

Григорьев Сергей Сергеевич

магистрант

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ»

г. Москва

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА В СТРАНАХ СНГ: ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПУТИ РАЗВИТИЯ

***Аннотация:** в статье анализируется современное состояние института государственной службы в государствах – участниках СНГ. Выявляются общие тенденции, обусловленные историческим наследием и интеграционными процессами: унификация законодательства, внедрение цифровых технологий (электронное правительство), борьба с коррупцией, переход к сервисной модели («бережливая» бюрократия). Определены основные проблемы (политизация, текучесть кадров, низкая эффективность) и предложены перспективные пути развития, включая гармонизацию стандартов в рамках СНГ.*

***Ключевые слова:** государственная служба, СНГ, административная реформа, цифровая трансформация, противодействие коррупции, кадровая политика, интеграция.*

Введение.

В условиях углубления евразийской интеграции (СНГ, ЕАЭС, Союзное государство) вопросы унификации и повышения эффективности государственной службы становятся критическими для конкурентоспособности стран-участниц.

Цель статьи: выявить общие тенденции развития госслужбы в странах СНГ и предложить направления её совершенствования в рамках регионального сотрудничества.

Задачи.

1. Сравнить правовые основы (модели: открытая/закрытая, карьерная/политическая).

2. Выделить ключевые вызовы (коррупция, цифровизация, профессионализм).

3. Сформулировать пути гармонизации стандартов госслужбы в СНГ.

Основные тенденции: унификация и гармонизация законодательства, кроме того:

–общая черта: переход от советской «номенклатурной» модели к профессиональной карьерной службе;

–примеры сближения: категории должностей, конкурсные процедуры, квалификационные требования, этические кодексы;

–роль Модельного закона СНГ (слабомандатный, но ориентирующий характер).

Цифровая трансформация госслужбы:

–Единые платформы: e-gov в Казахстане, «Госуслуги» в РФ, «Портал электронного правительства» в Беларуси.

–Тенденция: сокращение бумажного документооборота, межведомственное взаимодействие (SMART-служба).

–Проблема: цифровой разрыв между странами и внутри них.

Антикоррупционные механизмы:

Создание специализированных органов (Агентство по противодействию коррупции в Казахстане, Национальный совет по антикоррупционной политике в РФ).

Общие инструменты: декларирование доходов, ротация кадров, упрощение административных процедур.

Неоднородность успехов: Индекс восприятия коррупции (пример: Узбекистан – позитивная динамика после 2017 года).

Внедрение сервисной модели «государство для гражданина»:

–Стандарты государственных услуг, принцип «клиентоцентричности».

–«Центры обслуживания населения» (единые офисы) – общее заимствование (из практики Казахстана).

Общие проблемы:

- высокая политизация верхних уровней (зависимость от смены власти);
- текучесть кадров на среднем уровне (разрыв в оплате с бизнесом);
- недостаток независимой оценки качества работы госслужащих.

Обсуждение.

Сравнительный вывод: в странах СНГ доминирует смешанная модель (элементы карьерной и политической систем).

Факторы различий: уровень экономического развития, степень авторитарности/демократичности, членство в дополнительных интеграционных объединениях (ЕАЭС, ОДКБ).

Пути развития:

- сближение стандартов: принятие рамочных документов СНГ о квалификационных экзаменах и реестрах госслужащих;
- цифровые компетенции: обязательное включение IT-блоков в квалификационные требования (гармонизация профилей);
- внедрение KPI с адаптацией опыта Казахстана (оценка эффективности госорганов по прямым результатам);
- регулярные ротации между центральными и региональными уровнями (для снижения коррупции);
- образовательные программы на базе Академий госслужбы (сетевое взаимодействие в СНГ, взаимное признание дипломов о переподготовке).

Заключение.

Проведённый анализ показывает, что страны СНГ, несмотря на национальные различия, движутся по сходному пути реформирования государственной службы. Общими тенденциями стали цифровизация государственных услуг, внедрение антикоррупционных механизмов и переход к сервисной модели «государство для гражданина». Вместе с тем сохраняются и общие проблемы: политизация высших должностей, текучесть кадров и формальный характер многих антикоррупционных процедур. Роль институтов СНГ в гармонизации стандартов пока остаётся ограниченной в силу рекомендательного характера принимаемых

документов. Перспективными направлениями развития являются взаимное признание квалификационных аттестатов госслужащих, унификация цифровых кадровых реестров и создание совместных образовательных программ. Главный вывод заключается в том, что повышение эффективности государственной службы на пространстве СНГ возможно не через копирование западных моделей, а через выработку общих евразийских стандартов, что укрепит профессионализм и доверие граждан к государственному аппарату.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 14.06.2026).
2. Федеральный закон от 27 мая 2003 года №58-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
3. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2008 года №202-З «О государственной службе в Республике Беларусь».
4. Указ Президента Республики Беларусь от 18 декабря 2009 года №635 «О некоторых мерах по совершенствованию государственной службы».
5. Закон Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №416-V «О государственной службе».
6. Указ Президента Республики Казахстан от 20 января 2016 года №173 «О некоторых вопросах государственной службы».
7. Соглашение о сотрудничестве в области государственной службы и кадровой политики, подписанное странами СНГ.
8. Рекомендации Совета глав правительств СНГ по вопросам реформирования государственной службы.
9. Матузов Н.И. Теория государства и права / Н.И. Матузов, А.В. Малько. – М., 2021. EDN LJM KD V
10. Барциц И.Н. Реформа государственного управления в России: правовые аспекты / И.Н. Барциц // Власть. – 2020. – №8.