Баранова Наталья Аркадьевна
канд. экон. наук, профессор
Беккер Виктория Владимировна
студентка
Костанайский филиал ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»
г. Костанай, Республика Казахстан

DOI 10.31483/r-170765

ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОРА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Аннотация: *в современных условиях устойчивое развитие национальной экономики невозможно без эффективного формирования и использования человеческого капитала. Недостаточная согласованность между подготовкой кадров и потребностями экономики, неравномерность доступа к качественным образовательным и медицинским услугам, а также структурные изменения занятости снижают эффективность использования человеческого потенциала и ограничивают возможности долгосрочного экономического роста. Существующие диспропорции в системе образования, здравоохранения и рынка труда, а также вызовы цифровой трансформации требуют разработки новых подходов к управлению человеческим капиталом на государственном уровне. Для проведения макроэкономического исследования использованы общие и специальные методы. Результатом проведенного исследования явилась информация о сложившихся тенденциях развития, проблемах, приоритетных направлениях совершенствования государственной политики развития человеческого капитала в Республике Казахстан и их прогнозной эффективности.*

Ключевые слова: *человеческий капитал, устойчивое развитие, национальная экономика, демография, образование, здравоохранение, рынок труда, цифровизация, инновации.*

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Кемелевич Токаев неоднократно подчеркивал стратегическую значимость человеческого капитала в устойчивом развитии страны. На IV заседании Национального курултая 14 марта 2025 года он назвал инвестиции в людей «самыми надежными и правильными вложениями государства» [4], а на совместном заседании палат Парламента 30 июня 2026 года отметил, что «единственный капитал, абсолютно не подверженный инфляции, – это качество человеческого потенциала» [3]. Данный приоритет закреплен в стратегических документах страны, в т.ч. Национальном плане развития Республики Казахстан до 2029 года.

По данным ПРООН, Казахстан относится к группе стран с очень высоким уровнем человеческого развития. В 2023 году страна заняла 60-е место среди 193 стран и территорий, а индекс человеческого развития составил 0,837 [8]. Долгосрочную динамику отражает расширенный индекс человеческого капитала (ИЧК+) Всемирного Банка (рис. 1).

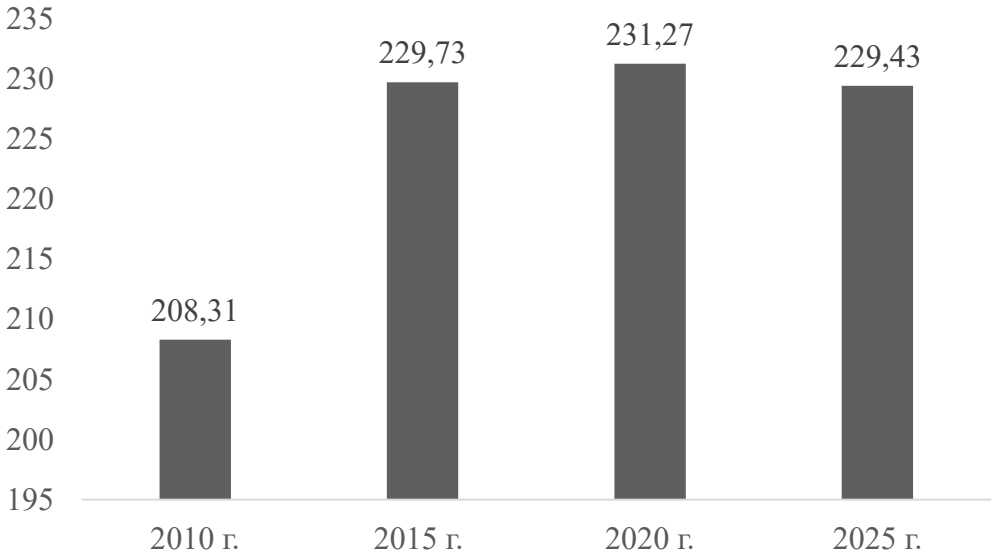

Рис. 1. Индекс человеческого капитала (ИЧК+) Республики Казахстан

Согласно опубликованным данным, значение индекса увеличилось с 208,31 в 2010 году до 229,43 в 2025 году [9]. Однако после пика 231,27 в 2020 году наблюдалось незначительное снижение рассматриваемого показателя, что свидетельствует о необходимости дальнейшего повышения эффективности формирования и использования человеческого капитала.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Развитие человеческого капитала Республики Казахстан определяется совокупным влиянием социально-экономических факторов, среди которых ключевое значение имеют образование, здравоохранение, рынок труда, инновационная среда и цифровизация (табл. 1).

Таблица 1

Влияние социально-экономических факторов на формирование человеческого капитала Республики Казахстан

Фактор / компонент	Содержание влияния	Результат для человеческого капитала
Образование	Формирует знания, квалификацию, профессиональные и цифровые компетенции	Повышение качества рабочей силы и производительности труда
Здравоохранение	Поддерживает здоровье населения и продолжительность активной трудовой жизни	Рост трудоспособности и снижение потерь рабочего времени
Рынок труда	Обеспечивает практическое применение знаний и навыков	Реализация человеческого капитала через занятость и доходы
Инновации	Создают спрос на новые знания, исследовательские и технологические компетенции	Развитие интеллектуального и творческого потенциала
Цифровизация	Меняет требования к квалификации и формирует новые модели занятости	Рост значения цифровой грамотности и способности к адаптации

Состояние человеческого капитала Республики Казахстан целесообразно оценивать через совокупность демографических, образовательных, трудовых, медицинских и инновационных показателей. Динамика показателей, оценивающих развитие основных компонентов человеческого капитала Республики Казахстан за 2023–2025 гг., представлена в таблице 2.

Таблица 2

Динамика показателей развития человеческого капитала Республики Казахстан за 2023–2025 гг. (в разрезе его основных компонентов)

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Абсолютное изменение (+/-)	Темп роста, %
Демография					
Численность населения на начало периода, тыс. чел.	19 766,8	20 033,8	20 283,4	+516,6	102,6
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	75,10	75,44	75,97	+0,9	101,2
Валовой внутренний продукт на душу населения, тыс. тенге	6 002,0	6 780,9	7 827,2	+1 825,2	130,4

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума (уровень бедности), %	5,2	5,0	5,0	-0,2	96,2
Высшее образование					
Валовый охват высшим образованием, %	54,38	56,47	58,16	+3,78	107,0
Численность студентов вузов на начало учебного года, тыс. чел.	592,7	624,5	678,1	+85,4	114,4
Число выпускников вузов, тыс. чел.	157,1	147,4	152,8	-4,3	97,3
Здравоохранение					
Объем оказанных услуг в области здравоохранения, млн. тенге	3 074,9	3 514,1	3 899,8	+824,9	126,8
Удовлетворённость жизнью, условиями жизни и здоровьем населения, %	41,8	43,8	53,2	11,4	127,3
Рынок труда					
Рабочая сила, тыс. чел.	9 534,1	9 664,0	9 769,5	+235,4	102,5
Занятое население, тыс. чел.	9 081,9	9 214,2	9 320,6	+238,7	102,6
Безработное население, тыс. чел.	452,2	449,8	448,9	-3,3	99,3
Уровень безработицы, %	4,7	4,7	4,6	-0,1	97,9
Уровень молодежной безработицы, %	3,5	3,1	3,1	-0,4	88,6
Валовая добавленная стоимость (ВДС) на одного занятого, тыс. тенге	11 354,2	12 866,0	14 791,0	+3 436,8	130,3
Индексы производительности труда % в целом по экономике	104,7	103,7	105,9	+1,2	101,1
Цифровизация и инновации					
Доля пользователей сети Интернет, %	94,7	95,3	94,8	+0,1	100,1
Уровень цифровой грамотности населения, %	90,2	91,2	91,1	+0,9	101,0
Уровень активности предприятий в области инноваций, в %	11,7	11,7	11,9	+0,2	101,7
Доля инновационной продукции к ВВП, %	2,00	1,35	1,39	-0,61	69,5

Анализ изменения демографических показателей Республики Казахстан за 2023–2025 гг. показывает преимущественно положительную динамику: численность населения увеличилась на 2,6%, ожидаемая продолжительность жизни достигла 75,97 года, ВВП на душу населения вырос на 30,4%, уровень бедности сократился с 5,2 до 5,0%. При этом сохраняется территориальное неравенство: в 2025 году данный показатель в сельской местности составил 7,1% против 3,8% в городской.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Однако качество человеческого капитала определяется не только физическим здоровьем и долголетием, но и интеллектуальным уровнем населения. В сфере образования валовой охват высшим образованием увеличился на 3,78 п.п. (до 58,16%), численность студентов вузов выросла на 14,4%, однако число выпускников сократилось на 2,7%. При этом в целом в образовании остается проблемой качество подготовки: по данным PISA-2025, базового уровня читательской грамотности достигли лишь 36% учащихся (ОЭСР – 69%) и 52% – по естествознанию (ОЭСР – 74%), результаты по математике снизились по сравнению с 2022 г. Доля учащихся с высокими результатами (5–6-й уровни) минимальна (по математике около 1% при 8% в ОЭСР) [7].

В здравоохранении Казахстана объем оказанных медицинских услуг вырос на 26,8%, удовлетворенность населения жизнью, условиями жизни и здоровьем повысилась на 11,4 п.п. (53,2%). Вместе с тем доля расходов на здравоохранение в 2024 году составляла лишь 4,0% ВВП при среднем показателе ОЭСР 9,3%, а доля государственного финансирования и ОСМС в Казахстане 66% (ОЭСР – 75%) [1].

В 2025 году на рынке труда Казахстана численность занятого населения увеличилась на 238,7 тыс. человек (2,6%), уровень общей безработицы снизился до 4,6%, а молодёжной – до 3,1%, валовая добавленная стоимость на одного занятого выросла на 30,3%. Однако численность лиц вне рабочей силы увеличилась с 4,39 до 4,65 млн. человек, «доля молодежи NEET составила 4,6%» [2], а по производительности труда (41,5 долл. США за час) Казахстан занимал 57-е место, отставая от развитых экономик [6].

В сфере цифровизации доля пользователей Интернета достигла 94,8%, уровень цифровой грамотности населения – 91,1%, однако инновационная активность предприятий выросла лишь на 0,2 п.п., а доля инновационной продукции в ВВП сократилась с 2,0 до 1,39%. По данным Института ЮНЕСКО по информационным технологиям в образовании, рынок труда испытывает нехватку ИКТ-специалистов, а система образования не обеспечивает должного соответствия подготовки потребностям экономики [5].

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Таким образом, при общей положительной динамике развития человеческого капитала Казахстана сохраняются системные ограничения: несоответствие качества образования потребностям экономики, недостаточное финансирование здравоохранения, структурные диспропорции рынка труда, территориальное неравенство и низкая инновационная результативность. Обеспечение устойчивого развития национальной экономики требует не только количественного наращивания человеческого капитала, но и повышения качества его формирования и эффективности использования. Более того, их решение требует более тесной взаимосвязи образования, здравоохранения, рынка труда и инновационной деятельности.

В таблице 3 систематизированы Предложения по совершенствованию государственной политики в области развития человеческого капитала в Республике Казахстан.

Таблица 3

Предложения по совершенствованию государственной политики в области развития человеческого капитала в Республике Казахстан

Основные проблемы	Приоритетные направления повышения эффективности	Меры по совершенствованию государственной политики
Несоответствие качества образования требованиям экономики	Повышение качества образования и его ориентации на практические результаты	Расширение грантов для сельской молодёжи на инженерно-технические специальности с учётом региональных карт кадровой потребности; пересмотр 50% образовательных программ вузов с участием отраслевых советов работодателей; внедрение обязательных проектных семестров на базе предприятий для всех технических специальностей
Слабая связь образования и рынка труда	Укрепление связи между системой образования и рынком труда	Квота на дуальное обучение для предприятий свыше 250 работников (не менее 5% от общего числа работников – студенты-практиканты); региональные центры прогнозирования кадровых потребностей с открытыми данными; налоговые льготы за участие в разработке образовательных программ
Недостаточная производительность труда	Повышение производительности труда	Налоговые льготы для предприятий, инвестирующих в программы повышения квалификации сотрудников (не менее 3% ФОТ)

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Недостаточное финансовое и кадровое обеспечение системы здравоохранения	Развитие системы здравоохранения как основы здоровьесберегающего компонента человеческого капитала	Увеличение государственного финансирования здравоохранения, повышение уровня оплаты труда и стимулирование узкопрофильных медицинских специалистов, более широкое развитие профилактической медицины и цифровизация здравоохранения
Риски молодежной незанятости	Поддержка молодежной занятости	Расширение молодежной практики (приоритет – регионы с высокой долей NEET); связка профильных классов с экскурсиями и практикой на предприятиях; отдельная грантовая линия для стартапов в IT и АПК с наставничеством
Нехватка цифровых компетенций	Развитие цифровых компетенций и инновационной активности	Массовое обучение цифровым навыкам и развитие STEM-направлений, программы цифровой переподготовки, поддержка ИТ-навыков у молодежи и взрослых работников
Территориальные различия в доступе к услугам	Снижение территориальных различий	Повышение качества дистанционного образования, телемедицины и региональных программ поддержки кадров, повышение доступности цифровой инфраструктуры в регионах

Предложенные меры направлены на повышение качества подготовки кадров, укрепление взаимодействия образования и работодателей, рост производительности труда и занятости молодежи, улучшение доступности медицинских услуг и сокращение территориальных различий. Их внедрение требует поэтапности с учетом финансовых возможностей государства и региональной специфики.

Для оценки возможной динамики развития человеческого капитала в Казахстане проведены прогнозные расчеты до 2028 г. методом экстраполяции по среднему абсолютному приросту по формуле (1):

$$\widehat{Y}_{t+n} = Y_t + \overline{\Delta} \times n \quad (1)$$

где $\widehat{Y}_{t+n}$ – прогнозное значение показателя через n лет;

Y_t – фактическое значение в последнем году (базовый год);

$\overline{\Delta}$ – средний абсолютный прирост показателя за анализируемый период;

n – горизонт прогнозирования (до 2028 года, т.е. $n = 3$ лет).

Средний абсолютный прирост рассчитывается по формуле (2):

$$\overline{\Delta} = \frac{Y_{последний} - Y_{первый}}{n-1} \quad (2)$$

где $Y_{первый}$ – первый показатель временного ряда;

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

$Y_{последний}$ – последний показатель временного ряда;

n – количество уровней ряда.

Пример для валового внутреннего продукта на душу населения, тыс тенге: 2023 г. – 6 002,03; 2024 г. – 6 780,89; 2025 г. – 7 827,17

$$\overline{\Delta} = \frac{7\,827{,}17 - 6\,002{,}03}{3-1} = 912{,}57$$

$\widehat{Y}_{2028}^{инерц}$ = 7 827,17+912,57 × 3 = 10 564,88 тыс. тенге

Однако целевой прогноз с учетом повышения производительности труда и улучшения занятости предусматривает рост не менее чем на 3%.

$\widehat{Y}_{2028}^{цел}$ = (7 827,17+912,57 × 3) × 1,03 = 10 881,83 тыс. тенге

$\widehat{Y}_{2028}^{оптим}$ = (7 827,17+912,57 × 3) × 1,05 = 11 093,12 тыс. тенге

Результаты прогнозных расчётов с учётом эффекта предлагаемых мер представлены в таблице 4.

Таблица 4

Прогноз эффективности мер по развитию человеческого капитала в Республике Казахстан

Показатель	Фактическое значение (2025 г.)	Прогнозное значение (2028 г.)	Абсолютное изменение
Валовый внутренний продукт на душу населения, тыс. тенге	7827,2	10 881,83–11 093,12	+3054,63–3265,92
Валовый охват высшим образованием, %	58,16	65,74–67,02	+7,58–8,86 п.п.
Уровень цифровой грамотности населения, %	91,1	93,84–94,76	+2,74–3,66 п.п.
Уровень производительности труда (долл. США за отработанный час)	41,52	49,98- 50,94	+8,46–9,42
Объем оказанных услуг в области здравоохранения, млн. тенге	3899,8	5394,01–5548,12	+1494,21–1648,32
Удовлетворенность жизнью и условиями жизни, %	53,2	71,71–73,11	+18,51–19,91 п.п.

По результатам экстраполяции с учетом предложенных направлений к 2028 г. возможен рост ВВП на душу населения до 10,9–11,1 тыс. тенге, охвата высшим образованием до 65,7–67,0%, цифровой грамотности до 93,8–94,8%, производительности труда до 50,0–50,9 долл. США за час. Реализация предложенных мер, при их поэтапном внедрении с учётом финансовых возможностей

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

государства и региональной специфики, позволит перейти от экстенсивного наращивания человеческого капитала к повышению его качества, что станет важным условием устойчивого экономического роста и социальной стабильности страны.

Список литературы

1. Анализ сектора здравоохранения Республики Казахстан // АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». – 2025. – URL: https://damu.kz/ru/poleznaya-informatsiya/damu_analytics/analitika/ (дата обращения: 20.10.2026). – Текст : электронный.

2. Комплексный план по повышению доходов населения на 2026–2029 годы, утверждённый постановлением Правительства РК : от 10 июня 2026 года №485 // ИПС «Әділет». – URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2600000485 (дата обращения: 20.10.2026). – Текст : электронный.

3. Токаев, К. -Ж. Выступление Главы государства Касым-Жомарта Токаева на совместном заседании палат Парламента / К. Токаев // ИПС «Параграф». 30 июня 2026 г. – URL: https://prg.kz/document/?doc_id=33445018 (дата обращения: 19.10.2026). – Текст : электронный.

4. Токаев, К. -Ж. Выступление Главы государства Касым-Жомарта Токаева на четвертом заседании Национального курултая / К. Токаев // Официальный сайт Президента Республики Казахстан. 14 марта 2025 г. – URL: https://www.akorda.kz/ru/vystuplenie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-na-chetvertom-zasedanii-nacionalnogo-kurultaya-142359 (дата обращения: 19.10.2026). – Текст : электронный.

5. ICT Skills Development in the Republic of Kazakhstan : Insight Report with Recommendations // UNESCO Institute for Information Technologies in Education. – 2025. – URL: https://iite.unesco.org/ru/publications/razvitie-ikt-navykov-v-respublike-kazahstan-analiticheskij-doklad-s-rekomendatsiyami/ (дата обращения: 21.10.2026). – Текст : электронный.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

6. ILOSTAT. Statistics on Labour Productivity // International Labour Organization. – URL: https://ilostat.ilo.org/topics/labour-productivity/ (дата обращения: 21.10.2026). – Текст : электронный.

7. PISA 2025 Results (Volume I): Казахстан // Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). – 2026. – URL: https://www.oecd.org/ru/publications/pisa-2025-results-volume-i_e70a9cc9-ru/7d50ea0b-ru.html (дата обращения: 22.10.2026). – Текст : электронный.

8. UNDP: Kazakhstan maintains its position in the Human Development Index rankings, but action is needed to address inequality and environmental risks // United Nations Development Programme. – 2025. – URL: https://www.undp.org/kazakhstan/press-releases/undp-kazakhstan-maintains-its-position-human-development-index-rankings-action-needed-address-inequality-and-environmental (дата обращения: 19.10.2026). – Текст : электронный.

9. World Bank Group. Human Capital Index – Kazakhstan // World Bank. – URL: https://humancapital.worldbank.org/en/economy/KAZ (дата обращения: 23.10.2026). – Текст : электронный.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)