

Крапчунова Анастасия Юрьевна

магистрант

Научный руководитель

Землин Александр Игоревич

заслуженный деятель науки Российской Федерации,

д-р юрид. наук, профессор, заведующий кафедрой

Научный руководитель

Левшиц Дмитрий Юрьевич

канд. юрид. наук, декан

ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»

г. Москва

DOI 10.31483/r-168580

РАССМОТРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ИХ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ В КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

***Аннотация:** в статье исследуется трансформация современного корпоративного управления под влиянием десяти принципов Глобального договора ООН. Актуальность исследования обусловлена переходом бизнес-парадигмы от приоритета максимизации прибыли к модели, учитывающей интересы всех заинтересованных сторон, включая работников, потребителей, местные сообщества и государственные органы. Автором применяется комплекс правовых методов, включая историко-правовой, формально-юридический, сравнительно-правовой, а также метод правового моделирования. Это позволяет выявить механизмы имплементации международных стандартов в сферах прав человека, трудовых отношений, экологии и противодействия коррупции. В работе доказано, что, являясь инструментом «мягкого права», принципы Глобального договора служат катализатором внутренних изменений в компаниях и формируют основу для будущих обязывающих нормативных актов. Особое внимание уделяется процессу интеграции принципов на стратегическом уровне, разработке внутренних политик, проведению оценки рисков (due diligence) и механизму корпоративной*

отчетности (Сообщение о прогрессе). Автор анализирует российский и зарубежный опыт внедрения ESG-стандартов, а также рассматривает правовые аспекты комплаенс-процедур в контексте устойчивого развития. Сделан вывод, что опыт участия в инициативе позволяет компаниям заблаговременно подготовиться к ужесточению ESG-регулирования и получить стратегическое конкурентное преимущество за счет сформированной культуры устойчивого развития и эффективной системы управления рисками. Результаты исследования представляют практическую ценность для специалистов в области корпоративного права, устойчивого развития и ESG-трансформации бизнеса.

Ключевые слова: *Глобальный договор ООН, корпоративное управление, имплементация, устойчивое развитие, ESG, мягкое право, due diligence.*

1. Теоретико-правовые основы Глобального договора ООН как инструмента «мягкого права».

Современное корпоративное управление эволюционирует от приоритета прибыли акционеров к модели, учитывающей интересы всех заинтересованных сторон. Этот переход стимулируется международными инициативами, среди которых ключевое место занимает Глобальный договор ООН (UN Global Compact). Запущенный в 2000 году, он основан на десяти универсальных принципах в области прав человека, трудовых отношений, экологии и противодействия коррупции.

Как справедливо отмечает Е.В. Гринь, «Глобальный договор ООН представляет собой пример «мягкого права», которое, не имея обязательной юридической силы, тем не менее, оказывает значительное влияние на формирование корпоративных стандартов поведения». Добровольный характер инициативы позволяет компаниям гибко адаптировать принципы к своим условиям.

В этой связи заслуживает внимания позиция А.И. Землина, указывающего на необходимость системного подхода к правовому регулированию в условиях технологической и социальной трансформации. Историко-правовой анализ пока-

зывает, что эволюция международных подходов к корпоративной социальной ответственности прошла путь от декларативных заявлений до формирования конкретных механизмов контроля, и Глобальный договор стал важным этапом этого процесса. Принципы Глобального договора должны быть интегрированы в существующую нормативную среду с учетом отраслевой специфики.

Таким образом, на теоретическом уровне можно констатировать, что «мягкое право» Глобального договора выполняет не только регулятивную, но и ценностно-ориентирующую функцию, задавая вектор развития национального корпоративного законодательства и формируя универсальные ориентиры для бизнеса.

2. Имплементация принципов Глобального договора ООН в систему корпоративного управления: организационно-правовой механизм.

Имплементация принципов требует интеграции на всех уровнях управления: от утверждения приверженности советом директоров до разработки внутренних политик в области прав человека, деловой этики, экологии и противодействия коррупции.

Ключевой элемент – оценка рисков (due diligence). В соответствии с Руководящими принципами ООН по бизнесу и правам человека, компаниям рекомендуется проводить оценку рисков в своих операциях и цепочках поставок. Принципы также интегрируются в систему внутреннего контроля и комплаенс [1, с. 463]. Особое внимание следует уделять противодействию коррупции, которая представляет собой системную угрозу устойчивому развитию бизнеса.

Завершающий элемент – корпоративная отчетность (Сообщение о прогрессе). Как отмечает А.С. Михеева, «требование о регулярной публикации отчетности трансформирует принципы из декларации о намерениях в инструмент управления».

Следовательно, организационно-правовой механизм имплементации принципов Глобального договора включает четыре взаимосвязанных элемента: стра-

тегическое целеполагание, разработку внутренних политик, оценку рисков и публичную отчетность, что в совокупности формирует замкнутый цикл корпоративного управления устойчивым развитием [2, с. 215].

3. Правовые аспекты due diligence и комплаенс-процедур в контексте ESG-трансформации.

Процедуры due diligence выступают не только как инструмент управления рисками, но и как элемент реализации принципов социальной ответственности. Их применение позволяет минимизировать риски нарушений и формировать устойчивую репутацию компании. Формально-юридический анализ позволяет выделить ключевые правовые признаки due diligence как инструмента корпоративного управления: добровольность применения, системный характер, направленность на выявление и предотвращение рисков [2, с. 220].

Внедрение ESG-стандартов требует пересмотра внутренних нормативных актов и разработки новых политик. Как подчеркивается в исследованиях, эффективное правовое регулирование должно строиться на принципах системности и учета отраслевых особенностей [3, с. 54]. В условиях цифровизации вопросы правового обеспечения безопасности и комплаенса приобретают особую значимость. Требуются новые подходы, основанные на прогнозировании рисков и своевременной адаптации нормативной базы. При этом сравнительно-правовой анализ имплементации принципов Глобального договора в различных правовых системах показывает, что механизмы внедрения ESG-стандартов варьируются в зависимости от уровня развития национального законодательства, степени государственного регулирования и сложившейся корпоративной культуры.

Таким образом, правовое оформление процедур due diligence и комплаенс-контроля является необходимым условием эффективной ESG-трансформации бизнеса, особенно в условиях цифровизации и появления новых технологических рисков.

4. Влияние принципов Глобального договора ООН на развитие национального законодательства и корпоративной культуры.

Несмотря на добровольность, Глобальный договор подготовил почву для более жесткого регулирования. Многие концепции, первоначально закреплённые в актах «мягкого права», постепенно находят отражение в национальных законодательствах и становятся основой для формирования новых правовых институтов [4, с. 157]. Компании, начавшие путь с Глобального договора, оказываются лучше подготовленными к выполнению обязывающих норм [12, с. 40].

Добровольные инициативы выполняют функцию «мягкого» правового регулирования, создавая основу для последующей институционализации новых подходов. Формирование у субъектов корпоративных отношений внутренней мотивации к соблюдению стандартов является не менее важным, чем внешнее принуждение.

Таким образом, принципы Глобального договора ООН являются действенным инструментом модернизации корпоративного управления, обеспечивая трансформацию корпоративной культуры и переход от добровольных к обязательным нормам. Системная интеграция этих принципов создаёт условия для устойчивого развития бизнеса, а накопленный опыт участия в инициативе становится стратегическим преимуществом в условиях ужесточения ESG-регулирования.

Список литературы

1. Агамагомедова С.А. Риск-ориентированный подход при осуществлении контрольно-надзорной деятельности: теоретическое обоснование и проблемы применения / С.А. Агамагомедова // Сибирское юридическое обозрение. – 2021. – №4. – С. 460–470. DOI 10.19073/2658-7602-2021-18-4-460-470. EDN PNRYZX
2. Актуальные проблемы правового регулирования и организации контрольно-надзорной деятельности: учебник / С.Н. Артамонова, Е.В. Гоц, Ю.Г. Едигарева [и др.]. – М.: КноРус, 2023. – 592 с. EDN ZFMLLM
3. Бондаренко Н.Л. Правовой режим транспортных экосистем, основанных на принципах функционирования искусственного интеллекта / Н.Л. Бондаренко,

Ю.Г. Конаневич, А.И. Землин // Мир транспорта. – 2024. – Т. 22, №1 (110). – С. 50–57. DOI 10.30932/1992-3252-2024-22-1-7. EDN DYOWDQ

4. Землин А.И. Проблемные вопросы правового обеспечения использования высокоавтоматизированных транспортных средств / А.И. Землин // Транспортное право. – 2022. – №4. – С. 13–20. DOI 10.18572/1812-3937-2022-4-13-20. EDN YNLWLS

5. Землин А.И. Проблемные вопросы правового регулирования отношений, связанных с использованием высокоавтоматизированных транспортных средств / А.И. Землин // Журнал российского права. – 2022. – Т. 26, №12. – С. 58–69. DOI 10.12737/jrl.2022.128. EDN BSMKWA

6. Правовая культура: учебник / А.И. Землин, Е.В. Гоц, С.Н. Артамонова [и др.]. – 1-е изд. – М.: Юрайт, 2023. – 522 с.

7. Землин А.И. Обеспечение информационной безопасности в условиях специальной военной операции / А.И. Землин, Д.А. Колоколова // Военное право. – 2025. – №3 (91). – С. 13–17. EDN DARBAZ

8. Землин А.И. Управление рисками безопасного использования высокоавтоматизированных транспортных средств в мегаполисе: системно-правовой анализ / А.И. Землин, М.А. Матвеева, Е.В. Гоц // Мир транспорта. – 2023. – Т. 21, №3 (106). – С. 115–122. DOI 10.30932/1992-3252-2023-21-3-11. EDN QTZKMJ

9. Организационно-правовые основы противодействия коррупции (с практикой): учебник / А.И. Землин, И.В. Мишуткин, О.М. Землина [и др.]; под общ. ред. А.И. Землина. – М.: КноРус, 2024. – 290 с.

10. Михеева А.С. Нефинансовая отчетность как элемент современной системы корпоративного управления / А.С. Михеева // Правовое поле современной экономики. – 2019. – №12. – С. 34–42.