Емелин Александр Михайлович
бакалавр, студент
Научный руководитель
Широкова Елена Александровна
канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет»
г. Магадан, Магаданская область

ПРОБЛЕМА ОТТОКА НАСЕЛЕНИЯ ИЗ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: *в статье рассматривается одна из самых острых региональных проблем России – непрекращающийся демографический кризис в Магаданской области. Автор анализирует причины многолетнего оттока населения, который продолжается со времен распада СССР, оценивает текущую социально-экономическую ситуацию в регионе и формулирует связь между демографической ситуацией и человеческим потенциалом региона. Особое внимание уделяется факторам, определяющим качество жизни: суровым климатическим условиям, уровню доходов, развитости инфраструктуры и специфике местного рынка труда. В заключении предлагаются возможные пути стабилизации численности населения. путем комплексной перезагрузки арктической и северной политики государства, включая создание принципиально новых стимулов для закрепления молодежи и специалистов на Дальнем Востоке.*

Ключевые слова: *демографический кризис, Магаданская область, отток населения, качество жизни, миграция, человеческий потенциал.*

Введение.

Магаданская область занимает особое положение на карте России. Будучи стратегически важным форпостом на Северо-Востоке страны, обладая колоссальными запасами минеральных ресурсов и выходом к Тихоокеанскому бассейну, регион на протяжении десятилетий сталкивается с фундаментальным вызовом, угрожающим его развитию, – глубоким кризисом народонаселения.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Демографическая убыль опасна не сама по себе: она означает сокращение человеческого потенциала региона – его количественных (численность) и качественных (образование, трудовые навыки) характеристик. Именно человеческий потенциал выступает связующим звеном между демографией и экономикой: от него зависят предложение рабочей силы, емкость внутреннего рынка и способность территории удерживать и воспроизводить кадры.

Актуальность исследования обусловлена тем, что демографическое сжатие на Севере нашей страны – это не просто статистическая проблема уменьшения цифр в отчетах Росстата. Это комплексный кризис, который напрямую бьет по экономике. Убыль населения ведет к острому дефициту кадров во всех сферах – от промышленности и добычи драгметаллов до здравоохранения и образования. Стареет инфраструктура, содержать огромные северные территории становится экономически невыгодно, а привлекать новых специалистов все сложнее из-за суровых климатических условий, экономической обстановки в регионе и конкуренции с другими динамично развивающимися регионами.

Объект исследования – демографические процессы в Магаданской области. Предмет исследования – социально-экономические факторы и механизмы, влияющие на миграционную и естественную динамику населения региона.

Актуальность проблемы.

Отток населения рассматривается не только как демографическая, но и как потеря человеческого потенциала – важного экономического ресурса субъекта РФ.

Поскольку далее речь пойдет о потерях региона в людских ресурсах, необходимо уточнить, что понимается под человеческим потенциалом.

Человеческий потенциал – это совокупность (система, запас, ресурс, резерв) имеющихся (сформированных, накопленных) физических или духовных (природных или нравственных, культурных) качеств (способностей, характеристик, сил, возможностей, свойств, навыков, компетенций, знаний, умений) населения, реализуемых в разнообразных сферах деятельности (межличностном общении, потреблении) для развития (воспроизводства, повышения, улучшения) общества

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

(группы, общности, качества жизни) с учетом исторических (национальных, природных, демографических, технологических) условий [1].

Человеческий потенциал региона включает не только численность жителей, но и их квалификацию, состояние здоровья, образовательный уровень и готовность остаться в регионе. Отток населения – это, по сути, утрата накопленного человеческого потенциала: уезжают наиболее мобильные, молодые и квалифицированные, то есть те, кто создает наибольшую добавленную стоимость.

Главная проблема региона – перманентная миграционная убыль. Если в советский период Магаданская область привлекала население высокой зарплатой и «северными» льготами, то с переходом к рыночной экономике эта система рухнула. Сегодня северяне сталкиваются с целым комплексом вызовов: суровые природно-климатические условия, высокая стоимость жизни (включая дорогие продукты питания, ЖКХ и логистику), ограниченность рынка труда вне горнодобывающей промышленности и недостаточно развитая социальная инфраструктура.

Ситуация усугубляется естественной убылью жителей. Хотя в последние годы темпы падения рождаемости несколько стабилизировались, общая структура населения региона деформируется: растет доля граждан старшего возраста при одновременном сокращении жителей репродуктивного возраста. Это создает критическую нагрузку на региональный бюджет, систему здравоохранения и пенсионного обеспечения.

Научная и практическая значимость исследования этой проблемы очевидна. Освоение новых месторождений полезных ископаемых и развитие Северного морского пути требует постоянного, а не временного населения.

Посмотрим на миграцию с 2021 по 2024 год (в таблице 1 представлены данные с Росстата [2]).

Таблица 1

Год	Прибывшие	Выбывшие	Прирост (+), убыль (-)	Темп роста %
2021	6735	7125	-390	94,52
2022	6674	7719	-1045	86,46
2023	6498	6910	-412	94,03
2024	7913	6063	1850	130,51

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

В течение данного периода времени в миграционной динамике Магаданской области был отрицательный результат с наибольшим значением в 2022 году с убылью в 1045 человек. Суммарно с 2021 по 2023 года убыло 1847 человек. Но в 2024 году ситуация значительно изменилась прирост превзошел убыль за 3 предыдущих года, что несомненно хороший результат. Связан данный прирост скорее всего с тем что уже реализовывались меры по улучшению демографической ситуации в Магаданской области.

Основные причины миграционной убыли можно разделить на несколько групп.

1. Суровые климатические условия и экологический фактор: Магаданская область относится к районам Крайнего Севера с суровым климатом, характеризующимся долгими зимами и дефицитом солнечного света. *Влияние на здоровье:* проживание в подобных условиях приводит к накопленной усталости, развитию хронических заболеваний и это означает прямые потери качества человеческого потенциала.

2. Высокая стоимость жизни и «северная ловушка». Медианные зарплаты в Магадане формально выше, чем в среднем по стране, однако этот показатель нивелируется стоимостью жизни. *Цены на товары и услуги:* из-за сложной логистики (доставка морем или авиацией) цены на продукты питания, одежду, медикаменты и коммунальные услуги значительно выше чем на западе страны. *«Эффект съеденных доходов»:* высокие заработки часто уходят на покрытие базовых потребностей и оплату дорогостоящих отпусков. Поездка всей в центральные районы страны раз в два года (традиционные «дорожные» расходы) становится серьезным бременем для семейного бюджета, а без регулярной смены климата жить на севере физически тяжело.

3. Инфраструктурные ограничения и транспортная изоляция. Магаданская область и сегодня во многом остается транспортным тупиком. *Транспортная недоступность:* главными «воротами» субъекта РФ является аэропорт, цены на би-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

леты в летний период часто становятся неподъемными. Железной дороги до Магадана нет, а автомобильное сообщение с другими регионами (колымская трасса) развито слабо и зависит от сезона.

4. Проблемы на рынке труда и ограниченность карьерных траекторий. Несмотря на востребованность специалистов в горнодобывающей промышленности, структура региональной экономики монопрофильна, это в свою очередь не позволяет реализовать человеческий потенциал. *Дисбаланс вакансий:* за пределами золотодобычи и смежных отраслей найти высокооплачиваемую работу крайне сложно. *Отсутствие перспектив для молодежи:* выпускники местных колледжей, техникумов и 1 ВУЗа часто не видят возможностей для профессиональной реализации. Многие уезжают еще до поступления, а получив образование в других городах, уже не возвращаются обратно.

5. Жилищный вопрос и износ фонда. Жилищный рынок в Магаданской области развит слабо: объемы нового строительства невелики, а вторичный фонд во многих районах морально и физически устарел. Получение льготной ипотеки помогает удерживать часть населения, однако высокие цены на квадратный метр и общая депрессивность рынка жилья в малых поселках области стимулируют людей продавать жилье за бесценок и уезжать.

6. Перспективы выхода на пенсию («фактор материка»). Значительная часть жителей рассматривает жизнь на Колыме как временную – исключительно как способ заработка до выхода на пенсию. Достигнув пенсионного возраста, северяне стремятся переехать в регионы с мягким климатом. Этому способствует государственная программа переселения из районов Крайнего Севера, однако очереди на получение сертификатов движутся медленно, что заставляет людей уезжать самостоятельно за счет собственных накоплений. Регион выращивает человеческий потенциал, но не удерживает его на этапе зрелости.

Перечисленные причины целесообразно рассмотреть через призму человеческого потенциала: одни факторы снижают качество потенциала (климат, здоровье), другие ограничивают его реализацию (рынок труда).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Существующие государственные программы поддержки дальнего востока («Дальневосточная ипотека», «Гектар», «Арктическая ипотека») дают определенный эффект, однако они не переломили глобальный тренд потери населения. В этих условиях необходим глубокий пересмотр социально-экономической политики регионального и федерального уровней, создание принципиально новых стимулов для закрепления кадров на Севере.

Предлагаемые меры направлены на сохранение, воспроизводство и реализацию человеческого потенциала субъекта РФ., при этом они могут быть разделены на группы: удержание (не дать уехать), привлечение (привезти новых) и капитализация (создать условия для реализации потенциала):

1. Стимулирование экономической активности и создание новых вакансий: *Диверсификация экономики:* снижение зависимости от сырьевого сектора путем развития новых отраслей, таких как туризм (научный, экологический, спортивный), сельское хозяйство, развитие малого и среднего бизнеса. *Привлечение инвестиций:* Создание благоприятного инвестиционного климата через упрощение административных процедур, предоставление государственных гарантий и субсидий для инвесторов, готовых создавать производства и трудовые позиции. Особое внимание стоит уделить привлечению инвестиций в проекты, ориентированные на местное сырье и трудовые ресурсы.

1. Повышение уровня жизни и создание комфортной среды проживания: *Развитие жилищного строительства:* Реализация программ доступного жилья, включая льготную ипотеку, субсидии на строительство, а также развитие арендного жилья. Важно учитывать специфику северного строительства и внедрять энергоэффективные технологии.

2. Привлечение и удержание квалифицированного персонала: *Целевая подготовка специалистов:* Разработка программ целевой подготовки в ВУЗах, техникумах и колледжах, ориентированных на потребности экономики Магаданской области. *Программы привлечения специалистов:* Разработка и реализация программ привлечения молодых специалистов и опытных профессионалов из других регионов, включая предоставление подъемных и льготного жилья.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Некоторые из перечисленных мер уже реализуются: Выплаты семьям с детьми единовременная на первого и ежемесячная на третьего, есть региональный материнский капитал. Модернизируется медицинская инфраструктура. Расширяют программы для молодых специалистов «Земский доктор», «Земский учитель» и «Земский работник культуры». Реализовываться начали в 2014 году и единственным положительным прорывом был вышеупомянутый 2024 год. Но это все точечные мероприятия, в данной ситуации требуется что-то более глобальное, что уже реализуется, но на данный момент нет сроков окончания проекта.

Вывод.

Проведенный анализ позволил выявить ключевые причины, формирующие негативную демографическую динамику в Магаданской области. Исторически сложившиеся условия, экономическая нестабильность, а также недостаточная развитость социальной инфраструктуры оказывают значительное влияние на миграционные процессы и естественное движение населения. Последствия этих тенденций уже ощутимы: дефицит трудовых ресурсов, снижение потребительского спроса и потенциальное ослабление социальной сферы. Для преодоления демографического спада необходим системный подход, учитывающий, как макроэкономические, так и локальные особенности субъекта федерации, с целью создания привлекательной среды для жизни и работы.

Таким образом, отток населения из Магаданской области следует рассматривать прежде всего, как утрату человеческого потенциала территории. Регион обладает ресурсным богатством, но без людей – это богатство не может быть превращено в устойчивое развитие. Поэтому демографическая политика должна быть одновременно политикой сохранения и капитализации человеческого потенциала: удерживать молодежь, воспроизводить новые кадры и создавать условия для реализации на месте.

Список литературы

1. Локосов, В. В. Человеческий потенциал: определение и структура / В. В. Локосов // ИСЭПН ФНИСЦ РАН : сайт. – URL:

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

https://www.fnisc.ru/files/File/Uchen_sovet_17_04_24_Lokosov.pdf (дата обращения: 20.10.2026). – Текст : электронный.

2. Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Население // Сайт Хабаровскстата. – URL: https://27.rosstat.gov.ru/folder/25680 (дата обращения: 20.10.2026). – Текст : электронный.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)