – онлайн-опрос с использованием онлайн-сервиса Google-Формы для создания форм обратной связи, онлайн-тестирований и опросов.

Респондентам было предложено ответить на 8 вопросов, три из которых определяли демографические характеристики респондентов: возрастную группу, пол и уровень образования участников опроса.

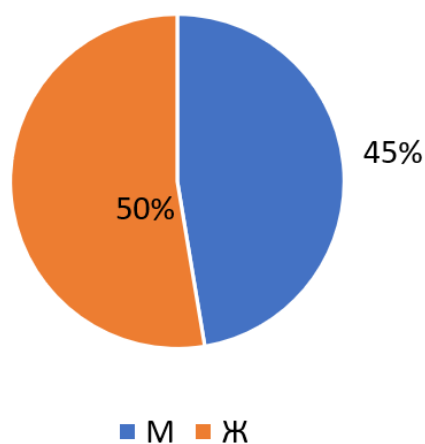


Рис. 1. Пол

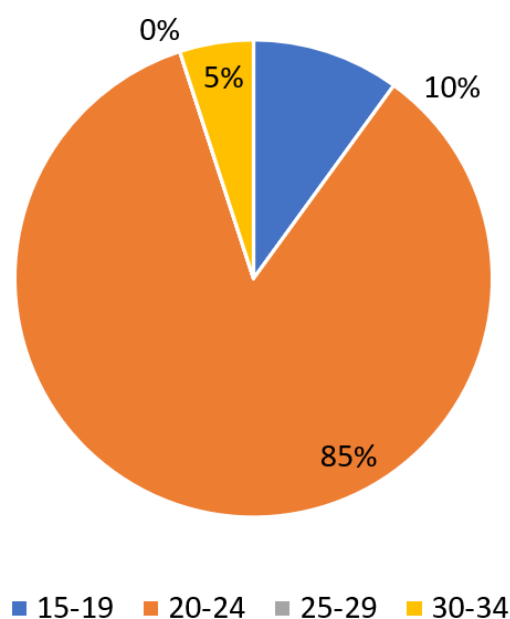


Рис. 2. Возраст

Всего в опросе приняло участие 40 респондентов. Структура опрошенных по полу включает: юношей – 45%, девушек – 55% (рис. 1), по возрасту: от 15 до 19 лет – 10%, от 20 до 24 лет – 85%, от 25 до 29 лет – 0%, от 30 до 34 лет – 5% (рис. 2). Таким образом, большинство принявших участие в опросе – молодые граждане (молодежь) в соответствии с нормативной характеристикой этой социально-демографической группы (Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации») [3]. Большинство опрошенных завершают обучение по программам бакалавриата (95%) (рис. 3).

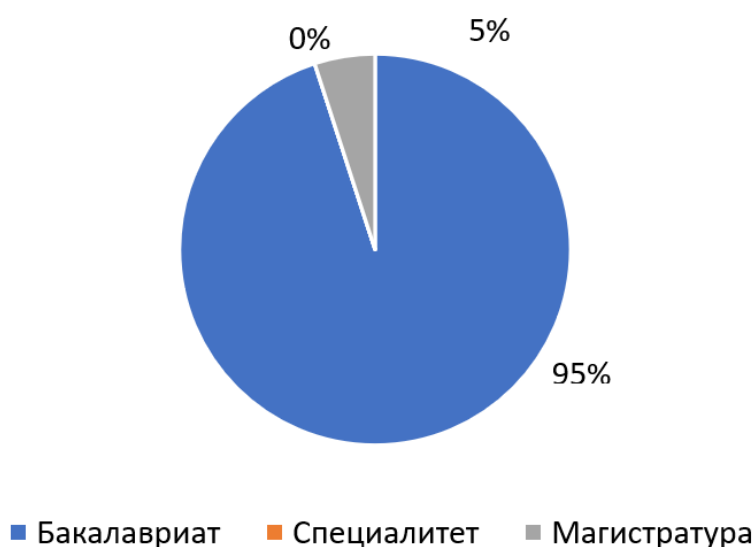


Рис. 3. Уровень программы обучения

Первый вопрос, который был задан студентам заключался в определении их текущего трудоустройства – совмещении обучения в вузе с работой. Из данных опроса следует, что данная практика распространена среди половины респондентов (рис. 4). Вывод – вовлеченность молодежи в рынок труда умеренна, стремление к финансовой независимости и необходимость приобретения практических навыков в сфере будущей профессиональной деятельности при этом являются ключевыми факторами, которые побуждают студентов на трудоустройство во время учёбы.

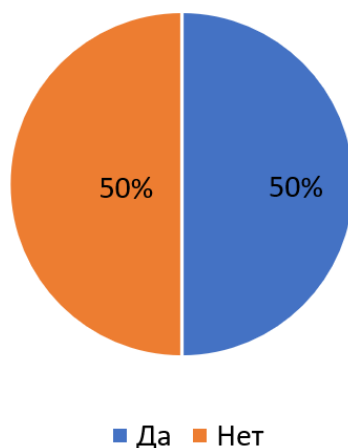


Рис. 4. Совмещение учебы с работой

Следующим вопросом определялось, знают ли студенты, куда они пойдут работать после окончания вуза. Уверенность в месте работы имеется у 35% респондентов, а 20% вообще не знают, где будут трудоустроены. 45% опрошенных предполагают возможные варианты трудоустройства, выбрав вариант ответа «знаю приблизительно» (рис. 5). Низкий уровень определенности в своём будущем говорит о недостаточно сформированных индивидуальных карьерных стратегиях у большинства выпускников. Необходима системная профориентационная поддержка в вузе, содействие в формировании четких карьерных планов, адаптация к региональному рынку труда.

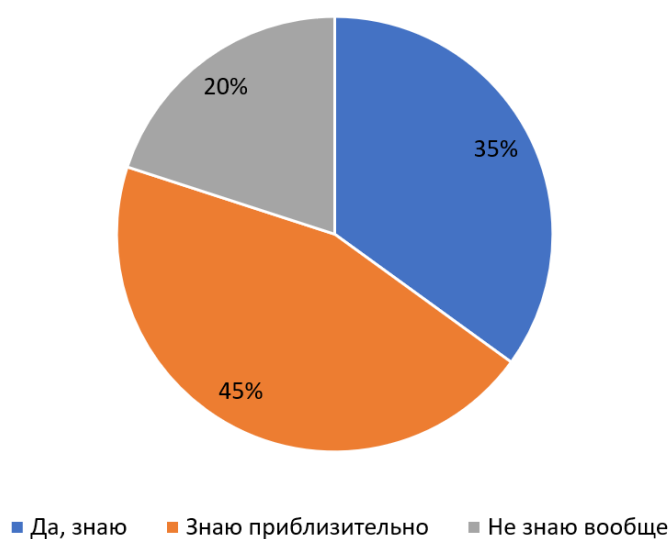


Рис. 5. Знаете ли вы, куда пойдёте работать после окончания вуза?

На вопрос «Как вы считаете, есть ли у вас риск быть нетрудоустроенным после окончания вуза?» мнения разделились поровну – выяснить критерии ответа на данный вопрос предстоит в дальнейших исследованиях (рис. 6). Равномерное распределение ответов показывает высокую степень неопределенности и тревожности. Кроме этого, несмотря на общую положительную статистику занятости, неуверенность в стабильности профессионального будущего сохраняется.

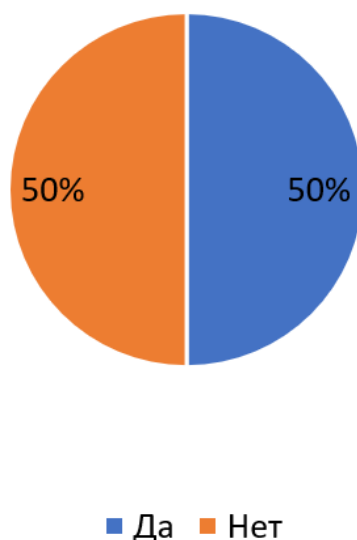
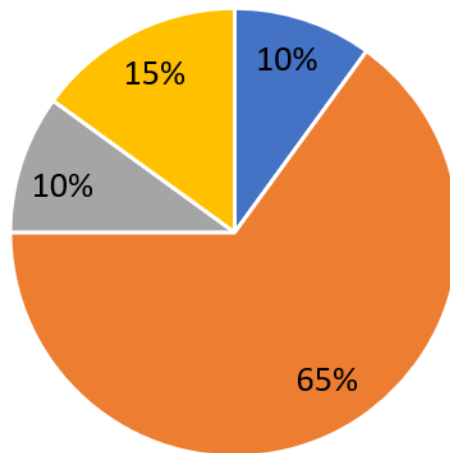


Рис. 6. Как вы считаете, есть ли у вас риск быть нетрудоустроенным после окончания вуза?

Далее выявлялось, насколько практические навыки, полученные в ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет», по мнению опрошиваемых, соответствуют требованиям, предъявляемым при трудоустройстве. Преобладающее число ответов студентов получил вариант ответа «частично соответствует» – 65% голосов. Варианты ответов «полностью соответствует» и «полностью не соответствует» получили равное число голосов. А вот 15% респондентов затруднились с выбором четкого ответа на заданный вопрос (рис. 7). Результаты ответов позволяют сделать вывод о том, что университет закладывает у студентов хорошую теоретическую базу и мотивирует к дальнейшему профессиональному росту. Актуальным остается деятельность по усилению взаимодействия с работодателями, расширению возможности стажировок, ориентация студентов активнее взаимодействовать с работодателями в ходе производственных практик.



- Полностью соответствуют
- Частично соответствуют
- Полностью не соответствуют
- Затрудняюсь ответить

Рис. 7. Насколько практические навыки, полученные в СВГУ, соответствуют требованиям, предъявляемым при трудоустройстве?

Заключительным вопросом стала выборка критериев, которые считаются для респондентов приоритетными в определении места работы. При этом было ограничено количество выбора данных критериев до трех. В результате были определены три лидирующих критерия – уровень заработной платы, наличие карьерного роста, а также график работы (рис. 8).



Рис. 8. Какие критерии являются для вас приоритетными в определении места работы?

Аналогичные исследования в других регионах показывают схожие приоритеты современных выпускников. Согласно научной статье Гайфуллина А.Ю. «Социологический анализ трудоустройства выпускников вузов: имеющийся опыт и ожидания», по результатам социологического исследования выпускников вузов Республики Башкортостан при выборе работы для каждого второго выпускника вуза (58,2%) главное в работе, чтобы был высокий доход. Также значимыми факторами для студентов вузов Башкортостана являются удобный, гибкий график работы (для 46% опрошенных), интерес к работе (для 20,3%), возможности карьерного роста (для 10,9%), хороший коллектив (для 7,2%), возможность получить опыт работы и повысить свою квалификацию (для 4,8%) [1].

Сравнивая результаты опроса, можно заметить сходство приоритетных критериев при определении места работы среди респондентов. У выпускников доминируют материальные и карьерные стимулы, видна высокая степень прагматизма, ориентация на финансовую стабильность как ключевую цель на

начальном этапе карьеры. Прослеживается высокая значимость баланса работы и личной жизни. При этом проявляется относительно низкая роль внешних атрибутов (престижность организации, популярность профессии) – у выпускников не столько статусные характеристики места работы, сколько реальные условия труда, возможности для самореализации и экономическая стабильность.

Проведенный социологический опрос показал необходимость в дальнейшем изучении и анализе вопросов, прямо вытекающих из общей тенденции ответов респондентов. Так, необходимо уточнить, каких практических навыков недостаточно для трудоустройства по мнению студентов выпускных курсов и предложить меры по решению данной проблемы.

Список литературы

1. Гайфуллин А.Ю. Социологический анализ трудоустройства выпускников вузов: имеющийся опыт и ожидания / А.Ю. Гайфуллин // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2023. – Т. 13. №3. – С. 231–243. DOI 10.21869/2223-1552-2023-13-3-231-243. EDN IFHJEQ

2. На Колыме подвели итоги мониторинга востребованности выпускников 2025 года // Колыма-Информ. – 30.04.2026. – URL: <https://kolyma.ru/news/obrazovanie/145795-na-kolyme-podveli-itogi-monitoringa-vostrebovannosti-vypusknikov-2025-goda.html> (дата обращения: 02.04.2026).

3. Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30 декабря 2020 г. №489-ФЗ. – URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/46328> (дата обращения: 06.05.2026).