

Васильченко Алина Витальевна

магистрант

Кравченко Елена Васильевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный

экономический университет (РИНХ)»

Ростов-на-Дону, Ростовская область

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация: пенсионная система России в современных условиях сталкивается с рядом проблем, препятствующим ее эффективному функционированию. На протяжении нескольких десятилетий государством предпринимаются различные меры по укреплению ее финансовой устойчивости и повышению уровня пенсионного обеспечения граждан. Однако, несмотря на некоторые положительные эффекты, целевые ориентиры, а именно: долгосрочное финансовое равновесие пенсионной системы и обеспечение достойного уровня жизни получателей пенсионных выплат, в полном объеме не достигнуты, что требует принятия комплекса мер по устранению факторов, оказывающих негативное влияние на ее эффективность и результативность. В статье выделены ключевые проблемы отечественной пенсионной системы и предложены перспективные направления ее развития.

Ключевые слова: демографическая ситуация, неформальная занятость, коэффициент замещения, долгосрочные сбережения, корпоративные и частные пенсионные программы.

Эффективность национальных пенсионных систем в мире должна отвечать двум основным потребностям общества: обеспечению финансовой защиты граждан – получателей пенсионных выплат и сохранению сбалансированности пенсионных бюджетов в долгосрочной перспективе.

Устойчивая пенсионная система должна базироваться на четырех неразрывных принципах, сочетающих социальную миссию и экономическую прагматику:

– во-первых: пенсионная система должна быть направлена на сохранение социальной справедливости, т.е. пенсионные выплаты должны обеспечивать достойный уровень жизни после завершения трудовой деятельности, выступать защитой от бедности;

– во-вторых, развитие страхового принципа: уровень пенсионных выплат находится в прямой зависимости от периода трудовой деятельности и размера заработной платы – базы, с которой уплачиваются страховые взносы в рамках пенсионного страхования, что также создает стимулы для официальной трудовой деятельности и уплате страховых платежей, налогов;

– в-третьих: пенсионная система должна гибкой и финансово устойчивой, что требует постоянного мониторинга ее ключевых параметров, экономической ситуации в стране для адаптации к изменяющимся условиям и возможностью внесения необходимых корректировок в процесс ее функционирования;

– в-четвертых: государство гарантированно обеспечивает минимальный уровень пенсионного обеспечения.

Специфика функционирования отечественной пенсионной системы, обусловленная демографическими циклами и масштабами страны, требует постоянной доработки этого сложного механизма.

Отечественная пенсионная система, являясь сложным и многогранным механизмом, зависит от множества факторов и условий, что требует постоянного ее совершенствования и адаптации к современным реалиям для ее устойчивости и эффективности. Безусловно, в ходе трансформации пенсионной системы на протяжении трех десятилетий некоторые положительные результаты достигнуты, но основные проблемы, а именно сохраняющиеся риски финансовой устойчивости пенсионной системы и низкий уровень пенсий продолжают оставаться нерешенными.

Аналитики компании Natixis Global Asset Management основываясь на показателях здоровья, материального благополучия и качества жизни людей пенсионного возраста в 44 странах мира, в 2024 году представили исследование, в котором рассчитали глобальный пенсионный индекс, где Россия занимает 40 место с

показателем 48%, что почти в 2 раза ниже показателя (82%) Швейцарии, занявшей 1 строку в опубликованном рейтинге [6].

Негативное влияние на устойчивость пенсионных систем во всем мире, в том числе и в России, оказывает сложная демографическая ситуация. Тенденция роста доли населения старше трудоспособного в общей численности населения в стране сохраняется (в 2024 году – 23,7%), что увеличивает нагрузку на пенсионную систему, так как объемы страховых взносов, поступающих в бюджет Социального фонда за работающее население, в полном объеме не обеспечивают выплату страховых пенсий, что требует привлечения средств федерального бюджета [3].

Повышение возраста выхода на пенсию позволило несколько смягчить данную проблему и коэффициент экономической поддержки (числа занятых на одного пенсионера) к началу 2025 года составил 1,79 (в 2021г. – 1,61), однако проблема остается весьма актуальной [5].

Продолжает сохраняться высокий уровень неформальной занятости. В 2025 году, по подсчетам Росстата, в стране в теневом секторе трудится около 13,8 млн человек, или свыше 18% всех работающих россиян. По расчетам экспертов РАН, доля неформально занятых в российской экономике может приближаться к 28% с учетом скрытой занятости на предприятиях [4], что непосредственно влияет на наполняемость бюджета Социального фонда России, так как за работающих в теневом секторе экономики в бюджет Фонда страховые взносы не поступают, что лишает граждан возможности формировать пенсионные права и в будущем отразится на размерах страховых пенсий.

Коэффициент замещения утраченного заработка пенсией снижается и в 2025 году сложился на уровне 23,3% и по прогнозам экспертов в среднесрочной перспективе данная тенденция сохранится. По прогнозу к 2028 году данный показатель, который выступает основным показателем эффективности пенсионной системы, вырастет всего лишь на 0,2% и составит 23,5%, что существенно ниже показателя 2015 года (35,2%) [2].

К ключевым проблемам современности, снижающим эффективность функционирования пенсионной системы следует отнести:

– старение населения: увеличение продолжительности жизни и одновременное снижение рождаемости приводят к росту доли пожилых людей, что увеличивает нагрузку на распределительную систему, так как на одного пенсионера приходится всё меньше работающих из отчислений страховых взносов которых финансируются страховые пенсии и социальные выплаты в рамках социального страхования. Данные изменения привели к тому, что коэффициент демографической нагрузки растет;

– информализация экономики: рост теневой занятости означает, что значительная часть доходов не облагается страховыми взносами, но гражданам всё равно претендуют на государственную (социальную) пенсию;

– экономическая нестабильность: низкие темпы экономического роста ограничивают возможности по увеличению базы для взимания взносов.

Для решения этих проблем применяются такие меры, как постепенное повышение пенсионного возраста, стимулирование развития корпоративных и частных пенсионных программ, а также улучшение инвестиционного климата для накопительных счетов. Однако, реализация данных процессов сталкивается с рядом проблем, существенно замедляющим их эффективность и требует принятия комплексных мер со стороны государства, в том числе:

– развивать программы активного долголетия, что позволит гражданам не просто выходить на пенсию позже установленного срока, но и дольше сохранять возможность трудиться и быть экономически активным;

– используя рычаги налогового стимулирования формировать культуру долгосрочных сбережений, что до наступления возраста выхода на пенсию позволит накопить дополнительный пенсионный капитал и увеличить пенсионные выплаты;

– создавать рынки качественных длинных денег, так как пенсионные накопления эффективны только в случае инвестирования их в инструменты, доходность которых опережает инфляцию, расширить спектр имеющихся

инвестиционных инструментов (инфраструктура, «зелёные» проекты и т. д.), что позволит повысить привлекательность накоплений и обеспечить устойчивый приток средств и вовлеченность участников;

– интегрировать программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) и долгосрочные сбережения в единое цифровое окно, что позволит гражданам контролировать процесс формирования своих накоплений, в том числе посредством портала Госуслуг;

– внедрять цифровые сервисы, проактивно назначать все виды пенсионных выплат, развивать цифровой профиль застрахованного лица, что позволит повысить прозрачность системы и расширить возможности привлечения населения в процесс формирования пенсионного капитала.

Таким образом, в современных условиях проблемы отечественной пенсионной системы следует решать комплексно, принимая обоснованные решения для обеспечения финансовой устойчивости пенсионной системы, ее стабильного и эффективного функционирования финансового равновесия, развитию негосударственного пенсионного обеспечения, что, безусловно повысит уровень жизни настоящих и будущих получателей пенсионных выплат.

Список литературы

1. Демография. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (дата обращения: 09.09.2026).

2. Заключение Счетной палаты Российской Федерации на проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов». – URL: <https://ach.gov.ru/audit/project-2026> (дата обращения: 09.09.2026).

3. Кравченко Е.В. Риски отечественной пенсионной системы в условиях экономической нестабильности / Е.В. Кравченко, А.А. Суховеева // Экономика, политика, право: актуальные вопросы, тенденции и перспективы развития: материалы XXIII Международной научно-практической конференции (Гуково, 21 ноября 2025 года). – Ростов н/Д.: Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2025. – С. 68–72. – EDN RCKKGU.

4. Серый сектор в экономике растет за счет самозанятых. – URL: https://www.ng.ru/economics/2025-11-23/1_9385_sector.html (дата обращения: 09.09.2026).

5. Щербакова Е.М. Старшие поколения россиян, 2025 год / Е.М. Щербакова // Демоскоп Weekly. – 2025. №1079–1080. – URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2025/01079/barom01.php> (дата обращения: 09.09.2026). – EDN LNMCQO

6. NATIXIS GLOBAL RETIREMENT INDEX. Only the lonely Individuals increasingly feel they're on their own for retirement security. – URL: <https://www.im.natixis.com/en-us/insights/investor-sentiment/2024/global-retirement-index> (дата обращения: 09.09.2026).