

Головина Наталия Сергеевна

канд. ист. наук, научный сотрудник

БНУ «Чувашский государственный институт гуманитарных наук»

Министерства образования Чувашской Республики

г. Чебоксары, Чувашская Республика

ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЗАКРЕПЛЕНИЯ РАБОЧИХ КАДРОВ

В ОТРАСЛЯХ ИНДУСТРИИ ЧУВАШИИ

В КОНЦЕ 1950-х – ПЕРВОЙ ПОЛОВИНЕ 1980-х гг.

***Аннотация:** в статье рассмотрено изменение состава индустриальных рабочих кадров Чувашии по стажу непрерывной работы в конце 50-х – первой половине 80-х гг. XX в. в отраслевом и гендерном разрезе. Показан рост кадрового ядра в промышленности и строительстве, особенно заметный среди женщин-работниц. На предприятиях транспорта и связи выявлены более противоречивые тенденции закрепления постоянных кадров среди лиц обоего пола. Проанализированы причины текучести рабочей силы и различия в мотивах увольнений мужчин и женщин.*

***Ключевые слова:** Чувашия, отрасли индустрии, женские и мужские рабочие кадры, стаж непрерывной работы, текучесть рабочей силы.*

В конце 1950-х – первой половине 1980-х гг. как в целом по стране, так и в Чувашии наблюдалось динамичное развитие индустриального производства. В это время в республике создавались новые крупные промышленные предприятия, велось масштабное строительство, расширялась транспортная сеть, развивалась связь. Экстенсивное расширение производства требовало не только капитальных вложений и техники, но и соответствующего кадрового обеспечения. От наличия опытных, длительно работающих на одном предприятии рабочих и служащих во многом зависели стабильность производственных коллективов, рост квалификации и эффективность труда. Формирование и развитие кадрового потенциала имело свои особенности в гендерном разрезе.

Рассмотрим, как менялся состав женских и мужских рабочих кадров в отраслях индустрии Чувашии по стажу непрерывной работы в конце 50-х – первой половине 80-х гг. XX в. Общий стаж работы не характерен для определения удельного веса постоянных работников. Процесс закрепления кадров на производстве более точно отражает стаж непрерывной работы.

В промышленности республики в течение анализируемого периода уменьшался удельный вес рабочих и служащих с непродолжительным стажем непрерывной работы. Так, к 1983 г. по сравнению с 1957 г. доля промышленных работников со стажем до 5 лет снизилась у мужчин с 59,7 до 54,4%, у женщин с 63,6 до 47,4% (преимущественно за счет тех, кто проработал менее 1 года – их относительная численность сократилась соответственно с 21,2 до 18,1% и с 20 до 12,5%), а со стажем от 5 до 10 лет – с 23,3 до 20,2 и с 22,2 до 21,6%. Одновременно возрос удельный вес рабочих кадров с более длительным стажем непрерывной работы – от 10 до 30 лет и выше: среди мужчин с 17 до 25,4%, среди женщин с 14,2 до 31% [1]. Это свидетельствовало о закреплении на производстве постоянных кадров рабочих и служащих, о росте в составе промышленных работников кадрового ядра. Причем особенно интенсивно этот процесс шел среди женщин-работниц.

В соответствии с отмеченными закономерностями формирования кадровой прослойки промышленных работников происходили изменения и в составе рабочих и служащих отдельных отраслей промышленности.

К концу рассматриваемого периода наиболее многочисленной прослойкой работников обоего пола со стажем 5 лет и выше располагала химическая промышленность (у мужчин – 61,8% в 1983 г. против 46,8% в 1957 г., а у женщин – соответственно 60,4% против 43,7%). Вслед за ней по числу кадровых рабочих и служащих шли среди мужчин – легкая (51 и 29,8%) и лесозаготовительная (50 и 34,3%) отрасли, а среди женщин – деревообрабатывающая промышленность (58,2 и 41,6%) и также лесозаготовка (56,5 и 24,8%) [2].

Следует отметить, что в 1957 г. наибольший удельный вес работников обоего пола со стажем от 5 лет и выше приходился на такую отрасль промышленности, как машиностроение и металлообработка (у мужчин 53,6%, а у женщин 56,5%). Однако к 1983 г. число кадровых рабочих и служащих в этой отрасли промышленности несколько уменьшилось (среди мужчин доля лиц со стажем свыше 5 лет составила 42,5%, а среди женщин – 51%) [3]. Отчасти это было связано с большим притоком в рассматриваемые годы в интенсивно развивавшуюся машиностроительную отрасль новых контингентов рабочих кадров, большая часть из которых не имела опыта производственной работы. Кроме того, текучесть отрицательно влияла на процесс укрепления на предприятиях машиностроения кадрового состава работников.

В целом надо заметить, что продолжительность работы мужчин и женщин в отдельных отраслях промышленности зависела, прежде всего, от созданных в них условий труда, технологии производства, особенностей рабочего процесса, уровня заработной платы и целого ряда других социально-экономических факторов [9, с. 35–36].

В строительстве Чувашии в течение рассматриваемого периода наблюдались самые высокие по сравнению с остальными отраслями индустрии темпы роста кадровой прослойки, особенно среди женщин-работниц. Если удельный вес строительных работников с незначительным стажем – до 3 лет – неуклонно снижался (у мужчин с 66,4% в 1957 г. до 44,1% в 1983 г., а у женщин – с 69,1 до 31,9%), то со стажем от 3 до 30 лет и выше, наоборот, постепенно возрастал (соответственно с 33,6 до 55,9% и с 30,9 до 68,1%). При этом особенно быстро росло число кадровых рабочих и служащих со стажем работы от 5 до 15 лет (у мужчин – с 14,6 до 30,6%, а у женщин – с 12,2 до 36,1%) [4]. Значительное увеличение удельного веса кадровых рабочих было, несомненно, положительным фактором, способствовавшим росту численности работников с высокой квалификацией.

В отличие от промышленности и строительства, на транспорте Чувашии имела место тенденция к увеличению числа лиц со сравнительно ограниченным стажем непрерывной работы – до 5 лет. Причем она была выражена в большей

степени среди мужчин. Так, за 1957 – 1983 гг. удельный вес тех, чей стаж был менее 5 лет, возрос у мужчин с 46,8 до 59,2%, а у женщин с 52,8 до 54% (правда, доля работниц со стажем менее 1 года немного сократилась – с 16,5 до 14,2%). Вместе с тем за это же время на транспорте заметно уменьшилась относительная численность лиц, имевших более длительный стаж работы. Так, удельный вес кадровых работников со стажем от 5 до 30 лет и выше понизился у мужчин до 40,8% в 1983 г. вместо 53,2% в 1957 г., а у женщин – соответственно до 46% вместо 47,2%.

Данный процесс изменения соотношения групп транспортных рабочих и служащих по стажу непрерывной работы был характерен не для всех видов транспорта. Доля кадровых работников (со стажем свыше 5 лет) уменьшалась среди лиц обоего пола на речном транспорте (у мужчин с 60,2% в 1957 г. до 38,1% в 1983 г., у женщин – соответственно с 59,8 до 45,1%), в том числе среди мужчин – на железнодорожном транспорте (с 67,2 до 47,2%). Тогда как в автомобильном и прочих видах транспорта, в дорожном хозяйстве, погрузочно-разгрузочных и транспортно-экспедиционных организациях удельный вес этой категории работников, наоборот, увеличивался (у мужчин с 20,5 до 40%, у женщин с 22,7 до 44,9%). К тому же рост кадрового ядра наблюдался среди женщин-работниц на железнодорожном транспорте (работницы со стажем от 5 лет и выше составили 57% в 1983 г. против 55% в 1957 г.) [5]. Вообще, наиболее значительная доля кадровой прослойки в составе работников обоего пола отмечалась на протяжении всего рассматриваемого периода на железнодорожном транспорте.

В связи в течение анализируемого периода происходили следующие изменения в составе женских и мужских рабочих кадров по стажу непрерывной работы. С 1957 по 1983 гг. при уменьшении удельного веса работников со стажем менее 1 года (у мужчин с 17,3 до 15,2%, у женщин с 15,1 до 10,7%) увеличилась доля лиц со стажем от 1 до 5 лет (соответственно с 29,2 до 38% и с 35 до 38,9%). Число рабочих и служащих с более длительным стажем работы менялось по-разному у мужчин и женщин. Так, за 1957 – 1983 гг. на предприятиях связи республики относительная численность кадровых работников со стажем от 5 до 30 лет и выше

среди мужчин несколько сократилась (с 53,5 до 46,8%), а среди женщин-работниц практически не изменилась (49,9 и 50,4%) [6].

Несмотря на сдвиги, происходившие в индустрии Чувашии в изучаемые годы в группах рабочих и служащих по стажу непрерывной работы, доля работников со сравнительно небольшим стажем (до 5 лет) все еще оставалась довольно значительной. При этом наиболее высокий удельный вес данной категории работников на протяжении всего рассматриваемого времени отмечался в строительных организациях республики, в том числе в конце исследуемого периода – на транспорте. Характерной особенностью являлось то, что если в начале рассматриваемого периода в каждой из отраслей индустрии доля работников со сравнительно ограниченным стажем работы (до 5 лет) была заметно выше среди женщин-работниц, то в конце – уже среди мужчин. Таким образом, к концу анализируемого периода кадровых работников (со стажем свыше 5 лет) стало больше у женщин, чем у мужчин.

Закреплению постоянных кадров в индустриальном производстве республики в изучаемый период в значительной мере мешала имевшая место текучесть рабочей силы, особенно среди молодых работников. Следует отметить, что высокой была текучесть рабочих кадров в строительстве, что было обусловлено его ролью социального «шлюза» для больших масс мало- и неквалифицированных работников. Довольно значительной была текучесть на промышленных предприятиях республики. Например, текучесть в промышленности Чувашии составляла в 1969 г. 24,6%, а в 1985 г. 20,9% от среднесписочного числа рабочих. При этом наиболее высокая текучесть наблюдалась на предприятиях пищевой промышленности (51,9% в 1969 г.) [8, с. 104].

Отчетности о текучести рабочей силы в разрезе пола не велось, поэтому проводились выборочные социологические обследования. Анализируя их, многие авторы отмечали, что относительно большие размеры текучести наблюдались среди мужчин, чем среди женщин. Примечательно, что переход на другую работу по собственному желанию, увольнение за нарушения трудовой и производствен-

ной дисциплины у женщин было значительно меньше, чем у мужчин. Персональный состав женщин-работниц на промышленных предприятиях был более устойчив, чем рабочих-мужчин. К тому же они отличались и более высокой профессиональной стабильностью [7, с. 43–44].

Психофизиологические особенности женского организма и специфическая роль женщины в семье являлись причинами того, что мотивы увольнений с производства у женщин-работниц значительно отличались от причин увольнений у мужчин. Например, женщины реже, чем мужчины, увольнялись с работы из-за отсутствия перспектив роста, низкой заработной платы. Из исследований ряда ученых экономистов и социологов видно, что у женщин преобладали два основных мотива перехода с одного предприятия на другое: неудовлетворительные условия труда и жилищно-бытовые условия (отдаленность жилья от места работы, перемена места жительства, отсутствие жилья, невозможность устроить детей в ясли, детский сад и т. д.) [10, с. 25].

В заключение необходимо отметить, что в конце 1950-х – первой половине 1980-х гг. сложилась устойчивая тенденция к закреплению постоянных кадров на предприятиях промышленности и строительства Чувашии, особенно среди женщин-работниц. На транспорте и в связи отмечалась менее благоприятная ситуация. В целом в индустрии республики сохранялась существенная прослойка лиц, имевших непродолжительный стаж работы. К концу рассматриваемого периода женщины превосходили мужчин по удельному весу кадровых работников, они реже меняли место работы и профессию.

Список литературы

1. Государственный исторический архив Чувашской Республики (ГИА ЧР). Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 12; Оп. 28. Д. 1229. Л. 13.
2. ГИА ЧР. Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 34, 36 об., 37 об., 38, 39 об., 40; Оп. 28. Д. 1229. Л. 30, 36, 38, 44.
3. ГИА ЧР. Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 33 об.; Оп. 28. Д. 1229. Л. 32.
4. ГИА ЧР. Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 12; Оп. 28. Д. 1229. Л. 14.

5. ГИА ЧР. Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 12 об., 13 об.; Оп. 28. Д. 1229. Л. 13 об.
6. ГИА ЧР. Ф. Р-872. Оп. 16. Д. 424. Л. 13 об.; Оп. 28. Д. 1229. Л. 13 об.
7. Карпухин, Д. Н. Экономика и организация промышленного производства / Д. Н. Карпухин, А. Б. Штейнер. – 1978. – № 3. – С. 36–47.
8. Кураков, Л. П. Социально-экономическая активность человеческого фактора / Л. П. Кураков, В. Н. Викторов, В. Т. Максимов. – Чебоксары : Чуваш. кн. изд-во, 1990. – 136 с.
9. Мурадов, Ш. М. Социально-экономические проблемы использования женских трудовых ресурсов в Азербайджанской ССР : автореф. дис. ... док. экон. наук / Ш. М. Мурадов. – Баку, 1970. – 111 с.
10. Оболенская, Г. И. Некоторые особенности текучести женских рабочих кадров в промышленности (на примере машиностроительных предприятий) / Г. И. Оболенская // К вопросу о рациональном использовании труда женщин в промышленности СССР : сб. науч. трудов. – М., 1977. – Вып. 8. – С. 24–30.