

Русанова Ксения Николаевна

бакалавр, магистрант

Пигина Татьяна Николаевна

канд. экон. наук, преподаватель

ФГБОУ ВО «Хакасский государственный

университет им. Н.Ф. Катанова»

г. Абакан, Республика Хакасия

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИИ

Аннотация: в статье рассмотрены понятие и основные направления государственной политики в области охраны труда, выделены полномочия основного органа по реализации политики в области охраны труда в Республике Хакасии – Министерства труда и занятости, изучены условия труда в Республике Хакасии.

Ключевые слова: охрана труда, государственная политика по охране труда, улучшение условий труда, государственная экспертиза условий труда.

Согласно статье 209 Трудового кодекса РФ: Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [1].

В качестве основных направлений государственной политики в области охраны труда в РФ выступает:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- разработка, принятие и реализация нормативных правовых актов в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- профилактика несчастных случаев и ухудшения здоровья работников;

– обеспечение гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда;

– участие в финансировании специальных мероприятий по охране труда и т. д.

Реализация выделенных направлений достигается согласованными действиями органов государственной власти РФ, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий. В свою очередь, государственное управление охраной труда в субъектах РФ осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

В Республике Хакасия осуществляется программно-целевой подход к реализации государственной политики в области охраны труда.

Правительство Республики Хакасия разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение государственной программы Республики Хакасия в области улучшения условий и охраны труда, которая включает в себя комплекс правовых, социально-экономических, организационно-технических и иных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда на территории Республики Хакасия [3].

В муниципальных образованиях Хакасии разрабатываются и реализуются муниципальные программы улучшения условий и охраны труда, которые ориентированы на решение вопросов охраны труда в городах и районах.

В организациях, расположенных на территории Республики, работодатели разрабатывают и обеспечивают выполнение программ, планов, мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Законодательство Республики Хакасия об охране труда основывается на Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, других федеральных законах и состоит из Закона Республики Хакасия от 21 февраля 2006 г. №1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия» и иных нормативно-правовых актов Республики Хакасия.

Органом, осуществляющим политику по охране труда в Республике Хакасия, выступает Министерство труда и занятости Республики Хакасия, которое координирует вопросы обеспечения государственных гарантий в области занятости населения и защиты от безработицы, государственного управления и нормативно-правового регулирования в сфере труда, управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда [2].

Полномочия Министерства труда и занятости Республики Хакасия включают 3 блока: в сфере охраны труда, в области содействия занятости населения, общие полномочия.

В сфере государственного управления охраной труда Министерство:

1. Проводит государственную экспертизу условий труда. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Для проведения государственной экспертизы условий труда заявитель направляет в Министерство заявление о проведении государственной экспертизы условий труда.

2. Обеспечивает реализацию на территории Республики Хакасия государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

3. Разрабатывает территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда.

4. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Хакасия.

В 2017 году работа по улучшению условий и охраны труда в Республике Хакасия была направлена на совершенствование системы государственного управления охраной труда, усиление ответственности работодателей и руководителей всех уровней за соблюдением законодательных и иных нормативных

правовых актов об охране труда и реализацию системы мер по улучшению условий и охраны труда [4].

Важно отметить, в 2017 году прослеживалась тенденция к снижению удельного веса работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

Согласно данным Росстата к концу 2017 года относительная численность работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, составила 51,8% от общей численности работающих в Хакасии (в 2016 году – 52,2%, в 2015 году – 52,4%).

В рассматриваемом году в республике 10,6 тыс. человек были заняты на тяжелых работах, что составляет 28% от общей численности работников. Из общего числа работников, занятых на работах с тяжелыми физическими нагрузками, мужчины составляют подавляющее большинство – 92,2%, женщины – 7,8%.

В разрезе сфер экономики наиболее неблагоприятными продолжают оставаться условия труда в угольной промышленности, в добыче металлических руд, сельском хозяйстве, строительстве и производстве стройматериалов.

Вместе с тем ряд крупных предприятий Республики Хакасия реализуют свои инвестиционные программы с обязательным включением мероприятий, направленных на охрану труда, пожарную безопасность, защиту от промышленного травматизма. В качестве примера можно привести следующие предприятия: «Саяно-Шушенская ГЭС», «Хакасэнерго», АО «РУСАЛ Саяногорск», угледобывающие предприятия, входящие в ООО «СУЭК Хакасия».

На данных предприятиях функционируют многоуровневые системы добровольного внутреннего контроля за состоянием условий труда работников, эксплуатацией и ремонтом инженерных систем и технологического оборудования.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 25.06.2018).

4 <https://phsreda.com>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

2. Постановление Правительства Республики Хакасия от 4 мая 2017 г. №209 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и занятости Республики Хакасия и о внесении изменений в отдельные правовые акты Правительства Республики Хакасия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru> (дата обращения: 30.06.2018).

3. Постановление Правительства Республики Хакасия от 27 октября 2015 года №559 «Об утверждении государственной программы Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия (2016–2018 годы)» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/430660034> (дата обращения: 30.06.2018).

4. Отчет о работе Министерства труда и занятости Республики Хакасия в 2017 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://r-19.ru/authorities/state-committee-on-employment-of-the-republic-of-khakassia/docs/4166/54755.html> (дата обращения: 01.07.2018).