

*Халимов Данил Ильич*

студент

*Научный руководитель*

*Тарасова Ольга Евгеньевна*

канд. филос. наук, доцент

Казанский филиал

ФГБОУ ВО «Российский государственный университет

правосудия им. В.М. Лебедева»

г. Казань, Республика Татарстан

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО СЛУЖБУ В ПОЛИЦИИ**

***Аннотация:** в статье рассматриваются актуальные проблемы кадрового дефицита в органах внутренних дел Российской Федерации, обусловленные низким уровнем оплаты труда, повышенной психоэмоциональной нагрузкой, снижением престижа профессии и управленческой несогласованностью. Обоснована необходимость законодательного закрепления инструкции по информированию сотрудников об их социальных правах и гарантиях с возложением обязанностей на подразделения по работе с личным составом.*

***Ключевые слова:** полиция, сотрудник ОВД, социальные гарантии сотрудника ОВД, служба в органах внутренних дел.*

Несмотря на то, что законодательная база на достаточно высоком уровне регламентирует службу в органах внутренних дел, в частности в полиции, на сегодняшний день существует ряд проблем, связанных со служебной деятельностью полицейского, что показывает особую актуальность исследуемой темы. За последние три-четыре года исследователи и кадровые работники МВД РФ говорят о «кадровом голоде» [1, с. 93]. В последнее время мы наблюдаем упадок востребованности профессии сотрудника органов внутренних дел, что влечёт подрыв охранительных функций государства и кризис правоохранительной системы в

целом. Нежелание идти на службу в полицию связано со служебной нагрузкой, нормы которой зачастую превышаются при условии небольшого штата сотрудников и неоправданной, по мнению большинства сотрудников, оплаты труда. Но исследователи указывают и другие причины невостребованности профессии: во-первых, низкий уровень материального довольствия сотрудников полиции, особенно на уровне субъекта РФ; во-вторых, повышенная эмоционально-психическая нагрузка и наличие личной угрозы здоровью и жизни сотрудника; в-третьих, низкий уровень престижа (у большинства граждан данная профессия ассоциируется как «недостойная профессия»); в-четвёртых, сложность карьерного роста; в-пятых, причины, по которым люди уходят из органов, кроются в управленческой несогласованности, так как имеется обилие противоречивых указаний, контрольных сроков, увеличение отчётов, что демотивирует силовиков буквально с первых дней службы; шестая причина невостребованности службы в органах внутренних дел связана с современной геополитической ситуацией. На сегодняшний день служащий в полиции имеет большую вероятность быть откомандированным на территории проведения специальной военной операции для укрепления правопорядка [4, с. 101], что многих отталкивает от поступления на службу в полицию.

На наш взгляд, данная проблема нехватки кадров должна решаться в нескольких направлениях – и в управленческо-организационном, и в законодательном. В частности, Правительством РФ и МВД РФ должны проводиться постоянные своевременные мониторинги по выявлению состояния социальной обеспеченности полицейских, а также членов их семей (ближайших родственников) с целью своевременного совершенствования законодательства в области социального обеспечения служащих в органах. Данные улучшения в законодательстве должны коснуться следующих вопросов.

Во-первых, улучшения системы оплаты труда. Следует сказать несколько слов о денежном довольствии, которое является «оплатой труда» сотрудников полиции. На наш взгляд, оклад старшего и среднего начальствующего состава на сегодняшний день имеет небольшой размер; справедливо будет устанавливать

его размер равным размеру минимального размера оплаты труда по региону. На сегодняшний день размеры должностных окладов сотрудников полиции устанавливаются рядом нормативных актов, основным из которых является Приказ МВД РФ от 30.10.2023 г. В соответствии с Приказом МВД РФ оперативный дежурный, дознаватель, участковый уполномоченный полиции имеет оклад в размере 19 976 руб., что касается данных должностей на территории г. Москвы, Московской области, г. Санкт-Петербурга, Ленинградской области, то оклад устанавливается в размере 21 974 руб. [3].

Многие исследователи указывают, что такой подход к оплате труда является явно дискриминационным, нарушающим ч. 3 ст. 37 Конституции РФ. Стратегия трудового законодательства исходит из позиций: «компенсационные и стимулирующие выплаты должны обуславливаться особыми условиями работы, а также степенью её сложности, количеством и качеством» (ст. 129 ТК РФ). Считаем, что более высокие оклады должны быть установлены тем, чей труд более сложен, и исключать территориальный характер.

Во-вторых, улучшение социального стимулирования. Самая злободневная проблема – это обеспечение жильём сотрудников полиции. В первую очередь данная проблема связана с нехваткой жилья, особенно в крупных городах; вторая проблема – предоставляемое жильё низкого качества, зачастую оно требует значительных вложений, т.е. требует ремонта. Политика субсидий на сегодняшний день не гарантирует получения жилья из-за высоких цен на недвижимость. Сотрудник полиции вынужден оформлять ипотечные кредиты, что автоматически снимает его с учёта нуждающихся в предоставлении жилья. В данной ситуации мы видим выход в разработке специальных условий ипотечного кредитования для сотрудников органов внутренних дел, которая будет заключаться в сниженной процентной ставке. Данная политика сделает полицейских более защищёнными от социальных рисков [2, с. 253].

Правовой статус сотрудника полиции базируется на правах, обязанностях и ответственности, которые регламентируются законодательством. Но отметим,

что в нормах встречаются неточности, которые следует изменить или отредактировать:

– ст. 10 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» указывает, что сотрудник органов внутренних дел – это «гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава». На наш взгляд, некорректно сформулирована норма ввиду отсутствия указания на гражданство Российской Федерации. Статью следует дополнить словосочетанием «гражданин Российской Федерации»;

– п. 5 ст. 11 Федерального закона о службе в ОВД указывает на право сотрудника вносить предложения о совершенствовании деятельности федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел. Однако ввиду введённой практики анкетирования, как правило, ведётся опрос, где следует указать как положительные, так и негативные стороны службы, в то же время как законодательство не содержит положения о защите сотрудника в случае негативного высказывания ввиду неудовлетворительного положения. Следует внести нормы, защищающие права сотрудника в случае высказываний об отрицательных сторонах прохождения службы;

– ст. 4 Федерального закона о службе в ОВД, закрепляющая принципы службы в органах внутренних дел, необходимо дополнить такими принципами, как обладание сотрудником органов внутренних дел профессионализмом и компетентностью; взаимодействие с общественными объединениями и гражданами. Данные принципы должны быть указаны в федеральном законе ввиду особенности службы в полиции и правового статуса государственного служащего.

На сегодняшний день в сфере социальной поддержки сотрудников органов внутренних дел имеются широкие социальные гарантии, которые регламентируются большим количеством нормативных правовых актов. В силу загруженности и интенсивности работы сотрудники полиции не всегда в полном объёме знают о своих социальных правах и гарантиях. В этой связи считаем необходимым

законодательно закрепить инструкцию по информированию и непосредственному предоставлению социальных гарантий рядовым сотрудникам, возложив эти обязанности на подразделение по работе с личным составом МВД.

В заключение отметим, что в целом законодательство, регламентирующее службу в полиции, отвечает запросам своего времени, стандартам и требованиям, предъявляемым федеральным законодательством к таким видам государственной службы, как государственная служба в органах внутренних дел. Рассмотренные нами предложения по изменению и дополнению законодательства сделают систему нормативного правового регулирования службы в полиции более содержательной и приемлемой в сегодняшних условиях.

### *Список литературы*

1. Ваховский Д.В. Кадровый голод Министерства внутренних дел современной России: анализ и методология ликвидации / Д.В. Ваховский // Молодой ученый. – 2023. – №38(485). – С. 93–95. EDN СТФКРQ

2. Николаева Е.А. Государственная социальная поддержка: проблема дефинитивного характера / Е.А. Николаева, О.Е. Тарасова // Наука и образование в современном мире: материалы Международной научно-практической конференции (Караганда, 28 апреля 2023 г.). Т. 1. – Караганда: РИО «Болашак-Баспа», 2023. – С. 253–255. EDN НУJPGF

3. Приказ МВД России «Об установлении размеров месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью по нетиповым должностям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» №373 от 16.06.2025.

4. Саукова-Сальникова Е.К. Систематизация особенностей профессиональной деятельности сотрудников ОВД / Е.К. Саукова-Сальникова // Психология и педагогика служебной деятельности. – 2022. – №4. – С. 101–104. DOI 10.24412/2658-638X-2022-4-101-104. EDN VKJOIO