

Широкова Елена Александровна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»

г. Магадан, Магаданская область

DOI 10.31483/r-169073

РОЛЬ ОРГАНОВ ВЛАСТИ В ФОРМИРОВАНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА С ПОЗИЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Аннотация: в статье рассматриваются современные подходы к управлению процессом формирования человеческого потенциала на региональном уровне. Особое внимание уделено вопросам влияния государственной молодежной политики на потенциальные возможности молодежи реализовать свои профессиональные навыки и устремления, тем самым укрепляя и развивая человеческий потенциал как на уровне страны, так и на уровне региона. Выделены наиболее эффективные инструменты управления в молодежной сфере с позиции формирования и развития регионального человеческого потенциала.

Ключевые слова: государственная молодежная политика, формирование и развитие человеческого потенциала, механизм управления на региональном уровне.

Система потенциалов национальной экономики представляет собой совокупность разнообразных составляющих, среди которых, безусловно, наиболее важным и значимым, с позиции реализации возможностей успешного социально-экономического развития страны, является человеческий потенциал. От того, насколько экономика способна формировать и реализовать человеческий потенциал, зависит успех развития всей социально-экономической системы, степень вовлечения в процесс эффективной трансформации в факторы производства остальных потенциалов (природного, производственного, научного, инновационного и пр.), качество и количество создаваемого валового национального продукта и, в конечном итоге, уровень благосостояния нации.

Условия реализации существующего человеческого потенциала позволяют трансформировать его полностью или частично в человеческий капитал, применимый для успешного развития социально-экономической системы. Таким образом, человеческий капитал в настоящем зависит от степени полноты реализации накопленного человеческого потенциала в текущем моменте, и, кроме того, для будущего увеличения человеческого капитала становится важной способностью социально-экономической системы генерировать человеческий потенциал в необходимом объеме [7].

С этой позиции очевидно становится необходимым для государственных органов власти найти эффективные подходы и разработать действенный механизм как генерации человеческого потенциала на необходимом уровне, так и создание условий для трансформации его в человеческий капитал необходимого объема и качества. И управление этим процессом необходимо организовывать как на федеральном, так и на региональном уровнях, поскольку именно на местах возможно применение более гибких адаптированных управленческих решений и инструментов, способных более эффективно решать специфические проблемы (демографические, социальные, культурные, инфраструктурные и др.), характерные для конкретного региона. Что особенно актуально для нашей страны с ее большой территорией и неравномерностью инфраструктурного развития.

Для обеспечения прироста и развития человеческого потенциала необходимо создавать «точки роста», что, конечно, требует значительных финансовых вложений из государственных и частных источников. При этом на сегодняшний момент основной источник финансирования сфер, влияющих на развитие человеческого потенциала и продуцирующих человеческий капитал региона, – это бюджетные средства, а именно: региональный бюджет (включая межбюджетные трансферты) и бюджеты муниципальных образований [8]. И продуманное, стратегически верное использование этих средств позволит добиться устойчивого прироста человеческого потенциала как на уровне региона, так и для всей страны.

С точки зрения возможности региональной социально-экономической системы продуцировать человеческий потенциал, особое значение приобретает эффективная работа с молодежью. Ведь именно от способности молодого поколения получить профессиональное образование и воплотить его в качественный профессиональный рост зависит состояние человеческого потенциала региона в будущем, качественные и количественные характеристики человеческого капитала, успех развития региональной и национальной экономики в целом.

Основная часть мер, направленных на профессиональное развитие молодежи, реализуется в рамках государственной молодежной политики, которая представляет собой особый блок публичного управления, аккумулирующий целеполагание, планирование, организацию и оценку мер, ориентированных на молодежь. В работах исследователей молодежной политики [1; 2; 4] подчеркивается, что ее сущность заключается не только в «поддержке молодежи», но и в управлении воспроизводством молодежи, формировании качественных характеристик будущей рабочей силы, модернизации институтов образования, занятости, социального лифта.

Нормативно-правовая база, регулирующая молодежную политику в РФ, имеет ряд особенностей, и в данный момент она все еще не закончена и находится в стадии становления [2, с. 19]. Основным документом, определяющим характер молодежной политики в нашей стране, является Федеральный закон №550-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» [5], который формулирует долгосрочные ориентиры, принципы, приоритеты и целевые показатели, связанные с положением молодежи. На его основе региональные органы власти разрабатывают свои нормативно-правовые акты с учетом федеративных установок, при этом наполняя их региональным содержанием.

Региональная молодежная политика, таким образом, является частью общероссийской политики. Следовательно, ей присущи те же функции, практическая реализация которых заключается в оптимальном сочетании ее федеральной и локальной моделей с учетом деятельности всех участвующих субъектов [1, с. 476].

При этом необходимо отметить, что молодежная политика играет одну из ведущих ролей в развитии человеческого потенциала на уровне региона. В частности, именно в рамках установленных целей и задач региональной молодежной политики формируется первоначальное понимание относительно объема имеющегося в регионе человеческого потенциала, а также формирование наиболее обоснованных управленческих решений, генерирующих его первоначальное развитие на региональном уровне. Именно молодежная политика определяет наиболее важные направления дальнейшего развития человеческого потенциала в регионе [6, с. 574].

В данном контексте особую актуальность приобретает формирование действенного механизма государственного регулирования качества человеческих ресурсов, который учитывал бы тенденции развития рынка труда, вызовы современной экономики и цифровой революции и при этом обеспечивал бы рост конкурентоспособности рабочей силы [3, с. 33].

Представляется важным создание в рамках такого механизма отдельных органов исполнительной власти – министерств молодежной политики на федеральном и региональном уровнях для того, чтобы вывести молодёжную политику на государственном уровне и на местах из-под министерства образования. Ведь проблемы, которые должна решать государственная молодежная политика, это не только получение образования молодыми людьми и их научная деятельность, но и проблемы участия молодёжи в управлении, организации её досуга, развитие молодёжных общественных объединений, решение жилищных проблем молодых граждан, их трудоустройство и социальная защита, поддержка молодёжного предпринимательства и т. д. [4, с. 130].

Решение этих проблем централизованно посредством реализации своих функций специализированным министерством позволит более точно воплощать установленные государством цели и задачи развития молодежи в нашей стране, более полно реализовать стратегические планы развития территорий и, в конечном итоге, более всесторонне подойти к процессу формирования человеческого потенциала именно с позиции генерации его молодежью.

Список литературы

1. Алейникова Е.Е. Основы реализации молодежной политики в современной России (региональный аспект) / Е.Е. Алейникова // XXI Уральские социологические чтения. Социальное пространство и время региона: проблемы устойчивого развития: материалы Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 15–16 марта 2018 года). – Екатеринбург: Гуманитарный университет, 2018. – С. 475–478. EDN YAOKRN
2. Гречихин В.Г. Современная молодежная политика в России / В.Г. Гречихин // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2021. – №5. – С. 18–21. DOI 10.23672/g2393-1834-5732-w. EDN AFBBRK
3. Корниенко А.В. Государственное управление процессом развития человеческого потенциала в системе кадрового обеспечения страны / А.В. Корниенко // Экономические науки. – 2024. – №4(233). – С. 32–38. DOI 10.14451/1.233.32. EDN JDUAGJ
4. Кочетков А.В. Государственная молодежная политика: поиск интегративной модели управления / А.В. Кочетков // Наука. Культура. Общество. – 2023. – Т. 29. №3. – С. 120–135. DOI 10.19181/nko.2023.29.3.7. EDN XYTXEY
5. О молодежной политике в Российской Федерации: Федеральный закон №489-ФЗ от 30.12.2020 (ред. от 04.08.2026). – URL: <https://docs.cntd.ru/document/573248507> (дата обращения: 30.08.2026).
6. Пшеничникова В.Д. Управление эффективностью развития человеческого потенциала на уровне региона / В.Д. Пшеничникова // Молодой ученый. – 2022. – №23(418). – С. 573–575. – URL: <https://moluch.ru/archive/418/92858> (дата обращения: 30.08.2026). EDN UZCQYL
7. Широкова Е.А. Подходы к трактовке понятия «человеческий потенциал региона» на современном этапе развития российской экономики / Е.А. Широкова // Право, экономика и управление: теория и практика: материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары, 2025. – С. 218–221. DOI 10.31483/r-150065. EDN BNKYGL

8. Широкова Е.А. Трансформация человеческого потенциала в человеческий капитал: проблемы финансирования (на примере Магаданской области) / Е.А. Широкова, Я.В. Юринская // Лидерство и менеджмент. – 2026. – Т. 13. №3. – С. 283–302. DOI 10.18334/lim.13.3.124609. EDN RDCAAO