

Зайнуллин Максим Альбертович

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ПРАКТИКА САМОЗАНЯТОСТИ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

***Аннотация:** статья посвящена анализу практики самозанятости в зарубежных странах в условиях трансформации современного рынка труда и развития цифровой экономики. Рассматриваются сущность самозанятости, ее основные признаки, преимущества и риски, а также особенности правового и социально-экономического положения самозанятых граждан. Особое внимание уделяется сравнительному анализу моделей регулирования самозанятости в странах Европы, США и Канаде.*

Автором показано, что самозанятость в разных странах выступает как важный инструмент повышения занятости населения, развития малого предпринимательства и адаптации экономики к новым формам трудовой деятельности. При этом выявлено, что эффективность самозанятости во многом зависит от государственной политики в сфере налогообложения, социальной защиты, правового статуса самозанятых и регулирования платформенной занятости.

***Ключевые слова:** самозанятость, фриланс, платформенная занятость, налоговые режимы, малое предпринимательство, цифровая экономика, рынок труда, социальная защита, зарубежный опыт, государственное регулирование.*

Введение.

Самозанятость в современном мире выступает одной из наиболее динамично развивающихся форм экономической активности населения. Ее распространение связано с трансформацией рынка труда, ростом цифровых платформ, изменением структуры занятости, а также стремлением граждан к более гибким формам получения дохода. Во многих зарубежных странах самозанятость рассматривается не только как способ индивидуального предпринимательства, но и

как важный элемент национальной экономической политики, направленной на снижение безработицы, стимулирование инноваций и расширение налоговой базы.

Актуальность изучения практики самозанятости в зарубежных странах обусловлена тем, что различные государства выработали собственные модели регулирования данного сектора. Эти модели различаются по степени правовой формализации, налоговой нагрузке, уровню социальной защищенности самозанятых и степени государственной поддержки. Сравнительный анализ зарубежного опыта позволяет выявить наиболее эффективные подходы к регулированию самозанятости и определить возможности их адаптации в других национальных экономиках.

Сущность и особенности самозанятости.

Самозанятость представляет собой форму трудовой деятельности, при которой физическое лицо самостоятельно организует процесс труда, несет ответственность за результаты своей работы и получает доход непосредственно от своей деятельности, а не по трудовому договору с работодателем. В зарубежной практике к самозанятым часто относят индивидуальных предпринимателей, независимых специалистов, фрилансеров, ремесленников, владельцев микробизнеса, а также лиц, работающих через цифровые платформы.

Развитие цифровых технологий значительно расширило сферу самозанятости. Появление онлайн-платформ для поиска заказов, удаленного взаимодействия с клиентами, продажи товаров и услуг создало новые возможности для трудовой активности. В то же время это поставило перед государствами новые задачи, связанные с правовым статусом платформенных работников, налогообложением трансграничных доходов и обеспечением социальных гарантий.

Практика самозанятости в странах Европы.

В европейских странах самозанятость занимает заметное место в структуре рынка труда, однако подходы к ее регулированию существенно различаются. В Германии самозанятые играют важную роль в сфере ремесел, консалтинга, креа-

тивных индустрий и малого бизнеса. Государство поддерживает развитие индивидуального предпринимательства через программы льготного кредитования, консультационную помощь, профессиональное обучение и механизмы поддержки стартапов. При этом немецкая система отличается высокой степенью правовой формализации и достаточно строгими требованиями к регистрации деятельности и уплате налогов.

Особый интерес представляет практика Великобритании, где статус self-employed является распространенной формой занятости. Британская модель характеризуется сравнительно простыми процедурами регистрации и отчетности, что делает самозанятость доступной для широких слоев населения. Вместе с тем в последние годы в стране активно обсуждается проблема ложной самозанятости, когда работодатели формально переводят работников в статус независимых исполнителей для снижения социальных обязательств. Это вынуждает государство усиливать контроль за разграничением трудовых и гражданско-правовых отношений.

В Италии и Испании самозанятость также имеет широкое распространение, особенно в сфере услуг, туризма, торговли и семейного бизнеса. Однако в этих странах проблема социальной защищенности самозанятых стоит особенно остро. Высокая зависимость от конъюнктуры рынка и ограниченный доступ к системам страхования делают самозанятых экономически уязвимой категорией. В результате государства постепенно развивают механизмы поддержки, включая субсидии, налоговые льготы и участие в программах социального страхования.

Самозанятость в США и Канаде.

В Соединенных Штатах Америки самозанятость традиционно является важной частью экономики, основанной на ценностях индивидуальной инициативы и предпринимательства. К самозанятым относятся независимые подрядчики, владельцы малого бизнеса, консультанты, представители свободных профессий и участники платформенной экономики. Американская модель отличается высокой степенью рыночной свободы, но при этом предполагает значительную личную

ответственность за налоговое планирование, медицинское страхование и пенсионные накопления.

Одним из факторов роста самозанятости в США стало бурное развитие цифровых платформ, таких как Uber, Lyft, Upwork, Fiverr и других. Эти сервисы существенно расширили возможности получения дохода вне традиционных трудовых отношений. Однако рост платформенной занятости вызвал масштабные дискуссии о правовом статусе работников. Центральным вопросом стал выбор между признанием их независимыми подрядчиками и наделением правами наемных работников. Судебная практика и законодательные инициативы в разных штатах демонстрируют неоднозначность подходов к решению этой проблемы.

Канада во многом следует схожей модели, однако канадская система социальной поддержки отличается большей институциональной устойчивостью. Самозанятые граждане Канады обязаны самостоятельно уплачивать налоги и пенсионные взносы, но при этом имеют доступ к ряду государственных и провинциальных программ поддержки малого бизнеса и профессиональной деятельности. Важной особенностью является активное развитие образовательных и консультационных сервисов для начинающих предпринимателей, что способствует снижению рисков и повышению устойчивости самозанятости.

Государственное регулирование и меры поддержки.

Практика зарубежных стран позволяет выделить несколько ключевых направлений государственного регулирования самозанятости. Прежде всего это правовое признание статуса самозанятого и установление четких критериев разграничения между независимой трудовой деятельностью и наемным трудом.

Вторым важным направлением является формирование специальных налоговых режимов. Во многих странах применяются упрощенные схемы учета и уплаты налогов, позволяющие снизить барьеры входа в легальный сектор экономики. Такие режимы особенно востребованы на начальных этапах деятельности, когда доходы самозанятых еще нестабильны. Упрощение отчетности и снижение административных издержек являются одним из наиболее действенных стимулов к легализации деятельности.

Третье направление связано с системой социальной защиты. В наиболее развитых моделях самозанятые получают доступ к пенсионному страхованию, пособиям по временной нетрудоспособности и иным формам поддержки.

Четвертым элементом выступает институциональная поддержка: образовательные программы, консультационные центры, субсидии, гранты, льготное кредитование, цифровые сервисы регистрации и взаимодействия с государством. Зарубежный опыт показывает, что самозанятость развивается наиболее успешно там, где государство не ограничивается фискальной функцией, а формирует полноценную экосистему поддержки малого самостоятельного труда.

References

1. Kalleberg A.L. Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition / A.L. Kalleberg // *American Sociological Review*. – 2009. – Vol. 74. – No. 1.
2. Standing G. *The Precariat: The New Dangerous Class* / G. Standing. – London: Bloomsbury Academic, 2011.
3. De Stefano V. *The Rise of the «Just-in-Time Workforce»: On-Demand Work, Crowdfund and Labour Protection in the Gig-Economy* / V. De Stefano. – Geneva: ILO, 2016.
4. Eurofound. *Exploring Self-Employment in the European Union*. – Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017.
5. World Bank. *World Development Report: The Changing Nature of Work*. – Washington, DC: World Bank, 2019.