

Опацкая Виктория Константиновна

студентка

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

г. Краснодар, Краснодарский край

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СЕЗОНА ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ АРХЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТ

Аннотация: автором отмечается актуальность исследования, так как в зависимости от сезона работы, при выполнении оказываемых услуг, зависит фонд оплаты труда, что очень важно в планировании распределения фонда оплаты труда. Анализ изменения фонда оплаты труда предприятия проведен на примере археологических работ.

Ключевые слова: фонд оплаты труда, заработная плата, доходы, расход, археология, численность, сезонность.

Для успешного развития предприятия в экономической среде необходимо эффективное распределение трудовых ресурсов, а также анализ затрат на монетарные виды стимулирования.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – это совокупные расходы на заработную плату и другие выплаты всему персоналу предприятия, которые задействованы для достижения цели и миссии компании.

В различных источниках возможно встретить понятие фонд заработной платы (ФЗП). Фонд заработной платы (ФЗП) – сумма средств, начисленная работникам за выполненную работу по тарифам, установленным в организации, а также сдельным расценкам. ФЗП является более узким понятием в системе оплаты труда. Главное отличие ФЗП от ФОТ является то, что в ФЗП не входят социальные выплаты. Так, если сотрудники получают только оклад, то ФОТ и ФЗП будут равны.

В данной статье рассмотрим оплату труда со стороны определения фонда оплаты труда (ФОТ).

В состав ФОТ входят:

- оплата за трудовую деятельность (выплаты, осуществляемые по тарифным ставкам и сдельным расценкам);
- мотивирующие выплаты (премии и т. п.);
- надбавки и доплаты (компенсационные выплаты, районный коэффициент, процентные надбавки);
- выплаты, полагающиеся сотрудникам, за которыми сохраняется средний заработок в период их отсутствия на рабочем месте (командировочные, отпускные, пособие по временной нетрудоспособности).

Для того, чтобы произвести расчет фонда оплаты труда за период, необходимо понимать количество ставок, согласно штатному расписанию, оклад по соответствующим должностям, для этого необходимы следующие документы:

- штатное расписание;
- списочная численность (среднесписочная численность);
- средняя заработная плата.

Формула расчета ФОТ не закреплена на законодательном уровне, но исходя из статистических правил расчета, данную формулу можно выразить как произведение средней заработной платы на общее число работающих за период, например, за год.

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = \text{ЗП}_{\text{с-м}} \times \text{ССЧ} \times 12$$

где $\text{ФОТ}_{\text{год}}$ – годовой показатель фонда оплаты труда;

$\text{ЗП}_{\text{с-м}}$ – среднемесячная заработная плата (все суммы выплат за год, поделенные на 12);

ССЧ – среднесписочная численность сотрудников (суммированное количество работников за каждый день месяца, разделенное на количество дней в месяце, повторенное 12 раз по числу месяцев в году).

Если требуется вычислить не годовой, а месячный ФОТ или использовать другую отчетную единицу, нужно брать для формул соответствующие показатели, то есть не умножать среднемесячную зарплату на 12, а среднесписочную численность определять за 1 месяц.

Анализ распределения средств на предприятии на оплату труда играет важную роль, так как в процессе возможно оптимизировать и рационализировать затраты посредством корректировки окладов, согласно текущей экономической обстановке, как внутри компании, так и за ее пределами.

На примере ООО «Кубаньархеология», которое специализируется на выполнении археологических работ, проанализируем фонд оплаты труда.

Для начала рассмотрим какие виды работ выполняет предприятие и какие особенности работ необходимо учитывать при планировании, составлении и анализе фонда оплаты труда.

Археологические работы (услуги) – работы (услуги), направленные на сохранение историко-культурных ценностей. Они делятся на археологические раскопки, разведки и наблюдения [2, с. 25]:

Археологические разведки – научные исследования на поверхности земли (и под водой) с целью выявления новых объектов археологического наследия (ОАН) или получения новых данных о ОАН, выявленных ранее, и составления плана мероприятий по обеспечению их сохранения.

Археологические раскопки – научные исследования по ОАН, вскрытие культурного слоя на всю глубину и исследование находящихся в нем археологических памятников.

Археологические наблюдения – научные исследования на поврежденном культурном слое ОАН в ходе строительных работ для обнаружения сохранившихся участков культурного слоя и новых археологических объектов [3, с. 10].

В ООО «Кубаньархеология» используется поэлементный метод расчета фонда оплаты труда, при котором за основу берут ФОТ за отработанное время отдельно для определенных групп сотрудников.

Так как фонд оплаты труда включает в себя весомую долю всех расходов организации, необходимо правильно спланировать структуру и размер ФОТ.

В ООО «Кубаньархеология» при формировании фонда оплаты труда, следует учитывать следующие факторы:

– объем работ по видам договоров;

- сезонность работ (большинство полевых работ приходится на 1 и 2 квартал;
- изменение штатного расписания при наступлении полевого сезона (происходит увеличение штатных единиц, занятых в производстве);
- простои по причинам погодных условий, согласований земельных территорий границ, получение разрешений на работу;
- условия по договорам (не предоставляет ли заказчик специалистов землекопов, технику и т. д).

Таблица 1

**Изменение ФОТ в ООО «Кубаньархеология»
в зависимости от сезонности работ**

Структурные подразделения (обобщенные показатели)	ФОТ план	2019 г, тыс. р									
		1 квартал			2-3 квартал			4 квартал			ФОТ год
		ФОТ	ССЧ	ЗП см	ФОТ	ССЧ	ЗП см	ФОТ	ССЧ	ЗП см	
Администрация (обобщенный показатель включает структурные подразделения, затраты по которым относятся на 26 счет)	1540	2142,0	9,0	79,3	6352,0	7,0	151,2	6171,0	8,0	257,1	14665,0
Отдел археологии (счета 20, 25)	819	4221,0	22,0	64,0	16425,0	44,0	62,2	14468,0	39,0	123,7	35114,0
Отдел археологии, ГИП, отдел архитектуры и дизайна (счет 25)	819	802,0	4,0	66,8	3118,0	11,0	97,0	5606,0	13,0	310,1	9526,0
Сектор Волна 1-2017 (счет 20)		3419,0	18,0	63,3	6711,0	16,0	69,9	4377,0	13,0	112,2	14507,0
Сектор Рязань 2018 счет 20					301,0	1,0	50,2				301,0
Сектор Панагия 1 (счет 20).					6295,0	16,0	65,6	4485,0	13,0	115,0	10780,0
Итого	2359	6363,0	31,0		22777,0	51,0		20639,0	47,0		49799,0

Рассмотрим, как сезонность работ влияет на среднесписочную численность работников и ФОТ и как в зависимости от этого необходимо планировать расходование денежных средств (Табл. 1).

Плановый ФОТ рассчитан исходя из количества ставок сотрудников, работающих по трудовым договорам, заключенным на неопределенный срок. Фактический ФОТ увеличивается в зависимости от объема полевых работ, которые начинаются со второй половины 1 квартала, за счет сотрудников, которые привлекаются для выполнения работ в разгар полевого сезона по срочным трудовым договорам [5, с. 41].

Для того, чтобы правильно спланировать ФОТ, необходимо также рассчитать темпы роста и темпы прироста ФОТ.

Темп роста ФОТ рассчитывается, как фонд оплаты текущий, деленный на фонд оплаты труда плановый, умноженной на 100.

Темпы прироста соответственно, это разница между темпом роста за вычетом 100 процентов.

Таблица 2

Темп роста и темп прироста ФОТ за 2019г.

Структурные подразделения (обобщенные показатели)	Темп роста ФОТ, %			Темп прироста ФОТ%		
	в зависимости от сезонности			в зависимости от сезонности		
	1 квартал	2–3 квартал	4 квартал	1 квартал	2–3 квартал	4 квартал
Администрация (обобщенный показатель включает структурные подразделения, затраты по которым относятся на 26 счет)	139,0909	206,2	401	39	106,2	300,7
Отдел археологии (счета 20, 25)	515,4	1002,7	1767	415	902,7	1666,5
Отдел археологии (счет 25)	97,9243	190,4	684	–	90,4	584,5
Сектор Волна 1–2017 (счет 20)	–	196,3	128	–	96,3	28,0
Сектор Рязань 2018 (счет 20)	–	–	–	–	–	–
Сектор Панагия 1 (счет 20)	–	–	71,2	–	–	-28,8

Согласно данным, полученным из таблицы, темп роста и темп прироста ФОТ на 1000 и более процентов приходится на 2–4 квартал в связи с особенностями производственного процесса. Основной прирост приходится на отдел археологии, так как набираются дополнительные сотрудники для выполнения работ по договорам.

Понимание зависимости ФОТ от сезонности работ позволяет руководству спланировать и рассчитать размер наличных денежных средств, которые необходимы для выплаты заработной платы сотрудникам предприятия.

Для анализа ФОТ использовались оборотно-сальдовые ведомости по счету 20 «Основное производство» и 26 «Общехозяйственные расходы», сформированные методом отбора по зарплате в группе.

Структура ФОТ и рассчитанные доли представлены в Таблице 3.

Таблица 3

Структура фонда оплаты труда (ФОТ) за 2019 г.

Наименование выплат	1 квартал		2–3 квартал		4 квартал		Итого год, тыс. р.
	тыс. р.	%	тыс. р.	%	тыс. р.	%	
Зарплата	3860	61	12800	56	6790	33	23450
Поощрительные выплаты	2466	38	9333	41	13104	63	24903
Оплата неотработанного временного промежутка	–	–	–	–	4	–	4
Поддерживающие выплаты	37	1	644	3	741	4	1422
Итого	6363	100	22777	100	20639	100	49779

Структура ФОТ на рассматриваемом предприятии в зависимости от сезонности выглядит следующим образом:

- 1) заработная плата;
- 2) поощрительные выплаты (премии, доплаты за работу в тяжелых погодных условиях, за ненормированный рабочий день и др.);
- 3) оплата неотработанного временного промежутка (отпускные, пособие по временной нетрудоспособности);
- 4) «поддерживающие» выплаты (бесплатная или частичная компенсация работникам питания, коммунальных услуг, компенсация топлива и др.).

Согласно представленной информации, максимальная доля затрат фонда оплаты труда в 1 квартале приходится на зарплату сотрудников 61%, и 38% от общего фонда составляют премиальные выплаты, и небольшую долю составляют оплата неотработанного времени и поддерживающих выплат.

За 2–3 квартал структура распределения ФОТ почти не изменилась. Добавились поддерживающие и компенсационные выплаты. ФОТ был увеличен за квартал фактически в 2 раза, относительно первого квартала.

За данный период происходит изменения в распределении ФОТ в сторону поощрительных выплат, согласно отработанному времени и результату работ.

В результате проведенного анализа можно увидеть, что руководитель организации грамотно подходит к распределению ФОТ на предприятии, а именно подстраивает выплаты под характерные особенности предприятия в зависимости от сезонности, а также их видов работ.

Так же хотелось отметить, что ведется контроль за соблюдением плана по фонду оплаты труда, а также применяются различные стратегии, которые помогают планировать и оптимизировать его.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016).
2. Федеральный закон от 25.06.2002 г. №73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации».
3. «Положение о порядке проведения археологических полевых работ (археологических раскопок и разведок) и составления научной отчетной документации Института археологии РАН» от 02.11.2013 г.
4. Агешкина Н.А. Оплата труда, больничные, пособия и иные выплаты: порядок расчета и получения: практическое пособие / Н.А. Агешкина. – М.: МФПУ Синергия, 2012. – 192 с.
5. Калинова И.П. Анализ структуры затрат на рабочую силу / И.П. Калинова // Экономист. – 2012. – №2. – С. 51–53.

6. Ковшер А.А. Заработная плата -важнейший источник мотивации труда / А.А. Ковшер // Отдел кадров. – 2013. – №7. – С. 45–50.

7. Кондратова И.Г. Анализ использования трудовых ресурсов как важнейшей части ресурсного потенциала организации / И.Г. Кондратова // Экономический анализ: теория и практика. – 2015. – №1. – С. 32–37.

8. Мироседи С.А., Филиппова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда работников предприятия: учебное пособие / С.А. Мироседи, Т.А. Филиппова. – Волгоград, 2014.