

Широкова Елена Александровна

канд. экон. наук, директор института экономики и права

Емелин Александр Михайлович

бакалавр, студент

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

DOI 10.31483/r-155909

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ИНВАЛИДОВ КАК РЕСУРС ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ ГОСУДАРСТВА

***Аннотация:** в статье рассматривается трудовой потенциал инвалидов как важный ресурс устойчивого экономического роста национальной экономики. Проведен анализ современных подходов к оценке возможностей и ограничений данной категории работников, а также выявлены ключевые факторы, влияющие на их интеграцию в экономическую деятельность. На основе проведенного исследования предложены рекомендации по развитию инклюзивной политики и созданию условий, способствующих максимальному раскрытию профессиональных способностей инвалидов, что в конечном итоге может повысить общую производительность и конкурентоспособность государства.*

***Ключевые слова:** экономический рост, инвалид, трудовой потенциал, социальная защита, национальная экономика.*

В современном мире, где экономический рост является ключевым фактором развития любого общества, все больше внимания уделяется поиску и эффективному использованию всех доступных ресурсов. Традиционно в качестве наиболее значимых рассматриваются такие ресурсы, как природные богатства, инвестиции и технологии. Однако есть огромный, зачастую недооцененный потенциал, который может стать мощным двигателем экономического прогресса – это трудовой потенциал инвалидов. Долгое время эта группа населения воспринималась, как объект социальной поддержки, а не как активный участник рынка труда.

Но сегодня, в условиях демографических вызовов и растущей потребности в квалифицированных кадрах, становится очевидным, что игнорировать этот ресурс – значит лишать себя значительных возможностей.

В рамках заявленной проблемы исследования предполагается не просто констатировать наличие этого потенциала, но и предложить подходы к его оценке, а также наметить реальные перспективы интеграции инвалидов в экономику, превращая социальную инклюзию в мощный фактор экономического роста.

В современном обществе, стремящемся к устойчивому развитию и максимальному использованию всех доступных ресурсов, вопрос эффективного вовлечения в экономическую деятельность инвалидов приобретает особую актуальность. Инвалидность, традиционно рассматриваемая как фактор, ограничивающий участие человека в жизни общества, в последнее время все чаще осознается как потенциальный ресурс, способный внести значимый вклад в экономический рост.

Актуальность данной проблемы обусловлена рядом причин.

1. Негативные демографические тенденции и нехватка рабочей силы. Во многих странах наблюдается старение населения и снижение рождаемости, что приводит к дефициту рабочей силы. В таких условиях игнорирование трудового потенциала инвалидов, становится нерациональным и экономически невыгодным. Инвалиды представляют собой большой резерв кадров, который может быть эффективно задействован для решения проблемы кадрового дефицита.

2. Требования социальной справедливости и инклюзивности. Обеспечение равных возможностей для всех граждан, независимо от их физических или ментальных особенностей является фундаментальным принципом современного общества. Трудоустройство людей с инвалидностью – это не вопрос социальной справедливости, но и важный шаг к созданию инклюзивного общества, где каждый человек чувствует себя востребованным и ценным.

3. Поддержание стратегического уровня экономической эффективности и инноваций. Инвалиды, сталкиваясь с необходимостью адаптации и поиска нестандартных решений, зачастую обладают развитым креативным мышлением и

способностью к инновациям. Их уникальный опыт и перспективы могут стать источником новых идей и подходов, способствующих повышению производительности труда и развитию новых направлений бизнеса. Кроме того, создание доступной рабочей среды и внедрение адаптивных технологий может стимулировать развитие соответствующих отраслей экономики, что даст дополнительный толчок к развитию многих отраслей экономики.

4. Необходимость снижения социальной нагрузки и повышения благосостояния. Успешная интеграция инвалидов на рынке труда ведет к снижению их зависимости от государственных пособий и социальной поддержки. Это, в свою очередь, высвобождает бюджетные средства, которые могут быть перенаправлены на другие приоритетные направления развития национальной экономики. Повышение уровня доходов и самореализации инвалидов также способствует общему росту благосостояния общества.

5. Внедрение мирового опыта и лучших практик в российскую действительность. Опыт экономически развитых стран мира демонстрирует успешные примеры интеграции трудового потенциала инвалидов в национальную экономику, что приносит ощутимые результаты как для самих работников, так и для бизнеса и государства. Изучение и адаптация этих практик в условиях российской экономики является важной задачей для повышения эффективности использования трудового потенциала инвалидов.

6. Недостаточная изученность и необходимость систематизации знаний. Несмотря на растущее внимание к заявленной проблеме, существует потребность в более глубоком и систематическом исследовании трудового потенциала инвалидов. Необходима разработка четких методик и оценки их возможностей, выявление барьеров и разработка эффективных стратегий их преодоления.

По данным Росстата на 1 января 2024 г. [1], в России проживало около 146 млн чел., в том числе около 11 млн инвалидов, а это примерно 7,5%. И это не настолько значительная часть населения, на первый взгляд.

Но, если рассматривать только трудоспособное население, то картина будет совсем другой. Трудоспособное население составило 73,41 млн чел., инвалидов

в трудоспособном возрасте на начало 2024 г. было 4,3 млн чел. – это примерно 5,86%, но трудоустроены из них были всего 1,2 млн чел. Это 1,64% от трудоспособного населения на ту же дату.

Квота по трудоустройству инвалидов составляет 2–4%, если численность работников организации превышает 35 чел. [2, ст. 38]. При этом не понятно, зачем устанавливать верхний порог в квоте, потому что это не ограничение, и никаких наказаний или санкций организация не получит, если примет на работу больше 4% инвалидов. Более того при определённых условиях может получить налоговые льготы и при оплате страховых взносов. Но, видимо, для работодателей этого мало, чтобы в больших объёмах нанимать инвалидов.

Проблемы в части реализации трудового потенциала инвалидов в национальной экономике.

1. Низкая занятость инвалидов. Уровень занятости инвалидов в России существенно ниже, чем среди населения без ограничений по здоровью (28% среди инвалидов, около 97,6% среди остального населения). Многие инвалиды не ищут работу из-за отсутствия подходящих вакансий или уверенности в невозможности трудоустроиться.

2. Неадаптированная инфраструктура и рабочие места к особенностям реализации трудовых функций инвалидами. Отсутствие доступной среды на предприятиях и в офисах (нет специализированных лифтов, пандусов и т. д.). Недостаточная оснащённость рабочих мест специализированным оборудованием для инвалидов разных групп.

3. Ограничения для работодателя в занятости и режиме работы инвалидов по трудовому законодательству. Сокращённая продолжительность рабочей недели для инвалидов 1 и 2 групп (не более 35 часов). Особые условия привлечения к сверхурочным работам, командировкам, работе в ночное время. Необходимость соблюдения рекомендаций индивидуальной программы реабилитации (ИПРА);

4. Стереотипы и дискриминация. Работодатели зачастую опасаются брать на работу инвалидов из-за предубеждений о низкой производительности труда, частых больничных и необходимости создания особых условий на рабочем месте.

Со стороны коллег возможно предвзятое отношение, вследствие чего возникают сложности с интеграцией инвалида в трудовой коллектив.

5. Сложности в прохождении профессиональной подготовки и переподготовки. Ограниченный доступ к программам профессионального обучения и повышения квалификации, адаптированных к возможностям инвалидов. Нехватка адаптированных образовательных методик и квалифицированных специалистов.

6. Несовершенство системы квотирования. Формальное выполнение квот без реальной интеграции инвалидов в трудовой процесс. Отсутствие эффективных стимулов для работодателей для приема инвалидов сверх минимальных требований закона;

7. Слабая координация между органами власти, работодателями власти и общественными организациями. Разрозненность усилий служб занятости, различных фондов, НКО и бизнеса. Отсутствие единой информационной базы вакансий и соискателей с инвалидностью;

8. Ограниченный доступ к цифровым технологиям и дистанционной занятости. Не у всех инвалидов есть доступ к необходимому оборудованию и интернету. Дефицит адаптированных онлайн платформ для удаленной работы и обучения.

Пути решения выявленных проблем.

1. Стимулирование работодателей. Расширение налоговых льгот и субсидий за создание и адаптацию рабочих мест для инвалидов. Введение грантов на оснащение рабочих мест и обучение персонала по вопросам инклюзивности. Введение новых способов поощрения для компаний, превышающих установленные квоты трудоустройства инвалидов. Для больших компаний, например, сделать льготу с прогрессивным изменением налоговых льгот при трудоустройстве инвалидов сверх установленных квот.

2. Развитие доступной инфраструктуры. Обязательное включение требования доступности при проектировании и реконструкции зданий. Создание типовых решений по оснащению рабочих мест для разных категорий инвалидов.

3. Совершенствование законодательства и контроля. Уточнение норм трудового законодательства с учетом специфики разных групп инвалидности. Ужесточение контроля за соблюдением квот и условий труда инвалидов. Разработка четких рекомендаций по адаптации рабочих процессов и графиков работы предприятий к нормативной занятости инвалидов по времени.

4. Просветительские и информационные кампании. Проведение семинаров и тренингов для работодателей по вопросам инклюзивного найма. Публичные кампании по борьбе со стереотипами и продвижению образа успешного инвалида профессионала. Распространение лучших практик трудоустройства инвалидов через СМИ и соцсети.

5. Развитие образовательного потенциала инвалидов. Создание адаптированных программ профессионального обучения и переподготовки. Внедрение дистанционных и гибридных форматов обучения. Сотрудничество образовательных учреждений с работодателями для целевого обучения инвалидов.

6. Укрепление межведомственного взаимодействия. Создание единой цифровой платформы для координации служб занятости, работодателей, НКО и инвалидов.

7. Расширение возможностей дистанционной занятости. Государственная поддержка платформ удаленной работы. Обеспечение доступа к цифровым технологиям. Обучение инвалидов навыкам работы в цифровой среде.

8. Мониторинг и оценка эффективности мер. Регулярный сбор и анализ данных о занятости инвалидов, условиях труда, уровне заработной платы. Проведение социологических исследований по возможности реализации трудового потенциала среди работодателей и инвалидов. Корректировка государственных программ поддержки на основе полученных результатов.

Таким образом, поддержка и развитие трудового потенциала инвалидов является не только социальной задачей, но и значимым, зачастую недооценённым ресурсом для экономического роста. Эффективная оценка и реализация этого потенциала способны принести ощутимую выгоду как самим работникам, так и экономике в целом.

Поэтому важной государственной задачей становится более глубокое изучение возможностей этой группы населения, а также разработка комплексных подходов управления, направленных на полноценную интеграцию этой группы населения в национальную экономику.

Список литературы

1. Рабочая сила. Россия. – URL: <https://statbase.ru/data/rus-labor-force/?ysclid=mo2byuuptqb218768455> (дата обращения: 17.04.2026).

2. О занятости населения в Российской Федерации: Федер. закон от 12 дек. 2023 г. №565-ФЗ: принят Государственной думой 30 ноября 2023 г.: одобрен Советом Федерации 7 декабря 2023 г.: ред. от 28 ноября 2025 г. // СПС Консультант-Плюс. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/eef4959c09328340b27be5603014355bf6676445/ (дата обращения 05.04.2026).