(cc) BY

Магомедхажиева Зарема Сайдмагомедовна
студентка
Научный руководитель
Гумерова Гюзель Исаевна
д-р экон. наук, профессор

ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва

ОСНОВНЫЕ ВЫЗОВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ В РОССИИ

Аннотация*: в данной работе представлены обоснованные теоретические позиции, характеризующие вызовы развития системы управления на предприятиях в сфере производства сельскохозяйственной продукции в России. Рассматривается и анализируются внешнеэкономические факторы и структурные изменения на внутреннем рынке, влияющие на развития системы управления сельхозпредприятий. Преобразования, которые осуществляются на отечественных предприятиях в современных условиях, во многом обусловлены цифровизацией экономики. Выдвигается ряд теоретических положений по совершенствованию системы управления на основе использования тех или иных digital-решений. Опыт стран с высоким уровнем технологического развития сельского хозяйства демонстрирует, что основная цель цифровизации – это сквозное планирование и контроль всей цепочки создания добавленной стоимости «от поля до вилки». В России следует внедрять те цифровые решения, которые дают возврат на вложенные инвестиции. Кроме того, анализируются проблемы нехватки квалифицированных кадров в сельском хозяйстве.*

Ключевые слова*: система управления, сельхозпредприятия, цифровизация, развитие.*

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

На сегодняшний день эффективная система управления приобретает все большую актуальность в связи с весьма динамичными, противоречивыми тенденциями и событиями в современном мире. Важность этой проблемы наиболее остро проявляется на предприятиях в сфере производства сельскохозяйственной продукции. Происходящие здесь изменения, в частности, стагнация потребительского спроса, насыщение внутреннего рынка сбыта и усиливающаяся конкуренция обуславливают необходимость постоянного внимания к совершенствованию системы управления на предприятиях [3]. В данном случае в современных условиях особое значение приобретает выбор прогрессивных направлений повышения эффективности системы управления.

Развитие отечественных сельхозпроизводителей во многом зависит от внешнеэкономических факторов и структурных изменений на внутреннем рынке. Анализ позволил выявить основные из них:

– рост спроса на так называемую «зеленую» продукцию (органическая, экологически чистая, биопродукция и т. д.);

– слабый российский экономический рост снижает темпы расширения сельскохозяйственного выпуска отечественными предприятиями;

– цифровизация – внедрение инновационных технологий в животноводство и растениеводство;

– нехватка квалифицированных кадров;

– недостаточность государственной поддержки и финансирования [5].

Таким образом, на системы управления предприятий в сфере производства сельскохозяйственной продукции в России влияют ускоренная цифровизация экономики, нехватка квалифицированных кадров, технологии управления с учетом научно-технических разработок [8].

В теории экономики в рамках исследования проблем управления в сельскохозяйственной отрасли большое внимание уделялось вопросам повышения эффективности функционирования бизнес-структур, как следствия результативного государственного управления и регулирования. В предыдущих исследованиях уже было изучено влияние уровня проникновения процессных инноваций

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

в реальные технологические процессы производственных систем [1–2], однако в сельском хозяйстве степень изучения является пока достаточно низкой [3]. Это связано с тем, что сельхозпредприятия выстроены по функциональному принципу управления и в настоящее время сталкиваются с несогласованными действиями подразделений, что в конечном итоге приводит к потере времени и ухудшению общего результата.

Процессный подход – методология управления бизнесом, которая позволяет минимизировать или исключить негативные признаки традиционного, функционального, принципа формирования организаций. Процессный подход нацелен на улучшение результатов работы. Но в первую очередь, процессный подход акцентирует внимание на эффективность достижения результатов. Не менее важным достижением внедрения процессного подхода является стабильность результатов. Деятельность становится предсказуемой [4].

Внедрение и работа по процессному подходу на предприятиях сельскохозяйственного комплекса подразумевает внедрение автоматизированных ИТ-систем. Такие решения позволяют получить максимальное количество первичных данных и проигрывать разные варианты развития бизнеса, что, в свою очередь, позволяет существенно снизить риски для бизнеса.

Таким образом, благодаря автоматизации бизнес-процессов на предприятиях сельскохозяйственного комплекса можно упростить выполнение рутинных задач и функций контроля за бизнес-процессами. Использовании тех или иных digital-решений также позволяет быстро и эффективно принимать управленческие решения.

Цифровизация сельскохозяйственного комплекса нужна, чтобы снизить риски, отслеживать изменение климата, повысить урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность животных, своевременно спланировать все полевые работы, снизать затраты на производство продукции на основе эффективного использования ресурсов и научно-обоснованных подходов, снизить транзакционные издержки на куплю и продажу и упростить цепочку поставок

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

продукции от поля до потребителя, сократить дефицит в квалифицированной рабочей силе, своевременно обеспечить критической информацией сельских товаропроизводителей.

В настоящее время предприятиями сельскохозяйственного комплекса наиболее востребованы технологии спутникового позиционирования, геоинформационные системы и системы, контролирующие технику и качество выполненных работ. Также предприятиями активно внедряются ERP-системы [8].

Ключевой проблемой, с которой сталкиваются предприятия сельскохозяйственного комплекса в ходе внедрения digital-решений является неподготовленность персонала к изменениям, а многие работники «саботируют» изменения, не желая, чтобы их работа становилась более прозрачной.

Другими проблемами перехода на процессный подход в сельском хозяйстве являются:

– непонимание менеджментом механизма действия процессного подхода и критической важности выделения «сквозных» процессов;

– отсутствие достаточных компетенций у сотрудников, которые занимаются проектированием и мониторингом процессов;

– формальное выделение и проектирование процессов на предприятиях сельскохозяйственного комплекса (не определен реальный поток создания ценности);

– механизм управления процессами если и существует, то не работает должным образом;

– незнание природы причин отклонений [9].

Исходя из вышеизложенного можно предположить, что развитие процессного подхода управления на предприятиях сельскохозяйственного комплекса помогает увидеть текущий уровень операционной эффективности, смоделировать и оптимизировать существующие бизнес-процессы, повысить уровень контроля через систему аналитических показателей. Также процессный подход позволяет делегировать полномочия и сделать сельхозпредприятие более клиентоориентированным.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Кроме того, на предприятиях в сфере производства сельскохозяйственной продукции в России существует недостаток квалифицированных кадров. Перед менеджментом предприятий в настоящее время стоит ряд проблем, решение которых необходимо для их развития: низкая престижность из-за тяжести труда, невысокая заработная плата; проблема социального обеспечения работников; проблема закрепления молодых специалистов на сельскохозяйственном производстве.

В условиях рыночной среды, в которой действуют сельхозпредприятия, система персонала является важным фактором, определяющим состояние и развитие компании. В этой связи совершенствование системы управления персоналом должно основываться на следующих направлениях: внедрения новых элементов материальной и моральной форм мотивации; повышения уровня подбора и оценки персонала; снижения текучести на основе эффективного компенсационного пакета; совершенствование системы адаптации персонала. Таким образом, эффективностью деятельности организаций в сельском хозяйстве неразрывно связана с управлением, которое необходимо рассматривать с точки зрения системного подхода, что позволит не только количественно оценить, но и выявить внутреннюю организацию ее формирования под влиянием организационно-управленческих факторов. Подобное положение обусловлено спецификой их деятельности, поэтому для повышения эффективности системы управления необходимо основываться на факторах внешней и внутренней среды и выбирать такую систему инструментов, которая будет более эффективной. Нужно добавить, что особую значимость в результате приобретают информационные технологии и кадровая политика.

Список литературы

1. Гумерова Г.И. Совершенствование методологии управления технологическими инновациями в процессе модернизации промышленности региона / Г.И. Гумерова, Э.Ш. Шаймиева // Региональная экономика: теория и практика. – 2012. – №45. – С. 11–27.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

2. Гумерова Г.И. Анализ факторов, влияющих на технологические инновации для формирования высокотехнологичных регионов на основе экономико-статистического моделирования: стратегическое направление модернизации промышленности / Г.И. Гумерова, Э.Ш. Шаймиева // Региональная экономика: теория и практика. – 2013. – №23. – С. 28–38.

3. Земледелие высокой точности // Деловая газета РБК. – 2019. – №112 (3067).

4. Елиферов В.Г. Бизнес-процессы: регламентация и управление: учебник / В.Г. Елиферов, В.В. Репин. – М.: Инфра-М, 2020.

5. Обзор рынка сельского хозяйства // Deloitte [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ru/Documents/consumer-business/russian/obzor-rynka-selskogo-hozyajstva-2019.pdf

6. Рубаева Э.Э. Система управления на предприятиях АПК как сложный динамический процесс / Э.Э. Рубаева, Ф.Х. Цхурбаева // Вестник научных трудов молодых учёных, аспирантов и магистрантов ФГБОУ ВО «Горский государственный аграрный университет». – 2019. – №3.

7. Снитко Д. Российский АПК под влиянием глобальных трендов. Почему отечественным аграриям нужно следить за ставкой ФРС и торговой войной США и Китая [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.agroinvestor.ru/markets/article/32669-rossiyskiy-apk-pod-vliyaniem-globalnykh-trendov/

8. Цифровизация АПК. Модный «хайп» или реальный бизнес-инструмент для отрасли [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.agroinvestor.ru/analytics/article/33646-tsifrovizatsiya-apk-modnyy-khayp-ili-realnyy-biznes-instrument-dlya-otrasli/

9. Юрченко И.Ф. Перспективы развития автоматизированных систем управления агропроизводством на мелиорируемых землях // Научный журнал РосНИИПМ. – 2019. – №4 (36).

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)