

Молодых Татьяна Андреевна

магистрант

Пусева Мария Владимировна

канд. пед. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический
университет им. П.П. Семенова-Тян-Шанского»

г. Липецк, Липецкая область

DOI 10.31483/r-167054

КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАН: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Аннотация: в статье рассматривается карьерное консультирование как поддержка граждан, понятие карьерный консультант и методы проведения карьерного консультирование. Авторами описан опыт зарубежных стран.

Ключевые слова: карьерное консультирование, карьерный консультант, поддержка, профессиональное развитие.

В современном мире карьерное консультирование это самый распространенный инструмент на рынке труда, что вызвано изменениями в обществе и потребностями граждан

Карьерное консультирование представляет собой комплексную поддержку, направленную на профессиональное развитие, и позволяет людям формировать эффективную стратегию планирования карьеры, в отличие от поиска работы или составления резюме [1, с. 44].

Основная цель – это помочь человеку выделить его слабые и сильные стороны для того, чтобы выстроить карьерные цели и разработать план их достижения.

Карьерное консультирование проводит карьерный консультант – это специалист деятельность которого направлена на оказание помощи в построении карьеры и выборе профессии. Он помогает оценить способности и знания клиента,

разработать стратегию карьерного развития, выбрать направление переобучения или переквалификации и др. [2, с. 71].

Карьерный консультант оказывает следующие виды услуг.

1. Проводит анализ навыков и предпочтений клиента посредством изучения резюме, проведения беседы о карьере и образовании, а также осуществляет тестирование его способностей.

2. Специалист содействует в постановке целей различных видов: горизонтального развития (увеличение компетенций и навыков в рамках текущей профессиональной деятельности), смена профессии (в случае неудовлетворенности текущей) и перехода к самозанятости

3. Осуществляет поддержку в поиске работы и др.

Рассмотрим методы, которые карьерный консультант использует в своей деятельности. Выделяют следующие методы:

– карьерная диагностика это проведение анализа ценностей, навыков, опыта и предпочтений клиента с помощью психометрических тестов, структурированного интервью и методов профориентации;

– проведение подготовки к интервью благодаря проведению имитации собеседований, анализа поведения клиента, разбор вопросов и кейсов [3, с. 152];

– осуществляет поддержку в собеседовании, путем проведения консультирования по вопросам оплаты труда, социального пакета и условий трудового договора.

Рассмотрим карьерное консультирование как инструмент социальной поддержки граждан на примере опыта зарубежных стран.

В США карьерное консультирование является элементом национальной политики в образовательной и социальной сферах. Оно содержит практический опыт с различными категориями граждан, решение конкретных проблем развития карьеры и теоретические разработки [4, с. 178]. Система включает в себя специализированные организации, которые занимаются научными исследованиями и оказывают помощь.

В основе карьерного консультирования лежат психолого-педагогические приемы, направленные на решение следующих задач: реализацию возможностей индивида в быстро меняющихся социально-экономических условиях, становление ответственности и самостоятельности индивида.

В Финляндии выстроилась система профориентации, обеспечивающая поддержку различных категорий граждан на протяжении всей их жизни.

В стране действует национальная межведомственная рабочая группа, которая включает в себя региональные. Цель такой системы – оказание адресной помощи в построении профессионального пути и регулирование карьеры путем непрерывного образования.

Таким образом, карьерное консультирование это не просто инструмент социальной поддержки граждан, а целая система, которая показывает эффективные результаты. На примере опыта зарубежных стран видно, что этой системе уделяется большое внимание и она входит в национальную политику стран.

Список литературы

1. Консультирование и коучинг персонала в организации: учебник и практикум для вузов / под ред. Н.В. Антоновой, Н.Л. Ивановой. – М.: Юрайт, 2026. – 370 с.
2. Психология труда: учебник для вузов / под ред. Е.А. Климова, О.Г. Носковой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2026. – 308 с.
3. Панина С.В. Профессиональная ориентация: учебник и практикум для среднего профессионального образования / С.В. Панина, Т.А. Макаренко. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2026. – 363 с.
4. Ломакина Т.Ю. Организация поддержки развития карьеры в США / Т.Ю. Ломакина, А.С. Соколова // Отечественная и зарубежная практика, 2012. – №1 (4). – С. 177–185.