(cc) BY

Соколова Юлия Андреевна
магистрант
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»
г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

МЕХАНИЗМ АДАПТАЦИИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация*: статья посвящена изучению механизма адаптации молодежи на современном рынке труда. Рассматриваются специфика и характерные особенности положения молодежи на рынке труда, основные причины высокого уровня безработицы и проблем трудовой адаптации молодых специалистов. Поскольку проблема безработицы и трудовой адаптации молодежи является весьма актуальной в настоящее время, предлагается искать пути решения данной проблемы при объединении усилий и взаимодействии системы образования, государства, коммерческих структур, необходима разработка и внедрение механизма взаимодействия между различными уровнями органов государственной власти, учреждениями профессионального образования, работодателями и общественными организациями.*

Ключевые слова*: адаптация на рынке труда, молодежная безработица, трудоустройство выпускников, проблемы трудовой адаптации, механизм адаптации.*

Молодежь играет важную роль в социальной, политической, экономической жизни общества, поэтому очень важным является мониторинг ее поведения на рынке труда. В каждом регионе рынок труда имеет свои особенности и характеристики, специфика которых формируется под влиянием проводимой политики, устоявшихся социально-культурных, трудовых традиций. Кроме этого, на обстановку на рынке труда оказывают воздействие ряд факторов: демографические, политические, социальные, этнические, экономические и другие. Специфической категорией трудовых ресурсов является молодежь. Данная социально-демографическая группа характеризуется противоречивыми чертами: с одной стороны, ее отличает низкий уровень информированности о состоянии рынка труда

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

и возможностях профессиональной подготовки; отсутствие опыта работы, профессии; недостаточные знания или незнание основ трудового законодательства; с другой стороны – ей присущи мобильность и готовность к независимости и самостоятельности, высокая инициативность и стремление к освоению инноваций [5]. В нынешних условиях развития общества именно этот сегмент рынка труда является наиболее социально и экономически уязвимым в вопросах труда и занятости. Молодые люди характеризуются отсутствием производственного стажа и опыта работы и, как следствие, относительно низким уровнем конкурентоспособности. Из-за насыщенности рынка труда более конкурентоспособными категориями населения, имеющими определенный уровень квалификации, опыт профессиональной деятельности, молодежь является достаточно выраженной группой риска [3]. Также можно сказать, что молодежь является одной из главных производительных сил, которая обладает как высоким трудовым потенциалом, так и социальной и трудовой мобильностью. Несмотря на низкую конкурентоспособность, молодежь имеет преимущество перед старшим поколением благодаря следующим характеристикам:

– адаптивность к меняющимся условиям, в том числе условиям труда;

– присущие молодежи качества: энергичность, гибкость, динамичность, стремление к освоению нового, стремление к самоутверждению;

– относительно высокий уровень общего образования.

Итак, молодежный рынок труда имеет свои особенности и, как правило, характеризуется:

– низкой конкурентоспособностью молодежной рабочей силы, что обусловливается недостаточным уровнем или отсутствием профессионально-практического опыта, отсутствием стажа работы;

– неустойчивостью и дисбалансом спроса и предложения, что вызвано изменчивостью ориентации молодых людей в социально-профессиональной сфере, проявляемой ею при поиске работы и трудоустройстве;

– несоответствием профессионально-трудовых и квалификационных параметров молодых специалистов требованиям работодателей, «порождаемое

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

инерцией индустрии образования, не способной прогнозировать и гибко реагировать на постоянно изменяющиеся потребности рынка труда в тех или иных специалистах, а также отсутствием эффективных систем профориентации и трудоустройства выпускников учебных заведений» [4].

Все вышеперечисленное свидетельствует о том, что молодежь, впервые выходя на рынок труда, сталкивается с рядом препятствий и проблем в трудоустройстве, что является одной из причин высокого уровня безработицы среди молодежи. Анализ уровня безработицы в разных возрастных группах на рынке труда Ростовской области показал, что наиболее высокий уровень безработицы наблюдается в возрастной группе от 20 до 29 лет – в 2018 году данный показатель составил 44,7% [1].

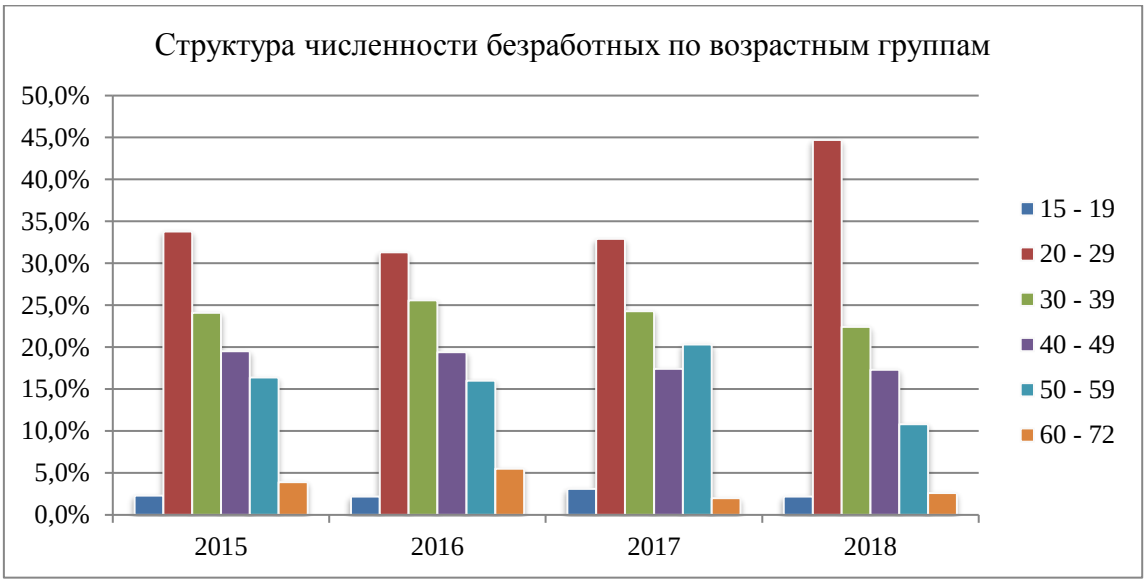

Рис. 1. Структура численности безработных на рынке труда Ростовской области

Из рисунка 1 видно, что в 2018 году численность безработных граждан в возрасте 20–29 лет значительно увеличилась по сравнению с периодом 2015–2017 гг. В остальных возрастных группах резких изменений не наблюдается. Показатель безработицы в возрастной группе 20–29 лет на протяжении нескольких лет не только сохраняется на более высоком уровне, чем в остальных возрастных группах, но и значительно увеличивается в 2018 году. Указанные данные свидетельствуют о том, что в настоящее время существует большая проблема трудоустройства молодых специалистов в возрасте 20–29 лет, то есть молодежь является наиболее уязвимой группой на современном рынке труда Ростовской

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

области. Это связано со многими причинами. Можно выделить ряд основных факторов, препятствующих трудоустройству молодых специалистов и негативно влияющих на процесс трудовой адаптации:

– несоответствие спроса и предложения на рынке труда, дисбаланс между количеством и структурой профессий, выпускаемых специалистов и количеством и структурой профессий, востребованных на рынке труда;

– недостоверное прогнозирование востребованности тех или иных профессий;

– отсутствие у молодых специалистов опыта работы, профессиональных навыков, необходимых для успешного трудоустройства;

– преобладание среди молодых специалистов ориентации на получение престижной, высокооплачиваемой работы в непроизводственной сфере;

– низкий уровень информированности выпускников о тенденциях на современном региональном рынке труда.

Таким образом, проблема трудовой адаптации молодежи является чрезвычайно актуальной. Одной из основных причин затруднений эффективного трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования является отсутствие тесной связи между основными субъектами этого процесса: учебным заведением, службой занятости как координатором спроса и предложения, а также работодателями [2]. В итоге ситуация складывается таким образом, что образовательные учреждения не слишком заинтересованы в будущем трудоустройстве своих выпускников, и к моменту выхода на рынок труда молодой специалист оказывается в полном одиночестве: «образовательное учреждение уже за него не отвечает, а работодатель еще не отвечает», отсюда возникает множество проблем трудоустройства и адаптации молодежи на рынке труда.

Проблема трудовой адаптации и подготовки к профессиональной деятельности молодежи может быть решена с помощью объединения усилий и сотрудничества образовательных учреждений, работодателей, государственной службы занятости населения, кадровых, психологических служб. Тесное взаимодействие вышеперечисленных структур является необходимым условием

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

содействия трудоустройству и адаптации молодых специалистов, снижения уровня молодежной безработицы. В целях повышения эффективности адаптации и трудоустройства молодых специалистов необходимо осуществление следующих мер:

– создание учреждений, которые специализировались бы на содействии трудоустройству молодых специалистов, профессиональном консультировании, психологической поддержке;

– определение оптимальной структуры и количества выпускников разных профилей с учетом динамики спроса на рабочую силу в регионе;

– стимулирование предприятий различных организационно-правовых форм к увеличению числа молодых специалистов в штате сотрудников (такое стимулирование возможно посредством предоставлений налоговых льгот, проведения консультаций и разъяснительных семинаров для работодателей на базе бирж труда, введение квот на количество молодых специалистов на предприятиях и т. д.);

– активное взаимодействие между образовательными учреждениями, представителями бизнес-сообщества и государственных органов власти по вопросам поддержки инициатив со стороны молодежи;

– проведение разъяснительных бесед, конференций, тренингов среди молодых специалистов по вопросам стажировок, трудоустройства, составления резюме и т. д.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что решение проблем безработицы и трудовой адаптации молодежи возможно при объединении усилий и взаимодействии системы образования, государства, коммерческих структур. Для решения существующих проблем адаптации молодых специалистов к рынку труда необходима разработка и внедрение механизма взаимодействия между различными уровнями органов государственной власти, учреждениями профессионального образования, экспертами из числа профессионального сообщества, работодателями и общественными организациями в целях устранения препятствий при трудоустройстве молодых специалистов.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Список литературы

1. Состояние и динамика развития сферы занятости населения Ростовской области по итогам I полугодия 2019 года // Официальный портал Правительства Ростовской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.donland.ru/result-report/442/

2. Беглова Е.И. Безработица молодежи: первоочередная проблема современного рынка труда // Экономические науки. (2015. (№11. (С. 173.

3. Гаджиева А.Г. Современное состояние и особенности формирования молодежного рынка труда на региональном уровне // РППЭ. – 2014. – №5 (43) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-i-osobennosti-formirovaniya-molodezhnogo-rynka-truda-na-regionalnom-urovne

4. Горшков М.К. Российское общество как оно есть (опыт социологической диагностики): в 2 т. Т. 2. – М., 2016.(С. 245.

5. Миндибекова Л.А. Молодежный рынок труда: проблема трудоустройства // Вестник КГПУ им. В.П. Астафьева. (2017. – №3. (С. 51.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)