

Залозная Дина Викторовна

канд. экон. наук, доцент

Куликов Никита Иванович

студент

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/r-75057

КАДРОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ: КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ

***Аннотация:** в статье рассмотрены нормативно-правовые аспекты кадровой составляющей экономической безопасности предприятия. Выявлена потребность постоянного улучшения нормативно-правового законодательства в области регулирования экономической безопасности предприятия и ее расширения. Рассмотрено множество трактовок кадровой составляющей экономической безопасности предприятия. Сделан вывод об отсутствии единства в понимании данной категории. Отмечена важность методологии исследования кадровой составляющей экономической безопасности как одного из главных механизмов, разрабатываемых предприятием.*

***Ключевые слова:** анализ и оценка кадровой составляющей экономической безопасности, кадровая составляющая экономической безопасности, обеспечение экономической безопасности, угрозы экономической безопасности, экономическая безопасность.*

В современных условиях эффективное функционирование и развитие предприятия во многом зависит от экономической безопасности и от деятельности, которая производится в области ее обеспечения. Наиболее важной целью является обеспечение высокой эффективности и устойчивости работы предприятия. Наличие эффективной экономической безопасности – залог успеха организации.

Целью обеспечения безопасности любого предприятия является полное воздействие на возможные и реальные угрозы (риски), не позволяющие ей успешно работать в нестабильных условиях внешней и внутренней среды. Самое сложное звено в системе экономической безопасности – это человек, так как именно человеческий фактор может оказать отрицательное влияние на успешность деятельности и на само существование организации.

Как известно к составляющим экономической безопасности организации относят информационную, финансовую, технико-технологическую, политико-правовую и кадровую безопасность.

Кадровая составляющая экономической безопасности предприятия влияет на все сферы жизнедеятельности организации и тесно связана с ее экономической безопасностью.

Любое предприятие, функционирующее на территории Российской Федерации должно быть ориентировано на соблюдение основных законодательных актов, регламентирующих его законную деятельность.

Правовые аспекты кадровой составляющей экономической безопасности предприятия в современных условиях содержат в себе многочисленные нормативно-правовые акты, состоящие из законодательных актов РФ, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, нормативно-правовых актов федеральных органов исполнительной власти, а также субъектов РФ, а также законодательно-правовые акты, регулирующие вопросы организации труда и оформления трудовых отношений работодателя и работника.

Правовые основы кадровой составляющей экономической безопасности предприятия определяют соответствующие положения Конституции Российской Федерации, международные договоры РФ; федеральные конституционные законы; ряд кодексов, нормативных актов и законов, важным из которых является Федеральный закон от 28.10.2010г. №390 «О безопасности», а также Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года», утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13.05.2017 №208.

Правовые акты, регулирующие экономическую безопасность предприятия, представлены на рис. 1

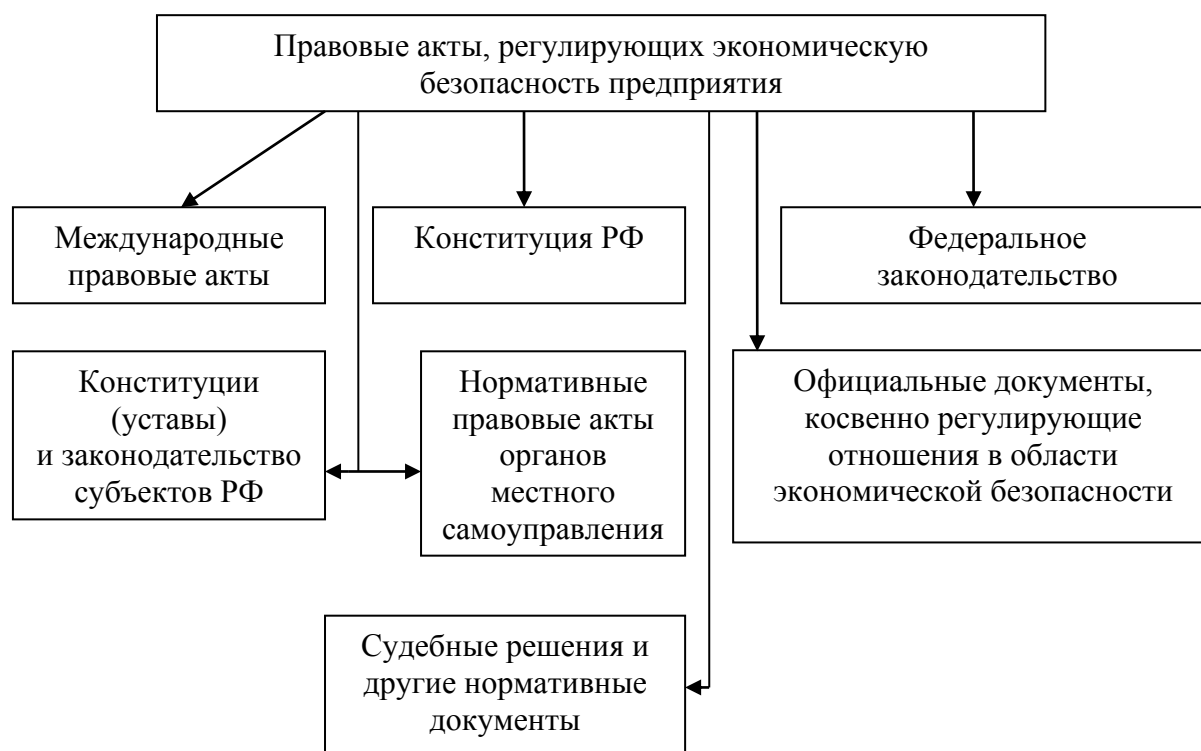


Рис. 1. Правовые акты, регулирующие экономическую безопасность предприятия

В основу деятельности службы экономической безопасности предприятия положены следующие нормативно-правовые документы:

1. Кодексы, законы и регламенты России, обеспечивающие безопасность деятельности и сохранность коммерческой тайны организации.
2. Федеральные законы о предпринимательской деятельности.
3. Устав предприятия, коллективный договор, трудовые договоры, правила внутреннего трудового распорядка сотрудников, должностные обязанности руководителей, специалистов, рабочих и служащих.

Таким образом, несмотря на большой массив документов, которыми руководствуется предприятие в ходе своей хозяйственной деятельности, потребность постоянного улучшения нормативно-правового законодательства в области регулирования экономической безопасности предприятия и ее расширения вполне очевидна.

Как уже было отмечено, огромную роль в обеспечении безопасного функционирования предприятия играет кадровая составляющая, так как именно трудовые ресурсы представляют собой главный носитель угроз. Этим, по нашему мнению, и обусловлено многообразие трактовок кадровой составляющей экономической безопасности предприятия. Дефинициальная определенность данной категории представлена в работах многих отечественных ученых.

В частности, В.К. Сенчагов трактует кадровую составляющую экономической безопасности организации, как «ее обеспеченность кадровыми ресурсами, формирования эффективной системы управления персоналом и коммуникационной политики» [1].

По мнению Н.Д. Эриашвили кадровая составляющая экономической безопасности организации представляет собой совокупность инструментов, при помощи которых руководство организации способно к развитию, сохранению и укреплению персонала для обеспечения нормального функционирования организации и защиты от возникающих угроз, связанных с кадрами [4].

И.Г. Чумарин, А.Я. Кибанов и другие авторы рассматривают кадровую составляющую как процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом». Следует отметить, что безопасность по своей сути – скорее состояние некоего объекта, его характеристика, определенное свойство, а не процесс. Данное определение по смысловому содержанию, по нашему мнению, больше соответствует понятию «обеспечение кадровой безопасности» [2].

М.В. Кынтиков кадровую составляющую определяет как состояние защищенности организации от чрезмерной опасности со стороны персонала (нанимаемого или уже работающего) [3].

Схожие определения предлагают и другие авторы. Поэтому рассмотрев подходы различных авторов к данной категории можно заключить, что отсутствует единство в ее понимании.

В современных реалиях особую актуальность заслуживают вопросы анализа и оценки кадровой составляющей экономической безопасности. Не вызывает сомнений:

- появление криминальных форм конкурентной борьбы;
- низкий уровень этических ценностей субъектов рыночных отношений;
- деструктивные формы поведения персонала;
- безработица и многие другие факторы.

Все это обуславливают важность методологии исследования кадровой составляющей экономической безопасности как одного из главных механизмов, который разрабатывает современное предприятие с целью своей защиты.

Проблемам оценки и анализа кадровой составляющей экономической безопасности посвящены труды таких исследователей как О.В. Арефьева, О.В. Атаманова, С.Д. Васильчак, А. Джобова, А.Е. Митрофанова, И.И. Цветковой и др. [2].

Однако, в практической деятельности отсутствует понимание необходимости регулярной оценки и анализа кадровой составляющей экономической безопасности. Данное обстоятельство связано не только с нежеланием руководства тратить время и деньги на проведение подобных исследований, но и с отсутствием разработанной методики оценки кадровой безопасности, способной послужить четким инструментом для руководителей.

Таким образом, обобщив имеющиеся взгляды российских ученых на проблему понятийного аппарата заключим, что кадровая составляющая экономической безопасности – это комплекс действий и взаимоотношений персонала, при котором осуществляется эффективное экономическое функционирование предприятия, его способность противостоять внутренним и внешним воздействиям и угрозам, связанным с персоналом, диагностика и прогнозирование влияния персонала на показатели работы, его интеллектуальный потенциал и трудовые отношения в целом.

Список литературы

1. Арбатов А.А. Экономическая безопасность России / В.К. Сенчагов, А.А. Арбатов, А.А. Ведев; под общ. ред. В.К. Сенчагова. – М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2018. – 815 с.
2. Кибанов А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова [и др.]; под общ. ред. А.Я. Кибанова. – М.: Инфра-М, 2013. – 524с.
3. Кинтиков М.В. Управление рисками в работе с персоналом в системе обеспечения кадровой безопасности организации: Автореф. дис. ... канд. экон. наук. – М., 2011. – 24 с.
4. Эриашвили Н.Д. Экономическая безопасность / Н.Д. Эриашвили. – М.: Амедика, 2016. – 295 с.