

Соболева Софья Владимировна

студентка

Научный руководитель

Труш Евгения Анатольевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

ПРИМЕНЕНИЕ ОБЩИХ ЗАКОНОВ ОРГАНИЗАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ (НА ПРИМЕРЕ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ)

***Аннотация:** в работе рассматривается объективная необходимость организационных изменений в условиях динамичной внешней среды. На основе анализа семи фундаментальных законов организации (синергии, наименьших, самосохранения, онтогенеза, информированности и упорядоченности, единства анализа и синтеза, гармонии) раскрываются механизмы адаптации и устойчивого развития систем. Теоретические положения иллюстрируются практическими примерами из экономики Магаданской области, демонстрирующими действие данных законов в экстремальных климатических и логистических условиях. Особое внимание уделено роли человеческого фактора, системности преобразований и балансу между стабильностью и динамикой. Сделан вывод, что управление изменениями, опирающееся на объективные закономерности, является ключевой компетенцией менеджмента и условием долгосрочной конкурентоспособности организаций.*

***Ключевые слова:** организационные изменения, законы организации, управление развитием, адаптивность, человеческий фактор, Магаданская область.*

Цель данной работы: исследовать объективную необходимость организационных изменений через призму общих законов организации и проиллюстрировать их практическое применение на примере предприятий и инфраструктуры Магаданской области.

Задачи:

- 1) раскрыть сущность и взаимодополняемость семи общих законов организации;
- 2) проанализировать проявление данных закономерностей в специфических условиях Крайнего Севера (горнодобывающий и рыбопромышленный секторы, транспортная логистика);
- 3) выявить роль человеческого фактора, системного подхода и баланса стабильности/динамики в успешном внедрении преобразований;

В условиях стремительного НТП и изменения конъюнктуры предприятия вынуждены адаптировать стратегии и структуры управления, направляя нововведения на повышение качества и снижение затрат под давлением конкуренции и потребителей. Устойчивое развитие организаций базируется на объективных закономерностях, фундаментальной из которых является закон синергии [2,3,5]. Его суть в том, что потенциал организации при согласованном взаимодействии элементов существенно возрастает, не равняясь их простой арифметической сумме. Практическим подтверждением в региональном контексте выступает интеграция горнодобывающих предприятий Магаданской области («Купол», «Дукат») с логистическими операторами и морским портом. Выстраивание скоординированных цепочек создания стоимости обеспечивает системный эффект, при котором сокращение издержек и ускорение оборачиваемости ресурсов превышают сумму результатов изолированного функционирования участников [1].

Следующий принцип – закон наименьших: устойчивость целого определяется наименьшей относительной устойчивостью его составных частей [5]. В управлении это требует своевременной диагностики и усиления слабых компонентов (кадры, технологии, процессы) для превентивного управления рисками. В условиях Крайнего Севера это особенно остро: устойчивость цепочки часто зависит от уязвимых участков (разрушенные мосты, размывы Колымской трассы, отказы генераторов, дефицит специалистов). Ответом региональных предприя-

тий становится модернизация инфраструктуры, переход на гибридные энергоустановки и целевая подготовка кадров (например, на базе СВГУ), что стабилизирует систему и снижает операционные издержки.

Третий принцип – закон самосохранения: система объективно стремится сохранить целостность и рационально расходовать ресурсы. Это проявляется в борьбе за выживание, оптимизации затрат и адаптации к внешней среде [2]. Магаданские рыбопромышленные компании в ответ на изменение миграции рыбы, ужесточение квот и рост логистических издержек переходят к глубокой переработке, развитию аквакультуры и освоению новых экспортных рынков, превращая оптимизацию в ключевой механизм долгосрочного сохранения конкурентоспособности.

Четвёртый принцип – закон онтогенеза (развития), отражающий тенденцию системы к достижению максимального потенциала при последовательном прохождении всех этапов жизненного цикла [5]. В Магаданской области это воплощается в трансформации морского порта из советского транзитного узла в современный цифровой многофункциональный терминал, гибко адаптирующий инфраструктуру под меняющиеся торговые маршруты [4].

Пятый принцип – закон информированности и упорядоченности: порядок в системе не может превышать объем имеющейся информации. Качество управленческих решений и вероятность самосохранения напрямую зависят от полноты и оперативности данных, а инвестиции в ИТ усиливают адаптивность. Внедрение ГИС-мониторинга вечной мерзлоты, спутниковой навигации для зимников и цифровых платформ лицензирования в регионе трансформирует данные в организационный порядок, выступая базовым механизмом снижения аварийности в экстремальных условиях.

Шестой принцип – закон единства анализа и синтеза: процессы дифференциации (углублённой специализации) неизбежно компенсируются процессами интеграции (кооперации). В управленческой практике это требует баланса разделения функций и координации, а также гибкости архитектуры. В Магаданском

горнопромышленном комплексе операционная специализация (бурение, обогащение, логистика) успешно интегрируется через единый цифровой диспетчерский центр.

Седьмой принцип – закон гармонии (композиции и пропорциональности): цели организации должны быть иерархически согласованы, а ресурсы распределены пропорционально с учетом баланса интересов стейкхолдеров [2]. В регионе это находит воплощение в стратегии социально-экономического развития, синхронизирующей экономические (недропользование), социальные (удержание кадров) и экологические приоритеты, что минимизирует системные противоречия.

Примеры Магаданской области подтверждают: в условиях сурового климата, высокой логистической стоимости и турбулентности рынков изменения являются объективной необходимостью. Законы организации имеют дуалистическую природу, реализуясь на универсальном (общем) и адаптивном к локальным условиям (особенном) уровнях. Их синтез формирует основу для трансформаций, поскольку в современной экономике стагнация неизбежно ведёт к утрате адаптивности и рыночных позиций [3].

Ключевые принципы успешного управления изменениями включают следующее.

Системность и целеполагание: преобразования должны охватывать взаимосвязанные компоненты в строгом соответствии с объективными законами организации.

Учёт человеческого фактора: успех внедрения зависит от открытой коммуникации, вовлечения сотрудников и психологической адаптации персонала.

Баланс стабильности и динамики: зрелая организация избегает хаотичной реорганизации, превращая непрерывное обновление в норму и устойчивое конкурентное преимущество [2].

Таким образом, управление изменениями становится ключевой компетенцией менеджмента, позволяющей системно трансформировать внешнюю турбулентность в вектор долгосрочного роста.

Список литературы

1. Золотодобывающая промышленность: аналитический обзор // Delprof.ru: портал деловой информации. – URL: <https://delprof.ru/press-center/open-analytics/zolotodobyvayushchaya-promyshlennost/> (дата обращения: 08.05.2026).
2. Необходимость изменений для обеспечения устойчивого развития организации в условиях современных вызовов и турбулентности окружающей среды / И.Л. Авдеева, Н.В. Захаркина, Л.В. Парахина // Естественно-гуманитарные исследования. – 2022. – №4 (42). – С. 12–25. – EDN: XTJYND. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neobhodimost-izmeneniy-dlya-obespecheniya-ustoychivogo-razvitiya-organizatsii-v-usloviyah-sovremennyh-vyzovov-i-turbulentnosti> (дата обращения: 10.05.2026).
3. Необходимость организационных изменений // Образовательный портал «Справочник». – URL: https://spravochnick.ru/menedzhment/upravlenie_izmeneniyami/neobhodimost_organizacionnyh_izmeneniy/ (дата обращения: 09.05.2026).
4. Правительство Магаданской области: официальный портал. – URL: https://www.49gov.ru/press/press_releases/index.php?id_4=92863 (дата обращения: 10.05.2026).
5. Теория организаций: учебные материалы / Финансовый университет при Правительстве РФ. – М., 2016. – URL: <https://studfile.net/preview/6195539/page:20/> (дата обращения: 08.05.2026).