Леканова Екатерина Евгеньевна
аспирант
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный
университет им. П.Г. Демидова»
г. Ярославль, Ярославская область

БЕЗРАБОТИЦА В ЭКОНОМИКЕ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА

Аннотация: *для определения сущности (ключевых признаков) безработицы использован метод индукции, с помощью которого выявлены сущностные черты отдельных видов безработицы и затем сведены в общую картину. Проанализированы достоинства и недостатки имеющихся в доктрине дефиниций понятия безработица, после чего предпринята собственная попытка определить указанное экономическое явление.*

Ключевые слова: *трудоспособное население, безработица, приносящая доход деятельность, дискриминационная безработица, моббинг.*

Для определения сущности (ключевых признаков) безработицы рассмотрим основные виды и классификации безработицы, чтобы, применяя метод индукции («от частного к общему»), исключить признаки, предлагаемые некоторыми экономистами, но не присущие для всех видов безработицы, а также выявить универсальные признаки безработицы, характерные для все ее разновидностей.

По причинам возникновения безработицу можно поделить на добровольную, институциональную, фрикционную, сезонную, структурную, циклическую и дискриминационную.

Распространенными причинами добровольной безработицы часто выступают получение основного или дополнительного высшего образования, в том числе на очно-заочной и заочной формах обучения [1, с. 309]; получение каких-либо навыков при наблюдении за работой профессионалов; воспитание малолетних детей [1, с. 309]; ведение женщиной, находящейся на содержании мужчины, совместного домашнего хозяйства; бесплатная реализация творческих или научных проектов и т. п.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Институциональная безработица – это вид безработицы, который возникает из-за особенностей функционирования рынка труда и регулирующих его правил, законов или социальных институтов. Например, если государство устанавливает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) выше равновесной рыночной цены труда, то работодателям становится невыгодно нанимать работников низкой квалификации. Также одним из факторов институциональной безработицы, в частности в ряде стран Европейского союза, выступают пособия по безработице высоких размеров, которые являются «антистимулом» для трудоустройства на низкооплачиваемую работу. В России официальному трудоустройству часто препятствуют невозможность уволить работника по желанию работодателя без уважительных причин и высокие размеры процентных ставок по страховым взносам.

Фрикционная безработица выражается в кратковременной незанятости при добровольном переходе с одной работы на другую. Причинами фрикционной безработицы, как правило, являются переезд на новое место жительство, приглашение на новое место работы с более лучшими условиями труда. Иногда причиной смены работы, и как следствие временной незанятости, выступает моббинг (систематическое умышленное психологическое насилие со стороны работодателя или других работников [2, с. 404]), из-за которого работник добровольно увольняется в целях найти рабочее место в организации с благоприятной психологической обстановкой.

В свою очередь, сезонная безработица обусловлена природно-климатическими циклами в сельском хозяйстве, туризме, строительстве и т. п.

Характеризуя структурную безработицу, Л.С. Савостина отмечает, что она представляет собой вынужденную безработицу, возникающую в связи с несоответствием спроса на труд и профессиональной структуры совокупной рабочей силы, изменением структуры потребительского спроса [3, с. 173]. К.Р. Макконнелл и С.Л. Брю отмечают, что структурная безработица представляет собой безработицу, вызванную изменениями в структуре спроса на потребительские товары и в технологии производства, называя ее причинами отсутствие спроса на

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

определенные профессии, востребованные ранее, либо отсутствие нужной квалификации для самореализации в определенных профессиях [4, с. 397].

Циклическая безработица представляет собой вид безработицы, который возникает во время фазы экономического спада или кризиса из-за падения совокупного спроса на товары и услуги. Так, в США уровень циклической безработицы в эпоху Великой депрессии составлял 25% [1, с. 309].

Еще одной разновидностью при классифицировании безработицы по причинам возникновения является дискриминационная безработица, возникающая из-за предвзятого отношения работодателей к личным характеристикам работников (в частности, половой принадлежности, цвету кожи, национальности), не связанным с профессиональными качествами. Если в странах Европейского союза и в США чаще всего в качестве дискриминационного признака выступает национальная и расовая принадлежность, то в России доминирует дискриминация на рынке труда из-за наличия у женщины малолетних детей, половой принадлежности или возраста. В связи с этим уголовно наказуемыми в России являются необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение беременной женщины, женщины с ребенком в возрасте до трех лет и лиц предпенсионного возраста.

По степени открытости безработица делится на явную и скрытую. При скрытой безработице человек формально имеет статус лица, осуществляющего деятельность, приносящую доход. Речь идет, в частности, о нахождении работников в неоплачиваемых отпусках, о периодах простоя на предприятиях, о периодах длительной невыплаты работникам заработной платы, в которые они вправе не работать [5, с. 224]. В свою очередь, явная безработица складывается из лиц, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных, и трудоспособных лиц, незарегистрированных в службе занятости в качестве безработных и не осуществляющих официально деятельность, приносящую доход. В свою очередь, по срокам проявления безработицы выделяют кратковременную (фрикционную, сезонную и т. п.) и долгосрочную.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

В научной и учебной литературе содержатся разные дефиниции понятия «безработица». И.А. Стрелец предлагает понимать под безработицей «часть населения страны, состоящую из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и находящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода». Данное определение является крайне узким, так как не охватывает собой трудоспособных лиц, незарегистрированных в службе занятости в качестве безработных и не осуществляющих официально деятельность, приносящую доход (явную незарегистрированную безработицу). Также данное определение не охватывает собой скрытую безработицу. В связи с этим более удачным, хоть и не лишенным полностью недочетов, является определение А.И. Кравченко, который под безработицей предлагает понимать «неучастие в общественном производстве людей рабочего возраста, относящихся к трудоспособному населению» [6, с. 170]. Сделаем ряд ремарок относительно представленной дефиниции. Определение А.И. Кравченко учитывает все виды безработицы, однако оно тоже недостаточно широкое, так как к сферам экономической деятельности, которой занимается занятое население, относится не только производство экономических благ, но и их обмен, потребление и распределение. Собирательным понятием для трудовой деятельности, предпринимательской деятельности, официальной самозанятости, деятельности лиц, осуществляемой на основании лицензии или иного разрешения, выступает понятие «систематическая деятельность, приносящая доход». Таким образом, безработица представляет собой трудоспособное население, не осуществляющее систематическую деятельность, приносящую доход.

Список литературы

1. Станковская, И. К. Экономическая теория: полный курс MBA / И. К. Станковская, И. А. Стрелец. – Москва: Рид Групп, 2011. – 480 с.

2. Леканова, Е. Е. Моббинг как психологическое явление / Е. Е. Леканова // Педагогика, психология, общество: от теории к практике : сборник трудов II Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Чебоксары : Среда, 2026. – С. 403–405.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

3. Большая российская энциклопедия: в 35 т. Т. 3 / пред. науч.-ред. совета Ю.С. Осипов; отв. ред. С.Л. Кравец. – Москва: Большая Российская энциклопедия. – 2005. – 766 с.

4. Макконнелл, К. Р. Экономикс: принципы, проблемы и политика / К. Р. Макконнелл, С. Л. Брю. – – Т. 2. – Москва: Республика, 1992. – 400 с.

5. Костыря, А. В. Классификация безработицы как фактор эффективного механизма регулирования рынка труда / А. В. Костыря // Via in tempore. История. Политология. – 2008. – № 10. – С. 219–225.

6. Кравченко, А. И. Обществознание : учебник / А. И. Кравченко. – Москва: Русское слово – РС, 2006. – 192 с.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)