

Разумов Александр Александрович

д-р экон. наук, профессор, первый
заместитель генерального директора
ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Минтруда России
г. Москва

Ермаков Дмитрий Николаевич

д-р экон. наук, д-р полит. наук,
профессор, профессор
ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва

ПРЕПОДАВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ПРАВА В СОВРЕМЕННОЙ ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ

***Аннотация:** в статье предпринимается попытка на основании статистических данных, имеющих в открытом доступе, представить ориентировочную оценку влияния повышения пенсионного возраста на отдельные параметры рынка труда. В качестве параметров рассматриваются уровень безработицы, коэффициент социальной напряженности на рынке труда, коэффициент напряженности на рынке труда и заявляемая работодателями потребность в работниках.*

***Ключевые слова:** повышение пенсионного возраста, параметры рынка труда, пенсия, пенсионное обеспечение, государственное социальное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение.*

Пенсионное право приобретает первостепенное значение для современного студенчества – в условиях кризиса экономики и сложных перспектив при формировании пенсионных планов у современной молодёжи, преподаватели должны делать акценты на необходимость для студентов самостоятельно накапливать на свою будущую пенсию. В качестве примера мы приводим

содержательный анализ лекции по проблемам возникновения рисков безработицы при возможном увеличении пенсионного возраста.

При анализе возможных рисков, которые могут возникнуть при повышении пенсионного возраста, представляется целесообразным учитывать различные факторы, сопровождающие более поздний выход граждан на пенсию. Повышение пенсионного возраста может сопровождаться не только экономией средств, но трансформацией рынка труда. Например, вовлечение в экономическую деятельность пожилых людей, может привести к росту безработицы за счет тех пожилых, которые не смогут найти соответствующее своим возможностям рабочее место [1].

В настоящее время в российских научных кругах отсутствует принятое всеми определение рынка труда. В отечественной экономической литературе присутствуют два основных подхода к тому, что является товаром на рынке труда:

- товаром является рабочая сила (потенциальные способности к труду);
- товаром является труд (потенциальный труд).

Иногда ставится под сомнение правомерность употребления самого термина «рынок труда» и предполагается, что альтернативой ему может служить «рынок рабочей силы». Следует заметить, что термин «рынок труда» (labour market) присутствует в документах МОТ, например, ILO Global Wage Report 2014/15 Wages and income inequality [2].

Данное противоречие, возможно, основано на разных взглядах на то, что именно считать товаром на данном рынке – труд или рабочую силу [3].

Понятие «рынок труда» не определено в нормативных правовых актах Российской Федерации. Вместе с тем, в стандарте применительно к субъектам Российской Федерации указаны основные показатели, характеризующие состояние рынка труда [4].

Возможность, в определенной степени, установления данных показателей обеспечивается Федеральным планом статистических работ [5].

Представляется целесообразным рассмотреть влияние повышения пенсионного возраста на указанные выше показатели, применив их к рынку труда Российской Федерации в целом.

Обсуждаемое в настоящее время повышение пенсионного возраста на пять лет может коснуться женщин в возрасте 55–59 лет и мужчин в возрасте 60–65 лет, которые могут попасть в группы, лишившиеся пенсий по возрасту. Их примерная численность соответственно составит 6192 и 3887 тыс. человек [6].

Численность работающих мужчин в возрасте 60–64 года ~ 1928 тыс. человек. В этом случае, оценка численности незанятых женщин в возрасте 55–59 лет составляет ~ 2744 тыс. человек, а численности незанятых мужчин в возрасте 60–64 года ~ 1959 тыс. человек [6]. Общая численность незанятых пенсионеров в указанных возрастах ~ 4703 тыс. человек. Если допустить, что общая пропорция между численностью всех пенсионеров и численностью пенсионеров по возрасту справедлива и для пенсионеров рассматриваемых здесь возрастов, то численность незанятых пенсионеров в актуальных для нас возрастах составит ~ 3903 тыс. человек [6].

Таким образом, при увеличении пенсионного возраста у женщин до 60 лет, а у мужчин до 65 лет в течение 5 лет после введения новых пенсионных возрастов потенциал роста безработицы может составить около 60% или, в среднем, до 12% в год (при сохранении действующих на сегодняшний день демографических и экономических факторов). Если округлить, то потенциал роста численности безработных в течение первого года после введения указанных выше новых пенсионных возрастов может составить ориентировочно ~ в 1,1 раза.

Будем считать приемлемым для всей Российской Федерации проведение оценки коэффициента напряженности на рынке труда, представленной в Постановлении Постановление Правительства РФ от 15 октября 2015 г. №1106 «Об утверждении Правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации» [7] для регионов. В этом случае коэффициент социальной напряженности на рынке труда

$$Y = \frac{\text{ЧБ} + \text{ЧИР}}{\text{ЧЭАН}} \times 100\%;$$

где:

Y – уровень социальной напряженности;

ЧБ – общая численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда);

ЧИР – численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность;

ЧЭАН – численность экономически активного населения (рабочей силы). По данным Росстата [11], на январь 2017 года в численности рабочей силы 71,8 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ. Тогда, при пенсионном возрасте у женщин – 55 лет и у мужчин – 60 лет:

$$Y_{\text{до}} = [(4300 + \text{ЧИР}) / 71800] \times 100\%.$$

В первый год после увеличения пенсионного возраста у женщин до 60 лет и у мужчин до 65:

$$Y_{\text{после}} = [(4300 \times 1,1 + \text{ЧИР}) / 71800] \times 100\%.$$

Если принять в расчет данные за 2016 год о том, что численность иностранных граждан, имевших действующий патент на осуществление трудовой деятельности, на конец IV квартала 2016г. составила 1543,4 тыс. человек, то за год после указанного увеличения пенсионного возраста Y может вырасти примерно, в ~ 1.07 раза.

Связь безработицы, зарегистрированной Рострудом и безработицей, рассчитанной Росстатом, по ежемесячным данным с января 2014 года по декабрь 2016 года, построенная методом наименьших квадратов, выглядит следующим образом [6]:

$$Z = 0,45 + 0.143X \quad (1)$$

Z – уровень безработицы, регистрируемый Рострудом, %

X – уровень безработицы по данным Росстата, %

В соответствии с зависимостью (1) рост безработицы, регистрируемой Росстатом в 1,1 раза может привести к увеличению безработицы, регистрируемой Рострудом, примерно в 1.07 раза.

Для примера:

1. $X_1 = 5\%$, тогда согласно (1) $Y_1 = 1,16\%$

$X_2 = 5,5\%$, т.е. больше в 1.1 раза, тогда $Y_2 = 1.24\%$

т.е. $Y_2 = 1.07 Y_1$

2. $X_1 = 5,5\%$, тогда согласно (1) $Y_1 = 1,24\%$

$X_2 = 6,05\%$, т.е. больше в 1.1 раза, тогда $Y_2 = 1.32\%$

т.е. $Y_2 = 1.065 Y_1$

Для оценки напряженности на рынке труда Федеральная служба по труду и занятости Российской Федерации использует коэффициент:

$$K_n = S_{\text{незан}}/N_{\text{вак}},$$

где – $S_{\text{незан}}$ – зарегистрированная численность населения, не занятого трудовой деятельностью;

$N_{\text{вак}}$ – число зарегистрированных вакантных должностей и свободных рабочих мест.

Если $S_{\text{незан}} = k \times S_{\text{безраб}}$, $k = \text{const}$, то показатель K_n будет отражать конъюнктуру на рынке труда, т.е. соотношение спроса и предложения на рабочие места. Зависимость K_n от отношения численности зарегистрированных безработных к числу зарегистрированных предложений работодателей K_b (расчет по данным за 2016 год) позволяет считать $k \approx 1,2$, т.е. const , рис.1. Таким образом при увеличении зарегистрированной безработицы за год в 1,07 раза, т.е. в связи с повышением пенсионного возраста, K_n также возрастет, примерно, в 1,06 – 1,07 раза.

Связь заявленная работодателями потребности в работниках, зарегистрированная Рострудом и безработицей, по ежемесячным данным 2016 года, построенная методом наименьших квадратов, выглядит следующим образом:

$$Q = 1840 - 438Z \quad (2),$$

где: Q – Заявленная работодателями потребность в работниках, тыс. чел.; Z – Уровень безработицы. (расчет по данным Роструда)

С учетом зависимости (1):

$$Q = 1640 - 62X$$

В результате повышения X в 1.1 при X = 5,8% (декабрь 2016) Q уменьшится в 1,03 раза.

Выводы: Проведенная на основании имеющихся в настоящее время в открытом доступе статистических данных оценка с учетом обозначенных допущений и при сохранении экономических и демографических факторов, показала, что в течение года после повышения пенсионного возраста, 60 для женщин и 65 для мужчин, потенциал изменений параметров рынка труда может составить:

- безработица по методике МОТ – рост в 1.1 раза;
- безработица, регистрируемая Рострудом – рост в 1.07 раза;
- коэффициент социальной напряженности на рынке труда – рост в 1,07 раза;
- коэффициент напряженности на рынке труда – рост в 1,06 раза;
- заявленная работодателями потребность в работниках – снижение в 1,03 раза.

Список литературы

1. Вишневский А.Г. Возраст выхода на пенсию и продолжительность жизни / А.Г. Вишневский, С.А. Васин, А.В. Рамонов // Вопросы экономики. – 2012. – №9. – С. 88–109.

2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_324678.pdf (дата обращения: 12.02.2018).

3. Королев Д.Ю. Рынок труда: дискуссионные моменты // Проблемы современной экономики. – 2013. – №3 (47).

4. Федеральный государственный стандарт государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 января 2013 г. №34н // Российская газета. – 2013. – 22 мая. – №107.

5. Федеральный план статистических работ, утв. Распоряжением Правительства РФ от 6 мая 2008 г. №671-р, с изменениями и дополнениями от 29.11.2016 г. // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2008. – 19 мая. – №20. – Ст. 2383.

6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/# (дата обращения: 12.02.2018).

7. Собрание законодательства Российской Федерации. – 2015. – 26 октября. – №43. – Ст. 5965.