

DOI 10.31483/r-155178

Коршунова Анна Алексеевна

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ГОЛОДА В СФЕРЕ АУДИТОРСКИХ УСЛУГ

Аннотация: в главе представлен комплексный анализ одной из наиболее острых проблем, с которой сталкивается современный рынок аудиторских услуг – кадрового голода. В условиях постоянно меняющегося законодательства, усложнения бизнес-процессов и роста требований к качеству аудиторских проверок, проблема нехватки компетентных кадров приобретает особую актуальность. В рамках данного исследования проведен анализ причин возникновения и усугубления кадрового голода в аудиторской сфере. Рассмотрены как внешние факторы, такие как изменение образовательных программ и привлекательность профессии, так и внутренние проблемы, связанные с условиями труда, системами мотивации и профессионального роста в аудиторских организациях. Исследованы последствия дефицита кадров для качества оказываемых услуг, конкурентоспособности фирм и устойчивости финансовой системы в России. Предложен комплексный подход существующих и потенциальных путей решения проблемы дефицита кадров. Рассмотрены варианты привлечения и удержания молодых специалистов путем совершенствования программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации и получения зарубежного опыта. Изучены возможности применения современных технологий для оптимизации рабочих процессов и снижения нагрузки на персонал. Целью работы является формирование комплекса рекомендаций, направленных на преодоление кадрового голода и обеспечение устойчивого развития аудиторской отрасли.

Ключевые слова: дефицит аудиторов, кадровый голод, анализ рынка аудиторских услуг, аттестация аудиторов, экзамен на получение аттестата аудитора, цифровизация аудиторских процедур.

Abstract: *the chapter provides a comprehensive analysis of one of the most pressing issues facing the modern audit services market: the shortage of qualified professionals. In the context of constantly changing legislation, the complexity of business processes, and increasing requirements for the quality of audits, the problem of a lack of competent personnel becomes particularly relevant. This study analyzes the causes and exacerbation of the staffing shortage in the audit industry. It examines both external factors, such as changes in educational programs and the attractiveness of the profession, and internal issues related to working conditions, motivation systems, and professional growth in audit companies. The study explores the consequences of the staffing shortage on the quality of services provided, the competitiveness of firms, and the stability of the financial system in Russia. It proposes a comprehensive approach to existing and potential solutions to the staffing shortage. The chapter discusses options for attracting and retaining young specialists by improving professional retraining programs, advanced training, and gaining foreign experience. The article also explores the possibilities of using modern technologies to optimize work processes and reduce staff workload. The purpose of this work is to develop a set of recommendations aimed at overcoming the staffing shortage.*

Keywords: *shortage of auditors, staffing shortage, analysis of the audit services market, certification of auditors, audit certificate exam, digitalization of audit procedures.*

Анализ рынка аудиторских услуг в России

Рынок аудиторских услуг в России представляет собой сложную и динамично развивающуюся экосистему, подверженную влиянию как глобальных экономических тенденций, так и специфических национальных изменений. Его структура характеризуется неравномерностью распределения долей рынка, при которой крупные фирмы (бывшая «большая четверка») занимают больше половины объема проверок и множество средних, малых организаций и индивидуальных аудиторов, конкурирующих за клиентов в оставшихся секторах экономики.

Рынок аудиторских услуг в России в 2025–2026 годах переживает трансформацию, которая связана с регуляторными изменениями, кадровыми вызовами, цифровизацией и перераспределением рыночных долей [1].

Основные аспекты развития современного рынка аудиторских услуг представлены в таблице 1.

Аудиторские организации, способные адаптироваться к изменяющимся условиям и предлагать инновационные решения, будут иметь существенное конкурентное преимущество. Автор отмечает, что приоритет интеллектуального капитала, в т.ч. высококвалифицированного персонала, обеспечит конкурентную устойчивость в современных условиях концентрированного рынка аудиторских услуг.

По оценкам экспертов, в 2025 году рынок аудита и консалтинга испытывает дефицит квалифицированных специалистов, особенно в сегменте аудиторов с опытом, сертифицированных по международным стандартам [16]. Ситуация кадрового голода на рынке аудиторских услуг обуславливает актуальность данного исследования.

Таблица 1

Аспекты развития рынка аудиторских услуг в России

<i>Аспект развития</i>	<i>Текущее состояние рынка аудиторских услуг по данным 2024–2025 гг.</i>
<i>Количество участников</i>	Устойчивое сокращение числа аудиторских организаций и аудиторов
<i>Концентрация рынка</i>	Крайне высокая концентрация рынка: менее 1% фирм генерируют более половины доходов. В 2025 году рынок аудиторских услуг покинуло более 100 организаций. Ожидается, что в 2026 г. число аудиторских организаций сократится до 2 тыс. [7]
<i>Объем рынка</i>	Возврат к номинальному росту (+4.6% в 2024 г.) после спада 2022–2023 гг. [7]
<i>Структура спроса</i>	Рост доли аудита (особенно инициативного); снижение доли консалтинга. Увеличение доли дистанционных проверок. В 2025 году, по оценке участников рынка, доля дистанционных аудиторских проверок составила 80%. В 2026 году она может увеличиться ещё на 15% [8]
<i>Ценовая динамика</i>	Рост стоимости услуг (до 30% в 2025 г.) из-за дефицита кадров и роста регуляторной нагрузки [7]

	На фоне подорожания аудиторских услуг на рынке будет усиливаться конкуренция, некоторые организации могут сконцентрироваться на работе с конкретными отраслями
<i>Цифровизация</i>	Рынок динамично развивается в сторону цифровизации, ведутся разработки по внедрению интеллектуального аудита (автономная проверка искусственным интеллектом с минимальным человеческим вмешательством) [14] При этом наблюдается дефицит IT-специалистов со знанием учета, анализа и аудита

Источник: составлено автором.

По оценкам экспертов, в 2025 году рынок аудита и консалтинга испытывает дефицит квалифицированных специалистов, особенно в сегменте аудиторов с опытом, сертифицированных по международным стандартам. Ситуация кадрового голода на рынке аудиторских услуг обуславливает актуальность данного исследования.

Обзор причин кадрового голода

Кадровый голод в сфере аудиторских услуг – это многогранная проблема, требующая глубокого анализа и комплексных решений. Она проявляется в дефиците квалифицированных специалистов, способных выполнять сложные аудиторские процедуры, в условиях растущей потребности бизнеса в независимой оценке финансовой отчетности и нефинансовой информации. Этот дефицит оказывает прямое влияние на качество аудита, оперативность выполнения проектов и, как следствие, на доверие к предприятиям.

Одной из ключевых причин кадрового голода является недостаточная привлекательность профессии аудитора для молодых специалистов. Высокая нагрузка, необходимость непрерывного профессионального развития, а также часто неконкурентоспособная заработная плата на начальных этапах карьеры отталкивают потенциальных кандидатов. Кроме того, существует разрыв между образовательными программами вузов и реальными требованиями аудиторских компаний, что приводит к необходимости длительной адаптации и дополнительного обучения выпускников.

Еще одним фактором усугубления проблемы является высокая текучесть кадров. Опытные аудиторы, накопив знания и навыки, часто переходят в другие

сферы, например, в корпоративные финансовые отделы, где предлагают более стабильные условия труда и меньшее давление. Это приводит к потере ценного опыта и замедлению развития внутри аудиторских фирм. С каждым годом на рынке аудиторских услуг наблюдается сокращение числа профессиональных аудиторов. Автор подчеркивает сложность получения реальных статистических данных по данной проблеме. Многие аудиторы переходят в другую сферу, но продолжают соблюдать условия формально, во избежания аннулирования аттестата аудитора. Для получения точных необходимо устранить угрозу потери аттестат аудитора по причине занятости. Автор считает, что исключение условия об обязательном ведении аудиторской деятельности в п. 6 ст. 12 Федерального закона 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» из перечня причин аннулирования аттестатов, позволит специалистам свободно афишировать реальную занятость и собрать достоверную статистику.

Показатели из таблицы 2 свидетельствуют о нисходящей динамике занятости на рынке аудиторских услуг. По данным рос реестра, на начало 2026 года зарегистрировано 14.6 тыс. аудиторов [18]. Законодатель был заинтересован в сокращении количества участников на рынке аудита в пользу качества в 2010 году. Введение жестких регуляторных мер привело к сокращению 10% участников [18]. По мнению автора, данные действия привели к положительному результату в области качества оказания аудиторских услуг, но продолжили тенденцию к ежегодному сокращению. Таким образом, последние 5 лет в повестке регулятора (включая концепцию аудиторской деятельности в России) одним из основных направлений отмечается привлечение новых специалистов и закрытие дефицита кадров.

Таблица 2

Статистические данные рынка аудита в России

<i>Показатель</i>	<i>01.01.22</i>	<i>01.01.23</i>	<i>01.01.24</i>	<i>31.12.24</i>
Имеют право на осуществление аудиторской деятельности – всего, тыс.	3,9	2,7	2,4	2,2
в том числе				
аудиторские организации	3,4	2,4	2,2	2,1

индивидуальные аудиторы	0,5	0,3	0,2	0,1
Аудиторы – всего, тыс.	17,0	16,4	15,6	15,1
из них:				
сдавшие квалификационный экзамен на получение единого аттестата	4,6	4,3	4,2	4,2

Источник: по данным СРО аудиторов Ассоциация «Содружество» [18].

За последние 5–10 лет аудит потерял привлекательность для молодёжи в т. ч. из-за повышения требований к квалификации, постоянных проверок и рисков ответственности. Первым барьером является сложность с получением аттестата аудитора. Чтобы заниматься аудиторской деятельностью, помимо диплома о высшем образовании необходимо иметь опыт работы в аудиторской организации и сдать специальный экзамен.

Ретроспективный анализ результатов экзамена на получение квалификационного аттестата аудитора выявляет серьезные трудности, с которыми сталкиваются соискатели. Согласно статистическим данным, представленным в таблице 3, лишь половина зарегистрированных участников сумела преодолеть порог успешности первого этапа аттестации. Процент успешно прошедших второй модуль не достигает 50%, что свидетельствует о колоссальной сложности предъявляемых требований. В 2024 году получение аттестата стало доступным 37 человек, 7 из них сдали экзамен по нормам, действовавшим до марта 2020 года [19]. Этот факт однозначно указывает на исключительную сложность экзамена, требующую не только глубоких знаний, но и значительных усилий.

Таблица 3

Результаты прохождения модулей всех этапов
квалификационного экзамена в 2024 г.

Модули	Всего, чел.	Сдали, чел	Процент претендентов
<i>1 этап</i>			
Основы аудиторской деятельности	498	292	58,6
Основы бухгалтерского учета	406	220	54,2
Финансы и финансовый анализ	449	264	58,8
Основы законодательства РФ	458	214	46,8

Основы налогового законодательства РФ	431	195	45,2
<i>2 этап</i>			
Правовое регулирование экономической деятельности	149	58	38,9
Аудиторская деятельность и профессиональные ценности	126	51	40,5
Бухгалтерский учет и бухгалтерская отчетность	136	48	35,3
Налоги и налоговое администрирование	109	48	44,0
Анализ и оценка устойчивости бизнеса	128	80	62,5
Управленческий учет, управление рисками, внутренний контроль	132	61	46,2
<i>3 этап</i>			
Комплексная задача	52	37	71,2

Источник: по данным АНО ЕАК [19].

Дополнительным фактором, способствующим оттоку молодых специалистов из аудиторской сферы, является существенная финансовая нагрузка.

Процесс получения аттестата аудитора неразрывно связан с успешным прохождением всех трех этапов квалификационного экзамена. С 1 января 2025 года стоимость каждого модуля установлена на достаточно высоком уровне: 16 275 рублей за модуль первого этапа, 21 000 рублей за модуль второго этапа и 24 150 рублей за третий этап [19]. Общая стоимость экзаменов на аттестат аудитора, при условии прохождения претендентом с первого раза, представлена в таблице 4.

Таблица 4

Стоимость квалификационного экзамена с 01.01.2025 г.

<i>Модули</i>	<i>Стоимость, руб.</i>
<i>1 этап</i>	
Основы аудиторской деятельности	16 275
Основы бухгалтерского учета	16 275
Финансы и финансовый анализ	16 275
Основы законодательства РФ	16 275
Основы налогового законодательства РФ	16 275
Итого 1-ый этап	81 375
<i>2 этап</i>	
Правовое регулирование экономической деятельности	21 000
Аудиторская деятельность и профессиональные ценности	21 000

Бухгалтерский учет и бухгалтерская отчетность	21 000
Налоги и налоговое администрирование	21 000
Анализ и оценка устойчивости бизнеса	21 000
Управленческий учет, управление рисками, внутренний контроль	21 000
Итого 2-ой этап	126 000
<i>3 этап</i>	
Комплексная задача	24 150
Итого 3-ий этап	24 150
Общая стоимость всех модулей	231 525

Источник: по данным АНО ЕАК [19].

Помимо стоимости самого экзамена, претендентам приходится нести расходы на специализированные курсы подготовки, что в совокупности может стать непреодолимым барьером. Стоимость подготовки к каждому этапу в разных центрах варьируется и составляет примерно 150 000 рублей (курс лекций + учебные материалы) за весь 1 этап, по 30 000 – 50 000 рублей за каждый модуль второго этапа [20]. Более того, последующие курсы повышения квалификации так же будут ежегодно стоить от 6 000 до 12 000 рублей [20]. Как отмечается в статье «Аудиторы на вес золота», опубликованной Единой Аттестационной комиссией, рассчитывать на успешное прохождение экзамена, опираясь исключительно на практический опыт, является крайне рискованной стратегией [19]. Следовательно, наиболее рациональным подходом представляется выбор специализированных образовательных учреждений, способных обеспечить системную подготовку и повысить шансы на успешную сдачу всех этапов. Однако, такая подготовка неизбежно сопряжена с дополнительными финансовыми вложениями, которые могут оказаться неподъемными для многих начинающих аудиторов.

Потенциальные кадры на рынке труда анализируя предложения разных компаний и затраты, связанные с достижением конкретных должностей, не видят преимуществ в аудиторской сфере. Обзор автора представлен в таблице 5 для малых и средних предприятий в Москве и Московской области по данным сайтов вакансий на март 2026 года.

Требования к аттестации и постоянному повышению квалификации определяют значительные временные и финансовые вложения от специалистов. Другие отрасли экономики предлагают сравнительно более быстрый карьерный рост и высокий уровень дохода на ранних этапах. В качестве преимущества, автор отмечает, что аудиторская сфера может восприниматься как предсказуемая в плане развития.

Сокращение численности аудиторов при одновременном росте требований к их работе привело к дефициту квалифицированных кадров, что является одной из ключевых причин подорожания аудиторских услуг [16].

Таблица 5

Обзор треков карьерного роста в экономической отрасли (без учета инфляции)

Наименование	Первые 3 года в профессии	5 лет набора опыта	Высокие должности	Итого за 10 лет, руб.	Расходы
Аудит	Помощник аудитора – 50 000 руб.	Специалист 65 000–75 000 руб. Аудитор – 100 000–150 000 руб.	Руководитель – 200 000–300 000 руб.	$50\,000 * 3 * 12 + 70\,000 * 2 * 12 + 125\,000 * 3 * 12 + 250\,000 * 2 * 12 = 13\,980\,000$	Обязан сдать на аттестат – 231 525 руб. + курсы 390 000 руб.
Бухгалтерский учет	Младший бухгалтер – 45 000–60 000 руб.	Бухгалтер участка – 80 000–100 000 руб.	Главный бухгалтер – 150 000–200 000 руб.	$52\,500 * 3 * 12 + 90\,000 * 5 * 12 + 175\,000 * 2 * 12 = 11\,490\,000$	Желателен аттестат бухгалтера ИПБ – 16 800 + курсы 50 000 руб.
Экономический анализ	Младший экономист – 50 000–60 000 руб.	Экономист – 80 000–100 000 руб.	Главный экономист – 100 000–150 000 руб.	$55\,000 * 3 * 12 + 90\,000 * 5 * 12 + 125\,000 * 2 * 12 = 10\,380\,000$	Преимущество
Финансы	Младший финансовый аналитик – 65 000 руб.	Финансовый аналитик – 80 000–100 000 руб.	Финансовый директор – 200 000–300 000 руб.	$65\,000 * 3 * 12 + 90\,000 * 5 * 12 + 250\,000 * 2 * 12 = 13\,740\,000$	Желателен СІМА – 40 000 руб. + курсы 186 000 руб.

Менеджмент	Младший менеджер – 40 000–60 000 руб.	Менеджер – 70 000–85 000 руб.	Руководитель проектов – 200 000 руб.	50 000 * 3 * 12 + 77 500 * 5 * 12 + 200 000 * 2 * 12 = 11 250 000	Без расходов
Продажи	Специалист отдела продаж – 65 000 руб.	Главный специалист отдела продаж – 80 000–100 000 руб.	Директор по продажам – 250 000 руб.	65 000 * 3 * 12 + 90 000 * 5 * 12 + 250 000 * 2 * 12 = 13 740 000	Без расходов

Источник: составлено автором по данным ООО «Дрим Джоб» [21], ООО «Работа.Ру» [22], АО «СуперДжоб» [23], ООО «Хедхантер» [24].

Комплексный подход к решению проблемы кадрового голода

Для решения проблемы кадрового голода на рынке аудиторских услуг необходим комплексный подход. Важно работать над повышением престижа профессии аудитора, предлагая конкурентные уровни оплаты труда, возможности для карьерного роста и развития. Активное взаимодействие аудиторских организаций с вузами, разработка совместных образовательных программ и стажировок могут помочь сократить разрыв между теорией и практикой. Кроме того, внедрение современных технологий, таких как искусственный интеллект и автоматизация рутинных задач, может снизить нагрузку на аудиторов и повысить эффективность их работы, делая профессию более привлекательной. Перечень конкретных мер по сокращению дефицита на рынке аудиторских услуг представлен на рисунке 1.

Особое внимание следует уделить созданию конкурентоспособных условий труда. Это включает в себя не только достойную оплату, но и возможности для карьерного роста, профессионального развития и участия в интересных проектах. Формирование корпоративной культуры, основанной на уважении, доверии и поддержке, также играет немаловажную роль в удержании ценных кадров.

Для преодоления кадрового голода необходимо также пересмотреть подходы к привлечению и удержанию талантов. Это включает в себя создание более гибких рабочих графиков, предоставление возможностей для удаленной работы,

где это возможно, и инвестирование в программы менторства и наставничества. Опытные аудиторы могут сыграть ключевую роль в обучении нового поколения специалистов, передавая им не только технические знания, но и этические принципы профессии.

Важно также адаптировать процессы найма. Вместо фокуса исключительно на традиционных аудиторских навыках, следует искать кандидатов с сильными аналитическими способностями, технической грамотностью и желанием учиться. Активное использование цифровых платформ для поиска и оценки кандидатов, а также проведение интерактивных собеседований и кейс-стади помогут выявить наиболее подходящих специалистов.

Сотрудничество с технологическими компаниями может открыть новые горизонты для развития аудиторских фирм. Обмен опытом, совместная разработка инновационных решений и привлечение IT-экспертов в команды аудиторов позволят быстрее адаптироваться к меняющимся условиям и предлагать клиентам более современные и эффективные услуги.

Конкурентные условия труда	<ul style="list-style-type: none"> • достойная оплата • карьерный рост • профессиональное развитие • смена участков работы • разные проекты • корпоративная культура
Удержание персонала	<ul style="list-style-type: none"> • гибкий рабочий график • удаленная работа • программы наставничества
Изменения подхода к найму	<ul style="list-style-type: none"> • фокус на кандидатов с сильными аналитическими способностями, технической грамотностью и желанием учиться. • привлечение IT-экспертов
Совершенствование системы поддержки квалификации	<ul style="list-style-type: none"> • охватыв ключевых тенденций • организация единых специализированных тренингов, семинаров и конференций • доступ к онлайн-курсам и облачным базам данных
Получение достоверной статистики	<ul style="list-style-type: none"> • Для эффективного мониторинга рынка необходимо понимание реального числа участников. Исключение требования занятости в аудиторской деятельности из числа причин аннулирования аттестата.
формирования позитивного имиджа профессии аудитора в обществе	<ul style="list-style-type: none"> • информационные кампании • профессиональные мероприятия • публикация исследований • подчеркивание роли аудитора как независимого эксперта и доверенного лица
Стимулирование интереса к профессии	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение профориентационных мероприятий, лекций и мастер-классов в образовательных учреждениях
Международное сотрудничество	<ul style="list-style-type: none"> • обмен опытом • привлечение зарубежных специалистов • расширение доли рынка в зарубежных странах
Цифровизация	<ul style="list-style-type: none"> • внедрение ИИ • автоматизация процессов • запуск новых продуктов (например: аудит данных, оценка кибербезопасности)

Рис. 1. Комплексный подход к решению проблемы кадрового голода

Источник: составлено автором.

Важным направлением является совершенствование системы непрерывного профессионального образования. Оно должно быть не только обязательным, но

и актуальным, охватывая последние тенденции в области регулирования, технологий и методологии аудита. Организация специализированных тренингов, семинаров и конференций, а также доступ к онлайн-курсам помогут аудиторам поддерживать свой уровень компетенции и оставаться востребованными на рынке.

Автор обращает внимание на проблему формирования позитивного имиджа профессии аудитора в обществе. Создание необходимого образа и его поддержание возможно через информационные кампании, участие в профессиональных мероприятиях и публикацию исследований, демонстрирующих значимость аудита для обеспечения прозрачности и стабильности финансовой системы. Подчеркивание роли аудитора как независимого эксперта и доверенного лица поможет привлечь внимание широкой аудитории.

В долгосрочной перспективе, необходимо стимулировать интерес к аудиторской деятельности еще на этапе школьного и университетского образования. Проведение профориентационных мероприятий, лекций и мастер-классов в образовательных учреждениях, а также поддержка студенческих научно-исследовательских работ по аудиторской тематике могут сформировать у молодежи представление о профессии как о перспективной и интеллектуально стимулирующей.

Международное сотрудничество и обмен опытом с другими странами, где проблема кадрового голода в аудите была успешно решена, может предоставить ценные уроки и практические готовые решения. Анализ лучших практик в области рекрутинга, обучения и удержания специалистов послужит основой для разработки эффективной национальной стратегии по преодолению кадрового кризиса в сфере аудиторских услуг.

В 2023 году Россия и Китай подписали меморандум о признании эквивалентности систем аудита. Документ способствовал сотрудничеству между предприятиями двух стран и обеспечивал синергию развития аудиторской отрасли Китая и России. С одной стороны, данный документ отражает угрозы закрытия дефицита кадров на отечественном рынке путем привлечения зарубежных специалистов. С другой стороны, автор отмечает повышенный интерес молодежи к

получению международного опыта, возможности временного проживания в зарубежных странах. Подобные практики способны повысить конкурентоспособность профессии, в т. ч. независимо от повышения оплаты труда. Интерес от изучения другой культуры может превалировать над материальным стимулированием. Таким образом, на фоне развития сотрудничества Российской Федерации со странами Азии в области аудита, появляются новые возможности для решения проблем кадрового голода.

Развитие цифровых технологий и автоматизация процессов в аудите также открывают новые возможности для привлечения и развития талантов. Внедрение инновационных инструментов, таких как искусственный интеллект и машинное обучение, не только повышает эффективность работы, но и создает спрос на специалистов с новым набором компетенций. Инвестирование в обучение и развитие сотрудников в этих областях, а также привлечение IT-специалистов в аудиторские организации, могут стать важным фактором в преодолении кадрового голода.

Развитие специализированных цифровых навыков у аудиторов открывает возможности для создания новых направлений в аудите [15]. Например, аудит данных станет неотъемлемой частью процесса, требуя от специалистов глубокого понимания баз данных, алгоритмов машинного обучения и методов анализа больших объемов информации. Возрастет спрос на аудиторов, специализирующихся на кибербезопасности, которые смогут оценивать риски, связанные с цифровыми активами компаний, и предлагать стратегии по их защите. Это также породит необходимость в развитии аудиторов, способных проводить аудит облачных решений и блокчейн-технологий.

Интеграция с технологическим сектором подразумевает и изменение формата взаимодействия с клиентами. Использование виртуальной и дополненной реальности может революционизировать процесс сбора информации и представления результатов. Аудиторы смогут проводить удаленные инвентаризации, демонстрировать сложные данные в интерактивном формате и вовлекать клиентов

в процесс аудита на новом, более глубоком уровне. Этот переход от традиционных бумажных отчетов к динамичным цифровым представлениям сделает процесс аудита более наглядным, понятным и, соответственно, более ценным для бизнеса.

Эффективное преодоление кадрового голода в сфере аудита требует комплексного подхода, включающего согласованные действия со стороны регуляторов, образовательных учреждений, аудиторских организаций и самих специалистов. Только совместными усилиями можно создать устойчивую систему подготовки и развития кадров, способную обеспечить потребности рынка в высококвалифицированных аудиторах.

Список литературы

1. Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении основных направлений государственной политики в сфере бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности до 2030 года» от 22.11.2024 №3386-р. – URL: <http://government.ru/docs/53431/> (дата обращения: 28.03.2026).

2. Распоряжение Правительства РФ «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зелёного) развития Российской Федерации» от 14.07.2021 №1912-р. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/401409630/> (дата обращения: 28.03.2026).

3. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 25.09.2015 №70/1. – URL: <https://base.garant.ru/407358666/> (дата обращения: 28.03.2026).

4. Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по учёту финансовыми организациями ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития при организации корпоративного управления» от 28.12.2022 №ИН-02-28/145. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405965027/> (дата обращения: 28.03.2026).

5. Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» от 07.05.2024 №309. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/411156963/> (дата обращения: 28.03.2026).

6. Бюллетень Счётной палаты. – 2023. – №9(310). – URL: <https://ach.gov.ru/statements/bulletin-sp-9-2023> (дата обращения: 28.03.2026).

7. Основные показатели рынка аудиторских услуг в Российской Федерации в 2024 г. // Департамент регулирования бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности Минфина России. – URL: https://minfin.gov.ru/ru/performance/audit/audit_stat/mainindex?id_57=312681-osnovnye_pokazateli_rynka_auditorskikh_uslug_v_rossiiskoi_federatsii_v_2024_g. (дата обращения: 28.03.2026).

8. Рэнкинг аудиторских компаний и групп по выручке от юридического консалтинга (2025 год): аналитика. – URL: https://raex-rr.com/b2b/audit/law_consulting_rating/2025/analytics/ (дата обращения: 28.03.2026).

9. Правовое регулирование цифровой экономики в современных условиях развития высокотехнологичного бизнеса в национальном и глобальном контексте: коллективная монография / С.Г. Абрамов, В.С. Белых, О.А. Беляева [и др.]; под общ. ред. В.Н. Синюкова, М.А. Егоровой. – М.: Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА): Проспект, 2019. – 240 с.

10. Беспалов Д.А. Роль искусственного интеллекта в финансовом секторе / Д.А. Беспалов, М.В. Богатырева // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2023. – №7-1. – С. 10–16. – URL: <http://ivo.garant.ru/#/document/480940390> (дата обращения: 28.03.2026). DOI 10.17513/vaael.2892. EDN OCEENF

11. Бровкина Н.Д. Цифровизация результатов аудита как механизм повышения прозрачности аудиторской деятельности / Н.Д. Бровкина // Аудитор. – 2022. – Т. 8. №8. – С. 24–29. DOI 10.12737/1998-0701-2022-8-8-24-29. EDN TZDXIE

12. Казакова Н.А. Анализ результатов развития квалификационного экзамена и профессиональной сертификации аудиторских кадров / Н.А. Казакова // Аудитор. – 2025. №5. – С. 3–11. DOI 10.12737/1998-0701-2025-11-5-3-11. EDN RAEUPE

13. Карпова Т.П. Первичная информация об объектах бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики / Т.П. Карпова, Ж.А. Кеворкова, В.В. Карпова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2021. – Т. 3. №11(119). – С. 74–81. DOI 10.36871/ek.up.p.r.2021.11.03.012. EDN OKXUTO

14. Карпова Т.П. Современные способы аудита дистанционного формата / Т.П. Карпова, Ж.А. Кеворкова, В.В. Карпова // Современная экономика: проблемы и решения. – 2022. – №9(153). – С. 107–119. DOI 10.17308/meps/2078-9017/2022/9/107-120. EDN PBBDOV

15. Кеворкова Ж.А. Возможности применения инструментов обработки и анализа цифровых данных во внутреннем аудите / Ж.А. Кеворкова // Вопросы экономики и права. – 2023. – №184. – С. 74–79. DOI 10.14451/2.184.74. EDN DXUVPO

16. Скворцов В.В. Дефицит кадров в аудиторской сфере Российской Федерации / В.В. Скворцов, Т.А. Фомичев // Мировая наука. – 2026. – №1(106). – С. 107–110. EDN KCAALH

17. Министерство финансов Российской Федерации: официальный сайт. – URL: <https://minfin.ru> (дата обращения: 28.03.2026).

18. Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»: официальный сайт. – URL: <https://sroaas.ru> (дата обращения: 28.03.2026).

19. Автономная некоммерческая организация Единая Аттестационная Комиссия: официальный сайт. – URL: <https://sroaas.ru> (дата обращения: 28.03.2026).

20. Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки «СТЕК»: официальный сайт. – URL: <https://www.stekaudit.ru/> (дата обращения: 28.03.2026).

21. Общество с ограниченной ответственностью «Дрим Джоб»: официальный сайт. – URL: <https://dreamjob.ru/> (дата обращения: 28.03.2026).

22. Общество с ограниченной ответственностью «Работа. Ру»: официальный сайт. – URL: <https://www.rabota.ru/> (дата обращения: 28.03.2026).

23. Общество с ограниченной ответственностью «СуперДжоб»: официальный сайт. – URL: <https://www.superjob.ru/> (дата обращения: 28.03.2026).

24. Общество с ограниченной ответственностью «Хэдхантер»: официальный сайт. – URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 28.03.2026).

Коришувна Анна Алексеевна – канд. экон. наук, доцент кафедры аудита и корпоративной отчетности Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа, ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия.
