

Рубцова Алина Алексеевна

бакалавр, студентка

Коротина Полина Сергеевна

бакалавр, студентка

Научный руководитель

Кузнецова Надежда Ильинична

канд. пед. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный
педагогический университет им. И.Н. Ульянова»

г. Ульяновск, Ульяновская область

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ПРАВОВОЙ СТАТУС, РИСКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

***Аннотация:** в статье рассматриваются особенности правового регулирования самозанятости в Российской Федерации в условиях трансформации современных социально-экономических отношений. Анализируется правовая природа самозанятости, определяется место данной формы занятости в системе гражданско-правовых и трудовых отношений. Особое внимание уделяется исследованию правового статуса самозанятых граждан, а также специфике применения специального налогового режима – налога на профессиональный доход. Проведён анализ действующего законодательства Российской Федерации, а также правоприменительной практики. В результате выявлены основные проблемы правового регулирования самозанятости, в том числе неопределённость правового статуса самозанятых, риски подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, а также недостаточный уровень социальной защищённости данной категории граждан. Обоснована необходимость совершенствования законодательства в части уточнения правового положения самозанятых и расширения механизмов их социальной защиты.*

Ключевые слова: *самозанятость, налог на профессиональный доход, правовой статус, гражданско-правовые отношения, трудовые отношения, социальные гарантии, правовое регулирование, налоговый режим, занятость населения, предпринимательская деятельность.*

Самозанятость – это форма ведения трудовой деятельности, при которой физическое лицо занимается предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и без привлечения наемных работников. Этот институт стал активно развиваться в России в последние годы, что связано с усилением значимости малого бизнеса и изменением трудовых отношений в сторону гибкости [1]. Вместе с этим, в последние годы наблюдается рост числа граждан, работающих на себя, что можно объяснить не только экономическими факторами, но и правовой инициативой, способствующей развитию самозанятости как альтернативы традиционным трудовым отношениям [2].

В юридическом смысле самозанятый гражданин не имеет статуса предпринимателя, поскольку он не использует организационно-правовые формы, такие как индивидуальный предприниматель или юридическое лицо. Это приводит к отсутствию необходимости вести бухгалтерский учёт, нанимать сотрудников и платить за них налоги. Тем не менее, в рамках самозанятости также возникают обязательства, такие как уплата налога на профессиональный доход, который был введён в 2019 году [6]. Это нововведение сыграло ключевую роль в формировании правового статуса самозанятых, одновременно становясь важным элементом борьбы с теневой экономикой в стране [4].

Самозанятые граждане занимаются различными видами деятельности, включая оказание услуг, выполнение работ и иные формы получения дохода. Режим налога на профессиональный доход является важным шагом в направлении легализации теневой экономики и упрощения налоговой нагрузки [4]. Однако, несмотря на положительные изменения, ещё существует ряд юридических пробелов, касающихся социальных и правовых аспектов самозанятости, что необходимо решить в рамках дальнейших реформ [5].

Правовой статус самозанятых граждан в Российской Федерации остаётся недостаточно определённым, что подтверждается как научными исследованиями, так и правоприменительной практикой [8]. В частности, существует неопределённость в разграничении понятий «самозанятость» и «трудовые отношения», что порой приводит к злоупотреблениям, как со стороны работодателей, так и со стороны самих самозанятых [7]. Поэтому необходимо правовое уточнение статуса самозанятых и дальнейшая адаптация законодательства под современные экономические реалии [2].

Согласно действующему законодательству, самозанятые могут регистрироваться в качестве налогоплательщиков налога на профессиональный доход, что освобождает их от ряда обязанностей, характерных для индивидуальных предпринимателей, включая ведение бухгалтерской отчётности [4].

Однако отсутствие чёткого закрепления статуса самозанятых в системе гражданского и трудового права вызывает определённые трудности. В частности, возникает проблема разграничения самозанятости и трудовых отношений, что может приводить к злоупотреблениям со стороны работодателей [2]. Важно также отметить, что многие самозанятые испытывают сложности в социальной защите, так как в отсутствие обязательных страховых взносов они лишаются многих прав, предусмотренных трудовым законодательством, включая пенсию и медицинскую страховку [5].

Налог на профессиональный доход представляет собой специальный налоговый режим, направленный на упрощение налогообложения физических лиц. Его правовое регулирование осуществляется на основании Федерального закона №422-ФЗ [6]. Этот налоговый режим является привлекательным для самозанятых, поскольку упрощает процедуру налогообложения и снижает налоговую нагрузку на физические лица, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Самозанятые уплачивают налог по ставке 4% при работе с физическими лицами и 6% – при работе с организациями и индивидуальными предпринимателями. При этом они освобождаются от уплаты страховых взносов, что делает

данный режим привлекательным для широкого круга граждан [4]. Однако, необходимо подчеркнуть, что данный режим имеет ряд ограничений, в том числе предельный размер дохода, который не должен превышать 2,4 млн рублей в год. Это ограничивает возможности применения режима для некоторых категорий граждан [6].

Несмотря на очевидные преимущества, правовое регулирование самозанятости сопровождается рядом существенных проблем. Одной из ключевых проблем является подмена трудовых отношений гражданско-правовыми. Работодатели нередко оформляют работников как самозанятых с целью снижения налоговой нагрузки, что противоречит положениям трудового законодательства [7]. Данная ситуация вызывает опасения среди правозащитников, так как создаёт риск социальной нестабильности и приводит к ухудшению правовой защищённости работников.

Другой важной проблемой является отсутствие социальных гарантий. Самозанятые не обязаны уплачивать страховые взносы, что лишает их права на полноценное пенсионное обеспечение и социальное страхование [2]. Это поднимает вопросы о справедливости существующего правового регулирования и необходимости введения дополнительных механизмов социальной защиты для данной категории граждан. Законодательные инициативы, направленные на предоставление самозанятым социальных гарантий, должны быть рассмотрены в ближайшем будущем [5].

Кроме того, отмечается недостаточная правовая защищённость самозанятых, поскольку в случае возникновения споров их права защищаются преимущественно в рамках гражданско-правовых механизмов, которые не всегда эффективны [8]. Для решения этой проблемы необходимо совершенствование юридической практики и создание специализированных юридических инструментов, ориентированных на самозанятых [7].

Использование режима самозанятости связано с рядом рисков как для самих граждан, так и для государства. Для самозанятых основным риском является не-

определённость правового положения и отсутствие стабильных социальных гарантий [2]. Также существует риск ошибок при самостоятельном исчислении налогов, что может повлечь за собой юридические последствия [5]. Существуют также риски, связанные с недостаточным контролем над правильностью уплаты налогов.

Для работодателей риск заключается в возможности переквалификации отношений в трудовые, что может повлечь дополнительные финансовые обязательства [7]. Для государства основным риском является снижение поступлений в фонды социального страхования, а также возможность злоупотреблений данным режимом [8]. Ситуация требует разработок новых механизмов контроля за соблюдением законодательства.

Судебная практика по вопросам самозанятости находится в стадии формирования, однако уже сейчас можно отметить тенденцию к более строгому подходу к оценке фактических отношений между сторонами. В частности, суды при рассмотрении споров исходят не из формального статуса лица, а из реального содержания правоотношений, что соответствует позиции высших судебных инстанций [7]. Это указывает на развитие более гибкой и справедливой судебной практики в отношении самозанятых.

Кроме того, налоговые органы уделяют повышенное внимание случаям возможного уклонения от уплаты налогов посредством использования режима самозанятости. В будущем важно продолжать совершенствование законодательства для минимизации правовых рисков, связанных с самозанятостью.

Совершенствование правового регулирования самозанятости является необходимым условием дальнейшего развития данного института. В научной литературе отмечается необходимость более чёткого определения правового статуса самозанятых, а также разработки механизмов их социальной защиты. Возможным направлением развития является введение добровольных или обязательных страховых взносов, а также расширение прав самозанятых в сфере социального обеспечения.

Список литературы

1. Белов В.А. Предпринимательское право России: учебник / В.А. Белов. – М.: Юрайт, 2020. – 572 с.
2. Головки Л.В. Проблемы правового регулирования самозанятости / Л.В. Головки // Хозяйство и право. – 2022. – №4. – С. 45–52.
3. Крашенинников П.В. Гражданское право: учебник / П.В. Крашенинников. – М.: Статут, 2019. – 608 с.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 №146-ФЗ.
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 №117-ФЗ.
6. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»: федеральный закон от 27.11.2018 №422-ФЗ.
7. О применении судами законодательства, регулирующего труд работников: постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 №15.
8. Рузакова О.А. Правовой статус самозанятых граждан в Российской Федерации / О.А. Рузакова // Журнал российского права. – 2021. – №7. – С. 78–85.
9. Суханов Е.А. Гражданское право: учебник / Е.А. Суханов. – М.: Статут, 2020. – 784 с.
10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.
11. Федеральная налоговая служба Российской Федерации: официальный сайт. – URL: <https://www.nalog.gov.ru> (дата обращения: 02.04.2026).