

*Ревуцкая Людмила Николаевна*

канд. экон. наук, доцент

*Долженко Анна Сергеевна*

студентка

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет

науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнева»

г. Красноярск, Красноярский край

## **РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ОСОБЕННОСТИ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ**

*Аннотация:* в статье рассмотрены ключевые особенности рынка труда в России, представлен анализ его основных показателей, отмечена зависимость его развития от экономической конъюнктуры страны. Выделены основные проблемы устойчивого развития российского рынка труда, а также определены способы их решения на государственном уровне.

*Ключевые слова:* рынок труда, занятость, безработица, государственное регулирование.

Рынок труда (рабочей силы, человеческого ресурса) – важная и многоплановая сфера экономической и социально-политической жизни общества, где получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия её найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т. д. Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), т.е. в общественном разделении труда, мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

Анализ показателей рынка труда за последние годы свидетельствует о весьма стабильном его положении в целом, характеризующимся ростом занятости населения страны, сокращением безработицы и увеличением заработной платы. При этом следует отметить, что экономическая нестабильность

экономики страны в конце 2014 и в 2015 году, вызванная падением курса рубля по отношению к ключевым мировым валютам в результате снижения цен на энергоресурсы, составляющих значительную часть дохода бюджета России, а также введением в отношении России экономических санкций из-за событий на Украине, привела к росту числа безработных (за 2015–2017 гг. по отношению к 2014) и повышению уровня безработицы в стране в среднем на 0,1%. Однако в 2017 году наметилась тенденция к снижению числа безработных по отношению к 2016 году на 274 тыс. чел. и, соответственно, ее уровня на 0,3%. Такое, даже весьма незначительное изменение показателей говорит о значительном влиянии кризисных процессов в экономике России на рынок труда (табл. 1).

Таблица 1

## Основные показатели рынка труда РФ [4, с. 19]

Показатель	2005	2010	2014	2015	2016	2017
Численность населения (на конец года), тыс. человек	143236	142865	146267	146545	146804	146880
в том числе в трудоспособном возрасте	90158	87847	85415	84199	83224	–
Численность рабочей силы, тыс. человек	73581	75478	75428	76588	76636	76285
в том числе:						
занятые	68339	69934	71539	72324	72393	72316
безработные	5242	5544	3889	4264	4243	3969
Уровень занятости, процентов	61,3	62,7	65,3	65,3	65,7	59,5
Уровень безработицы, процентов	7,1	7,3	5,2	5,6	5,5	5,2
Численность официально зарегистрированных безработных (в среднем за год), тыс. человек	1847	1875	877	968	956	776
Уровень зарегистрированной безработицы (в среднем за год), процентов	2,5	2,5	1,2	1,3	1,2	1,0
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	8555	20952	32495	34030	36709	39148

Сложившаяся в России за последние два десятилетия модель рынка труда существенно отличается от модели, характерной для развитых стран. Так, ее основная особенность состоит в том, что приспособление рынка труда к колебаниям экономической конъюнктуры происходит преимущественно за счет

изменений цены труда, а не за счет изменений в занятости и безработице. Такая модель обеспечивает стабильный и высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы при значительных проциклических флуктуациях оплаты труда [2, с. 10].

Экономический подъем страны сопровождается увеличением спроса на трудовые ресурсы, а в кризисные периоды, наоборот, спадом на рынке труда. Такая зависимость обусловлена, в первую очередь, спросом на товары (продукцию и услуги), производимые с помощью труда. Благоприятная экономическая ситуация в стране обуславливает рост доходов населения, увеличение покупательской способности и, соответственно, рост спроса на товары (продукцию, услуги), провоцирующий увеличение объема их производства.

Следует также отметить, что развитие технологической оснащенности производств, их автоматизация и инновация для российского рынка труда, как и для ряда зарубежных стран, сопровождаются сокращением спроса на труд. Ярким примером для России является исчезновение таких профессий как телефонисты, кассиры-операционисты, ткачи на фабриках, машинистки, землепашцы, трубо-чисты и многие другие. При том, что развитие информационной сферы вызывает потребность в необходимых высококвалифицированных специалистах в данной отрасли. В этом смысле проявляется еще одна особенность российского рынка труда – слабая чувствительность занятости к колебаниям в объемах производства.

Несмотря на стабильные показатели устойчивого развития российского рынка труда, следует выделить основные проблемы в данной сфере [3, с. 4]:

- неэффективная занятость в некоторых секторах экономики (например, аграрном секторе), обуславливающая бедность населения;
- слабая предпринимательская активность;
- неуверенность населения в завтрашнем дне;
- тенденция возвращения к примитивным технологиям, ручному труду, ориентация на малодоходную, социально незащищенную деятельность;
- неразвитость многих видов бизнеса, которые бы компенсировали отсутствие трудоемких производств;

– слабая территориальная и профессиональная мобильность некоторых регионов, обусловленная главным образом отсутствием рынка современного доступного жилья;

– несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям рынка труда, и как одно из следствий – тенденция к росту «утечки мозгов»;

– негативные последствия от притока дешевой рабочей силы из-за рубежа, в том числе приводящего к существованию такого уникального явления в социальной сфере как «работающие бедные».

Поддержание необходимого уровня занятости населения является прерогативой государственного регулирования, так как саморегулирующийся механизм рынка не может оказывать автоматического влияния на сферу занятости. Государственное регулирование рынка труда в России осуществляется в различных направлениях, основными из которых считаются разного рода программы по увеличению числа рабочих мест, стимулированию роста занятости, социальное страхование безработицы, выплата различного вида пособий по безработице, государственная поддержка частным предпринимателям, обучение и переквалификация безработных, предоставление рабочих мест по отдельно взятым группам (молодежь, инвалиды), международное сотрудничество (миграция), организация общественных работ [1, с. 297].

Государственное регулирование должно быть направлено на прогнозирование и предупреждение возможных кризисных ситуаций на рынке труда, обеспечение сбалансированности спроса и предложения.

### ***Список литературы***

1. Королев А.А. Безработица в России и методы борьбы с ней / А.А. Королев // Современные научные исследования и инновации. – 2017. – №4. – С. 295–300.
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения // Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТи) и Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ / Под ред. В. Гимпельсона, Р. Капелюшников, С. Рощина. – М., 2017. – 148 с.

3. Третьякова Л.А. Рынок труда как главный элемент устойчивого регионального развития / Л.А. Третьякова // Региональная экономика: теория и практика. – 2015. – №36. – С.2–15

4. Труд и занятость в России. 2017: Стат. сб // Росстат. – М., 2017. – 261 с.