

Богомолова Елена Анатольевна

канд. экон. наук, доцент

Институт экономики и управления
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет им. В.И. Вернадского»
г. Симферополь, Республика Крым

DOI 10.31483/r-75468

АНАЛИЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

***Аннотация:** на этапе анализа текущего состояния и динамики социально-экономического развития региона важную роль играет предварительная оценка состояния и тенденций развития трудового потенциала региона. Для оценки трудового потенциала Республики Крым использовался метод «анализ социально-демографических показателей». Данный вид оценки базируется на анализе основных социально-демографических показателей региона, к числу которых относятся численность экономически активного населения, уровень безработицы, профессионально-квалификационная структура рабочей силы, образовательный уровень населения и т. п. Представленная в статье оценка позволила выявить тенденции в изменении трудового потенциала Республики Крым и потенциальные возможности развития трудового потенциала.*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, анализ, баланс, численность.*

Введение.

Повышение эффективности реализации трудового потенциала на различных уровнях развития экономики (предприятий, регионов, отраслей, страны в целом) многие отечественные и зарубежные ученые современности рассматривают в качестве одного из решающих условий стабильного экономического роста и важнейшего базисно-приоритетного критерия социально-экономического развития.

Трансформационные процессы, происходящие в экономике Крыма после его вхождения в состав РФ, затронули и сферу трудовых отношений, преподне-

ся много трудностей, но и открыв новые пути и возможности для развития трудовых ресурсов республики. Реализация основных мероприятий в рамках программно-целевого планирования и прогнозирования, направленных на поддержку и развитие отраслей экономики Крыма, а также модернизация инфраструктурных объектов социальной сферы региона комплексно формируют перспективный и устойчивый базис экономического роста экономики в Республике Крым.

Многосторонние и многогранные теоретико-методологические дефиниции формирования и развития трудового потенциала являются в настоящее время предметом изучения значительного ряда научных работ российских и зарубежных авторов. Тем не менее многие аспекты развития и эффективной реализации ресурсов труда требуют глубокого исследования в силу территориальных различий и ментально-исторических особенностей в развитии отдельных регионов страны и отраслей российской экономики.

Трудовые ресурсы, которыми в настоящее время обеспечена Республика Крым, сформировались в результате длительной, мультинациональной и богатейшей истории освоения пространства Крымского полуострова. Именно поэтому в современных условиях социально-экономического развития республики, сопряженных с трудностями «переходного периода», учитывая глубокое историко-культурное наследие местного населения, особенно важно количественно сохранить и качественно улучшить имеющийся в Крыму трудовой потенциал.

В современной жизни возросла не только роль человеческого фактора, но и возросли требования и со стороны общества к человеку. В результате происходящих изменений в региональном развитии как в России, так и в Республике Крым возникает необходимость в исследовании использования и распределения трудового потенциала территории.

Большое внимание показателям, отражающим естественное и механическое движение трудоспособного населения, в своих работах уделяют К.А. Гулин, А.А. Шабунова, Е.А. Чекмарева, А.А. Воробьев [1; 2].

Для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов исходной информацией становятся предварительные данные баланса трудовых ресурсов за прошлые года; данные о прогнозной численности населения Республики Крым (демографический прогноз); данные прогноза социально-экономического развития Республики Крым; данные исполнительных органов государственной власти Республики Крым; данные прогноза дополнительной потребности организаций Республики Крым в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности.

Цель работы заключается в проведении анализа трудового потенциала в Республике Крым за 2018–2019 гг., выявление проблем и перспектив его развития. В результате чего, необходимо решить следующие задачи: проанализировать численность трудовых ресурсов в Республике Крым, проанализировать распределение трудовых ресурсов в Республике Крым и распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД.

Для того чтобы выявить оценку трудового потенциала в Республике Крым были использованы следующие показатели: численность и распределение трудовых ресурсов (табл. 1), распределение трудовых ресурсов (табл. 2), распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД (табл. 3).

Таблица 1

Численность трудовых ресурсов в Республике Крым за 2017–2021 гг. (чел.)

№ п/п	Наименование показателя	2018		2019		Отклонение, +/-		Прогнозируемый период	
		значение	уд. вес, %	значение	уд. вес, %	значение	уд. вес, %	2020	2021
I	Численность трудовых ресурсов, в т.ч.	1122729	100,00	1122929	100,00	200	-	1123229	1123429
1	Трудоспособное население	1021515	90,99	1021859	91,00	344	0,01	1022189	1022544
2	Иностранцы	11489	1,02	11350	1,01	-139	-0,01	11320	11320
3	Работающие	89725	7,99	89720	7,99	-5	0,00	8972	8972

	граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, в т.ч.							0	0
3.1	подростки моложе трудоспособного возраста	155	0,17	150	0,17	-5	-0,01	150	145
3.2	пенсионеры старше трудоспособного возраста	89570	99,83	89570	99,83	0	0,01	89570	89420

Численность трудовых ресурсов Республики Крым увеличится с 1122729 чел. (в 2018 году) до 1123429 человек (в 2021 году), численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте также увеличится с 1021515 человек (в 2018 году) до 1022544 человек (в 2021 году).

К прогнозируемому периоду ожидается увеличение численности занятых в экономике до 889981 чел. в 2021 году в сравнении с 870885 чел в 2018 году. Численность работающих граждан к прогнозируемому периоду практически не изменится.

Численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте занятого в экономике к 2021 году относительно 2018 года уменьшится и составит 156294 человек.

Таблица 2

Распределение трудовых ресурсов в Республике Крым за 2017–2021 гг. (чел.)

№ п/п	Наименование показателя	2018		2019		Отклонение, +/-		Прогнозируемый период	
		значение	уд. вес, %	значение	уд. вес, %	значение	уд. вес, %	2020	2021
II	Распределение численности трудовых ресурсов	1122729	100,00	1122929	100,00	200	0,00	1123229	1123429
4	Численность занятых в экономике (без военизированных)	870885	77,57	885225	78,83	14340	1,26	888662	889981

5	Численность населения, не занятых в экономике, в т. Ч.	251844	22,43	237704	21,17	-14140	-1,26	234567	233448
5.1	обучающиеся в трудоспособном возрасте	68644	27,26	69620	29,29	976	2,03	70387	71298
5.2	численность, зарегистрированных в органах службы занятости, безработных	4852	1,93	5810	2,44	958	0,52	5830	5856
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте	178348	70,82	162274	68,27	-16074	-2,55	158350	156294

Произошедшие изменения в численности трудовых ресурсов также повлияли на структуру показателя распределения трудовых ресурсов. В данной структуре наибольший удельный вес занимает показатель Численность занятых в экономике (без военнослужащих) 78,83%, доля численности населения, не занятого в экономике – 21,17%.

В структуре численности трудовых ресурсов в Республике Крым в 2019 году по сравнению с 2018 годом наибольший удельный вес занимает трудоспособное население в трудоспособном возрасте – 91%, наименьший – иностранные трудовые мигранты – 1,01%. Доля работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста в Республике Крым, в 2019 году составила 7,99%.

В рассматриваемом среднесрочном периоде до 2021 года прогнозируется дальнейшее увеличение трудовых ресурсов и снижение численности населения, не занятого в экономике.

Таблица 3

Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД
в Республике Крым в 2018–2021 гг. (чел.)

№ п/п	Наименование показателя	2018		2019		Отклонение, +/-		Прогнозируемый период	
		значение	уд. вес,	значение	уд. вес,	значение	уд. вес,	2020	2021

			%		%		%		
III.	Распределение занятых в экономике	870885	100,00	885225	100	14340	-	888662	889981
6.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	116340	13,36	114224	12,90	-2116	-0,46	112404	109350
7.	Добыча полезных ископаемых	7940	0,91	7825	0,88	-115	-0,03	7825	7825
8.	Обрабатывающее производство	77861	8,94	79950	9,03	2089	0,09	80525	80525
9.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром	16085	1,85	16133	1,82	48	-0,02	16165	16184
10.	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	12130	1,39	12134	1,37	4	-0,02	12134	12134
11.	Строительство	81194	9,32	81211	9,17	17	-0,15	82432	82440
12.	Торговля оптовая и розничная	165852	19,04	165965	18,75	113	-0,30	166025	166095
13.	Транспортировка и хранение	55826	6,41	60292	6,81	4466	0,40	60171	60713
14.	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	42645	4,90	45417	5,13	2772	0,23	45417	45417
15.	Деятельность в области информатизации и связи	11345	1,30	11355	1,28	10	-0,02	11364	11364
16.	Деятельность финансовая и страховая	7099	0,82	8001	0,90	902	0,09	8010	8010
17.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	21945	2,52	22032	2,49	87	-0,03	22054	22065
18.	Деятельность профессиональная, научная и техническая	17650	2,03	18490	2,09	840	0,06	18501	18643

19.	Деятельность административная	13536	1,55	13742	1,55	206	0,00	13925	13925
20.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	37647	4,32	37647	4,25	0	-0,07	37647	37647
21.	Образование	66780	7,67	67450	7,62	670	-0,05	67454	67460
22.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	73357	8,42	74423	8,41	1066	-0,02	75631	76111
23.	Деятельность в области культуры, спорта	13809	1,59	14913	1,68	1104	0,10	15033	15078
24.	Предоставление прочих видов услуг	31529	3,62	33706	3,81	2177	0,19	35360	38680
25.	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	315	0,04	315	0,04	0	0,00	315	315

В 2019 году по сравнению с 2018 годом в Республике Крым в распределении занятых в экономике по разделам ОКВЭД наибольшие изменения произошли в таких разделах, как:

- обрабатывающее производство, увеличилось на 2089 человек;
- транспортировка и хранение, увеличилось на 4466 человек;
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, увеличилась на 2772 человека.
- предоставление прочих видов услуг, увеличилось на 2177 человек.

Наибольший удельный вес занятых в экономике по разделам ОКВЭД в 2019 году в Республике Крым занимает торговля оптовая и розничная, ремонт средств и мотоциклов автотранспортных – 18,75%.

К 2021 году ожидается увеличение численности трудовых ресурсов в следующих категориях:

- строительство до 82440 чел.;

– торговля оптовая и розничная; ремонт средств и мотоциклов автотранспортных до 166095 чел.;

– транспортировка и хранение до 60713 чел.;

– деятельность профессиональная, научная и техническая до 18643 чел.

– деятельность в области здравоохранения и социальных услуг до 76111 чел.

В 2019 году работодатели испытывали наибольшую потребность в подсобных рабочих, водителях автомобиля, уборщиках производственных и служебных помещений, горничных, поварах, официантах, виноградарях, врачах, медицинских сестрах, продавцах продовольственных товаров, специалистах.

В связи с переходом в 2014 году Республики Крым в состав Российской Федерации и введением санкционных ограничений наблюдалась сдержанная динамика экономического роста, которая оказала влияние на ситуацию на рынке труда.

Численность занятых в категории сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство к 2021 году сократится до 109350 человек. Однако одновременно увеличивается численность трудовых ресурсов в категории Обрабатывающее производство до 80525 человек.

В сфере занятости населения Республики Крым за рассматриваемый период произошло:

– усиление процессов высвобождения работников и применения режимов неполной занятости;

– снижение возможностей в трудоустройстве отдельных слаботзащищенных категорий граждан;

– увеличение обращаемости в органы службы занятости и рост уровня безработицы.

В рассматриваемом среднесрочном периоде до 2021 года прогнозируется дальнейшее увеличение трудовых ресурсов и снижение численности населения, не занятого в экономике.

Территориальные диспропорции между спросом и предложением вызывают негативное воздействие на рынок труда. Несмотря на то, что идет постоянный рост вакансий, на рынке труда граждане не востребованы. Основные сложности связаны с трудоустройством инвалидов, молодежи, граждан предпенсионного возраста и невостребованностью рабочей силы на селе.

Структура распределения занятых в экономике по разделам ОКВЭД в Республике Крым занятых в экономике по видам деятельности к 2021 году существенно не изменится.

Таким образом, в настоящее время в Республике Крым рынок труда характеризуется дефицитом квалифицированных рабочих и специалистов в отдельных секторах экономики. В работе проведено исследование структуры численности трудовых ресурсов и их распределение в экономике по разделам ОКВЭД. Было отмечено, что к 2021 году в структуре трудовых ресурсов значимых изменений не предусмотрено.

В качестве основополагающих этапов концепции эффективной реализации и развития трудового потенциала Крыма в контексте социально-экономической политики государства считаем возможным выделить следующие: обоснование методических основ исследования состояния и разработки перспектив развития трудового потенциала; разработка сбалансированного механизма государственной поддержки формирования и развития трудового потенциала Республики Крым.

Методические аспекты исследования состояния и разработки перспектив развития должны охватывать следующие направления: оценку состояния и механизмов формирования трудового потенциала, основанную на исследовании количественных и качественных характеристик данной категории; исследование содержания и качества труда специалистов различного профиля и уровня квалификации; оценку эффективности использования и реализации трудового потенциала в отраслевом разрезе, с учетом объективной социально-экономической приоритетности отраслей в экономике Крыма.

Приоритетно-глобальная роль действенной активизации мотивационной составляющей развития трудовых ресурсов принадлежит государственному регуляторному программно-целевому механизму. Для оценки результативности использования трудового потенциала целесообразно применение следующих основных методов и методических приемов: оценка эффективности инвестиций в трудовой потенциал (человеческий капитал), методические приемы человеческого измерения социально-экономического развития, а также коэффициентно-опосредованная интерпретация совокупности методов прогнозирования.

Таким образом, роль государства в реализации определенных программ, направленных на решение проблем занятости населения, в целом очень важна.

Список литературы

1. Гулин К.А. Трудовой потенциал региона / К.А. Гулин, А.А. Шабунова, Е.А. Чекмарева; под рук. д-ра экон. наук, проф. В.А. Ильина; ИСЭРТ РАН. – 2009. – 84 с.

2. Воробьев А.А. Трудовой потенциал регионов Приволжского федерального округа: анализ и возможности его повышения // Экономика и предпринимательство. – 2015. – №12, ч. 2. – С. 410–413.

3. Итоги социально-экономического развития Республики Крым: макроэкономическое обозрение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://minek.rk.gov.ru/rus/info.php?id=613652> (дата обращения: 24.04.2020).

4. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Крым на 2019–2021 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://mtrud.rk.gov.ru/ru/structure/2018_12_28_09_53_prognoz_balansa_trudovykh_resursov_respubliki_krym_na_2019_2021_gody (дата обращения: 24.04.2020).

5. Рынок труда Республики Крым в 2018 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.czrk.ru/o-rynke-truda/2528-rynok-truda-respubliki-krym-v-2018-godu.html> (дата обращения: 24.04.2020).