

Щербатов Марк Валентинович

студент

Жданова Юлия Юрьевна

студентка

Научный руководитель

Шилоносова Наталья Васильевна

канд. экон. наук, доцент, преподаватель

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (НИУ)»

г. Челябинск, Челябинская область

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СТУДЕНТОВ ЧЕЛЯБИНСКА

***Аннотация:** исследована производительность труда и степень удовлетворенности финансовым состоянием студентов. Выявлена структура работающих и неработающих студентов и уточнены факторы, влияющие на их выбор. Установлено, что у многих студентов низкий показатель эффективности использования рабочей силы, что может негативно отразиться на экономических результатах региона.*

***Ключевые слова:** производительность труда, удовлетворение финансовым состоянием, национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», опрос.*

Производительность труда – показатель эффективности использования рабочей силы; измеряется количеством продукции в натуральном или денежном выражении, произведенным одним работником за определенный период времени.

Для того, чтобы изучить производительность труда студентов, нами была разработана анкета под названием «Эффективность студента». Целью анкетирования является выявление показателя эффективности использования рабочей силы студента. Также в ходе опроса необходимо выяснить уровень удовлетворенности финансовым состоянием студентов, структуру работающих и

неработающих студентов, уточнить факторы, влияющие на их выбор. В ноябре 2019 года среди студентов Южно-Уральского государственного университета был проведен опрос, в котором приняли участие 35 человек. По половому признаку опрашиваемые разделились в следующем процентном соотношении: 59% мужчин и 41% женщин. Возраст опрашиваемых составил от 18 до 20 лет.

По итогам проведенного опроса среди студентов крупнейшего вуза Южного Урала можно сделать следующие выводы.

Меньшая доля (32%) участников опроса получают стипендию, и 68% остались без стипендии, то есть большая часть неуспешно сдают сессию, возможно, они недостаточно хорошо усваивают учебный материал либо просто ленятся.

Финансовое состояние устраивает 45% опрошенных студентов, из них 40% работают. Из этого соотношения видно, что 60% студентов, которых устраивает их финансовое состояние, не работают. То есть они либо получают стипендию, либо находятся на обеспечении родителей.

Среднее время, которое студент готов тратить на работу в неделю, составляет 16 часов. Если учесть, что в день в среднем по 3–4 пары занятий, то у молодых людей остается достаточное количество свободного времени на подработку.

Половина опрошенных (50%) считают, что подработка не мешает учебе. При этом подрабатывают только 36% студентов, из них без стипендии 63%. Из этого следует, что подрабатывают в основном те, у кого нет стипендии, то есть те, кто не успевает по учебе. Если учесть, что половина считает, что работа не мешает учебе, можно сделать вывод, что многие не успевают в учебе из-за своей лени, или же они не мотивированы получать хорошие оценки.

Работать по специальности собираются лишь 45% студентов, прошедших опрос. Именно это свидетельствует о выводе, сделанном в предыдущем пункте: студенты не мотивированы получать хорошие оценки. То есть они учатся ради диплома. Наглядно результаты опроса показаны на рис. 1.



Рис. 1. Результаты опроса «Эффективность студента»

Из рис. 1 видно, что большая часть студентов отвечает отрицательно на вопросы.

На рис. 2 представлена финансовая удовлетворенность студента.

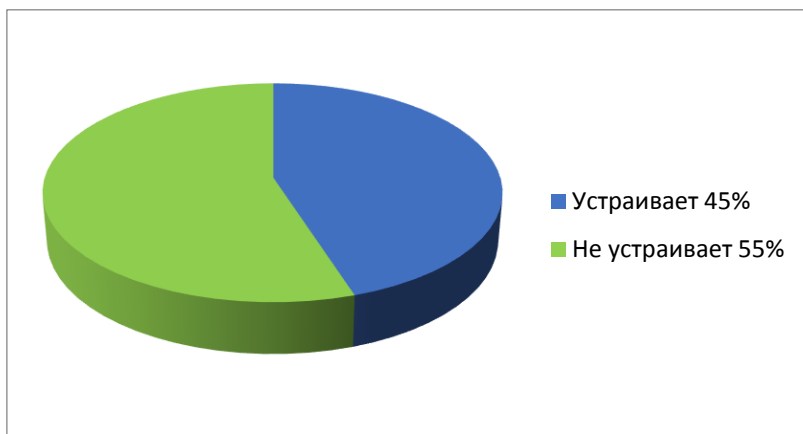


Рис. 2. Удовлетворенность студента собственным финансовым состоянием

Из рис. 2 видно, что удовлетворенность финансовым состоянием невысокая. Это может являться следствием неэффективности труда.

Таким образом, многие студенты неэффективно используют свою рабочую силу. Под ней можно понимать как обычный физический труд (работа), так и умственный (стипендия).

Из проведенного опроса стало понятно, что больше половины студентов недовольны своим финансовым состоянием. По полученным данным, 50% из них не работают и не получают стипендию. То есть производительность труда у таких студентов низкая. Это проблема, которую необходимо решать уже сейчас.

Решения такого рода проблемы рассмотрим на примере города Челябинска и Челябинской области. С 2019 года в Челябинской области по поручению главы региона Алексея Текслера, экономический блок правительства находится в поиске новых решений и инструментов для борьбы с безработицей и для повышения уровня производительности труда. Также с 2019 года Челябинская область вошла в список национального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» [2]. У проекта большие потенциалы, однако он не рассчитан на студентов. А значит, есть вероятность, что в будущем на предприятия придут бывшие студенты, у которых низкий показатель эффективности использования рабочей силы.

Также некоторые предприятия стараются бороться с нехваткой кадров и повышением производительности труда региона. В пример можно привести предприятие «ДСТ-Урал» [1], на предприятии понимают данную проблему и решают ее. Уже практически на протяжении десяти лет студентам Южно-Уральского государственного университета предлагается оплачиваемая практика с последующим устройством на работу или же оплачиваемая научная деятельность под руководством данного предприятия. Со стороны студентов можно сказать, что это очень заманчивые и выгодные предложения. Так студенты эффективнее используют свою рабочую силу, а регион подготавливает основу для высокой производительности труда на перспективу.

Таким образом, анализ производительности труда среди студентов Челябинска показал свою неоднозначность, так как некоторые молодые люди еще не осознают, насколько важен как сам показатель эффективности использования рабочей силы, так и то, как можно его повысить. С другой стороны, видна положительная динамика развития Челябинской области и взаимодействия между

студентами и предприятиями, значит, у сегодняшней молодежи есть все шансы поднять уровень производительности труда в будущем.

Список литературы

1. Официальный сайт завода «ДСТ-Урал» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://tm10.ru/>

2. Официальный сайт Нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Челябинской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://dostup1.ru/economics/Natsproekt-Zanyatost-i-rost-proizvoditelnosti-truda-v-Chelyabinskoy-oblasti_119085.html