(cc) BY

Назарова Ирина Петровна
магистрант
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет им. И.Т. Трубилина»
г. Краснодар, Краснодарский край

ТРУД ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИИ

Аннотация*: данная научная статья посвящена исследованию проблематики труда иностранных граждан в России. Рассмотрена суть российского законодательства относительно труда иностранных граждан на территории Российской Федерации. Выявлены проблемы построения нормативной базы регулирования труда иностранных граждан. Даны уточнения по актуальному состоянию отечественного рынка труда с учетом миграционных процессов.*

Ключевые слова*: трудовая деятельность, иностранные граждане, Российская Федерация, миграция, законодательство, труд, правовая защита, социальное страхование, нормы рабочего времени.*

В современном мире на отечественный рынок труда большое влияние оказывают как внутри-, так и внешнеполитическая ситуации. Это происходит на фоне возобновившихся экономических, демографических и социальных проблем. Также и отечественный рынок труда значимым образом влияет на представленные процессы.

Нашей стране необходимо непрерывное экономическое и социальное развитие. Надо полагать, что этому развитию будет способствовать решение, в том числе, и проблем в области отечественного рынка труда.

В настоящее время наблюдается некоторое притеснение рынка труда официального и расширение «неофициального». Точнее, это происходит из-за большого притока так называемых «нелегалов», то есть граждан, прибывающих из ближнего зарубежья в поисках работы. Можно предположить, что все дело в том, что у России еще недостаточно практического опыта в решении подобных вопросов. Миграционная политика, проводимая государством, отрегулирована

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

не в полной мере. Полагаем, следовало бы уделить больше внимания данной проблеме. Вопросы международной защиты вынужденных мигрантов и их правового положения являются предметом международного сотрудничества государств уже длительное время [7].

Следует отметить, что, согласно Конституции Российской Федерации, «общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы», а значит, они являются и частью трудового российского права.

Тем не менее, иностранные граждане, трудоустраивающиеся в России, обладают теми же правами и несут ту же ответственность, что и российские граждане. Это является следствием соблюдения в Российской Федерации принципа национального режима [1].

Отметим, что дискриминация по половым, расовым, национальным, языковым, религиозным признакам и прочим является не допустимой в Российской Федерации. Также в отечественном трудовом законодательстве не признаются ограничения на ведение трудовой деятельности, признанные на законодательном уровне иного государства. Помимо этого, отметим, что граждане иностранных государств в равной степени наделяются правом на получение социальных пособий, отдыха, на охрану труда, особые положения ведения трудовой деятельности получают женщины и лица подросткового возраста [2].

Следует принять во внимание тот факт, что иностранные граждане, которые проживают на территории Российской Федерации временно, наделены правом ведения своей трудовой деятельности в пределах того субъекта федерации, на территории которого им разрешено временное проживание. Согласно нормам, установленным пунктом 6 статьи 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Правительство Российской Федерации вправе, принимая во внимание экономические связи между субъектами федерации, дать разрешение на ведение трудовой деятельности и на территории иного субъекта [4].

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Принимая во внимание положения, закрепленные в статье 5 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», отметим, что граждане иностранных государств или лица, не имеющие гражданства, подлежат «обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [6]. Подчеркнем, что упомянутый выше закон не содержит в себе норм, которые ограничивали бы социальное страхование иностранных граждан относительно их правового положения в Российской Федерации.

Также следует принять во внимание, что для граждан иностранных государства, ведущих свою трудовую деятельность на территории Российской Федерации, действует норма, закрепленная в статье 91 Трудового кодекса Российской Федерации, которая устанавливает продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, что должно быть отмечено в трудовом договоре [3].

Особое значение в решении проблемы в регулировании миграции имеют нормы, закрепленные в Федеральном законе «О гражданстве Российской Федерации». Ранее критерии предоставления гражданства иностранцам были в какой-то степени размытыми. Сегодня эта процедура более определенна. Важное новшество заключается в возможности обретения российского гражданства тем, кто на протяжении не менее пяти лет постоянно проживает в России, начиная с момента получения вида на жительство. Причем на непрерывность срока, как отмечается в законе, не повлияет факт выезда человека «за пределы Российской Федерации не более чем на три месяца в течение одного года» [5].

События, относительно недавно произошедшие в мире, привели к тому, что в России резко увеличилось число беженцев и людей, которым было предоставлено политическое убежище. Их трудовым правам также уделяется немало внимания. На сегодняшний день данная категория граждан, по сути, приравнена к иностранным гражданам, все время проживающим на территории Российской Федерации. Если не считать исключений, оговоренных законодательством, лица из обозначенной группы обладают схожей правосубъектностью.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Для работодателя, принимающего на работу лиц данной категории, не требуется специального разрешения. Более того, в этом случае работодателям предоставляются дополнительные налоговые льготы и компенсации.

В заключение стоит отметить, что в настоящее время темпы увеличения количества иммигрантов, все же, ниже роста уровня безработицы, что позволяет смягчить данный процесс. Это позволяет избежать большой напряженности на российском рынке труда, поскольку отсутствует чрезмерное давление на него иностранной рабочей силы.

Список литературы

1. Гринь Е.А. К вопросу об определении международной подсудности // Научное обеспечение агропромышленного комплекса: сборник тезисов по материалам Всероссийской (национальной) конференции / отв. за выпуск А.Г. Кощаев. 2019. С. 351–352.

2. Гринь Е.А. Участие прокурора в защите прав несовершеннолетних в гражданском судопроизводстве / Е.А. Гринь, И.И. Хрипков // Право и государство: теория и практика. – 2019. – №9 (177). – С. 130–133.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

4. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

5. Федеральный закон от 31.05.2002 №62-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «О гражданстве Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 17.10.2019) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

6. Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ (ред. от 01.04.2020) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

7. Бекяшев Д.К. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография / Д.К. Бекяшев, Д.В. Иванов. – М.: Проспект, 2013. – 392 с.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)